

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO PRACY

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A
05-200 Wołomin

STANOWISKO PRACY:

Doradca zawodowy/ Doradca zawodowy- stażysta – 1 etat w Centrum Aktywizacji Zawodowej,
Wymiar czasu pracy – pełny etat,

Planowany termin zatrudnienia – 1 września 2023 r.

Miejsce wykonywania pracy: Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A,
05-200 Wołomin

O ww. stanowisko mogą/~~nie mogą~~* ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – złóż wówczas kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy/wyższy niż 6%.*

1. Wymagania niezbędne:

- 1) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 2) nieskazanie prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 3) posiadanie nieposzlakowanej opinii;
- 4) posiadane wykształcenie oraz staż pracy:
 - **Doradca zawodowy** – wyższe i minimum 1 rok zatrudnienia w zakresie poradnictwa zawodowego, udokumentowany świadectwami pracy lub zaświadczeniem o zatrudnieniu;
 - **Doradca zawodowy- stażysta** - co najmniej średnie i minimum 1 rok zatrudnienia w administracji publicznej lub w jednostkach samorządu terytorialnego, udokumentowany świadectwami pracy lub zaświadczeniem o zatrudnieniu. W przypadku posiadania wykształcenia wyższego staż pracy nie jest wymagany;
- 5) znajomość aktów prawnych:
 - ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku

pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735);

- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667);
 - ustawy z dnia 10 maja 2018 r., o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1781);
 - przepisów dotyczących obowiązku ochrony tajemnicy państwowej oraz tajemnicy służbowej, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach szczególnych, oraz pozostałych, niezbędnych do prawidłowego wykonywania obowiązków;
- 6) bardzo dobra znajomość systemu operacyjnego Microsoft Windows XP oraz pakietu biurowego MS Office (Word, Excel) oraz umiejętność obsługi innych urządzeń biurowych.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) wykształcenie wyższe o profilu/ specjalności: doradztwo zawodowe, psychologia, pedagogika, zarządzanie zasobami ludzkimi, socjologia;
- 2) znajomość problematyki rynku pracy, doradztwa zawodowego, psychologii;
- 3) swoboda wypowiedzania się w mowie i piśmie;
- 4) wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne;
- 5) umiejętność prowadzenia zajęć grupowych oraz pracy z ludźmi ze szczególnymi potrzebami;
- 6) umiejętność przygotowania materiałów szkoleniowych, w tym multimedialnych do pracy grupowej z osobami dorosłymi;
- 7) wysoka odpowiedzialność, otwartość na współpracę, samodzielność, terminowość;
- 8) życzliwość, uprzejmość, obowiązkowość, sumienność, dokładność, empatia, dobra organizacja własnej pracy, systematyczność w działaniu, umiejętność pracy w zespole.

3. Warunki pracy:

- 1) miejsce wykonywania pracy: Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A;
- 2) zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (z możliwością obniżenia wymiaru czasu pracy);
- 3) - obowiązuje podstawowy system czasu pracy, przeciętnie 40 - godzinna norma tygodniowa czasu pracy, w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym;
- praca urzędu na dzień zamieszczenia ogłoszenia od poniedziałku do piątku, możliwość rozpoczęcia pracy w przedziale czasowym 7.00 – 8.30, zakończenie pracy w przedziale czasowym 15.00 – 16.30; w przypadku osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym obowiązuje skrócony wymiar czasu pracy (7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo);
- 4) praca administracyjno- biurowa przy komputerze, przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy (powyżej 4 godzin dziennie) z przewagą wysiłku umysłowego, zmienne tempo pracy;
- 5) przeważającą pozycją pracy jest praca siedząca;
- 6) u pracodawcy jest utworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
- 7) budynek nie jest dostosowany dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku Pośrednik pracy/ Pośrednik pracy- stażysta:

- 1) pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
- 2) udzielanie porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod doradczych;
- 3) badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy;

- 4) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- 5) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 6) udzielanie informacji indywidualnych i grupowych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- 7) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie warsztatów oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 8) pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych;
- 10) współpraca z placówkami edukacyjnymi oraz instytucjami związanymi z rynkiem pracy poprzez organizowanie spotkań i warsztatów w tematyce doradztwa zawodowego;
- 11) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie;
- 12) przygotowywanie informacji dla potrzeb statystycznych, monitoring doradztwa zawodowego;
- 13) obsługa systemu informatycznego Syriusz;
- 14) współdziałanie z innymi stanowiskami w zakresie realizowanych zadań;
- 15) bieżące śledzenie przepisów dotyczących spraw związanych z zakresem obowiązków;
- 16) dbałość o wizerunek Urzędu jako instytucji wsparcia, pomocy i kompetencji.

5.Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny (odręcznie podpisany);
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie - (odręcznie podpisany) – **(załącznik nr 3)**;
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem (udokumentowanie posiadanej wiedzy niezbędnej do wykonywania obowiązków, kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, ukończenie kursów, szkoleń, studiów podyplomowych);
- 4) kserokopie świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających staż pracy poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem;
- 5) dokument o służbie cywilnej potwierdzający znajomość języka polskiego – dotyczy kandydatów, którzy nie są obywatelami polskimi, ale są obywatelami Unii Europejskiej lub obywatelami innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem;
- 6) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem, jeżeli kandydat zamierza skorzystać z uprawnień, o których mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530);
- 7) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 8) oświadczenie potwierdzające, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 9) oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii – (odręcznie podpisane oświadczenia,

o których mowa w pkt 7-9) – (załącznik nr 4);
10) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych – (odręcznie podpisane) – (załącznik nr 5).

Dokumenty aplikacyjne powinny być opatrzone klauzulą:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1781), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016). Przyjmuję do wiadomości fakt obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej moich danych osobowych, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530).

Oświadczenie powyższej treści może być także złożone oddzielnie z zaznaczeniem, że dotyczy wszystkich złożonych dokumentów związanych z procesami rekrutacji do pracy – (załącznik nr 5A).

Wymagane dokumenty aplikacyjne winny być przez kandydata własnoręcznie podpisane i złożone osobiście lub doręczone listownie w terminie do dnia **22 sierpnia 2023 r., do godz. 9.00** na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, ul. Warszawska 5A, 05-200 Wołomin, w zaklejonych kopertach z dopiskiem:

„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze – Doradca zawodowy/ Doradca zawodowy- stażysta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie”.

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie (decyduje data wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie), nie będą rozpatrywane.

Z Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze można się zapoznać na stronie internetowej: Biuletyn Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.bip.pup.wolomin.pl (Zarządzenie Dyrektora Nr 14/2022 z dnia 1 czerwca 2022 r. w sprawie Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz zasady pracy komisji ds. naboru).

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w głównej siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie przy ul. Warszawskiej 5A, 05- 200 Wołomin, niezwłocznie po przeprowadzonym naborze.

Inne informacje:

Wybrany kandydat przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć: oryginały świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie i staż, oryginał świadectwa lub dyplomu potwierdzającego posiadane wykształcenie, zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego oraz zaświadczenie o stanie zdrowia od lekarza medycyny pracy, potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy.

Niezłożenie ww. dokumentów będzie skutkowało niezawarciem umowy o pracę.

Osoby, które spełniły niezbędne wymagania formalne i zakwalifikowały się do drugiego etapu naboru zostaną o tym listownie lub/i telefonicznie poinformowane.

Osoby, które nie spełniły niezbędnych wymagań formalnych i nie zakwalifikowały się do drugiego etapu naboru zostaną o tym listownie lub/i telefonicznie poinformowane.

Osoba wyłoniona w naborze podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym zostanie skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem. Zwolnienie z odbywania służby przygotowawczej nie zwalnia z obowiązku zdania egzaminu. Zastrzega się wolę zatrudnienia wybranego kandydata na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów po zakończonej rekrutacji nie będą odsyłane.


Dokumenty aplikacyjne osób, które nie zakwalifikowały się do drugiego etapu naboru mogą być odebrane osobiście przez zainteresowanych w ciągu 30 dni od dnia ogłoszenia informacji o wynikach naboru. W przypadku nieodebrania dokumentów zostaną one komisyjnie zniszczone.

Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do drugiego etapu i których nazwiska zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia kandydata, wyłonionego w naborze.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu:

- w zakresie wymagań i zadań: 22 763-73-21

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wołominie


Grażyna Krupa

