



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2018 ROKU**



WOŁOMIN LUTY 2019

SPRAWY KADROWO - ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2018 r. przedstawia poniższa tabela:

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	45,8	14,5	12,5	72,80
POWER*	3	-	2	5,0
RPOWM**	2	0,5	-	2,5
URLOPY WYCHOWAWCZE	0	2	0	2
RAZEM	50,80	17	14,5	82,30

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

Na dzień 31.12.2018 r. w ramach zatrudnienia 2 pracownice przebywały na urlopie wychowawczym a 4 pracownice na urlopie rodzicielskim. Dwie zatrudnione osoby ze względów rodzinnych i zdrowotnych pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy. Na koniec 2018 roku 7 osób zatrudnionych w PUP posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

SPRAWY OGRANIZACYJNE

W 2018 roku swą siedzibę zmieniła Filia PUP w Radzyminie. W budynku wybudowanym przez Starostwo Powiatowe w Radzyminie przy ulicy Komunalnej 8A, poza wydziałami komunikacji i budownictwa mieści się również filia naszego Urzędu. Z wynajmowanych od Gminy Radzymin - starych i ciasnych pomieszczeń - przeprowadziliśmy się do nowego budynku gdzie zajęliśmy jego drugie piętro. W nowym miejscu zdecydowanie poprawiły się warunki lokalowe przeznaczone dla pracowników Urzędu jak również dla osób bezrobotnych. Nowa siedziba została bardzo pozytywnie przyjęta przez naszych partnerów z rynku pracy, przede wszystkim pracodawców, którzy obsługiwani są w jakościowo lepszej przestrzeni. Bardzo cieszy nas zaplanowanie powierzchni archiwalnej, która na chwilę obecną zabezpiecza potrzeby filii. Sami pracownicy filii byli bardzo zaangażowani w przeprowadzkę, osobiście przenosząc do skrzyń tysiące teczek a następnie rozkładając je w nowym miejscu.

Budynek jest wyposażony w windę, czyli w pełni przystosowany do obsługi osób z niepełnosprawnościami narządów ruchu.

Wszystkie pomieszczenia biurowe wyposażone zostały w nowe meble. Na korytarzu zainstalowano dwa monitory, na których wyświetlane są na bieżąco oferty pracy i inne aktualności oraz umieszczono dużą tablicę informacyjną a na wszystkich drzwiach tabliczki imienne pracowników. System informatyczny jest zintegrowany z bazą danych w siedzibie PUP w Wołominie.

W okresie od 18.06.2018 r. do 18.09.2018 r. został przeprowadzony w urzędzie przez firmę FORMIKA audyt, dostosowania do wymogów prawnych z zakresu ochrony danych osobowych. Przedmiotem audytu była ocena w zakresie stopnia przygotowania PUP do wdrożenia przepisów zawartych w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), a także opracowanie niezbędnej dokumentacji z tego zakresu.

KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2018 r. przedstawia poniższa tabela :

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	65
policealne i średnie zawodowe	16
średnie ogólnokształcące	2

W 2018 roku pracownicy Urzędu podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce m.in.:

- Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców po zmianach wprowadzonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20.07.2017 r. - stan prawny po 01.01.2018 r. (w szczególności dotyczy zezwoleń na pracę sezonową i „nowego” oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy...) - warsztaty pod kierownictwem multiplikatora.
- Zatrudnianie cudzoziemców.
- Regulamin naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 PO WER dla pracowników PUP
- Kurs kancelaryjno - archiwalny II stopnia.
- Nowe zasady rachunkowości oraz ewidencji księgowej Funduszu Pracy i Budżetu w UP obowiązujące od 2018 r. oraz przygotowanie ksiąg do zamknięcia roku 2017.
- Realizacja wydatków współrealizowanych z budżetu UE zgodnie z zasadą konkurencyjności.
- Nowe zasady ochrony danych osobowych.
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i jej wpływ na wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.
- RODO w publicznych służbach zatrudnienia.
- Fortigate zaawansowana konfiguracja urządzenia.
- Planowanie rozwoju zawodowego, zwiększenie efektywności działań kluczowych pracowników PUP w zakresie aktywizacji zawodowej klientów.
- Kwalifikowalność wydatków w projektach w ramach POWER.
- Efektywne zarządzanie środkami FP w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy.
- Efektywność działania doradcy klienta oraz doradcy instytucjonalnego w PUP - doskonalenie kompetencji w celu realizacji zadań, współpraca z pracodawcami w zakresie ofert pracy.
- Pomoc de minimis udzielana przez Urzędu Pracy na podstawie aktualnych przepisów prawa krajowego i unijnego.
- Wymiana danych pomiędzy systemem zewnętrznym - Aplikacją Centralną, a oprogramowaniem Syriusz^{STD} w komponencie zatrudnia cudzoziemców.
- Obsługa opłat z tytułu rejestracji oświadczeń i wydawania zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców w oprogramowaniu Syriusz^{STD}.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2018 roku wydał:

- 20.755 - decyzji administracyjnych,
- 225 - postanowień,
- 2.318 - zaświadczeń,
- 3.512 - odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 1900 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI),
- 3.069 - informacji o dochodach Pit-11.

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęły 62 odwołania na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 39 odwołań utrzymano w mocy,
- 21 odwołań uchylił organ II instancji,
- w jednym przypadku wydano decyzję o umorzeniu odwołania odwoławczego,
- w jednym przypadku organ II instancji wydał postanowienia o uchybieniu terminu na wniesienie odwołania.

Jednocześnie na 3 decyzje utrzymane w mocy przez organ II instancji złożono skargi do WSA z czego:

- jedna została oddalona,
- dwie nie zostały rozpatrzone w okresie sprawozdawczym.

OBŚLUGA FORMALNA KLIENTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu Wołomińskiego, tj.: Wołomin, Zielonkę, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłkę, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówkę, Klembów, Jadów oraz Strachówkę.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2016 - 2018 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia poniższa tabela.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2016, 2017 i 2018.

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			w tym z prawem do zasiłku		
	31.12.16r.	31.12.17r.	31.12.18r.	31.12.16r.	31.12.17r.	31.12.18r.
1	2	3	4	5	6	7
Wołomin	2336	1779	1471	280	241	183
Zielonka	558	394	384	61	51	58
Ząbki	782	576	549	123	95	88
Marki	863	669	624	127	117	107
Radzymin	980	751	698	125	91	115
Dąbrówka	310	225	196	45	27	32
Kobyłka	792	557	605	93	64	79
Poświętne	228	166	162	37	35	31
Tłuszcz	970	770	607	118	103	95
Klembów	449	353	273	52	46	36
Jadów	433	328	302	37	29	34
Strachówka	159	108	80	12	13	14
RAZEM	8860	6676	5951	1110	912	872

Z powyższej tabeli wynika, że w latach 2016 – 2018 nastąpił znaczący spadek liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu (2.909 osób mniej, co stanowi 32,83%). Wpływ na powyższe miała sprzyjająca sytuacja panująca na rynku pracy jak też zaangażowanie pracowników urzędu w aktywizację zawodową klientów, która umożliwiła im powrót do świata pracy.

W ostatnim roku nastąpił spadek osób zarejestrowanych we wszystkich gminach z wyjątkiem gminy Kobyłka.

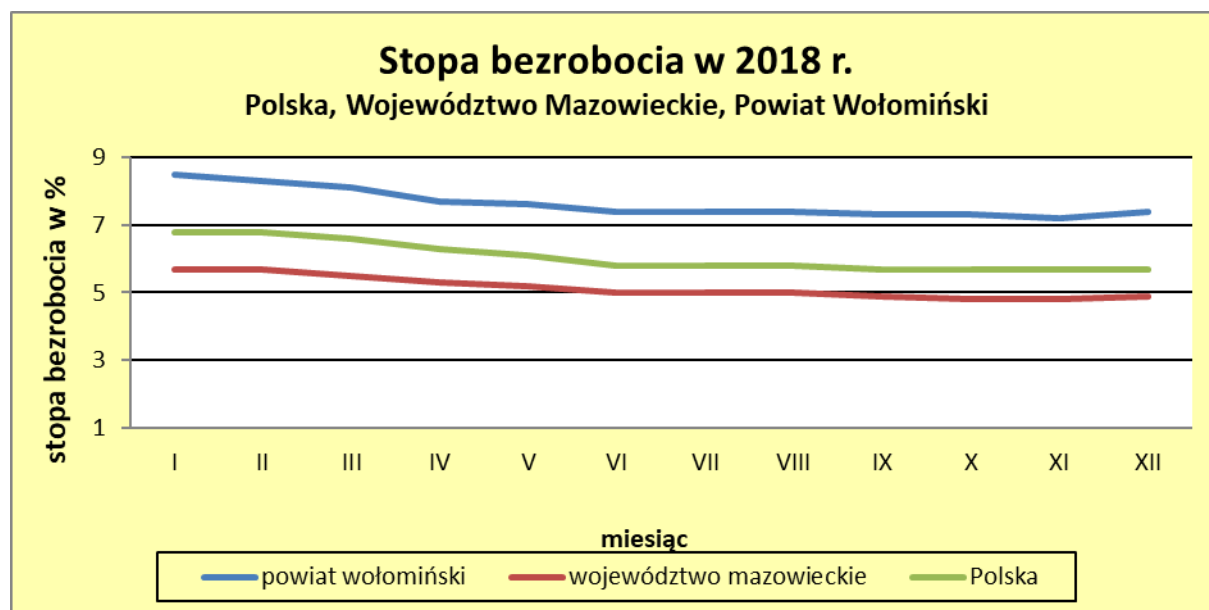
STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim na koniec grudnia 2018r. wynosiła 7,4 % i w stosunku do grudnia 2017r. spadła o 1 punkt procentowy.

Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres.

Stopa bezrobocia od XII 2017r. - XII 2018r. - Polska, Województwo Mazowieckie, Powiat Wołomiński:

Miesiąc	XII 2017	I 2018	II 2018	III 2018	IV 2018	V 2018	VI 2018	VII 2018	VIII 2018	IX 2018	X 2018	XI 2018	XII 2018
Powiat Wołomiński	8,4	8,5	8,3	8,1	7,7	7,6	7,4	7,4	7,4	7,3	7,3	7,2	7,4
Województwo Mazowieckie	5,6	5,7	5,7	5,5	5,3	5,2	5,0	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9
Polska	6,6	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8



Należy zauważyć, że wskaźnik stopy bezrobocia na naszym terenie utrzymywał tendencje podobne do kraju i województwa, ale w ogólnym rozrachunku Powiat Wołomiński odnotował najwyższy jej spadek.

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPLYW" NA PRZESTRZENI 2018 ROKU

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

"Napływ"

W ciągu 12 miesięcy 2018r. zarejestrowało się 8.499 osób bezrobotnych z tego:

- 2.149 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 6.350 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2018r. (8.499 osób) – 1.685 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2018r. „ Napływ ”:

NAPLYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	947	217	730	210
II	737	189	548	149
III	719	180	539	124
IV	674	160	514	138
V	632	154	478	131
VI	593	159	434	132
VII	712	164	548	124
VIII	703	200	503	114
IX	741	219	522	149
X	719	209	510	125
XI	656	170	486	153
XII	666	128	538	136
Razem:	8499	2149	6350	1685

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych. W styczniu zarejestrowało się ogółem 947 osób, z tego 217 osób po raz pierwszy i 730 po raz kolejny.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2018r. 6.350 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny, a 2.149 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2018 roku zarejestrowało się 57 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

" Odpływ "

Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2018r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 9.224 osoby. Przyczynami wyłączeń było:

- podjęcie pracy - **3.924 osoby**,
- rozpoczęcie szkolenia - **81 osób**,
- rozpoczęcie stażu - **476 osób**,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **435 osób**,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **2.758 osób**,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - **431 osób**,
- prace społecznie użyteczne - **150 osób**,
- inne przyczyny* - **969 osób**.

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Bilans osób bezrobotnych w 2018 r. „ Odplyw ”:

ODPLYW									
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie-użyteczne	Inne*
I	812	334	269	46	0	7	75	14	67
II	855	313	250	40	8	47	76	71	50
III	876	378	265	56	12	55	36	16	58
IV	993	397	251	27	16	91	54	19	138
V	725	313	184	26	9	26	21	8	138
VI	775	344	243	50	4	51	27	3	53
VII	719	293	237	31	0	41	41	3	73
VIII	708	276	242	34	10	39	25	3	79
IX	788	425	186	32	4	47	21	10	63
X	778	301	265	43	11	38	28	3	89
XI	687	300	222	25	7	22	17	0	94
XII	508	250	144	21	0	12	14	0	67
Razem:	9224	3924	2758	431	81	476	435	150	969

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2018r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3.924 osób, co stanowiło 42,5% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 2.758 osób, co stanowi 29,9 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odplyw” bezrobotnych w 2018 r.:

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
„napływ” bezrobotnych	947	737	719	674	632	593	712	703	741	719	656	666	8499
„odplyw” bezrobotnych	812	855	876	993	725	775	719	708	788	778	687	508	9224
przyrost	135											158	
spadek		118	157	319	93	182	7	5	47	59	31		725

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynymi niekorzystnymi miesiącami w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc grudzień, gdzie odpływ był niższy od napływu o 135 osób oraz miesiąc styczeń, gdzie odpływ był niższy od napływu o 158 osób.

Natomiast kwiecień był miesiącem najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 319 osób.

Bilans „napływ” / „odplyw” w 2018r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 725 osób.

STAN BEZROBOCIA WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 31.12.2018R.

Na koniec grudnia 2018r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 5.951 osób (w tym kobiet 2.964) z tego:

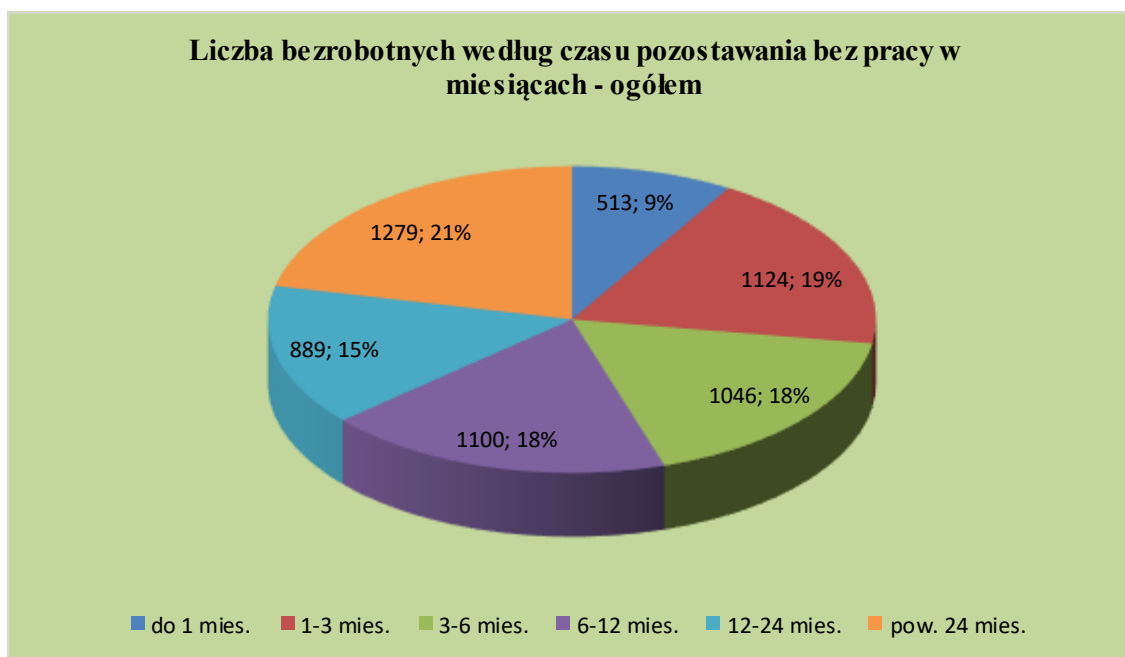
- 872 osoby - z prawem do zasiłku (14,7% ogółu bezrobotnych),
- 5.079 osób - bez prawa do zasiłku (85,4% ogółu bezrobotnych),
- 5.043 osoby - poprzednio pracujące (84,7% ogółu bezrobotnych),
- 908 osób - dotychczas niepracujących (15,3% ogółu bezrobotnych),
- 3.773 osoby - zamieszkałe w mieście (63,4% ogółu bezrobotnych),
- 2.178 osób - zamieszkałych na wsi (36,6% ogółu bezrobotnych),
- 40 cudzoziemców (0,7% ogółu bezrobotnych),
- 175 osób z niepełnosprawnościami (2,9% ogółu bezrobotnych),
- 4.824 osoby - będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (81,1% ogółu).

Na koniec grudnia 2018r. zarejestrowanych było również 88 osób poszukujących pracy, z tego 27 osób to osoby z niepełnosprawnościami.

STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Czas pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.



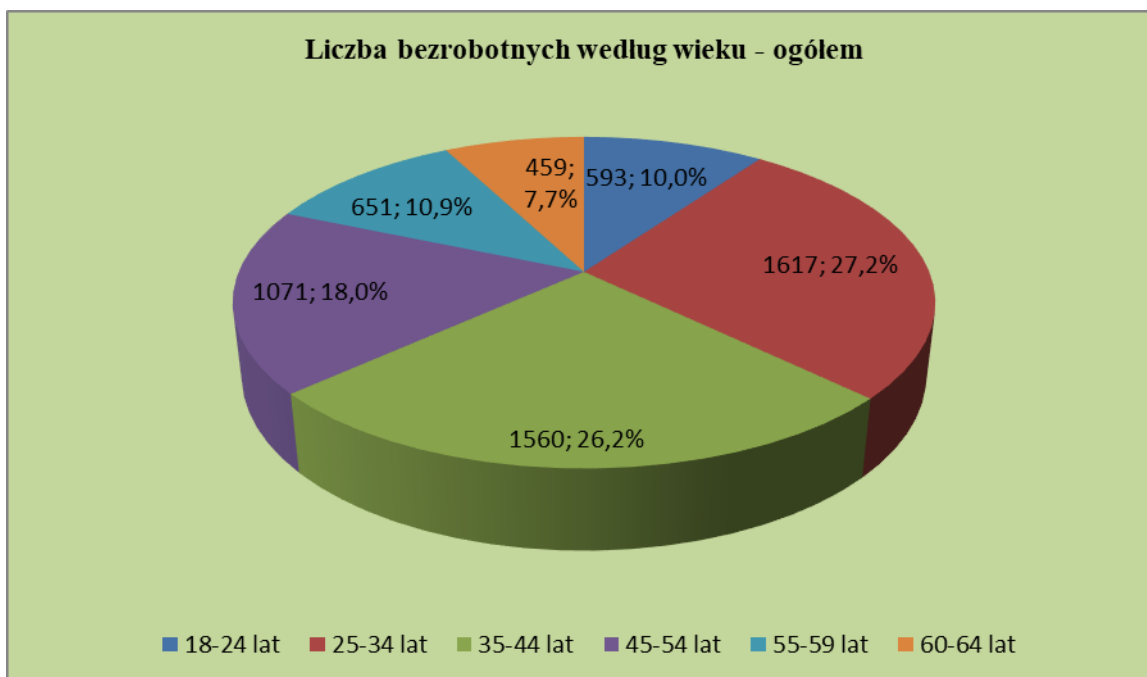
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 1.279 osób. Najmniejszą populację w liczbie 513 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

2. Wiek bezrobotnych

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 - 593 osób (10,0% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 - 1.617 osób (27,2%),
- 35 - 44 - 1.560 osób (26,2%),
- 45 - 54 - 1.071 osób (18,0%),
- 55 - 59 - 651 osób (10,9%),
- 60 - 64 - 459 osób (7,7%).



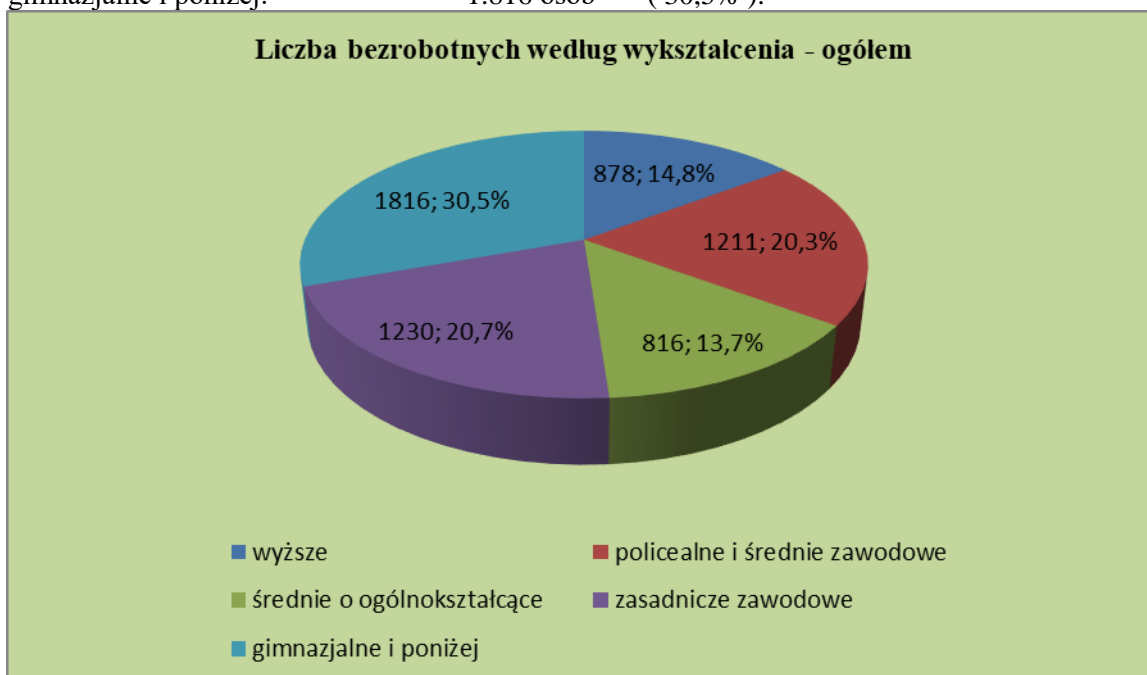
Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowiły one odpowiednio 27,2% oraz 26,2% ogółu bezrobotnych.

3. Wykształcenie bezrobotnych.

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia :

- wyższe - 878 osób (14,8% ogółu bezrobotnych),
- policealne i średnie zawodowe - 1.211 osób (20,3%),
- średnie ogólnokształcące - 816 osób (13,7%),
- zasadnicze zawodowe - 1.230 osób (20,7%),
- gimnazjalne i poniżej - 1.816 osób (30,5%).



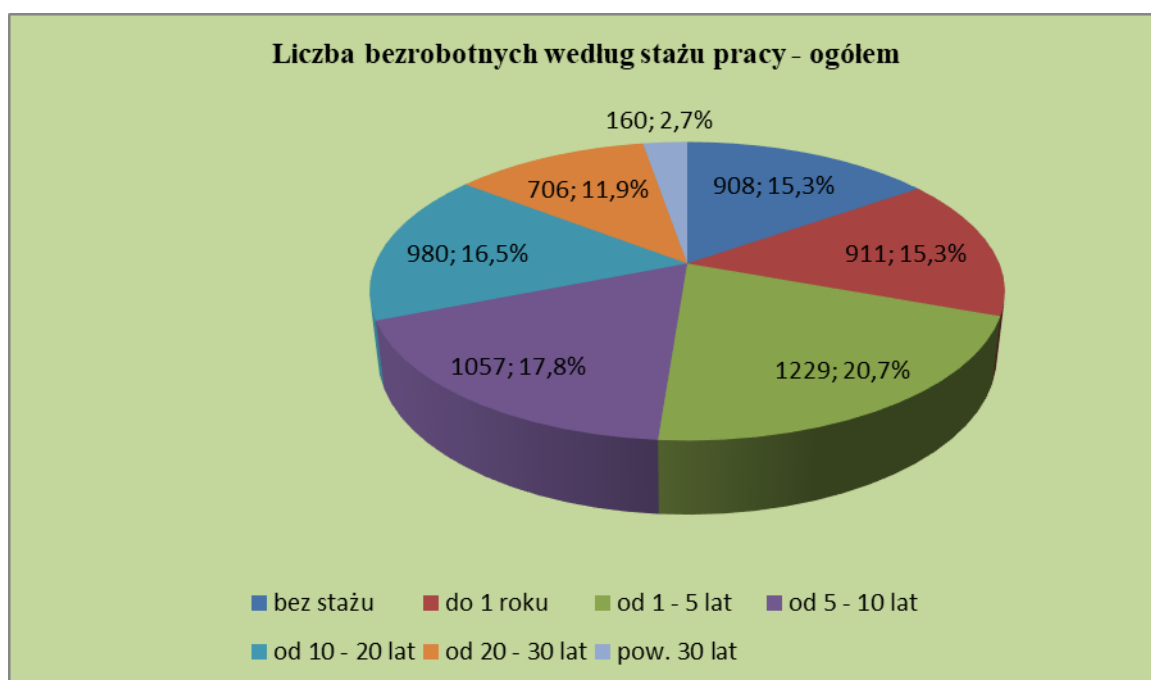
Analizując powyższy wykres wynika, że aż 3.046 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 51,2% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (816 osób) oraz wykształceniem wyższym (878 osób).

4. Staż pracy bezrobotnych.

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu. Z obserwacji urzędu wynika, że im staż pracy jest krótszy tym trudniej znaleźć zatrudnienie.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy :

- bez stażu - 908 osób (15,3% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku - 911 osób (15,3%),
- od 1 - 5 - 1.229 osób (20,7%),
- od 5 - 10 - 1.057 osób (17,8%),
- od 10 - 20 - 980 osób (16,5%),
- od 20 - 30 - 706 osób (11,9%),
- powyżej 30 - 160 osób (2,7%).



Z powyższego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 1.819 osób, co stanowi 30,6% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 160 osób, co stanowi 2,7% ogółu.

OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując sytuację bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - **1.310** osób, w tym do 25 roku życia - **593** osoby (stan na dzień 31.12.2018 r.),
- długotrwale bezrobotni - **2.910** osób,
- powyżej 50 roku życia - **1.628** osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - **1.230** osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - **10** osób,
- niepełnosprawnych - **175** osób.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (49%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, są pozbawione społecznego rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy organizuje Giełdy Pracy. Uczestnictwo pracodawców w Giełdach oprócz budowania wizerunku firmy, może przynieść również korzyści w postaci oszczędności tak cennego czasu, jak i kosztów związanych z poszukiwaniem odpowiednich pracowników.

W 2018 r. zorganizowano 24 giełdy pracy, na które zaproszono 364 osoby bezrobotne.

Zorganizowano giełdy w zawodach :

- kasjer – sprzedawca – 4 giełdy,
- magazynier – 1 giełda,
- piekarz – 1 giełda,
- pracownik gospodarczy – 4 giełdy,
- pracownik produkcji – 6 giełd,
- ślusarz-spawacz – 1 giełda,
- pracownik techniczny - 1 giełda,
- pracownik hali sprzedaży – 6 giełd.

Od stycznia do grudnia 2018 roku do Urzędu wpłynęły 2.873 oferty na 6.940 wolnych miejsc pracy, w tym 4.917 miejsc to propozycje pracy niesubsydiowanej.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta w ciągu omawianego roku odnotowali 52.081 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydali 3.108 skierowań z tego:

- 2.493 do pracy,
- 615 do odbycia stażu.

Z pośród w/w skierowań było:

- 1.002 odmów przyjęcia do pracy przez pracodawców,
- 436 odmów przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy przez osoby bezrobotne,
- 569 podjęć zatrudnienia,
- 552 nie rozliczonych w terminie,
- 475 podjęć stażu,
- 74 w trakcie realizacji.

W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Urząd.

Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tuszczu i Radzyminie.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność w latach 2016 - 2018r.

Lp.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy, ich realizacja oraz procentowa efektywność w latach 2016-2018	2016	2017	2018
1.	Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	2.171	2.781	2.443
2.	Liczba wizyt u pracodawców	365	335	322
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	6.272	8.489	6.940
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4.684	6.994	4.917
4.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	3.462	5.659	4.897
	w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	2.414	4.703	4.087
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	0	0	31
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	54,4%	65,5%	68,6%

PROFILE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy. Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form wsparcia określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Do ustalenia profilu pomocy wykorzystuje się kwestionariusz, który składa się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Profil pomocy ustalany jest na podstawie analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy.

W ramach każdego z nich ustalone są poszczególne formy wsparcia.

I profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej oraz bonu dla osób do 30 roku życia (bonu szkoleniowy, bonu stażowy, bonu zatrudnieniowy, bonu na zasiedlenie).

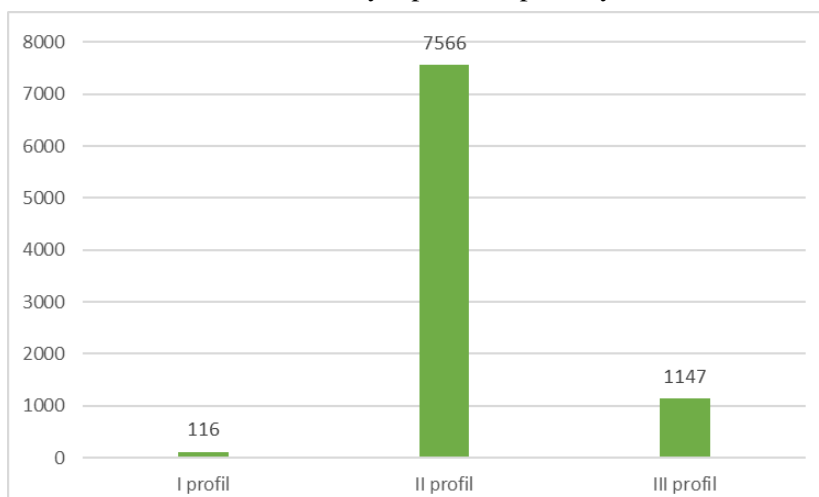
II profil pomocy - w ramach tego profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, zatrudnienia wspieranego u pracodawcy oraz podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej.

III profil pomocy - w tym profilu urząd pracy może zastosować formy pomocy: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez Urząd Pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. ustalono 8.829 profili pomocy, z czego:

I profil pomocy posiadało 116 osób,
II profil pomocy posiadało 7.566 osób,
III profil pomocy posiadało 1.147 osób,

Liczba osób z ustalonym profilem pomocy w 2018r.



W oparciu o ustalony profil pomocy doradca klienta wspólnie z klientem przygotowują indywidualny plan działania (IPD) nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy. Indywidualny Plan Działania określa w szczególności:

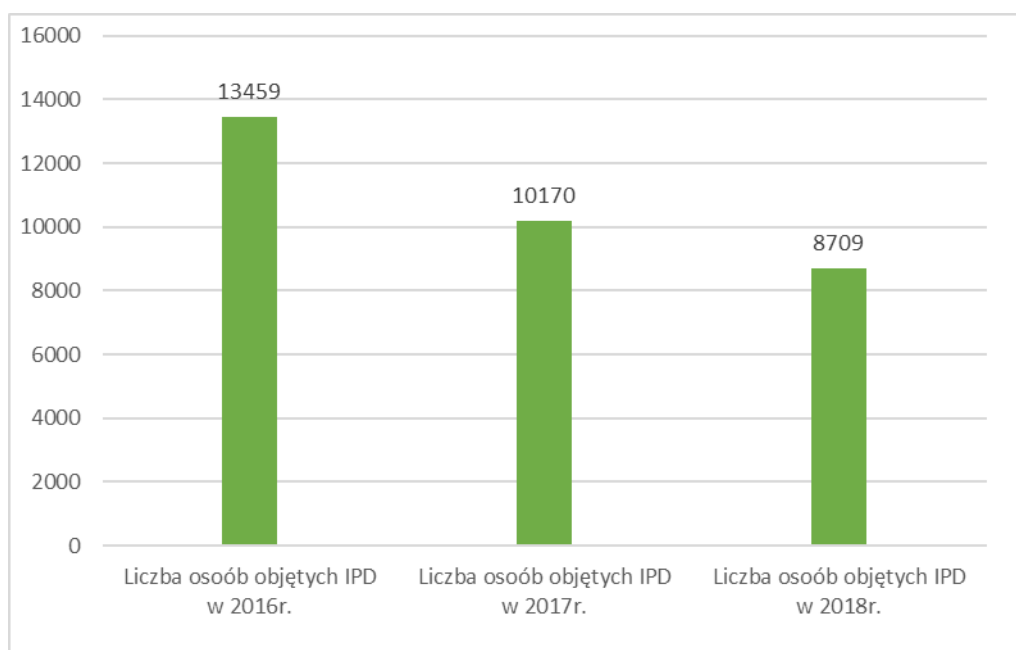
- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej IPD, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu I,
- 540 dni dla profilu II,
- 720 dni dla profilu III.

W 2018 r. zostało przygotowanych ogółem **8.709** indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych.

Liczba osób objętych Indywidualnym Planem Działania w latach 2016-2018



Informacje o sieci EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2018 r. w ramach sieci EURES złożono 559 ofert pracy na 3.396 miejsc pracy.

Najliczniejsze oferty pochodziły z:

- Niemiec - 306 ofert na 1.193 miejsca pracy,
- Holandii - 80 ofert na 1057 miejsc pracy,
- Norwegii - 50 ofert na 224 miejsca pracy,
- Austrii - 45 ofert na 98 miejsc pracy,
- Belgii - 22 oferty na 34 miejsca pracy,
- Wielkiej Brytanii - 14 ofert na 209 miejsc pracy,
- Czech - 6 ofert na 57 miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- cieśla,
- pracownik produkcji
- inż. budowlany
- pracownicy branży budowlanej
- elektryk
- hydraulik
- ślusarz
- kierowca kat. C+E

Doradca klienta realizujący zadania EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy udzielił 56 informacji osobom zainteresowanym miejscami pracy zgłoszonymi przez pracodawców z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

Pracodawca, który jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z państw nienależących do UE /EOG musi uzyskać zezwolenie na pracę. Zezwolenie na pracę jest wydawane przez właściwego Wojewodę na czas określony. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi załącza informację starosty. Jest to test rynku pracy na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja starosty wydawana jest w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w PUP, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,
- nie dłuższym niż 21 dni w przypadku organizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2018 roku 340 pracodawców krajowych zgłosiło do PUP w Wołominie 659 oferty na 2.867 stanowisk pracy w celu uzyskania informacji Starosty i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

- pracownik budowlany - 290 ofert na 640 miejsc pracy,
- kucharz, pomoc - 77 ofert na 80 miejsc pracy,
- przedstawiciel handlowy - 59 ofert na 265 miejsc pracy,
- pracownik produkcji - 24 oferty na 640 miejsc pracy,
- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych - 19 ofert na 14 miejsc pracy,
- opiekun osoby starszej - 16 ofert na 37 miejsc pracy.

Od 01.07.2018r. weszło w życie rozporządzenie MRPiPS z dnia 28 czerwca 2018r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na prace cudzoziemców.

Zmiana rozporządzenia upraszcza procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadku podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz obejmuje 289 zawodów.

Uproszczona procedura polega na tym, że wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dzięki uproszczonej procedurze ilość wydanych informacji starosty od 01.07.2018r. w naszym urzędzie znacznie zmalała.

Od stycznia do czerwca 2018r. pracodawcy celu uzyskania informacji starosty zgłosili 395 ofert pracy na 1.929 stanowisk pracy a od lipca do końca roku 264 oferty na 938 stanowisk.

W wykazie znalazły się zawody na które do PUP w Wołominie wpływała duża ilość ofert pracy. Do tych zawodów można zaliczyć między innymi:

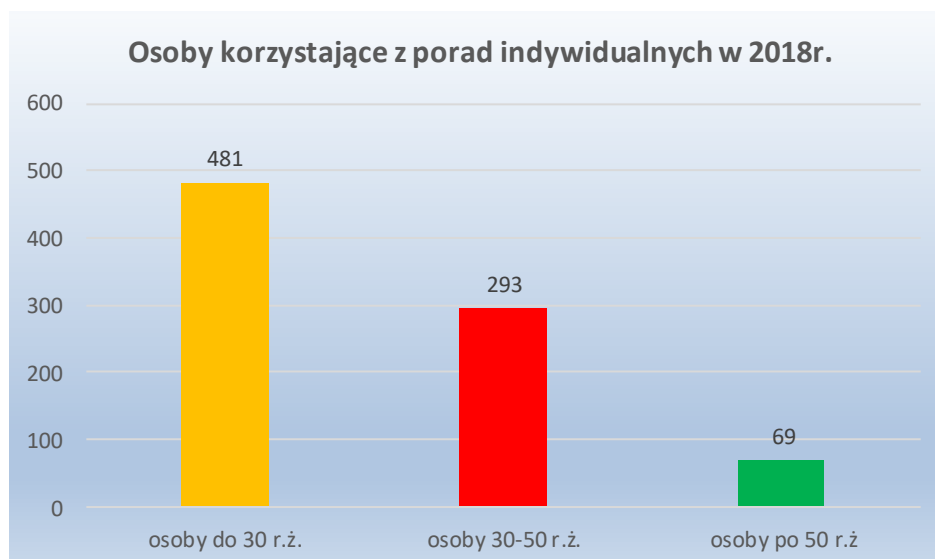
murarza, cieślę, zbrojarza, tynkarza, montera ociepleń, glazurnika, opiekunów osób starszych.

REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy, bezrobocie oraz rosnące zainteresowanie nowymi zawodami pojawiającymi się na rynku pracy powodują, iż rośnie popyt na usługi doradców zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP Wołomin, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywują klientów do swobodnego wypowiedziania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych.

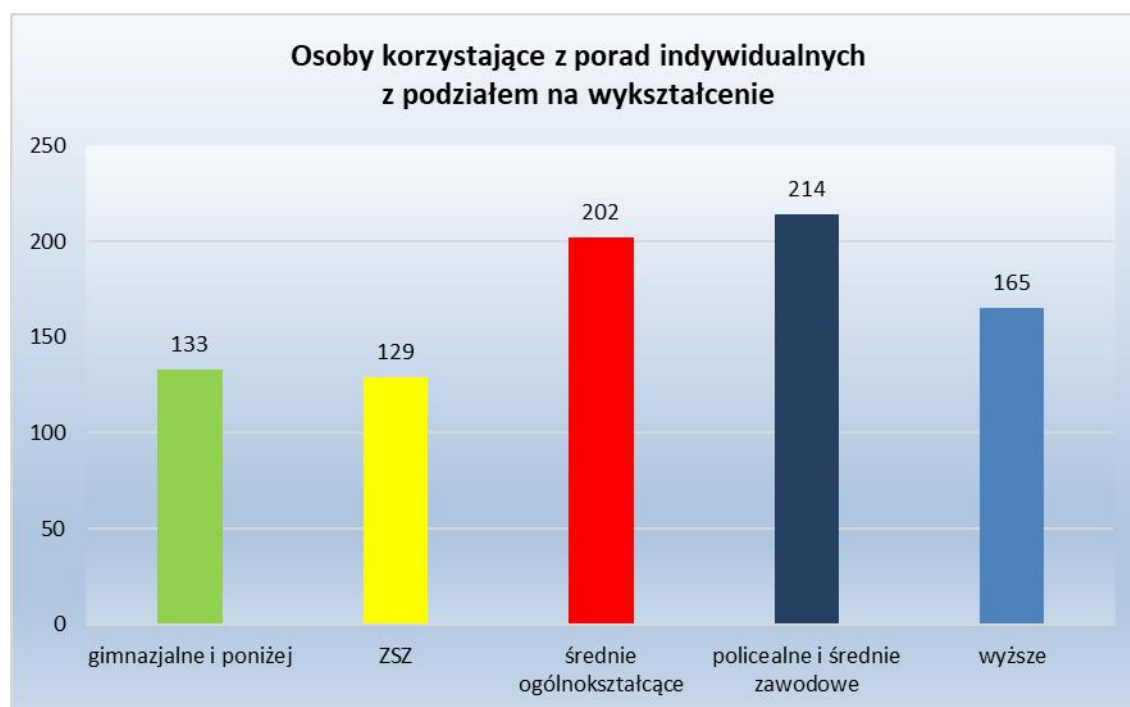
W 2018r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zgłosiło się łącznie 1105 osób. Mogły one korzystać z poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

Indywidualne poradnictwo zawodowe skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy. Do doradców zawodowych zgłosiło się łącznie 852 osoby w tym 843 osoby bezrobotne. Podczas spotkań określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.



Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

- osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy,
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się poprzez udział w szkoleniach,
- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych*, *Narzędzie do Badania Kompetencji* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).



Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w latach 2016-2018

	2016r.	2017r.	2018r.
Ilość osób korzystających z poradnictwa zawodowego	843	700	1105
Ilość osób korzystających z porad indywidualnych	739	588	852

W Powiatowym Urzędzie Pracy prowadzono także porady indywidualne przeznaczone dla osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkań badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Stosowano narzędzia diagnostyczne przeznaczone do badania cech przedsiębiorczych klienta.

W 2018r. doradcy zawodowi przeprowadzili 157 badań testowych przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*. Struktura osób badanych została przedstawiona na poniższym wykresie.

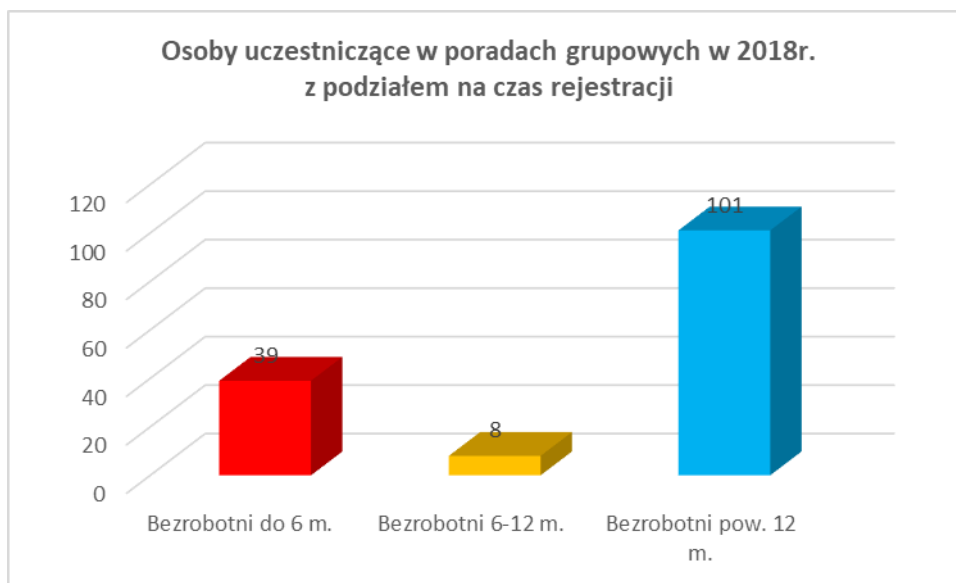


Liczba wykonanych badań testowych przeznaczonych dla osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej w latach 2016-2018

	2016r.	2017r.	2018r.
Liczba wykonanych testów	181	190	157

W ramach poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oprócz indywidualnego poradnictwa zawodowego są prowadzone porady grupowe. Tematyka spotkań poświęcona jest zagadnieniom związanym z aktywnym poszukiwaniem pracy, tworzeniem dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie przeprowadzonych zostało 24 porad grupowych, w których udział wzięło 151 osób, w tym 148 osób bezrobotnych.



Liczba osób korzystających z porad grupowych w latach 2016-2018

	2016r.	2017r.	2018r.
Osoby korzystające z porad grupowych	54	112	151

W 2018 r. doradcy zawodowi przygotowali i przeprowadzili zajęcia z doradztwa zawodowego dla uczniów:

- Szkoły Podstawowej nr 5 w Wołominie,
- Szkoły Podstawowej im. I. Paderewskiego w Zagościńcu,
- Publicznej Szkoły Podstawowej w nr 3 w Kobyłce,
- Zespołu Szkół nr 3 w Wołominie im. Jana Pawła II.

W dniu 16. 11. 2018r. doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjne prezentujące ofertę urzędu pracy dla uczniów z Zespołu Szkół Specjalnych w Wołominie.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Zespołem Szkół w Ostrówku, Zespołem Szkół w Klembowie oraz z Zespołem Szkół w Tłuszczu.

Przeprowadzili w tych szkołach zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla 212 uczniów. Określali wraz z uczniami ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru. Udzielali informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, a także scharakteryzowali różne możliwości dalszego kształcenia.

W dniu 02.03.2018 r. doradcy zawodowi po raz trzynasty brali udział w organizacji Powiatowego Dnia Planowania Kariery Zawodowej, który został zorganizowany w Zespole Szkół Ekonomicznych w Wołominie. Prezentacji uczelni tradycyjnie towarzyszyły warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych dla młodzieży ponadgimnazjalnej. Tematyka zajęć dotyczyła planowania kariery, określania predyspozycji zawodowych oraz asertywności.

W ramach porozumienia PUP w Wołominie i Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Markach w ramach projektu systemowego, doradca zawodowy z filii w Radzyminie raz w miesiącu prowadzi zajęcia grupowe i indywidualne dla osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach tych działań są prowadzone ścieżki indywidualne przygotowujące klientów do wejścia na rynek pracy, jak również badane predyspozycje zawodowe mające wpływ na ograniczenia spowodowane długotrwałym pozostawaniem bez pracy.

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA 2018

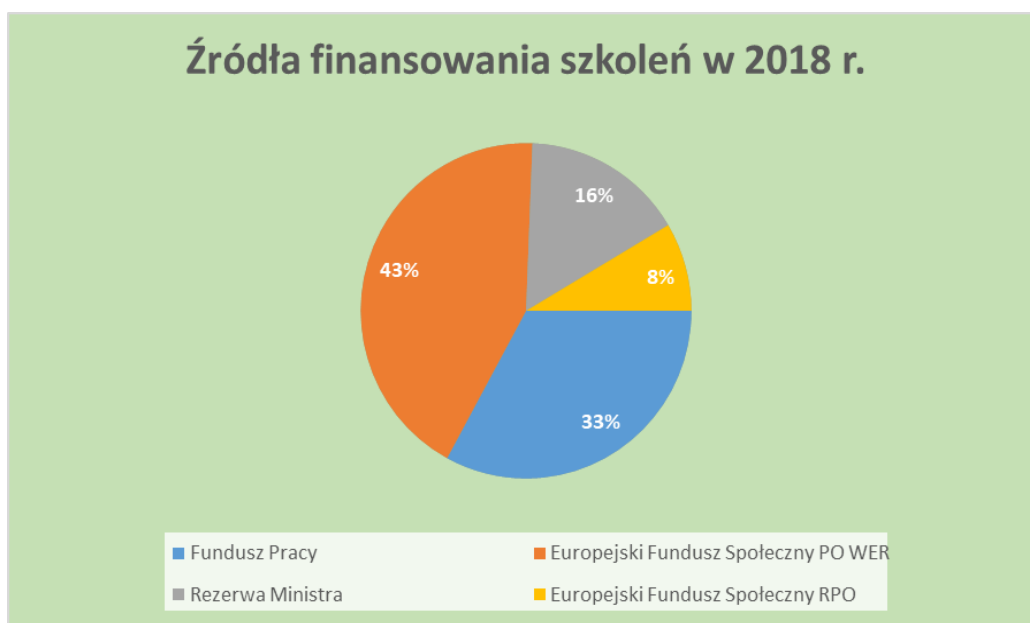
Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Tempo zmian cywilizacyjnych, głównie w wyniku postępu technologicznego a także rozwój zawodowy jednostki w perspektywie rozwoju całej organizacji powoduje potrzebę nieustannego podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga doskonalenia oraz pogłębiania wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym sposobem na zdobywanie kwalifikacji zawodowych jest korzystanie m.in. z kursów i szkoleń.

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2018r. przeprowadzone przez Urząd Pracy szkolenia organizowane były w trybie **szkoleń indywidualnych**. W roku 2018r. PUP skierował na szkolenia ogółem 82 osoby bezrobotne, z tego 81 ukończyło tę formę wsparcia.

Szkolenia sfinansowane zostały z następujących źródeł:

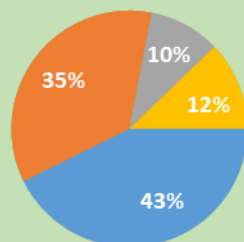
- z Funduszu Pracy – 27 osób, w tym 17 osób z terenów wiejskich,
- ze środków Rezerwy Ministra – 13 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” - 35 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” – 7 osób.



W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem **81** osób, w tym:

- 16 kobiet,
- 14 osób długotrwale bezrobotnych,
- 37 osób do 25 roku życia,
- 15 osób do 30 roku życia,
- 3 osoby powyżej 50 roku życia,
- 1 osoba poszukująca pracy.

Struktura uczestników szkoleń według wieku



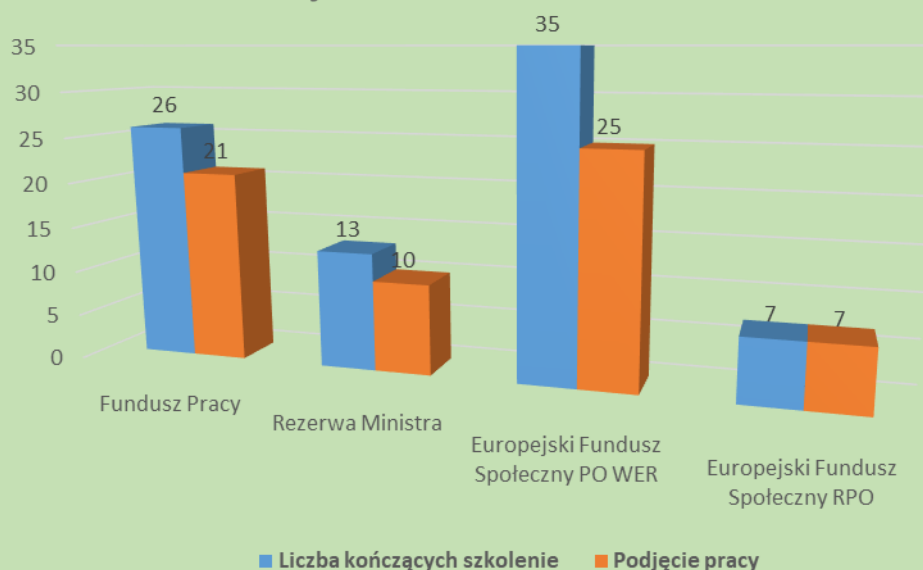
■ 18 - 24 lata ■ 25 - 34 lata ■ 35 - 44 lata ■ 45 i więcej

Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia, bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
- Prawo jazdy kat. C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki,
- Kursy kosmetyczne i fryzjerskie.

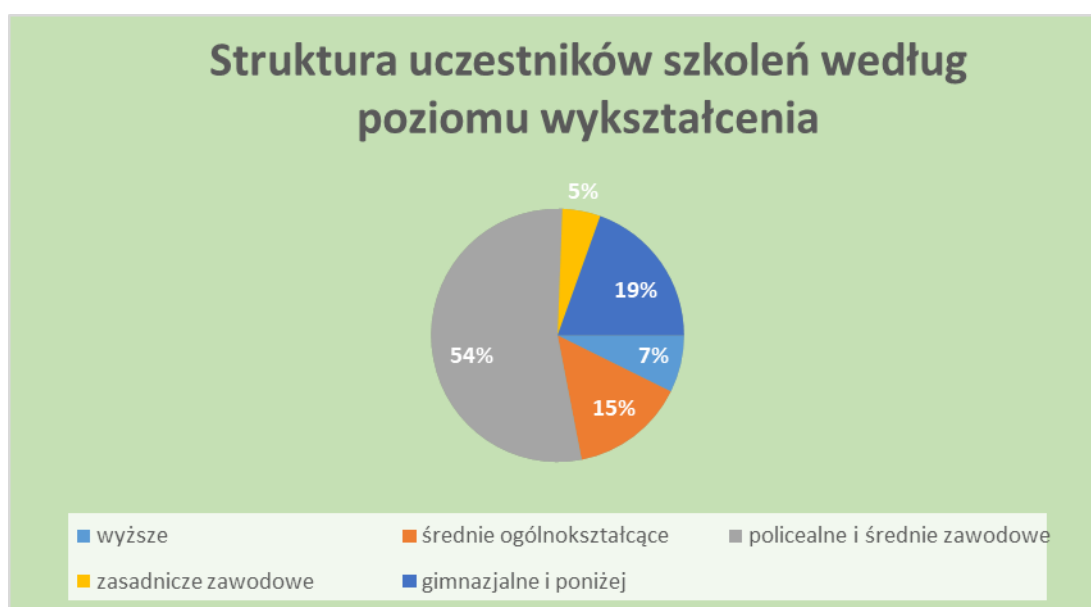
Efektywność szkoleń w 2018 r.



Spośród 81 osób kończących szkolenie indywidualne 63 osoby podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia i wykonywało ją co najmniej 30 dni. Oznacza to efektywność zatrudnieniową na poziomie 77%.



Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku. Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących, w których odbywały się szkolenia. Miały one na celu ocenę jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy. Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (44 osoby). Osoby te świadomie oczekiwania rynku pracy zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.



Poprzez ukończenie szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

STAŻ

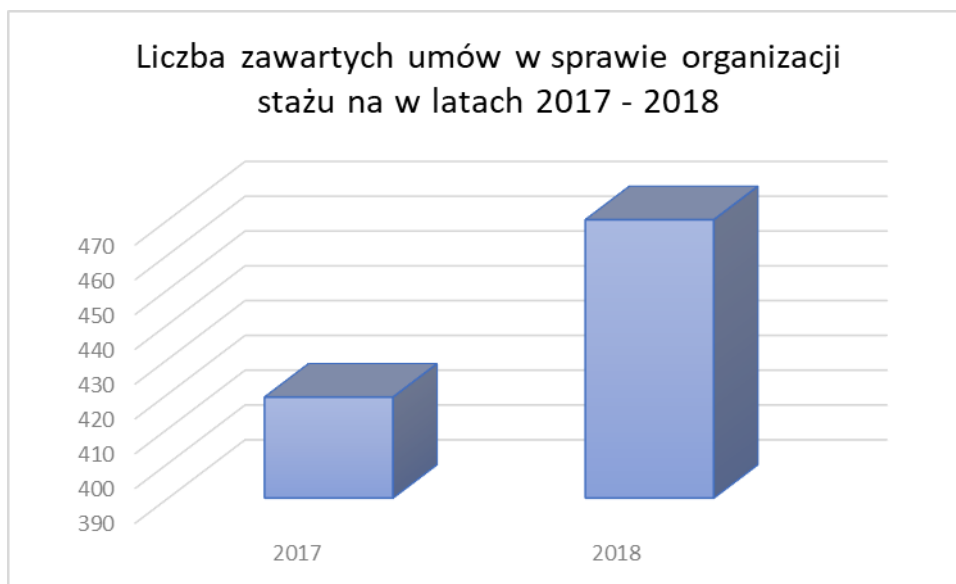
Staż – służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z Pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla danego klienta IPD. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą, według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy.

W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres do 12 miesięcy, natomiast dla osób powyżej 30 roku życia - przez okres do 6 miesięcy.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 665 wniosków w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia 470 umów jest to o 12% więcej niż w roku 2017.

W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca stażu dla 475 osób.

Mając na uwadze należyłą realizację umów, pracownicy PUP przeprowadzają wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży.



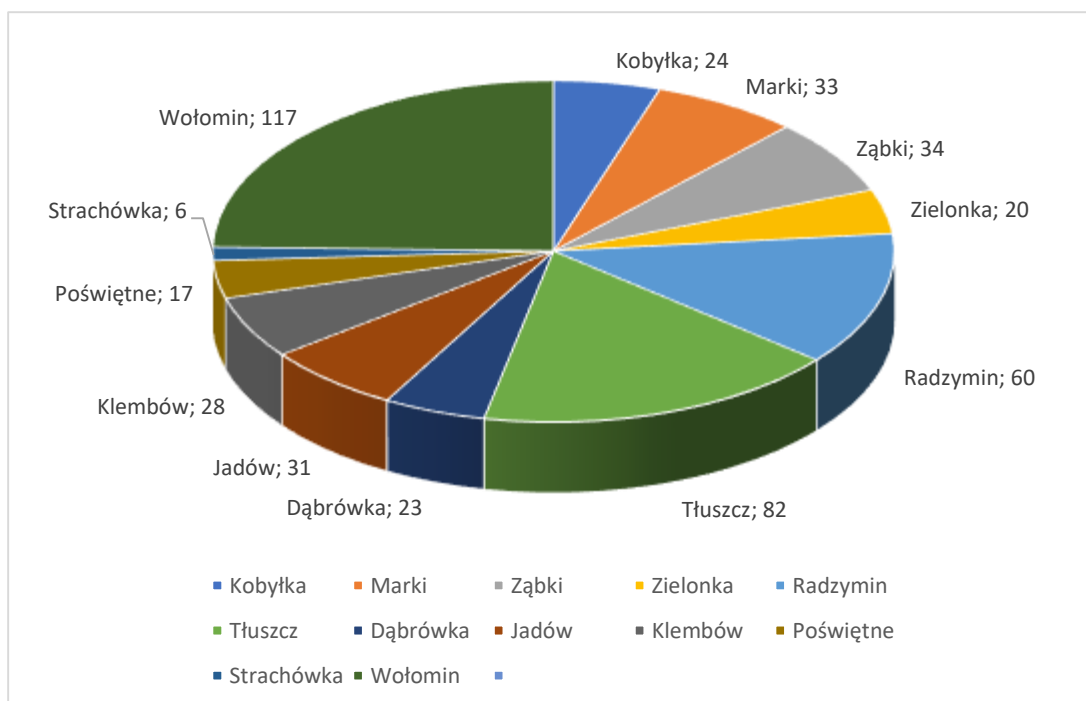
W 2018 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla 94 osób;
- ze środków Rezerw Ministra – dla 43 osób;
- ze środków programu regionalnego MAZOWSZE 2018 – dla 62 osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – dla 196 osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – dla 80 osób;

Do odbycia stażu w 2018 roku skierowano 475 osób bezrobotnych w tym:

- 320 kobiet;
- 331 osób zamieszkałych na wsi;
- 293 osoby do 30 roku życia, w tym 186 osób do 25 roku życia;
- 31 osób powyżej 50 roku życia;
- 102 osoby długotrwale bezrobotne.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2018 r. z podziałem na poszczególne gminy wg. ich miejsca zamieszkania:



BON STAŻOWY – jest formą aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u Pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile Pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez 6 miesięcy. Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię w wysokości 1.513,50 zł która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach przez okres odbywania stażu. Bon stażowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby Indywidualnym Planie Działania.

W 2018 roku zawarto 1 umowę z Pracodawcą, w ramach której zorganizowano staż dla 1 osoby bezrobotnej. Osoba ta zakończyła staż i została zatrudniona.

BON NA ZASIEDLENIE – jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkaż w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2018 roku z 2 wniosków o przyznanie bonu 1 został rozpatrzony pozytywnie.

Marginalne zainteresowanie bonami stażowymi oraz na zasiedlenie wynika przede wszystkim z istnienia równoległych, alternatywnych możliwości zapewnienia wsparcia grupom, którym bony są dedykowane.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Z formy tej skorzystać mogą osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i ww. forma wsparcia ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD.

Refundacja może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy.

Pracodawca, stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2018 roku podpisano umowy ze 178 pracodawcami na utworzenie 216 nowych miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, co oznacza, że ich liczba wzrosła w stosunku do ubiegłego roku o około 10%.

Pracownicy PUP przeprowadzili wizyty monitorujących w miejscach zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, w zakresie prawidłowości realizacji postanowień zawartych w umowach.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 216 osób (dotyczy osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 181 osób, co daje 84 % efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 150 osób,
- z programu regionalnego MAZOWSZE 2018 - dla 53 osób,
- z Rezerwy Ministra - dla 13 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie 256 osób Bezrobotnych (uwzględniając rotację na stanowiskach), w tym :

- kobiet - 118,
- osób zamieszkałych na wsi - 108,
- osób do 30 roku życia – 84, w tym do 25 roku życia - 48,
- osób długotrwale bezrobotnych - 80,
- osób powyżej 50 roku życia - 50.

Do wykonywania prac interwencyjnych w roku 2017 zostały skierowane 253 osoby, natomiast w 2018 roku – 256 osób bezrobotnych, tak więc liczba osób biorących udział w ramach tej formy aktywizacji, w stosunku do roku ubiegłego, nieznacznie wzrosła.

Ponadto, w porównaniu do lat 2016-2017, zanotowano wzrost skierowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

**Liczba osób bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, skierowanych w 2018 r.
na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy**

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	74
2.	Tłuszcz	37
3.	Radzymin	32
4.	Kobyłka	24
5.	Dąbrówka	16
6.	Zielonka	16
7.	Marki	15
8.	Ząbki	12
9.	Klembów	11
10.	Poświętne	10
11.	Jadów	6
12.	Strachówka	3

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W okresie sprawozdawczym roboty publiczne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 13 osób,
- z programu regionalnego MAZOWSZE 2018 - dla 11 osób,

W 2018 r. na roboty publiczne skierowano łącznie 24 osoby bezrobotne, w tym:

- kobiet - 4,
- osób zamieszkałych na wsi – 13,
- osób długotrwale bezrobotnych - 12,
- osób powyżej 50 roku życia - 13.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 30 osób, z tego 12 osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2017 r. Na dzień 31.12.2018 r. zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 23 osoby, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 76,6%.

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 8 gminach powiatu wołomińskiego.

**Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2018 r. do pracy
w ramach robót publicznych w podziale na poszczególne gminy wg miejsca zamieszkania:**

L.p	Gmina	Osoby
1.	Jadów	1
2.	Wołomin	6
3.	Marki	4
4.	Strachówka	1
5.	Ząbki	2
6.	Tłuszcz	5
7.	Dąbrówka	2
8.	Klembów	3

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

W przypadku wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych przysługuje refundacja do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

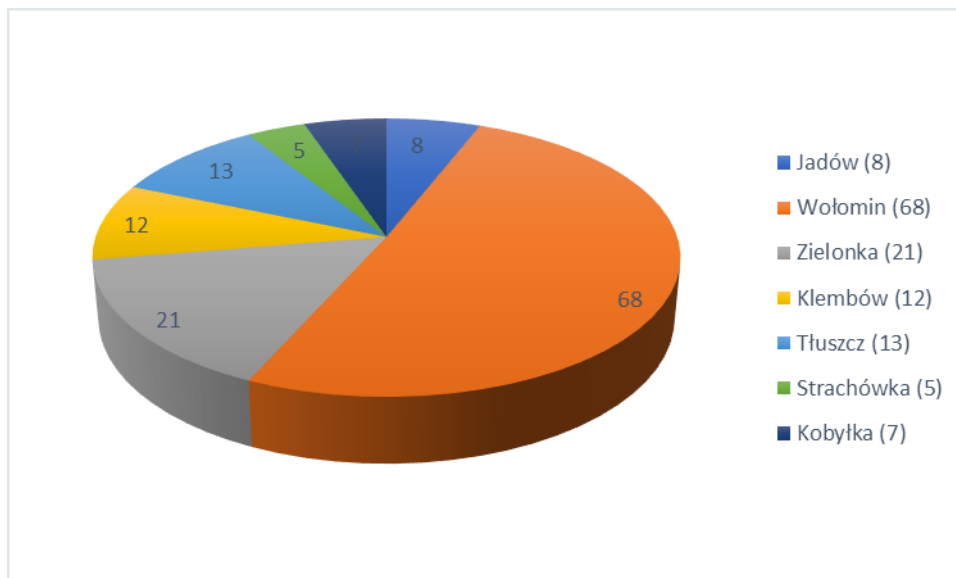
Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Liczba porozumień zawartych z gminami w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w latach 2016-2018

	2016r	2017r.	2018r.
Liczba porozumień zawartych z gminami w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych	7	7	7
Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	194	159	134

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2018 zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 7 gminami. Na powyższą formę wsparcia skierowano łącznie 134 osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w 2018 r. w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu wołomińskiego.



Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja - to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

Liczba porozumień zawartych z gminami w sprawie organizacji PAI w latach 2016-2018.

	2016r	2017r.	2018r.
Liczba porozumień zawartych z gminami w sprawie organizacji PAI	4	3	1
Liczba osób skierowanych do udziału w PAI	42	23	5

W 2018 r. PUP w Wołominie zawarł z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tłuszczu 1 porozumienie o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie 5 osób.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez PUP w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Tłuszczu.

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia.

Rekrutacja osób pragnących uzyskać jednorazowo dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej odbywa się dwuetapowo.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, filii w Tłuszczu oraz w Radzyminie wpłynęło 399 zgłoszeń osób zainteresowanych uzyskaniem dotacji, z czego komisja rekrutacyjna pozytywnie zaopiniowała 204 zgłoszenia.

Ostatecznie wnioski o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2018 r. złożyło 172 osoby bezrobotne, z czego:

- 16 wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 156 wniosków rozpatrzono pozytywnie:
 - 16 osób otrzymało dofinansowanie z Funduszu Pracy,
 - 12 z programu regionalnego MAZOWSZE 2018,
 - 16 osób otrzymało dofinansowanie z Rezerw Ministra,
 - 61 osób berobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
 - 51 osób berobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Pracownicy PUP przed rozpatrzeniem ww. wniosków dokonali wizyt monitorujących we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce prowadzenia działalności, jak również po podpisaniu umowy w celu sprawdzenia prawidłowości postanowień umowy.

Porównywalnie jak w latach poprzednich, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (142), nieliczne firmy utworzyły w ramach dofinansowania działalności związane z **produkcją** (8) i **handlem** (6)

Usługi	142	Branże: - budowlana – 28 w tym: remontowe (14); hydrauliczne (9); elektryczne (3); dekarские (2); - stolarska - 10 - brukarska –1 - wykopy (ziemne) -2 - geodezyjna -2 - doradztwo wielobranżowe, szkolenia, pośrednictwo: finansowe, nieruchomości, ubezpieczeniowe - 11 - architektoniczno-projektowa - 9 - informatyczna – 1 - graficzno- poligraficzna -3 - reklamowa - 3 - prawnicza – 4 - księgowo – 4 - edukacyjna (w tym szkoła języków obcych) – 3 - rehabilitacyjna/fizjoterapeutyczna - 3 - fotograficzna/video - 7 - sprzątająca – 5 - krawiecka - 1 - gastronomiczna - 2 - fryzjersko-kosmetyczna – 12
--------	-----	---

		<ul style="list-style-type: none"> - mechanika samochodowa – 11 - blacharstwo samochodowe – 1 - naprawa i konserwacja motocykli - 1 - Agencja PKO – 1 - kamieniarska – 1 - alpinistyczna – 1 - spedycyjna – 1 - biuro podróży – 1 - prowadzenie zajęć sportowych i doradztwo dietetyczne - 2 - modernizacja, montaż, serwis wind – 1 - piaskowanie, obróbka mechaniczna el. metalowych – 2 - laboratorium ortodontyczne – 1 - administracja, obsługa biura – 1 - pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna - 2 - pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej – 2 - pozostała działalność usługowa - 2
Produkcja	8	Branże: <ul style="list-style-type: none"> - produkcja mebli - 3 - wypiek ciast – 1 - produkcja filmów – 1 - produkcja elementów ze stali – 1 - produkcja nagrań - 2
Handel	6	Branże: <ul style="list-style-type: none"> - przemysłowa - 4 - cukiernicza – 2

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg. siedziby rozpoczętych działalności:

Lp.	Miejsce wykonywania działalności	Liczaba powstałych firm
1.	Wołomin	29
2.	Kobyłka	18
3.	Zielonka	7
4.	Ząbki	15
5.	Marki	22
6.	Radzymin	21
7.	Dąbrówka	5
8.	Tłuszcz	17
9.	Jadów	6
10.	Klembów	7
11.	Strachówka	4
12.	Poświętne	5

Liczba osób bezrobotnych, które w 2018 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.

Wiek	do 24	20
	25 – 29	48
	30 – 49	80
	50 i powyżej	8
Płeć	kobiety	57
	mężczyźni	99

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Podstawowe/gimnazjalne	9
Zasadnicze zawodowe	24
Ponad gimnazjalne	57
Pomaturalne	7
Wyższe	59

Forma wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej od lat znajdują szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej aktywność wpłynęła również obniżona kwota składek na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą tzw. ulga na start.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2018 była to kwota do 23.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Podstawowym warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Na stanowisko pracy utworzone w ramach ww. formy może zostać skierowana osoba bezrobotna dla której określono II profil pomocy a ww. forma ujęta została w przygotowanym dla danej osoby IPD. Osoba kierowana na ww. formę wsparcia musi również posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy.

W okresie sprawozdawczym przyjęto ogółem 113 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 99 uzyskało ocenę pozytywną zaś 14 zostało rozpatrzonych negatywnie.

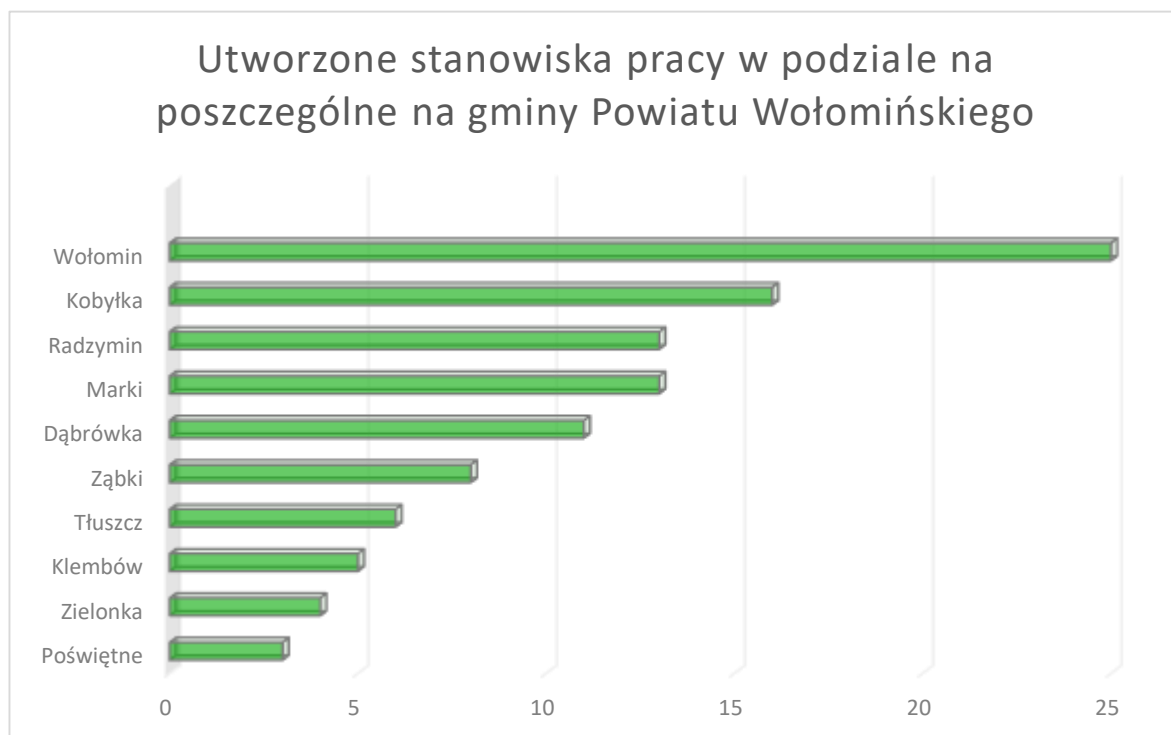
Pracownicy PUP przed rozpatrzeniem ww. wniosków dokonali wizyt monitorujących we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, jak również po podpisaniu umowy w celu sprawdzenia prawidłowości postanowień umowy.

Ostatecznie 98 podmiotów - po podpisaniu umowy - uzyskało prawo do refundacji, tworząc w ten sposób 104 nowe miejsca pracy. Oznacza to, że ich liczba wzrosła w stosunku do ubiegłego roku o ponad 6%.

W 2018 roku refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 148 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach).

W okresie sprawozdawczym ww. refundacja finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy – 7 stanowisk,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - 40 stanowisk,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - 45 stanowisk,
- programu regionalnego MAZOWSZE 2018 – 6 stanowisk,
- pozyskanych w ramach Rezerwy Ministra – 6 stanowisk.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2018 na nowo utworzone stanowiska z podziałem na gminy, wg wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym z poszczególnych gmin.

	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Mazowsze	RPO	POWER	Ogółem
Dąbrówka	0	0	1	4	7	12
Jadów	1	0	1	0	0	2
Klembów	0	0	0	4	3	7
Kobyłka	0	0	0	4	4	8
Marki	0	0	0	2	2	4
Poświętne	0	1	0	0	5	6
Radzymin	3	3	1	6	7	20
Strachówka	0	0	1	0	1	2
Tłuszcz	0	0	0	3	4	7
Wołomin	1	2	2	9	11	25
Ząbki	2	0	0	5	0	7
Zielonka	0	0	0	3	1	4
Ogółem	7	6	6	40	45	104

W 2018 r. utworzono stanowiska między innymi w zawodach.

Nazwa stanowiska	Ilość nowo utworzonych stanowisk
Pracownik biurowy	10
Pracownik budowlany	8
Mechanik samochodowy, wulkanizator, elektomechanik	8
Operator maszyn i urządzeń, plotera, ładowarki, mikrokoparki, wózka widłowego	7
Kucharz, pomoc cukiernika	7
Technik estradowy, scenografii	2

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2018 r. objął aktywizacją zawodową 6 osób niepełnosprawnych, w tym 1 osobę posiadającą status osoby bezrobotnej oraz 5 osób posiadających status poszukującego pracy, w tym 2 kobiety oraz 3 osoby zamieszkałe na wsi.

PUP w Wołominie, wspierał aktywność zawodową w/w osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec nich następujących instrumentów rynku pracy:

- ✓ **Staże** – dzięki tej formie wsparcia osoby niepełnosprawne nabyły umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku 2018 do odbycia stażu skierowano 2 osoby niepełnosprawne.

Ponadto, 3 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w roku 2017.

W roku 2018 staż zakończyły 4 osoby, z czego zatrudnienie lub pracę zarobkową podjęły 2 osoby.

- ✓ **Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy** – pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostającą w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 r. w ramach tej formy wsparcia utworzono 2 nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.

- ✓ **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2018 r. na podjęcie działalności gospodarczej przyznano środki 2 osobom niepełnosprawnym.

Ponadto, w 2018 r. podpisano umowę w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy. Pracodawca otrzymywał ze środków PFRON zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Starosta mógł na podstawie zawartych w latach 2016 – 2017 umów, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Wysokość refundacji z Funduszu Pracy za jedną osobę bezrobotną wynosiła 1 850,00 złotych za pełny przepracowany miesiąc oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu.

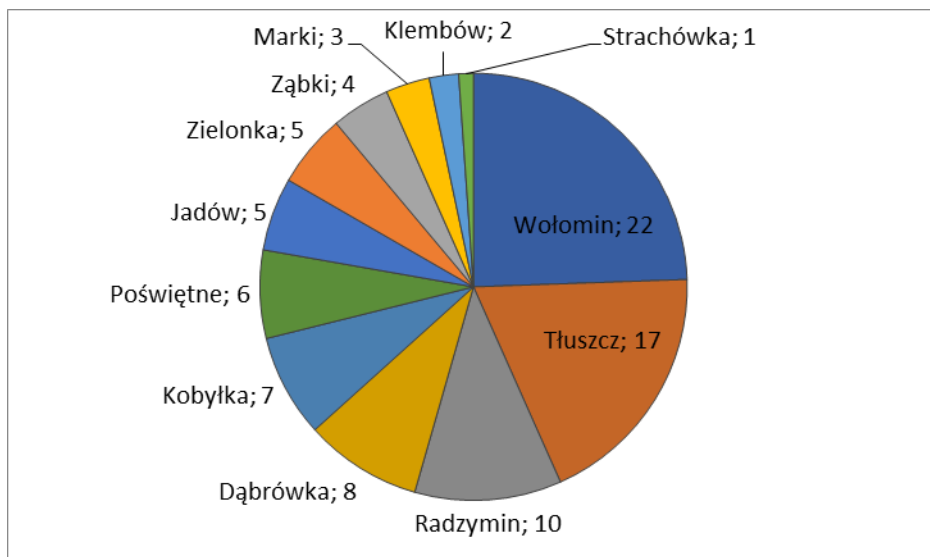
Pomoc ta realizowana jest w ramach programu Gwarancji dla Młodzieży.

W okresie sprawozdawczym Urząd Pracy dokonał wypłaty refundacji dla 239 osób bezrobotnych do 30 roku życia kontynuujących zatrudnienie w ramach umów zawartych z pracodawcami/przedsiębiorcami w 2017 r.

W 2018 roku na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia w ramach uzupełnienia zatrudnienia pracowników na już istniejących stanowiskach pracy zostało skierowanych **90 osób** bezrobotnych, w tym:

- kobiet - 34,
- osób zamieszkałych na wsi – 46,
- do 25 roku życia – 55,
- osób długotrwale bezrobotnych – 6

Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2018 r. na refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania:



REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS.

W 2018 roku kontynuowano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym zawarte z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach podpisane w 2017 roku, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

I. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2018r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

i Priorytetami Rady Rynku Pracy:

Priorytet a - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet b - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- w przypadku mikroprzedsiębiorców w wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

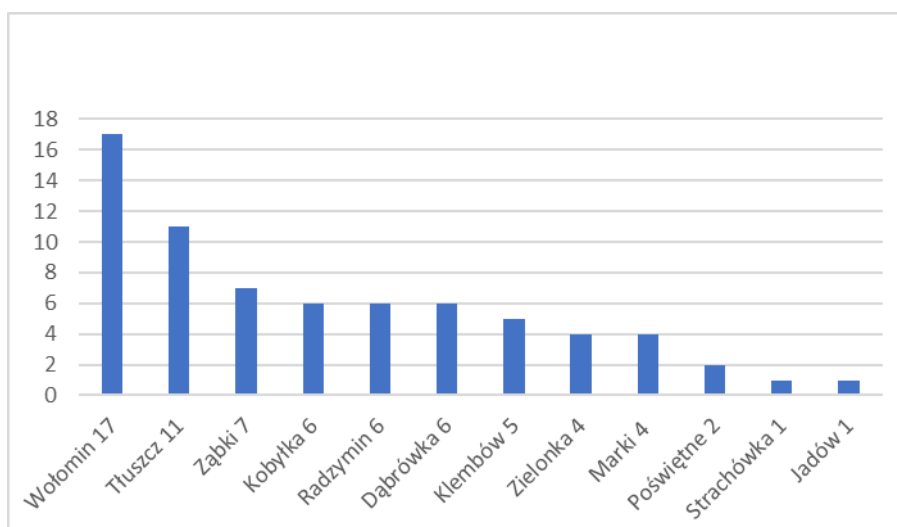
PUP w Wołominie kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, oraz objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, wprowadził ograniczenia w maksymalnej kwocie dofinansowania dla 1 osoby (pracodawcy/pracownika):

a. w przypadku kursów - 6.000,00 zł,

b. w przypadku studiów podyplomowych – 8.000,00 zł.

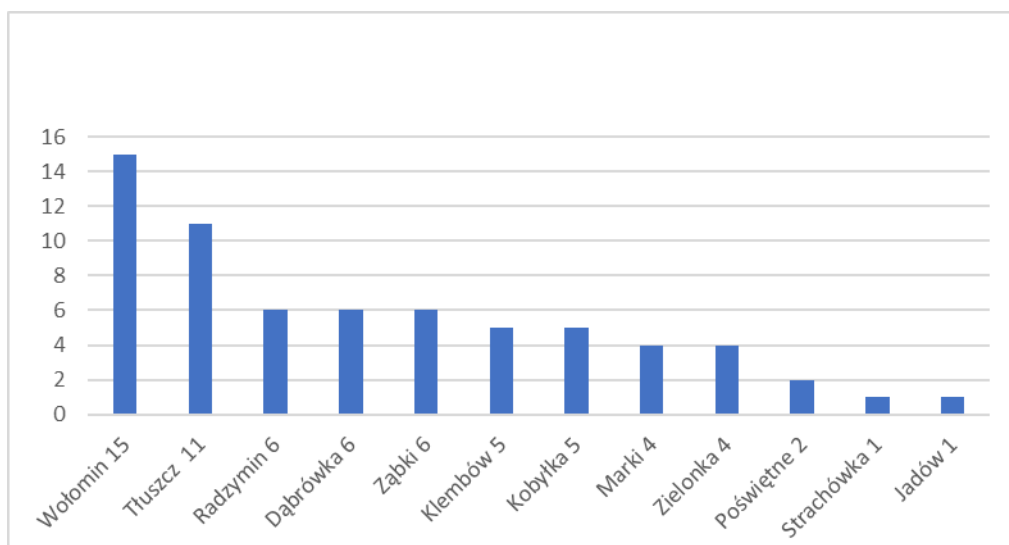
W 2018 r. realizowane były wnioski zgodnie z priorytetami MRPiPS i priorytetami Rady Rynku Pracy. Łącznie wpłynęło 132 wnioski z czego 72 rozpatrzono pozytywnie, ale dwóch pracodawców zrezygnowało z podpisania umów. Łącznie podpisano 70 umów, w wyniku których kształceniem ustawicznym objętych było 347 osób (206 kobiet) z tego: 317 pracowników i 30 pracodawców.

Wykres 1. Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy.



Zgodnie z **Priorytetami MRPiPS** w 2018 roku wpłynęło 128 Wnioski pracodawców o przyznanie środków na kształcenia ustawicznego w tym 68 zostało rozpatrzonych pozytywnie z czego 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

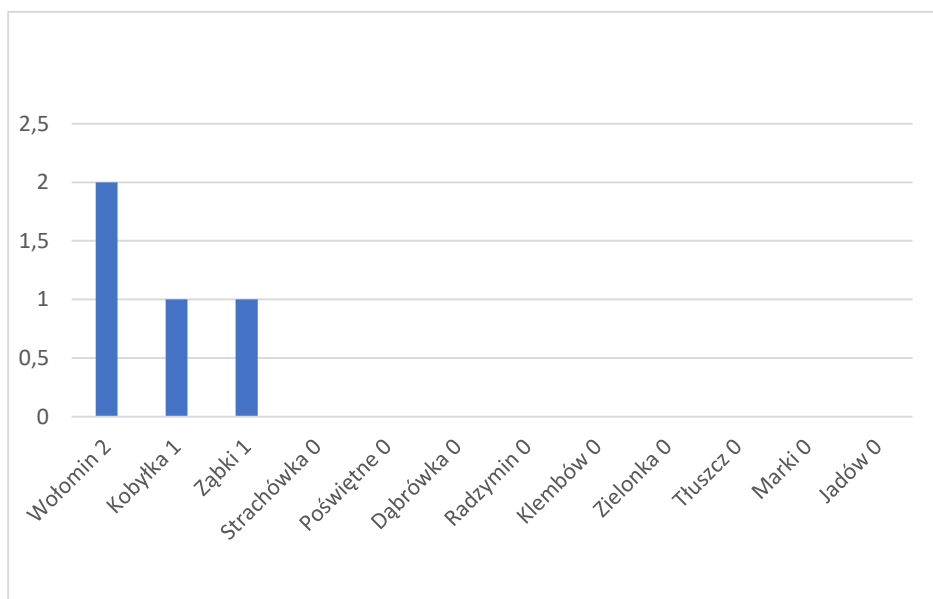
Wykres 2. Podpisane umowy w ramach Priorytetów MRPiPS z pracodawcami zgodnie z miejscem prowadzenia działalności wg. gmin.



Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej tj. 15 umów podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

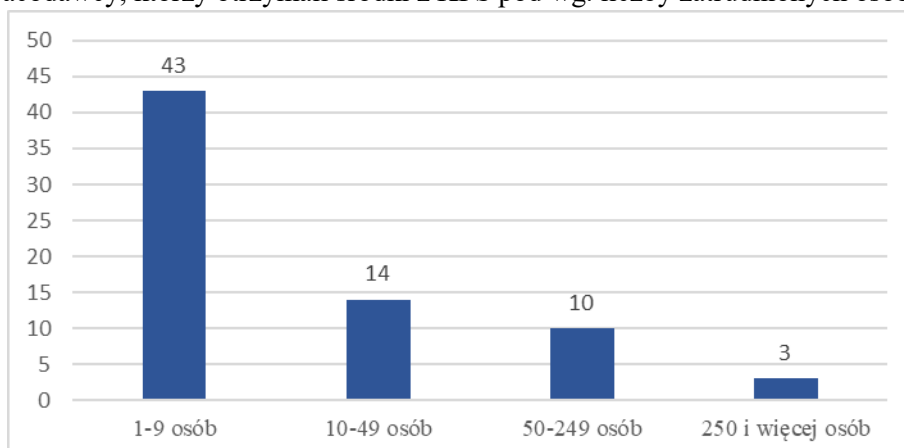
Z **priorytetów Rady Rynku Pracy** w 2018 roku wpłynęło 4 wnioski, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Wykres 3. Podpisane umowy ze środków Rezerwy KFS z pracodawcami zgodnie z miejscem prowadzenia działalności wg. gmin



W 2018 roku ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa z którymi podpisano 43 umowy na kształcenie ustawiczne. Pozostałe 27 umów zostało podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób.

Wykres 4. Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS pod wg. liczby zatrudnionych osób.



W ramach kształcenia ustawicznego można ukończyć kursy lub studia podyplomowe.

W PUP w Wołominie z kształcenia ustawicznego skorzystało 347 osób z tego:

- 341 osób uczestniczyło w szkoleniach,

- 6 osób rozpoczęło studia podyplomowe.

Szkolenia umożliwiły, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Studia podyplomowe podwyższyły poziom wykształcenia.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Kurs makijażu permanentnego”,
- „Kurs makijażu profesjonalnego”,
- „Mezoterapia”,
- „Spawanie metodą TIG”,
- „Spawanie metoda MAG”,
- „Leczenie ran”,
- „Wywiad i badanie fizykalne”,
- „Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiologicznego u dorosłych”,
- „Programowanie w edukacji przedszkolnej z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi edukacyjnych”,
- „Prawo w obronie rodziny zagrożonej przemocą”.

Studia podyplomowe odbywały się na kierunkach:

- „Bibliotekoznawstwo z informacją naukową i edukacją czytelniczno-medialną”,
- „Pedagogika specjalna – surdopedagogika”,
- „Wiedza o społeczeństwie”,
- „Farmakoeconomika HTA Marketingu i Prawa Farmaceutycznego”,
- „Zarządzanie w ochronie zdrowia”,
- „Terapia uzależnień”.

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (198 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (60 osób) i średnim ogólnokształcącym (40 osób).

Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg. poziomu wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	Ogółem
wyższe	14	184	198
policealne i średnie zawodowe	5	55	60
średnie ogólnokształcące	5	35	40
zasadnicze zawodowe	5	29	34
gimnazjalne i poniżej	1	14	15

Liczba osób korzystających z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim na przestrzeni lat 2015-2018.

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Ilość uczestników kształcenia ustawicznego - ogółem	
			w tym pracowników	w tym pracodawców
2015	60	45	210	
			188	22
2016	168	99	490	
			449	41
2017	125	79	278	
			246	32
2018	132	72	347	
			317	30-

WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Do końca 2017 roku obowiązywały przepisy umożliwiające rejestrację w powiatowych urzędach pracy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Na podstawie zarejestrowanego oświadczenia obywatele w/w państw mogli wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują zmiany związane z zatrudnianiem obcokrajowców na terytorium Polski. Zmiany dotyczą nowego rodzaju zezwoleń na pracę, a także oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Do tej pory, aby zatrudnić cudzoziemca, który nie był zwolniony na podstawie przepisów szczególnych z uzyskania zezwolenia na pracę, pracodawca musiał wystąpić z odpowiednim wnioskiem do Urzędu Wojewódzkiego albo uzyskać dla cudzoziemca oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy, które było rejestrowane przez właściwy terytorialnie urząd pracy. Do oświadczenia nie trzeba było dołączać żadnych dodatkowych dokumentów.

I. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

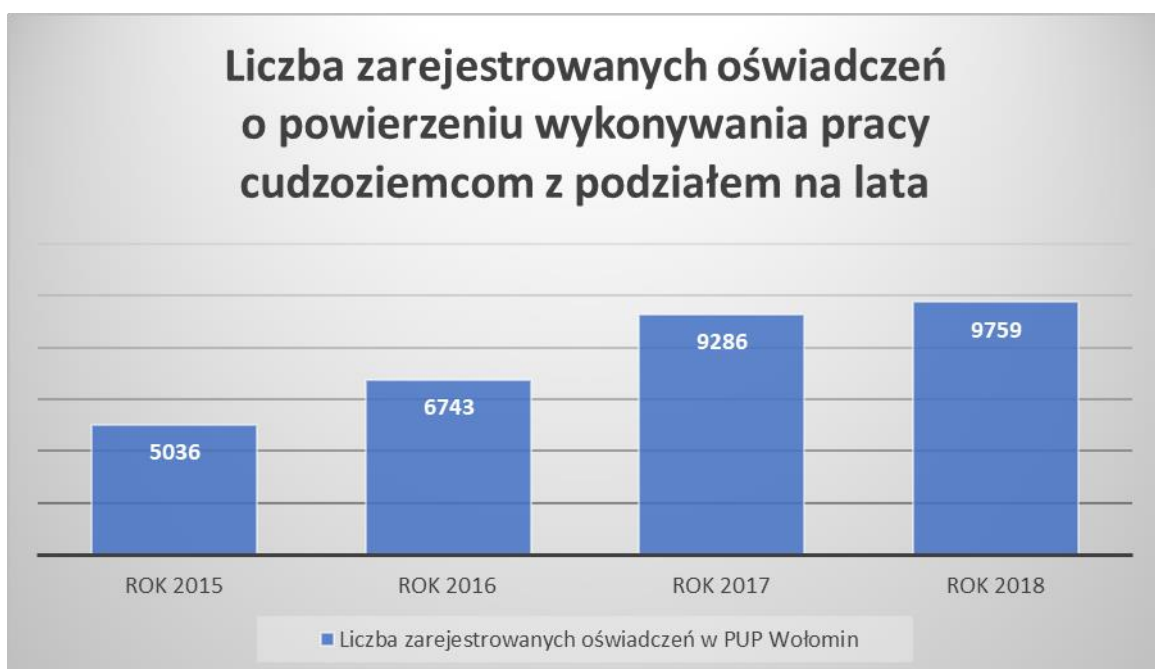
Od 01 stycznia 2018 r. oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Wzór oświadczenia został określony w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. poz. 2345)*. Możliwość uzyskania oświadczenia jest obecnie przewidziana tylko dla tych rodzajów prac, które nie zostały zakwalifikowane jako sezonowe i podlega opłacie w wysokości 30 zł.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Istotne zmiany w zakresie oświadczeń dotyczą przede wszystkim odmowy rejestracji, która jest wydawana w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji takiej służy odwołanie zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego.

Kolejną ważną zmianą związaną z oświadczeniami, szczególnie z punktu widzenia praktycznego, jest możliwość kontynuacji pracy przez cudzoziemca po złożeniu wniosku o zezwolenie na pracę do Urzędu Wojewódzkiego. Po spełnieniu odpowiednich warunków dotyczących m.in. zawarcia pisemnej umowy o pracę, pracownik pracujący na oświadczeniu, dla którego pracodawca zdecyduje się na wystąpienie z wnioskiem o zezwolenie na pracę, będzie mógł w okresie oczekiwania na decyzję wojewody, a po upływie terminu oświadczenia, kontynuować pracę u swojego pracodawcy.



Do 31.12.2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 11.322 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- 9.759 - wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 153 - wydano decyzje o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń,
- 250 - oświadczeń pozostało bez rozpatrzenia,
- 928 - oświadczeń pracodawcy anulowali,
- 232 - oświadczenia zostaną rozpatrzone w 2019r.

Liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w **2018 r.** z podziałem na obywatelstwo cudzoziemca.

Lp.	Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń w szt.
1.	Armenia	11
2.	Białoruś	667
3.	Gruzja	129
4.	Mołdawia	122
5.	Ukraina	8.785
6.	Rosja	45
	RAZEM	9.759

We wcześniejszych latach rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom była tylko formalnością, którą musieli dopełnić pracodawcy chcący zatrudnić obcokrajowca na okres 6 miesięcy.

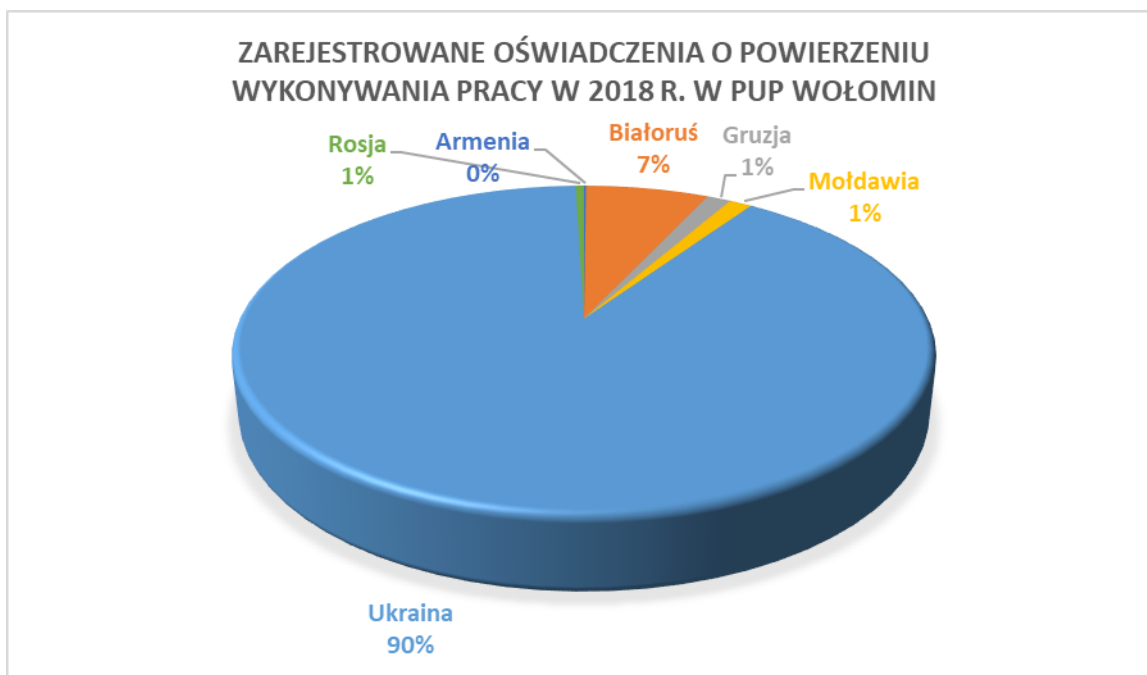
Od 2018r. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziło szereg zmian dot. rejestracji oświadczeń co wymaga dużo większego nakładu pracy, przyjęcia dużej ilości dokumentów oraz stałego monitoringu.

Powiatowe urzędy pracy dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawiają w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia.

Urzędy pracy prowadzą postępowanie wyjaśniające w przypadku złożenia niekompletnego oświadczenia, lub braku wymaganych załączników. Przy weryfikacji oświadczenia przez pracowników PUP sprawdzany jest pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca (czy nie zalega ze składkami ZUS, czy nie figuruje w rejestrach Państwowej Inspekcji Pracy). Sprawdzany jest także cudzoziemiec w Aplikacji Centralnej czy na terenie Polski ma inne, aktywne oświadczenie i czy nie przekroczy 180 dni pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Pracodawca, który nie dopełni obowiązku, o którym mowa powyżej lub przekaże nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca, a także zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego jeżeli wynika to z formy zatrudnienia. Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu.



II. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców typu „S”

Od stycznia 2018 r. wprowadzony został nowy typ zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną w ramach działalności uznanych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 r. jako sezonowe (*Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2018r. poz. 1749)*).

Zezwolenie/przedłużenie zezwolenia wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z:

- rolnictwem.
- leśnictwem, łowiectwem i rybactwem,
- gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym /KRS/ mających siedzibę i adres na terenie powiatu wołomińskiego;
- przedsiębiorców będących osobami fizycznymi wpisanymi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ zamieszkałych w powiecie wołomińskim;
- osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz rolników posiadających miejsce zamieszkania w powiecie wołomińskim.

Zezwolenia wydawane są w formie decyzji administracyjnej przez starostę. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z wyżej wspomnianych sześciu państw. Jednak w tym przypadku będzie konieczne uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

Do 31.12.2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 54 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typ „S” z tego:

- wydano 26 zezwoleń na pracę typ „S”, (w tym 25 dla obywateli Ukrainy i 1 dla obywatela Białorusi),
- 1 zezwolenie uchylono,
- 21 postępowań umorzono,
- 3 wnioski pracodawcy anulowali,
- 3 wnioski będą rozpatrzone w 2019r.

W związku ze zmianą przepisów w listopadzie 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zorganizował **Konferencję poświęconą zatrudnianiu cudzoziemców dla pracodawców z terenu powiatu wołomińskiego**. Spotkanie odbyło się w ramach Europejskich Dni Pracodawców. Prelegentami podczas konferencji byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie zajmujący się tematyką zatrudniania cudzoziemców oraz Funkcjonariusze Straży Granicznej Warszawa – Modlin zatrudnieni w Zespole ds. Kontroli Legalności Zatrudnienia.

Poruszone na konferencji kwestie pozwoliły zapoznać lub przybliżyć pracodawcom temat obowiązujących procedur, wymaganej dokumentacji jak też ustrzec przed nierozważą czy też niewiedzą podczas zatrudniania osób spoza naszego kraju. Konferencja cieszyła się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Przybyli m. in. przedstawiciele firm:

- EL-TRANS S.A.
- PIOTRO-STAL
- Skłodowscy Sp. z o.o.
- PROVITUS Sp.J.
- STALKO Sp. J.
- P.P.H „PRIMART”
- P.P.H.U IMAKO.

WIZYTA ASESORÓW SIECI EUROPEJSKICH PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOMINIE

W dniach 19 – 21 czerwca 2018 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej gościło zagraniczną delegację w ramach programu benchlarning Publicznych Służb Zatrudnienia (w skrócie PSZ). Celem sieci powstałej w maju 2014 roku jest wspieranie realizacji założeń Europejskiej Strategii Zatrudnienia, inicjatyw KE w zakresie zatrudnienia, krajowych polityk rynku pracy i doskonalenie systemów służb zatrudnienia poszczególnych państw oraz integracja europejskiego rynku pracy. Delegacja gościła w Polsce po raz drugi.

W kwietniu 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie pozytywnie odpowiedział na pytanie MRPiPS o możliwość przyjęcia w urzędzie delegacji Asesorów Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

Do wizytowania przez asesorów PSZ-tów na szczeblu powiatu zaproszone zostały w Polsce dwa Powiatowe Urzędy Pracy z Mazowsza - PUP w Grójcu oraz PUP w Wołominie. Wizytę zagranicznych gości poprzedziły spotkania przedstawiciela MRPiPS w urzędzie jak też spotkania kierownictwa PUP z odpowiedzialnymi za przygotowanie i przebieg wizyty dyrektorami oraz pracownikami ministerstwa.

Wizyta Asesorów Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie odbyła się w dniu 20 czerwca 2018 roku. Mieliśmy przyjemność gościć panią R. Haublein z Niemiec, która jest członkiem Komisji Europejskiej, panią A. de Smedt (PSZ Belgia) oraz pana E. Davern (ICON). Delegatów ciekawiła sytuacja panująca na lokalnym rynku pracy oraz współpraca PUP z pracodawcami. Ponadto pytano o pochodzenie i wysokość środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, jak też o stosowane przez nas formy wsparcia i efekty realizowanych działań. Gości interesowała bardzo współpraca PUP z Ministerstwem, zakres naszej autonomii i platformy współpracy z innymi rynkami pracy. Dyskusja odbyła się w trzech turach: z kadrami zarządzającą, kadrami kierowniczą jak też z pracownikami mającymi stały i bezpośredni kontakt z klientami urzędu. Na zakończenie wizyty w Polsce wszyscy asesorzy spotkali się z dyrektorami wizytowanych PUP oraz dyrektorami MRPiPS. Na spotkaniu w bardzo interesujący sposób przedstawiono pierwsze spostrzeżenia i uwagi na temat funkcjonowania systemu Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Z wizyty Asesorów Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia powstał raport, w którym wskazane zostały mocne strony naszych PSZ jak też rekomendacje mające usprawnić ich funkcjonowanie.



Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2018 roku w podziale na poszczególne gminy

L.p	Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
			Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
1.	Prace interwencyjne	256	74	24	16	12	10	37	11	6	3	15	32	16
2.	Roboty publiczne	24	6	0	0	2	0	5	3	1	1	4	0	2
3.	Staż	475	117	24	20	34	17	82	28	31	6	33	60	23
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	158	30	19	8	14	5	18	6	6	4	22	21	5
5.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	148	37	15	5	8	5	13	11	4	2	20	19	9
6.	Prace społecznie użyteczne	134	68	7	21	0	0	13	12	8	5	0	0	0
7.	Szkolenia	82	27	5	2	8	5	6	5	5	1	8	7	3
8.	Bon stażowy	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
9.	Bon na zasiedlenie	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Program Aktywizacja i Integracja	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0
11.	Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 rż.	90	22	7	5	4	6	17	2	5	1	3	10	8

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2018 ROKU

Stan środków Funduszu Pracy na dzień 01.01.2018 roku wynosił **1 082 715,50zł**.

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy (dalej FP) w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W roku 2018 na podstawową działalność Urzędu otrzymaliśmy **27 110 900,00zł**.

• Finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń	9 385 000,00 zł
• Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	16 816 000,00 zł
• Finansowanie form fakultatywnych	909 900,00 zł
Razem środki od dysponenta FP	27 110 900,00 zł

Pozostałe przychody i wpływy Funduszu Pracy to:

• Zwrot stypendiów stażowych	7 464,40 zł
• Zwroty refundacji prac interwencyjnych	16 247,67 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	703,61 zł
• Zwrot jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	41 552,36 zł
• Zwrot odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 798,36 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	78 109,63 zł
• Zwrot środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 050,22 zł
• Odsetki od zwróconych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	118,83 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	242 675,50 zł
• Zwrot refundacji do 30 roku życia	17 926,43 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji do 30 roku życia	1 179,14 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	68 346,60 zł
• Wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	3 021,35 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	19 249,33 zł
Pozostałe przychody i wpływy	500 443,43 zł

Na podstawie decyzji DF.I.4021.7.3.2018.AK Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 kwietnia 2018 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **12 480 600,00 zł**. W tej wielkości ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) – **2 848 585,72zł**;
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) – **3 873 324,44zł**.

W powyższej decyzji z kwoty 12 480 600,00zł wydzielono limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg. Algorytmu w kwocie **3 528 789,84zł** oraz na wydatki fakultatywne w kwocie **909 900,00zł**.

W ramach limitu kwot środków FP na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy, zostały wyodrębnione środki w kwocie **1 320 000,00zł**, na które zostało podpisane Porozumienie dotyczące realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”. w dniu 25.01.2018 roku.

Na podstawie § 9 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, środki Funduszu Pracy na zadania określone w §2 ust. 1 pkt 1 ww. rozporządzenia w łącznej kwocie **783 600,00zł**, z czego:

- 1) na program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych **314 100,00zł**
- 2) na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej **165 600,00zł**
- 3) na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus w kwocie **303 900,00 zł**

Dnia 28 grudnia 2017 roku decyzją DF.I.4021.23.8.2017.DF przyznane zostały środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) w wysokości **500 000,00zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W dniu 17 lipca 2018 roku powyższy limit KFS powiększono o środki rezerwy KFS w wysokości **14 000,00zł**. Łączny limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku wyniósł **514 00,00zł**.

Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2018 roku Nr DF.I.4021.7.7.2018.MŚ/MP wysokość środków Funduszu Pracy na realizację w 2018 roku zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149) ostatecznie ustalono na poziomie **3 947 700,00zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie środki przeznaczył zgodnie z art. 150f na finansowanie programu „Praca dla Młodych”, tj. refundacji dla pracodawców lub przedsiębiorców części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2018 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do wysokości **16 816 000,00zł**, z czego:

• środki Algorytmu	3 528 789,84 zł
• środki MAZOWSZE 2018	1 320 000,00 zł
• środki z rezerwy ministra	783 600,00 zł
• środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 873 324,44 zł
• środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	2 848 585,72 zł
• środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	514 000,00 zł
• środki na zadania art. 150f (Praca dla Młodych)	3 947 700,00 zł

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **3 528 789,84zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta zatwierdził decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• Szkolenia	38 000,00 zł
• Prace interwencyjne	1 561 000,00 zł
• Roboty publiczne	162 000,00 zł
• Prace społecznie użyteczne	200 000,00 zł
• Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	6 000,00 zł
• Staże	1 028 389,84 zł
• Bony stażowe	12 000,00 zł
• Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	352 000,00 zł
• Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	161 000,00 zł
• Bony zasiedleniowe	8 000,00 zł
• Inne wydatki	400,00 zł
Razem	3 528 789,84 zł

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	38 000,00	37 070,93	97,56
Prace interwencyjne	1 561 000,00	1 560 901,45	99,99
Roboty publiczne	162 000,00	156 454,80	96,58
Prace społecznie użyteczne	200 000,00	186 136,98	93,07
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	6 000,00	5 719,20	95,32
Staże	1 028 389,84	1 010 457,63	98,26
Bony stażowe	12 000,00	11 432,28	95,27
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	161 000,00	158 500,00	98,45
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	352 000,00	349 800,00	99,38
Inne wydatki	400,00	305,00	76,25
Bony zasiedleniowe	8 000,00	8 000,00	100,00
Razem	3 528 789,84	3 484 778,27	98,75

Plan został wykonany w 98,75%.

MAZOWSZE 2018

Dnia 25.01.2018 roku zostało podpisane Porozumienie dotyczące realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”. Na ten cel przyznano kwotę **1 320 000,00zł**. Z tych środków zrealizowano następujące formy przeciwdziałania bezrobociu: staże, szkolenia, dofinansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne i roboty publiczne. Program „MAZOWSZE 2018” objął wsparciem 161 osób.

Wydatki programu „MAZOWSZE 2018” na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Szkolenia	81 000,00	80 797,40	99,75
Prace interwencyjne	345 000,00	327 125,55	94,82
Roboty publiczne	98 000,00	96 043,69	98,00
Staże	396 000,00	393 676,16	99,41
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	137 000,00	135 905,19	99,20
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	263 000,00	263 000,00	100,00
Razem	1 320 000,00	1 296 547,99	98,22

Środki programu „MAZOWSZE 2018” niewydatkowane w 2018 roku w kwocie **23 452,01zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Rezerwa Ministra

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2018 otrzymał na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie – Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Środki finansujące te programy pochodziły z rezerwy ministra i ostatecznie ukształtowały się na poziomie **783 600,00zł**. Według założeń programów finansowanych w 2018 roku z rezerwy ministra, środki skierowane były do trzech grup docelowych: **osób bezrobotnych długotrwale, osób bezrobotnych w wieku 45 i powyżej oraz osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia..**

Programami objętych było 90 osób. W ramach rezerwy ministra sfinansowano takie formy aktywizacji, jak: szkolenia, staże, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
REZERWA MINISTRA 2018- długotrwałe bezrobotni			
Szkolenia	8 000,00	7 771,51	97,14
Prace Interwencyjne	50 000,00	43 157,31	86,31
Staże	103 100,00	101 776,66	98,72
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	46 000,00	46 000,00	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	107 000,00	107 000,00	100,00
Razem	314 100,00	305 705,48	97,33
REZERWA MINISTRA 2018- bezrobotni w wieku 45+			
Szkolenia	7 900,00	7 858,07	99,47
Staże	28 700,00	27 076,49	94,34
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	129 000,00	128 708,44	99,77
Razem	165 600,00	163 643,00	98,82
REZERWA MINISTRA 2018 - wysoka stopa bezrobocia			
Szkolenia	35 000,00	33 894,39	96,84
Staże	66 900,00	66 646,68	99,62
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	92 000,00	92 000,00	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	110 000,00	110 000,00	100,00
Razem	303 900,00	302 541,07	99,55
RAZEM	783 600,00	771 889,55	98,51

Środki z rezerw ministra niewydatkowane w 2018 roku w kwocie **11 710,45zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z uwzględnieniem Rezerwy Ministra w ramach przyznanego limitu **514 000,00zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 wydatkowano **504 840,93zł**, co stanowiło 98,22% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
1	2	3	4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500 000,00	492 340,93	98,47
Krajowy Fundusz Szkoleniowy-Rezerwa Ministra	14 000,00	12 500,00	89,29
Razem	514 000,00	504 840,93	98,22

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2018 roku w kwocie **9 159,07zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń z FP.

Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia – Praca dla młodych

Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu na 2018 rok w wysokości **3 947 700,00zł** na finansowanie programu „Praca dla młodych”, tj. refundowanie pracodawcom lub przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Z limitu przeznaczonego na finansowanie zadań określonych w art. 150f ustawy w roku 2018 wydatkowano **3 877 513,11zł**, co stanowiło 98,22% wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż	3 947 700,00	3 877 513,11	98,22
Razem	3 947 700,00	3 877 513,11	98,22

Środki programu „Praca dla młodych” niewydatkowane w 2018 roku w kwocie **70 186,89zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń z FP.

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy (nielimitowane)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2018 roku przedstawiają się następująco:

Zasiłki dla bezrobotnych	9 997 171,91 zł
Dodatki aktywizacyjne	310 438,10 zł
Świadczenia integracyjne	75 618,04 zł
Razem	10 383 228,05 zł

Wydatki fakultatywne

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **909 900,00zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	110 500,00	101 542,93	91,89
Oplata za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	12 700,00	11 206,28	88,24
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	274 550,00	245 911,02	89,57
- Rozwój systemu informatycznego		107 851,87	
- Rozwój systemu informatycznego - prenumeraty		363,00	
- pozostałe środki trwałe		74 250,00	
- Zakup druków		8 093,40	
- Zakup programów licencji komputerowych		25 530,77	
- Zakup akcesoriów komputerowych		5 553,61	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		23 582,03	
- Zestaw do podpisu elektronicznego		686,34	
Usługi (§4300)w tym:	255 800,00	236 749,57	92,55
- Opłaty bankowe i pocztowe, korespondencja		140 716,40	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi		430,50	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - usługi - druki		5 207,28	
- Rozwój systemu informatycznego - usługi		62 109,81	
- Rozwój systemu informatycznego - usługi -		3 600,00	
- Przedłużenie programów i licencji		11 990,58	
- Szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy		12 695,00	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	6 000,00	5 383,90	89,73
Informacja i poradnictwo zawodowe - nagrody konkursowe	4 000,00	2 671,99	
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	16 500,00	7 410,50	44,91
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	5 000,00	1 220,47	24,41
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	44 000,00	27 584,11	62,69
Audyt	15 800,00	10 209,00	64,61
Wydatki kwalifikowalne EFS	165 050,00	161 281,46	97,72
Razem	909 900,00	811 171,23	89,15

Plan wydatków fakultatywnych w 2018 roku został wykonany w 89,15%

Projekt PO WER

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)”

W 2018 roku w związku z podpisaniem dnia 27.03.2018 roku Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr UDA-POWR.01.01.01-14-0034/16-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ten zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Wartość projektu w roku 2018 wynosiła **3 873 324,44zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.4021.7.3.2018.AK z dnia 12 kwietnia 2018 roku, projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **3 264 437,85zł**, a krajowy wkład publiczny **608 886,59zł**.

Projekt w 2018 roku skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia i zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia) oraz należały do tzw. młodzieży NEET, czyli nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Środki w 2018 roku zostały wydatkowane w wysokości **3 866 853,04**, które można podzielić na :

- koszty bezpośrednie 3 771 493,71zł
- koszty pośrednie 95 359,33zł

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Do obsługi projektu zatrudnione są 4 osoby (3etaty). Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1265 i 1149) środki projektu jako koszty pośrednie w kwocie **95 359,33zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne w/w pracowników. Plan został wykonany na poziomie **99,26%**

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Staże			
Stypendia	1 281 524,44	998 383,00	100,00
Składki ZUS		283 086,46	
RAZEM Staże	1 281 524,44	1 281 469,46	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	1 319 100,00	1 318 800,00	99,98
RAZEM	1 319 100,00	1 318 800,00	
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy			
Środki	990 500,00	987 630,27	99,71
RAZEM	990 500,00	987 630,27	
Szkolenia			
Stypendia	185 150,00	42 828,00	99,16
Składki ZUS		12 145,98	
Faktury za szkolenia		128 620,00	
RAZEM Szkolenia	185 150,00	183 593,98	
Kwota kosztów bezpośrednich PO WER	3 776 274,44	3 771 493,71	99,87
Koszty pośrednie -Wynagrodzenia pracowników	97 050,00	95 359,33	98,26
Łączna wartość projektu PO WER	3 873 324,44	3 866 853,04	99,83

W roku 2018 na konto projektu PO WER wpłynęła kwota **85 875,92zł**, z czego:

- kwota **6 191,53zł** tytułem zwrotu niewykorzystanych środków na podjęcie działalności gospodarczej od 4 uczestników projektu;
- kwota **23 251,16zł** zł tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 8 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.).
- kwota **56 433,23zł** zł tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 14 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 r., Nr 54, poz. 535 ze zm.).

Niewykorzystane środki w 2018 roku w wysokości **6 471,40zł** oraz wpływy z tytułu zwrotów w wysokości **85 875,92zł** w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń z FP.

Projekt RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)”

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)”. Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2018 wynosiła **2 848 585,72zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.4021.7.3.2018.AK z dnia 12 kwietnia 2018 roku projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 278 868,59zł**, a krajowy wkład publiczny **569 717,130zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i powyżej, które zostały zakwalifikowane do profilu I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu II (tzw. wymagający wsparcia). Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”. Środki w 2018 roku zostały wydatkowane w wysokości **2 826 507,25zł**, które można podzielić na :

- | | |
|-----------------------|----------------|
| • koszty bezpośrednie | 2 760 585,12zł |
| • koszty pośrednie | 65 922,13zł |

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych, szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami społecznymi i faktury) oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Do obsługi projektu zatrudnione są 2 osoby (1,5 etatu). Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r., poz. 1265 i 1149) środki projektu w kwocie **65 922,13zł** przeznaczone zostały na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne w/w pracowników.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu
Staże			
Stypendia	578 085,72	450 103,60	99,94
Składki ZUS		127 650,29	
RAZEM Staże	578 085,72	577 753,89	
Szkolenia zawodowe			
Stypendia	35 000,00	6 086,10	88,61
Składki ZUS		1 726,02	
Faktury za szkolenia		23 200,00	
RAZEM Szkolenia	35 000,00	31 012,12	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Środki	1 114 350,00	1 111 000,00	99,70
RAZEM	1 114 350,00	1 111 000,00	
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy			
Środki	878 650,00	875 600,00	99,65
RAZEM	878 650,00	875 600,00	
Prace interwencyjne			
Wynagrodzenia refundowane	174 500,00	140 821,20	94,68
Składki ZUS refundowane		24 397,91	
RAZEM	174 500,00	165 219,11	
Koszty bezpośrednie RPO	2 780 585,72	2 760 585,12	99,28
Koszty pośrednie - Wynagrodzenia pracowników	68 000,00	65 922,13	96,94
Łączna wartość projektu RPO	2 848 585,72	2 826 507,25	99,22

Plan został wykonany na poziomie **99,22%**.

W roku 2018 na konto programu RPO WM wpłynęła kwota **147 771,12zł**, na którą składają się następujące pozycje:

- kwota **40 145,62zł** z tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 11 uczestników projektu, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.);
- kwota **107 625,50zł** tytułem zwrotu odzyskanego podatku VAT od 24 pracodawców, którzy otrzymali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, co wynika z ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 roku, Nr 54, poz. 535 ze zm.).

Niewykorzystane środki w wysokości **22 078,47zł** oraz wpływy z tytułu zwrotów w kwocie **147 771,12 zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (II)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków i innych obligacyjnych świadczeń z FP.

Rozliczenie środków Funduszu Pracy wg sprawozdania MPiPS-02.

Środki od dysponenta FP	+	15 927 289,84 zł
Środki POWER	+	3 873 324,44 zł
Środki RPO	+	2 848 585,72 zł
Środki KFS	+	514 000,00 zł
Środki Praca Dla Młodych	+	3 947 700,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy	+	500 443,43 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	27 611 343,43 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	3 484 778,27 zł
Wydatki - MAZOWSZE 2018	+	1 296 547,99 zł
Wydatki - Rezerwa Ministra 2018	+	771 889,55 zł
Wydatki -KFS	+	504 840,93 zł
Wydatki Praca Dla Młodych	+	3 877 513,11 zł
Nielimitowane wydatki (zasiłki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)	+	10 383 228,05 zł
Fakultatywne wydatki (pozostałe)	+	811 171,23 zł
Wydatki bezpośrednie - POWER	+	3 771 493,71 zł
Wydatki bezpośrednie - RPO WM	+	2 760 585,12 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	27 662 047,96 zł
Stan środków na 01.01.2018.		1 082 715,50 zł
Przychody FP 2018	+	27 611 343,43 zł
Wydatki 2018	-	27 662 047,96 zł
Stan środków na 31.12.2018.	=	1 032 010,97 zł

CUDZOZIEMCY

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149) od dnia 01.01.2018 roku obowiązują nowe przepisy dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Część zadań merytorycznych w imieniu Starosty realizowana jest przez Powiatowy Urząd Pracy. Zgodnie z art. 90a ust 1a ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani są do określonych wpłat za każdego cudzoziemca. Art. 90artst. 2 i ust 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane są na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- § 0690 Wpływy z różnych opłat – wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2018 uzyskał kwotę **347 570,00zł**. 50% tej kwotę stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie 50% to dochód powiatu.

Paragraf	I Kwartał 2018		II Kwartał 2018		III Kwartał 2018		IV Kwartał 2018		RAZEM 2018	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenia na pracę sezonową	20	600,00	41	1 230,00	18	540,00	6	180,00	85	2 550,00
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	2 295	68 850,00	2 807	84 200,00	3 133	93 990,00	3 266	97 980,00	11 501	345 020,00
RAZEM	2 315	69 450,00	2 848	85 430,00	3 151	94 530,00	3 272	98 160,00	11 586	347 570,00

Starostwo Powiatowe w Wołominie przekazało na konto tutejszego Urzędu kwotę **152 140,00zł**. Środki te przeznaczone zostały na wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.

ŚRODKI BUDŻETOWE

I Dział 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie na dzień 31.12.2018 roku wynosił **5 452 312,00zł**. Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach przedstawia się następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	9 600,00	9 598,76	99,99
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	3 856 662,00	3 856 659,50	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	280 561,00	280 560,22	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	688 045,00	687 637,80	99,94
4120	Składka na Fundusz Pracy	68 323,00	67 017,55	98,09
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	141 788,00	141 787,41	100,00
4260	Zakup energii	64 393,00	63 375,53	98,42
4270	Zakup usług remontowych	15 333,00	15 332,39	100,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 327,00	2 327,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	169 018,00	169 016,02	100,00
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	13 700,00	13 693,95	99,96
4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	26 749,00	26 748,09	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	4 174,00	4 172,82	99,97
4430	Różne opłaty i składki	2 104,00	2 103,88	99,99
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	101 424,00	101 423,33	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	6 366,00	6 366,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	104,65	99,67
4700	Szkolenia pracowników	1 640,00	1 640,00	100,00
RAZEM		5 452 312,00	5 449 564,90	99,95

W sumie wydatkowano **5 449 564,90zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **2 747,10zł** zwrócono dnia 31.12.2018 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji. Plan wykonano w **99,95%**.

II. Dział 851 – Ochrona zdrowia Rozdział 85156 § 4130 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **5 216 600,00zł**. W ciągu roku trzykrotnie Zarządu Powiatu Wołomińskiego zmniejszał plan składki zdrowotnej dla osób bez prawa do zasiłku :

- Uchwałą Nr V-44/2018 z dnia 06.03.2018 roku o kwotę **381 795,00zł**,
- Uchwałą Nr V-211/2018 z dnia 16.08.2018 roku o kwotę **379 000,00zł**,
- Uchwałą Nr V-254/2018 z dnia 11.09.2018 roku o kwotę **462 880,00zł** .

Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2018 wyniósł **3 992 925,00zł**.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 992 925,00	3 946 993,63	98,85
RAZEM		3 992 925,00	3 946 993,63	98,85

Wydatki w roku 2018 ukształtowały się na poziomie **3 946 993,63zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **45 931,37zł** zwrócono dnia 31.12.2018 roku na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki. Plan został wykonany w 98,85%.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Stan środków na dzień 01.01.2018 roku na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) wynosił **6 118,76zł**.

Przychody ZFŚS		
1	Odpis na ZFŚS	101 423,33 zł
2	Splata udzielonych pożyczek	70 512,00 zł
3	Odsetki od wypłaconych pożyczek	840,00 zł
4	Odsetki od środków na rachunku bankowym	271,68 zł
	Razem Przychody	173 047,01 zł
Wydatki ZFŚS		
1	Udzielone pożyczki	42 000,00 zł
2	Paczki dla pracowników	12 060,00 zł
3	Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	3 420,00 zł
4	Talony	53 590,00 zł
5	Wycieczka, kino, teatr	2 454,48 zł
6	Dofinansowanie do wczasów	38 325,00 zł
7	Zapomogi	4 000,00 zł
	Razem Wydatki	155 849,48 zł

Stan środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na dzień 31.12.2018 roku wyniósł **23 316,29zł**.