

**OGŁOSZENIE O NABORZE  
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie  
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A  
05- 200 Wołomin**

**STANOWISKO PRACY:**

Inspektor - 1 etat w Referacie Kadr i Szkoleń,

Wymiar czasu pracy - pełny etat,

Planowany termin zatrudnienia - 01 luty 2022 r.

**Miejsce wykonywania pracy:** Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, 05- 200 Wołomin, przy ul. Warszawskiej 5A

*W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.*

**1. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:**

- 1) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 2) niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 3) posiadanie nieposzlakowanej opinii;
- 4) wykształcenie co najmniej średnie i minimum 3 lata zatrudnienia/ wyższe i minimum 1 rok zatrudnienia w administracji publicznej, udokumentowany świadectwami pracy lub zaświadczeniem o zatrudnieniu;
- 5) znajomość aktów prawnych:
  - ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( tj. Dz.U. z 2019r., poz. 1282 z późn. zm.);
  - ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy ( tj. Dz.U z 2020r., poz. 1320 z późn. zm.);
  - ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1781);
  - ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( tj. Dz. U. z 2021r. poz. 573 z późn. zm.);
  - ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tj. Dz.U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.);
  - rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021r., poz. 1960);
  - przepisów dotyczących obowiązku ochrony tajemnicy państwowej oraz tajemnicy służbowej, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach szczególnych, oraz pozostałych, niezbędnych do prawidłowego wykonywania obowiązków;
- 6) bardzo dobra znajomość systemu operacyjnego Microsoft Windows XP oraz pakietu biurowego MS Office ( Word, Excel) oraz umiejętność obsługi innych urządzeń biurowych;

## **2. WYMAGANIA DODATKOWE:**

- 1) wykształcenie podyplomowe z zakresu prawa pracy;
- 2) doświadczenie w prowadzeniu spraw pracowniczych w administracji publicznej;
- 3) znajomość programu komputerowego Syriusz;
- 4) swoboda wypowiedzania się w mowie i piśmie;
- 5) wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne;
- 6) łatwość nawiązywania kontaktów;
- 7) umiejętność pracy z ludźmi;
- 8) wysoka odpowiedzialność, otwartość na współpracę, samodzielność, terminowość;
- 9) życzliwość, uprzejmość, obowiązkowość, sumienność, dokładność, dobra organizacja własnej pracy, systematyczność w działaniu, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres.

O wskazane stanowisko, poza obywatelami polskimi, mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną odpowiednim dokumentem lub certyfikatem.

## **3. ZAKRES WYKONYWANYCH ZADAŃ NA STANOWISKU:**

- 1) prowadzenie spraw dotyczących kadr i zatrudniania pracowników;
- 2) monitoring i przygotowywanie umów o pracę zgodnie z poleceniem Dyrektora PUP oraz realizacja polityki kadrowej wynikająca z dyspozycji Dyrektora PUP;
- 3) przygotowywanie i monitoring skierowań dla pracowników na badania wstępne, okresowe i kontrolne;
- 4) monitoring i prowadzenie spraw związanych z PPK;
- 5) przygotowywanie zaświadczeń dla pracowników;
- 6) przygotowywanie niezbędnych dokumentów wraz z organizacją szkolenia bhp;
- 7) prowadzenie ewidencji czasu pracy w tym: urlopów wypoczynkowych, wyjść służbowych/ prywatnych i innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy;
- 8) monitoring i sporządzanie dokumentacji z okresowej oceny pracowników przez kadrę kierowniczą Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie;
- 9) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych z zakresu prawa pracy: zarządzeń, regulaminów, procedur obowiązujących w PUP w Wołominie;
- 10) sporządzanie sprawozdań miesięcznych, kwartalnych i rocznych do GUS, PFRON i Starostwa Wołomińskiego wynikających z zakresu działania komórki;
- 11) planowanie i prowadzenie procesów rekrutacji;
- 12) zgłaszanie pracowników na szkolenia, prowadzenie rejestru szkoleń oraz udział w planowaniu szkoleń w ramach określonego budżetu;
- 13) proponowanie i wdrażanie nowych rozwiązań tworzących przyjazne środowisko pracy oraz wspierających dobrostan pracowników;

- 14) obsługa programu informatycznego Syriusz;
- 15) sporządzanie sprawozdawczości z zakresu zadań i obowiązków wskazanych powyżej;
- 16) bieżące śledzenie przepisów dotyczących spraw związanych z zakresem obowiązków;
- 17) dbałość o wizerunek Urzędu jako instytucji wsparcia, pomocy i kompetencji.

#### **4. WARUNKI PRACY:**

- 1) miejsce wykonywania pracy:  
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, 05- 200 Wołomin, przy ul. Warszawskiej 5A;
- 2) zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- 3) obowiązuje podstawowy system czasu pracy, przeciętnie 40-godzinna norma tygodniowa czasu pracy, w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym; praca urzędu na dzień zamieszczania ogłoszenia: od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 do 16.00; w przypadku osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym obowiązuje skrócony wymiar czasu pracy ( 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo);
- 4) praca administracyjno - biurowa przy komputerze, przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy ( powyżej 4 godz. dziennie) z przewagą wysiłku umysłowego, zmienne tempo pracy;
- 5) przeważającą pozycją pracy jest praca siedząca;
- 6) u pracodawcy jest utworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
- 7) budynek nie jest dostosowany dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

#### **5. WYMAGANE DOKUMENTY:**

- 1) list motywacyjny (odręcznie podpisany);
- 2) oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie - (odręcznie podpisany) - (**załącznik nr 1**);
- 3) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych na potrzeby rekrutacji, zamieszczoną w ogłoszeniu o naborze - (odręcznie podpisane) – (**załącznik nr 2**);
- 4) kserokopie świadectw pracy (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe- ( poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem);
- 6) oświadczenie kandydata ubiegającego się o stanowisko urzędnicze ( odręcznie podpisane)- (**załącznik nr 3**);
- 7) kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, jeżeli kandydat zamierza skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdzie się w gronie najlepszych kandydatów ( poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem);
- 8) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności- (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem).

## DOKUMENTY APLIKACYJNE:

### LIST MOTYWACYJNY POWINIEN BYĆ OPATRZONY KLAUZULĄ:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych ( tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1781), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, L 119 z 04.05.2016), (RODO).*

*Przyjmuję do wiadomości fakt obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej moich danych osobowych, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( tj. Dz. U. z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.).*

Oświadczenie powyższej treści może być także złożone oddzielnie z zaznaczeniem, że dotyczy wszystkich złożonych dokumentów związanych z procesami rekrutacji do pracy- **(załącznik nr 4).**

Wymagane dokumenty aplikacyjne winny być przez kandydata własnoręcznie podpisane i złożone w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie ( w skrzynce podawczej, umiejscowionej na parterze) lub doręczone listownie w nieprzekraczalnym terminie do dnia 25 stycznia 2022 r., do godz. 09.00 na adres:

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie 05- 200 Wołomin, ul. Warszawska 5A

w zaklejonych kopertach z dopiskiem:

„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze – Inspektor w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie”.

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie (decyduje data wpływu do Urzędu) nie będą rozpatrywane.

Z regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze można zapoznać się na stronie internetowej: Biuletyn Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie [www.bip.pup.wolomin.pl](http://www.bip.pup.wolomin.pl) ( Zarządzenie Dyrektora Nr 1/2020 z dnia 13.01.2020r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz zasady pracy komisji ds. naboru” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie).

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie [www.bip.pup.wolomin.pl](http://www.bip.pup.wolomin.pl) oraz na tablicy

informacyjnej w głównej siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A, niezwłocznie po przeprowadzonym naborze.

**OBOWIĄZEK INFORMACYJNY:**

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ( tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, Nr 4.5.2016) (RODO), informujemy, iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z siedzibą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A, 05- 200 Wołomin.
2. Dane kontaktowe: Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą przy ul. Warszawskiej 5A, 05-200 Wołomin, tel. 22 763-73-21, e-mail: [wawo@praca.gov.pl](mailto:wawo@praca.gov.pl).
3. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie można kontaktować się bezpośrednio z inspektorem ochrony danych, wysyłając wiadomość elektroniczną na adres: [iod@pup.wolomin.pl](mailto:iod@pup.wolomin.pl).
4. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia rekrutacji.
5. Podstawę przetwarzania Pana/Pani danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 6 ust. 1 lit. c) oraz f) RODO - wskazane przepisy pozwalają administratorowi danych na przetwarzanie ich na podstawie zgody udzielonej przez podmiot, którego dane dotyczą, oraz na przetwarzanie danych z uwagi na uzasadniony interes administratora.
6. Pana/Pani dane osobowe będą przekazywane innym odbiorcom tj.: partnerom świadczącym usługi techniczne, przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, firmom świadczącym usługi hostingowe, firmom archiwizującym dokumenty, operatorom pocztowym, firmom drukującym korespondencję lub obsługującym korespondencję.
7. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać Pana/Pani danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, w tym również do takich w stosunku, do których Komisja Europejska stwierdziła odpowiedni stopień ochrony.
8. Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane: do zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko i upływu czasu niezbędnego do zabezpieczenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przysługujących, wypełnienia obowiązku prawnego administratora danych, w sytuacji, gdy Pan/Pani wyraził/a zgodę na przetwarzanie danych także dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych - do czasu wycofania zgody lub upływu 5 lat od jej udzielenia.

9. Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych Pana/Pani dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych do innego administratora danych, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce zwykłego pobytu lub pracy osoby, której dane dotyczą lub ze względu na miejsce domniemanego naruszenia RODO.
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w celu podjęcia działań związanych z rekrutacją do pracy w przedsiębiorstwie administratora danych. W przypadku niepodania danych prowadzenie rekrutacji nie będzie możliwe.
12. Pana/Pani dane osobowe nie są profilowane.

### **INNE INFORMACJE:**

Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć: oryginały świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie i staż, oryginał świadectwa lub dyplomu potwierdzającego posiadane wykształcenie, zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego oraz zaświadczenie o stanie zdrowia od lekarza medycyny pracy, potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych - zdolność do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy. Niezłożenie ww. dokumentów będzie skutkowało niezawarciem umowy o pracę.

Osoby, które spełniły niezbędne wymagania formalne i zakwalifikowały się do drugiego etapu naboru zostaną o tym listownie, mailowo lub telefonicznie poinformowane.

Osoby, które nie spełniły niezbędnych wymagań formalnych i nie zakwalifikowały się do drugiego etapu naboru zostaną o tym listownie, mailowo lub/i telefonicznie poinformowane.

Osoba wyłoniona w naborze, podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym zostanie skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem. Zwolnienie z odbywania służby przygotowawczej nie zwalnia z obowiązku zdania egzaminu.

Zastrzega się możliwość zatrudnienia wybranego kandydata na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów po zakończonej rekrutacji nie są odsyłane.

Dokumenty aplikacyjne osób, które nie zakwalifikowały się do drugiego etapu naboru mogą być odebrane osobiście przez zainteresowanych w ciągu 30 dni od dnia ogłoszenia informacji o wynikach naboru. W przypadku nieodebrania dokumentów zostaną one komisyjnie zniszczone.

Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do drugiego etapu i których nazwiska zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną, przez okres 2 lat, a następnie przekazane zostaną do archiwum zakładowego.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu:

- w zakresie wymagań i zadań: 22 763- 73- 21

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Wołominie

  
Grażyna Krupa

## Załącznik nr 1

### KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko.....
2. Imiona rodziców.....
3. Data urodzenia.....
4. Obywatelstwo.....
5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji) .....
  
6. Wykształcenie .....

*(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)*

*(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)*

  
7. Wykształcenie uzupełniające.....

*(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)*

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia.....

*(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)*

  
9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania .....

*(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)*

10. Oświadczam, że pozostaję/nie pozostaję<sup>\*)</sup> w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy.
11. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1-4 są zgodne z dowodem osobistym seria ..... nr ..... wydanym przez.....  
lub innym dowodem tożsamości



**Czynność przetwarzania: Rekrutacja.**

**Obowiązek informacyjny z art. 13 RODO**

**OBOWIĄZEK INFORMACYJNY:**

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L 119 z 04.05.2016), (RODO), informujemy iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z siedzibą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, przy ul. Warszawskiej 5A, 05-200 Wołomin.
2. Dane kontaktowe: Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie z siedzibą przy ul. Warszawskiej 5A, 05-200 Wołomin, tel. 22 763- 73- 00, e-mail: [wawo@praca.gov.pl](mailto:wawo@praca.gov.pl).
3. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie można kontaktować się bezpośrednio z inspektorem ochrony danych, wysyłając wiadomość elektroniczną na adres: [iod@pup.wolomin.pl](mailto:iod@pup.wolomin.pl).
4. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia rekrutacji.
5. Podstawę przetwarzania Pana/Pani\* danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a), b) i c) RODO - wskazane przepisy pozwalają administratorowi danych na przetwarzanie ich na podstawie zgody udzielonej przez osobę, której dane dotyczą, gdyż jest to niezbędne na potrzeby zawarcia i realizacji umowy oraz ze względu na obowiązek prawny ciążyący na administratorze.
6. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom tj.: partnerom świadczącym usługi techniczne, przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, firmom świadczącym usługi hostingowe, firmom archiwizującym dokumenty, operatorom pocztowym, firmom drukującym korespondencję lub obsługującym korespondencję.
7. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać Pana/Pani danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, w tym również do takich w stosunku, do których Komisja Europejska stwierdziła odpowiedni stopień ochrony.
8. Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane: do zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko i upływu czasu niezbędnego do zabezpieczenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń przysługujących, wypełnienia obowiązku prawnego administratora danych.
9. Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych Pana/Pani dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych do innego administratora danych, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce zwykłego pobytu lub pracy osoby, której dane dotyczą lub ze względu na miejsce domniemanego naruszenia RODO.

11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w celu podjęcia działań związanych z rekrutacją do pracy w przedsiębiorstwie administratora danych. W przypadku niepodania danych prowadzenie rekrutacji nie będzie możliwe.
12. Pana/Pani dane osobowe nie są profilowane.

### Oświadczenie

**Niniejszym oświadczam, że zapoznałem (-am) się z ww. treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych dot. czynności przetwarzania - rekrutacji.**

/ miejscowość, data/

/podpis osoby składającej oświadczenie/

*\* niepotrzebne skreślić*

*\*\* wypełnić odpowiednio do okoliczności*

(imię i nazwisko)

**Oświadczenia Kandydata  
ubiegającego się o stanowisko urzędnicze**

1. Oświadczam, że<sup>1</sup> ..... pełną zdolność do czynności prawnych i korzystam w pełni z praw publicznych zgodnie z art.6 ust. 1 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych ( tj. Dz. U. 2019r. poz. 1282 z późn. zm.);

podpis

2. Oświadczam, że<sup>2,3</sup> ..... skazany/skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz, że nie toczy się przeciwko mojej osobie postępowanie karne zgodnie z art.6 ust.3 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych ( tj. Dz. U z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.);

podpis

3. Oświadczam, że cieszę się nieposzlakowaną opinią zgodnie z art. .6 ust. 3 pkt 3 ustawy o pracownikach samorządowych ( tj. Dz. U 2019r. poz. 1282 z późn. zm.).

Miejscowość, data .....

.....

podpis

<sup>1</sup> Należy wpisać odpowiednie zwroty: posiadam/ nie posiadam

<sup>2</sup> Należy wpisać odpowiednie zwroty: byłem/ byłem lub nie byłem/ nie byłem

<sup>3</sup> Niepotrzebne skreślić

(imię i nazwisko)

### OŚWIADCZENIE

Ja, niżej podpisany/a wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych ( tj. Dz. U. z 2019, poz. 1781 z późn. zm.), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, L 119 z 04.05.2016), (RODO).

Przyjmuję do wiadomości fakt obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej moich danych osobowych, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( tj. Dz. U. z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.).

**Oświadczenie dotyczy wszystkich dokumentów aplikacyjnych złożonych w związku z naborem w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy.**

(miejsowość, data)

(czytelny podpis kandydata składającego oświadczenie)