



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOMINIE ZA ROK 2019

LUTY 2020

ZATRUDNIENIE

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie (w etatach) na dzień 31.12.2019 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY	42,8	16	12,5	71,30
PO WER 2014-2020*	2,5	0	2	4,5
RPO WM 2014-2020**	2,5	0	0	2,5
URLOPY WYCHOWAWCZE	2	0	0	2
RAZEM	49,80	16	14,5	80,30

Tabela nr 1. Zatrudnienie w PUP w Wołominie – liczba etatów.

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

Na dzień 31.12.2019 r. w zakresie ww. zatrudnienia:

- 5 osób na urlopie rodzicielskim;
- 2 osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 7 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

W 2019 roku nastąpiła zmiana ustandaryzowania stron internetowych urzędów pracy w całym kraju. Nowa strona internetowa jest dostosowana względem osób niepełnosprawnych niedowidzących. Wprowadzone zmiany związane były z przejściem urzędu na Portal Publicznych Służb Zatrudnienia oraz centralną standaryzacją stron urzędów pracy w kraju. Portal Publicznych Służb Zatrudnienia to serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

24 stycznia 2019 r. odbyły się obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia pod patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w zakresie ww. wydarzenia został wyróżniony za pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowanie wysokich standardów usług na rynku pracy w 100-lecie istnienia Publicznych Służb Zatrudnienia.

27 stycznia 2019 r. obchodzono Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w setną rocznicę ich powołania przez Marszałka Józefa Piłsudskiego dekretem o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Dzień ten na mocy

nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 16 grudnia 2010 roku, ustanowiony został Dniem Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

01 października 2019 r. na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie została powołana Pani Grażyna Krupa.

KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW PUP W WOŁOMINIE

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2019 r. przedstawia poniższa tabela:

WYKSZTAŁCENIE	OSOBY
WYŻSZE	64
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	14
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	3

Tabela nr 2. Pracownicy PUP w Wołominie według wykształcenia.

W 2019 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, w tym:

- Rynek pracy 2019 - zmiany i nowe rozwiązania organizacyjne, finansowe i prawne.
- Zamknięcie roku 2018 sprawozdawczość finansowa PUP według nowych zasad.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 r. - regulacje prawne, nowe priorytety przyznawania środków, praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PUP.
- Projekty pozakonkursowe PO WER i RPO WM - zmiany obowiązujące od 2019 r. oraz ostatnie czynności związane z zamknięciem ksiąg rachunkowych Urzędów Pracy.
- Uruchomienie przesyłu danych dot. realizowanych projektów z oprogramowania Syriusz^{Std} do systemu SL 2014.
- Warsztaty z zakresu pomocy de minimis w poszczególnych formach wsparcia wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - procedury.
- Stosowanie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego w procedurach wydawania oświadczeń i zezwoleń na prace sezonowe dla cudzoziemców.
- Nowości w zakresie IPD i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Indywidualny Plan Działania od 14.06.2019 r.- planowanie, przygotowanie, realizacja, warunki zakończenia na podstawie nowych przepisów.
- Nowe formy świadczenia pomocy PUP w aspekcie zmian ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy aktywizacja i rozwój klientów PUP. Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla pracodawców, doradztwo indywidualne, doradca instytucjonalny w aspekcie nowych wyzwań.
- Prawa i obowiązki beneficjentów analiza umowy o dofinansowanie projektu współfinansowanego z EFS w ramach RPO WM 2014-2020 oraz zamówienia publiczne

realizowane zgodnie z zasadą konkurencyjności w tym zmiany w zasadach kwalifikowalności wydatków.

- Nowa rola doradcy zawodowego w kształtowaniu marki i wizerunku w 2020. Budowanie własnej marki oraz metody rozwoju kompetencji, zarządzanie własnymi talentami podczas planowania ścieżki kariery zawodowe. Przepis na zmianę-wsparcie w formie indywidualnego planu.
- Zamknięcie ksiąg rachunkowych za rok 2019 w ramach budżetu i FP, inwentaryzacja za 2019 oraz projekty PO WER i RPO WM.

KONTROLE

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone kontrole przez następujące organy:

1. Starostwo Powiatowe w Wołominie w dniach 28.02-29.03.2019 r. w zakresie funkcjonowania kontroli zarządczej.
2. Archiwum Państwowe w dniu 29.10.2019 r. w zakresie postępowania z materiałami archiwalnymi zgromadzonymi w jednostce organizacyjnej i dokumentacją niearchiwalną powstałą i zgromadzoną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie do 2018 roku włącznie.

DECYZJE, ODWOŁANIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2019 roku wydał:

- 19 041 decyzji administracyjnych,
- 234 postanowień,
- 2 007 zaświadczeń,
- 2 591 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 1 371 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W w/w okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 28 odwołań od decyzji organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 19 odwołań utrzymano w mocy,
- 9 odwołań uchylił organ II instancji.

Jednocześnie na 1 decyzję utrzymaną w mocy przez organ II instancji złożono skargę do WSA - skarga nie została rozpatrzona w okresie sprawozdawczym.

**OBSŁUGA BEZPOŚREDNIA KLIENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W WOŁOMINIE**

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie obsługuje osoby bezrobotne z terenu 12 gmin wchodzących w skład Powiatu wołomińskiego, tj.: Wołomin, Zielonkę, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłkę, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówkę, Klembów, Jadów oraz Strachówkę.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2017 - 2019 w poszczególnych miastach i gminach przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

GMINA	LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH			W TYM Z PRAWEM DO ZASIŁKU		
	31.12.17 r.	31.12.18 r.	31.12.19 r.	31.12.17 r.	31.12.18 r.	31.12.19 r.
WOŁOMIN	1779	1471	1299	241	183	185
ZIELONKA	394	384	348	51	58	49
ZĄBKI	576	549	438	95	88	75
MARKI	669	624	561	117	107	99
RADZYMIN	751	698	570	91	115	103
DĄBRÓWKA	225	196	152	27	32	34
KOBYŁKA	557	605	500	64	79	67
POŚWIĘTNE	166	162	142	35	31	24
TŁUSZCZ	770	607	602	103	95	79
KLEMBÓW	353	273	265	46	36	30
JADÓW	328	302	304	29	34	26
STRACHÓWKA	108	80	66	13	14	10
RAZEM	6676	5951	5247	912	872	781

Tabela nr 3. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach w latach 2017-2019.

Z powyższej tabeli wynika, że w latach 2017 - 2019 nastąpił znaczący spadek liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji urzędu. Wpływ na powyższe miała sprzyjająca sytuacja panująca na rynku pracy jak też zaangażowanie pracowników urzędu w aktywizację zawodową klientów, która umożliwiła im powrót do świata pracy. W ostatnim roku nastąpił spadek osób zarejestrowanych we wszystkich gminach z wyjątkiem gminy Jadów.

STOPA BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie również w wielkości stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Powiecie Wołomińskim (**W**) na koniec grudnia 2019r. wynosiła 6,5 % i w stosunku do grudnia 2018r. spadła o 0,9 punktu procentowego. Zmianę stopy bezrobocia w okresie 12 kolejnych miesięcy obrazuje poniższa tabela i wykres,

Oznaczenia: **W**- powiat wołomiński, **M**- województwo mazowieckie, **P**- Polska.

M-C	XII 2018	I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	V 2019	VI 2019	VII 2019	VIII 2019	IX 2019	X 2019	XI 2019	XII 2019
W	7,4	7,7	7,6	7,5	7,4	7,1	7,0	6,9	6,8	6,6	6,5	6,5	6,5
M	4,9	5,1	5,0	4,9	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5	4,4	4,3	4,3	4,4
P	5,8	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2

Tabela nr 4. Stopa bezrobocia od XII 2018 r. do XII 2019 r. - Polska, Województwo Mazowieckie, powiat wołomiński.

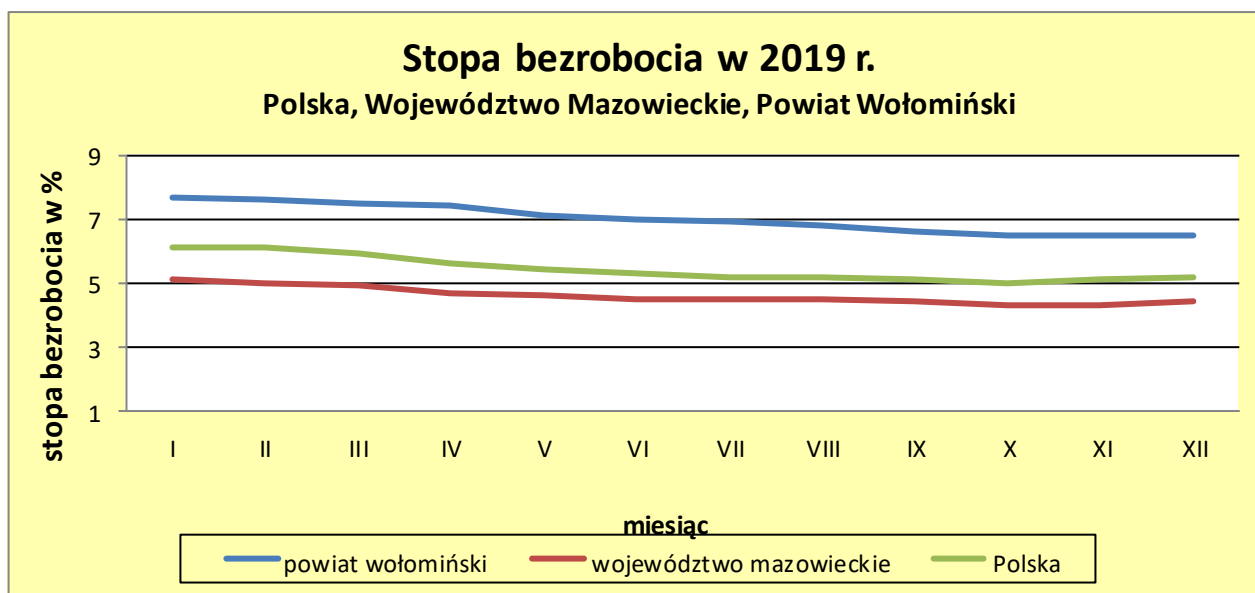


Tabela nr 5. Stopa bezrobocia od XII 2018 r. do XII 2019 r. – dynamika zmian.

Wskaźnik stopy bezrobocia na naszym terenie utrzymywał się na poziomie odzwierciedlającym tendencje w kraju i w województwie, ale należy zaznaczyć, że w porównaniu na obszarze powiatu wołomińskiego odnotowano najwyższy jej spadek.

**ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA "NAPŁYW - ODPŁYW"
NA PRZESTRZENI ROKU**

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

„NAPŁYW”

W ciągu 12 miesięcy 2019r. zarejestrowało się 7 585 osób bezrobotnych z tego:

- 1 914 osób rejestrujących się po raz pierwszy,
- 5 671 osób powróciło do rejestracji po raz kolejny,

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2019r. (7.585 osób) - 1.584 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Bilans osób bezrobotnych w 2019 r. - „Napływ”:

NAPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem bezrobotni	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
I	931	241	690	211
II	637	177	460	126
III	651	181	470	110
IV	687	180	507	144
V	561	143	418	134
VI	537	129	408	117
VII	651	151	500	125
VIII	534	131	403	126
IX	617	161	456	139
X	663	182	481	123
XI	571	123	448	131
XII	545	115	430	98
Razem	7585	1914	5671	1584

Tabela nr 6. Bilans osób bezrobotnych w 2019 r. - „Napływ”.

Zgodnie z tendencjami lat poprzednich miesiąc styczeń 2019 r. był miesiącem wzrostu bezrobocia, w tym również osób, którym przysługuje prawo do zasiłku. Jest to spowodowane przede wszystkim rejestrowaniem się osób po zakończeniu prac sezonowych np. budowlanych.

W styczniu 2019 r. zarejestrowało się ogółem 931 osób, z tego 241 osób po raz pierwszy i 690 po raz kolejny. Z powyższej tabeli wynika, że w 2019 r. 5 671 osób powróciło do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny, a 1 914 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

W 2019 roku zarejestrowało się 36 osób, które powróciły po pracy z zagranicy.

„ODPŁYW”

Odływ bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2019 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 8 289 osób.

Przyczynami wyłączeń:

- podjęcie pracy - 3 783 osoby,
- rozpoczęcie szkolenia - 49 osób,
- rozpoczęcie stażu - 182 osoby,
- odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 377 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 2.714 osób,
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 389 osób,
- prace społecznie użyteczne - 120 osób,
- inne przyczyny* - 675 osób.

* np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

Bilans osób bezrobotnych w 2019 r. - „Odływ ” według przyczyn wyłączenia z ewidencji.

ODPŁYW									
Za okres/ miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa proponacji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie -użyteczne	Inne*
I	649	266	232	41	1	13	18	14	64
II	681	261	184	34	5	37	39	50	71
III	765	372	202	33	5	33	28	21	71
IV	789	367	239	33	5	30	27	13	75
V	761	358	237	33	6	22	47	6	52
VI	664	286	235	32	5	10	24	1	71
VII	749	314	289	35	5	7	61	2	36
VIII	620	281	231	35	2	4	12	8	47
IX	711	382	203	34	4	7	20	3	58
X	748	356	251	39	5	10	20	2	65
XI	597	303	178	22	6	5	40	0	43
XII	555	237	233	18	0	4	41	0	22
Razem	8289	3783	2714	389	49	182	377	120	675

Tabela nr 7. Bilans osób bezrobotnych w 2019 r. - „Odływ”.

Najważniejszym i najczęstszym czynnikiem odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2019 r. było podjęcie pracy i dotyczyło 3 783 osób, co stanowiło 45,6% ogółu osób wyłączonych. Równie częstą przyczyną wyrejestrowania był także brak gotowości do pracy i z tego tytułu status osoby bezrobotnej utraciło 2 714 osób, co stanowi 32,7 % ogółu osób wyłączonych.

„Napływ” i „Odływ” osób bezrobotnych w 2019 r. przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

MIESIĄC	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
NAPŁYW	931	637	651	687	561	537	651	534	617	663	571	545	7585
ODPŁYW	649	681	765	789	761	664	749	620	711	748	597	555	8289
PRZYROST	282												
SPADEK		44	114	102	200	127	98	86	94	85	26	10	704

Tabela nr 8. Bilans osób bezrobotnych w 2019 r. - „Napływ” i „Odływ”.

Analizując powyższe dane zauważyć można, że jedynym niekorzystnym miesiącem w relacji pomiędzy napływem, a odpływem był miesiąc **styczeń 2019 r.**, gdzie odpływ był niższy od napływu o 282 osoby. Natomiast **maj 2019 r.** był miesiącem najbardziej korzystnym, gdzie odpływ był wyższy od napływu o 200 osób.

Bilans „napływ” / „odpływ” w 2019 r. zamknął się nadwyżką odpływu w ilości 704 osób.

STAN BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31.12.2019 R.

Na koniec grudnia 2019r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Wołomińskim wynosiła 5 247 osób (w tym kobiet 2 629) z tego:

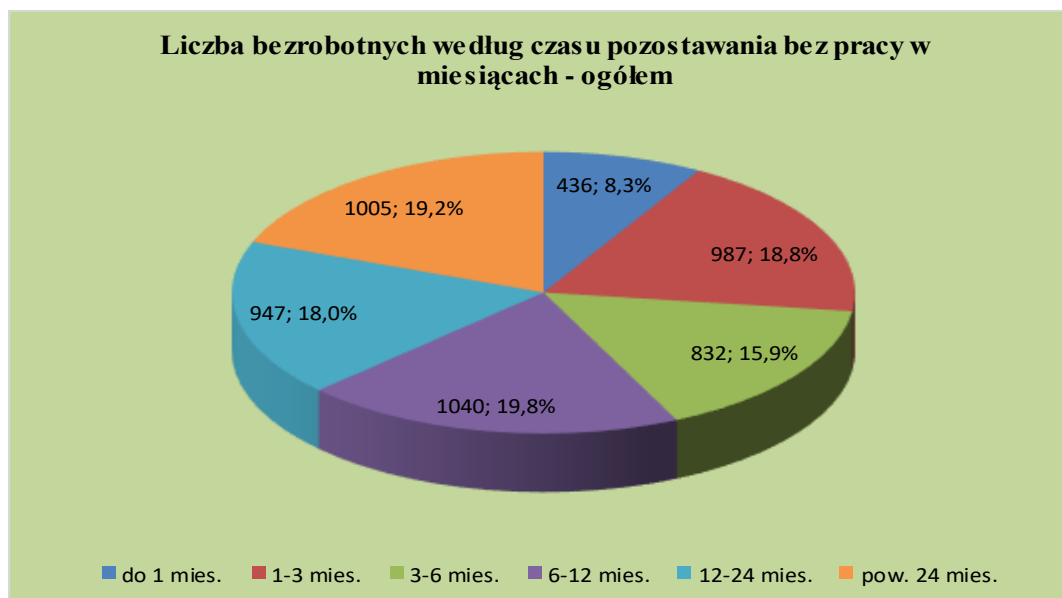
- 780 osoby - z prawem do zasiłku (14,9% ogółu bezrobotnych),
- 4 467 osób - bez prawa do zasiłku (85,1% ogółu bezrobotnych),
- 4 449 osoby - poprzednio pracujące (84,8% ogółu bezrobotnych),
- 798 osób - dotychczas niepracujących (15,2% ogółu bezrobotnych),
- 3 259 osoby - zamieszkałe w mieście (62,1% ogółu bezrobotnych),
- 1 988 osób - zamieszkałych na wsi (37,9% ogółu bezrobotnych),
- 45 cudzoziemców (0,9% ogółu bezrobotnych),
- 155 osób z niepełnosprawnościami (3,0% ogółu bezrobotnych),
- 4 238 osoby - będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (80,8% ogółu).

Na koniec grudnia 2019r. zarejestrowanych było również 95 osób poszukujących pracy, z tego 30 osób to osoby z niepełnosprawnościami.

STRUKTURA BEZROBOCIA

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy.



Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach – ogółem.

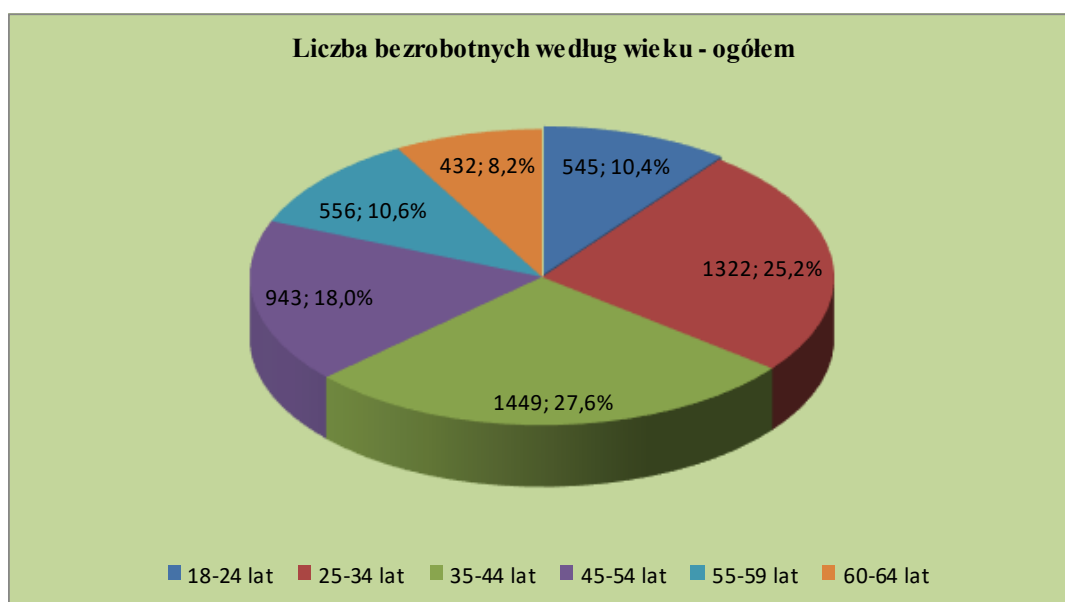
Badając strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy w liczbie 1 040 osób (19,8%) oraz powyżej 24 miesięcy w liczbie 1 005 osób (19,2 %). Najmniejszą populację w liczbie 436 osób (8,3%) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH

Analizując strukturę bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych według wieku:

- 18 - 24 545 osób (10,4% ogółu bezrobotnych),
- 25 - 34 1 322 osoby (25,2%),
- 35 - 44 1 449 osób (27,6%),
- 45 - 54 943 osoby (18%),
- 55 - 59 556 osób (10,6%),
- 60 - 64 432 osoby (8,2%).



Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych wg wieku – ogółem.

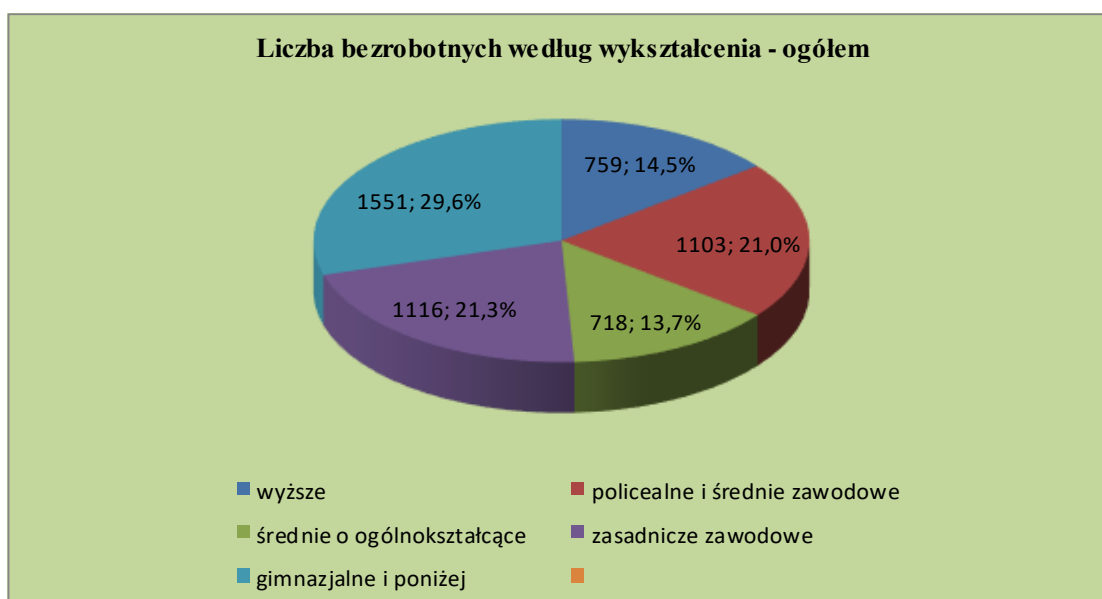
Na podstawie powyższego wykresu wynika, że zjawisko największego bezrobocia dotyczy głównie ludzi w wieku mobilności zawodowej. Dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata (25,2%) oraz 35-44 lata (27,6%).

WYKSZTAŁCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy oraz umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy.

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia się następująco:

- wyższe: 759 osób (14,5% ogółu bezrobotnych)
- policealne i średnie zawodowe: 1 103 osób (21,0%)
- średnie ogólnokształcące: 718 osób (13,7%)
- zasadnicze zawodowe: 1 116 osób (21,3%)
- gimnazjalne i poniżej: 1 551 osób (29,6%)



Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych wg wykształcenia – ogółem.

Analizując powyższy wykres wynika, że aż 2 667 osób posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowi 50,8% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (718 osób) oraz wykształceniem wyższym (759 osób).

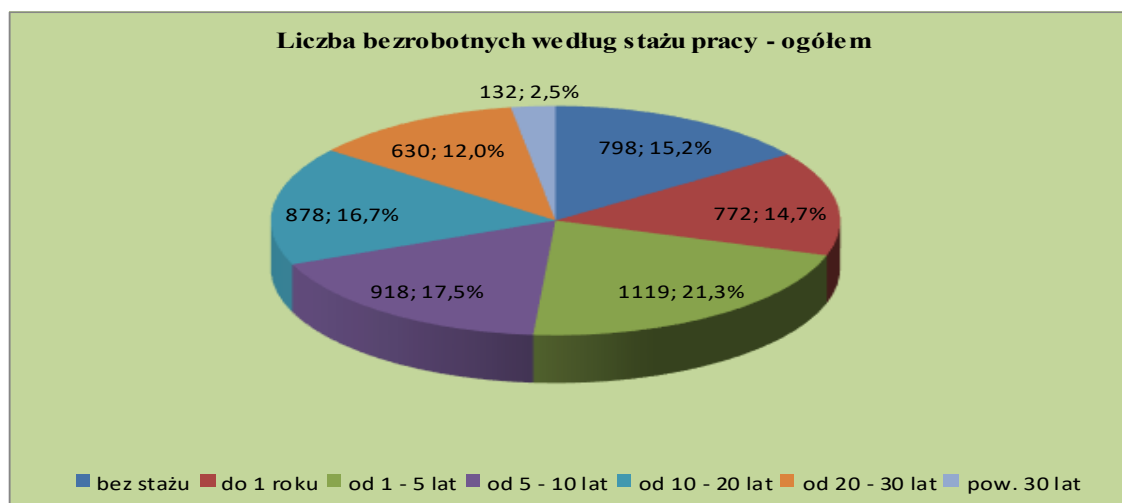
STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH

Kryterium stażu pracy jest istotnym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu.

W zakresie przeprowadzonej analizy przez urząd wynika, że w zakresie czasowo najkrótszego stażu pracy, zaistniała trudność w zakresie zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych wg stażu pracy:

- bez stażu 798 osób (15,2% ogółu bezrobotnych),
- do 1 roku 772 osoby (14,7%),
- od 1 - 5 1 119 osób (21,3%),
- od 5 - 10 918 osób (17,5%),
- od 10 - 20 878 osób (16,7%),
- od 20 - 30 630 osób (12,0%),
- powyżej 30 132 osoby (2,5%).



Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych wg stażu pracy – ogółem.

Z powyżej zamieszonego wykresu wynika, że nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku - 1 570 osób, co stanowi 29,9% ogółu zarejestrowanych. Do grupy tej zaliczyć można osoby młode, które po zakończeniu nauki nie znalazły pracy i zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 132 osoby, co stanowi 2,5 % ogółu.

OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analizując sytuację bezrobocia w Powiecie Wołomińskim należy zwrócić uwagę na bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych:

- do 30 roku życia - 1 149 osób; w tym do 25 roku życia - 545 osób (stan na 31.12.2019 r.),
- długotrwale bezrobotni - 2 514 osób,
- powyżej 50 roku życia – 1 439 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 1 114 osób,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 12 osób,
- niepełnosprawnych - 155 osób,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - 2 osoby.

Należy zauważyć, że w grupie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (47,9%).

Jeżeli pozostawanie w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy trwa dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat mówi się o bezrobociu długotrwałym. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najtrudniejszą grupę do zaktywizowania i są szczególnie narażone na zepchnięcie na margines społeczny. Często mają zaniżone poczucie własnej wartości, są pozbawione społecznego rozwoju a u części z nich bezrobocie staje się sposobem na życie. Ponadto osoby długo pozostające bez pracy nie wzbudzają zainteresowania pracodawców ze względu na dezaktualizację posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

USŁUGI RYNKU PRACY- POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega ono w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy i udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z przyszłym pracownikiem. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy organizuje Giełdy Pracy. Uczestnictwo pracodawców w Giełdach, oprócz budowania wizerunku firmy, może przynieść również korzyści w postaci oszczędności zarówno cennego czasu, jak i kosztów związanych z poszukiwaniem odpowiednich pracowników. W 2019 r. zorganizowano 14 Giełd Pracy, na które zaproszono 198 osób bezrobotnych.

Zorganizowano giełdy w następujących zawodach:

- Pracownik ogólnobudowlany – 2 giełdy;
- Pomocnik mechanika – 2 giełdy;
- Kasjer sprzedawca – 2 giełdy;
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 2 giełdy;
- Magazynier spedytor – 1 giełda;
- Pracownik produkcji (pomoc cukiernika) – 1 giełda;
- Pracownik produkcji – 2 giełdy;
- Doradca klienta – 1 giełda;
- Opiekun osób starszych – 1 giełda.

Od stycznia do grudnia 2019 roku do Urzędu wpłynęły oferty na 5 331 miejsc pracy, z tego:

- 58 anulowano;
- 231 przeniesiono na kolejny rok;
- 3 786 zrealizowano/nastąpiło obsadzenie wolnego miejsca pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta w ciągu omawianego roku przyjęli 43 694 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie czego wydali 3 108 skierowań z tego:

- 2 305 - do pracy;
- 294 - do odbycia stażu.

W trakcie wizyty każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Urząd. Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej www.wolomin.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach ogłoszeń i telebimach znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

Poniższa tabela przedstawia zgłoszone do Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie wolne miejsca pracy w poszczególnych miesiącach 2019 roku.

MIESIĄC	ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY
Styczeń	847
Luty	478
Marzec	408
Kwiecień	322
Maj	455
Czerwiec	323
Lipiec	344
Sierpień	244
Wrzesień	524
Październik	360
Listopad	396
Grudzień	341
Razem 2019 r.	5 042

Tabela nr 9. Zgłoszone wolne miejsca pracy w 2019 r.

Liczba miejsc pracy w latach 2016 – 2019 przedstawiała się w zgodnie z poniżej zamieszczoną tabelą.

WYSZCZEGÓLNIENIE	2016	2017	2018	2019
Liczba pracodawców zgłaszających oferty pracy	2 171	2 781	2 443	1 741
Liczba wizyt u pracodawców	365	335	322	295
Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	6 272	8 489	6 940	5 042
w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	4 684	6 994	4 917	3 889
Liczba zrealizowanych miejsc pracy	3 462	5 659	4 897	3 786
w tym: niesubsydiowanych miejsc pracy	2 414	4 703	4 087	3 221
Liczba anulowanych miejsc pracy	0	0	31	58
Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	54,4%	65,5%	68,6%	72,5%

Tabela nr 10. Zgłoszone wolne miejsca pracy w latach 2016-2019.

SIEĆ EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. W 2019 r.

W ramach sieci EURES złożono 448 ofert pracy na 2 783 miejsc pracy.

Najlichniesze oferty pochodziły z:

- Niemiec - 235 ofert na 559 miejsc pracy
- Holandii - 60 ofert na 812 miejsc pracy
- Norwegii - 51 ofert na 289 miejsc pracy
- Belgii - 15 oferty na 59 miejsc pracy
- Wielkiej Brytanii - 10 ofert na 133 miejsca pracy
- Czech - 18 ofert na 138 miejsc pracy
- Irlandia - 15 ofert na 136 miejsc pracy
- Estonii - 8 ofert na 30 miejsc pracy
- Irlandii - 15 ofert na 136 miejsc pracy
- Danii - 7 oferta na 11 miejsc pracy
- Szwecja - 8 ofert na 70 miejsc pracy
- Hiszpania - 5 ofert na 404 miejsca pracy

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w następujących zawodach:

- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
- Opiekun osób starszych
- Kierowca kat C
- Pracownik przy zbiorach sezonowych
- Sprzedawcy
- Magazynierzy
- Pielęgniarki
- Monterzy sieci i instalacji sanitarnych

Doradca klienta realizujący zadania EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy udzielił 37 informacji osobom zainteresowanym miejscami pracy zgłoszonymi przez pracodawców z obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty oznacza wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca, który jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z państw nienależących do UE /EOG musi uzyskać zezwolenie na pracę. Zezwolenie na pracę jest wydawane przez właściwego Wojewodę na czas określony. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi załącza informację starosty. Jest to test rynku pracy na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja starosty wydawana jest w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w PUP, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni w przypadku organizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 roku 249 pracodawców krajowych zgłosiło do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie 451 ofert na 2.217 stanowisk pracy w celu uzyskania informacji starosty i możliwości zatrudnienia na te stanowiska cudzoziemców.

Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach:

- pracownik produkcji - 630 miejsc pracy (19 ofert pracy);
- operator maszyn pakujących - 200 miejsc pracy (1 oferta pracy);
- kucharz, pozostali kucharze - 132 miejsca pracy (61 ofert pracy);
- operator maszyn czyszczących - 96 miejsc pracy (10 ofert pracy);
- magazynier - 32 miejsca pracy (4 oferty pracy);
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste - 30 miejsc pracy (1 oferta pracy).

Od 01.07.2018 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na prace cudzoziemców. Zmiana rozporządzenia upraszcza procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadku podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz obejmuje 289 zawodów.

Uproszczona procedura polega na tym, że wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dzięki uproszczonej procedurze ilość wydanych informacji starosty w naszym urzędzie znacznie zmalała. W wykazie znalazły się zawody, na które do PUP w Wołominie wpływała duża ilość ofert pracy. Do tych zawodów można zaliczyć między innymi: murarza, cieślę, zbrojarza, monterę ociepleń, glazurnika, opiekuna osób starszych.

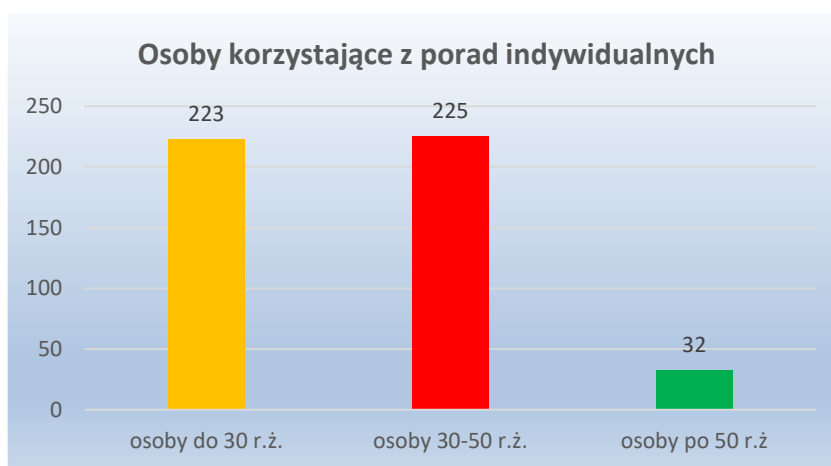
REALIZACJA USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Zachodzące zmiany na rynku pracy, bezrobocie oraz rosnące zainteresowanie nowymi zawodami pojawiającymi się na rynku pracy powodują wzrost na usługi doradców zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, osoby zainteresowane mogą korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi wykorzystując techniki rozmowy doradczej, motywują klientów do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych.

W 2019 r. do doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oraz jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie zgłosiło się łącznie **753 osoby**. Mogły one korzystać z poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas tych spotkań bezrobotni współdziałali z doradcą zawodowym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy.

Indywidualne poradnictwo zawodowe skierowane było do osób mających trudności ze znalezieniem pracy i potrzebujących wsparcia w dokonaniu właściwej analizy swoich możliwości na rynku pracy. Do doradców zawodowych zgłosiło się łącznie 753 osoby, w tym 741 osób bezrobotnych. Podczas spotkań określano możliwe do zastosowania formy wsparcia, ustalano terminy realizacji zaplanowanych działań a także weryfikowano wykonanie działań zaplanowanych do samorealizacji.

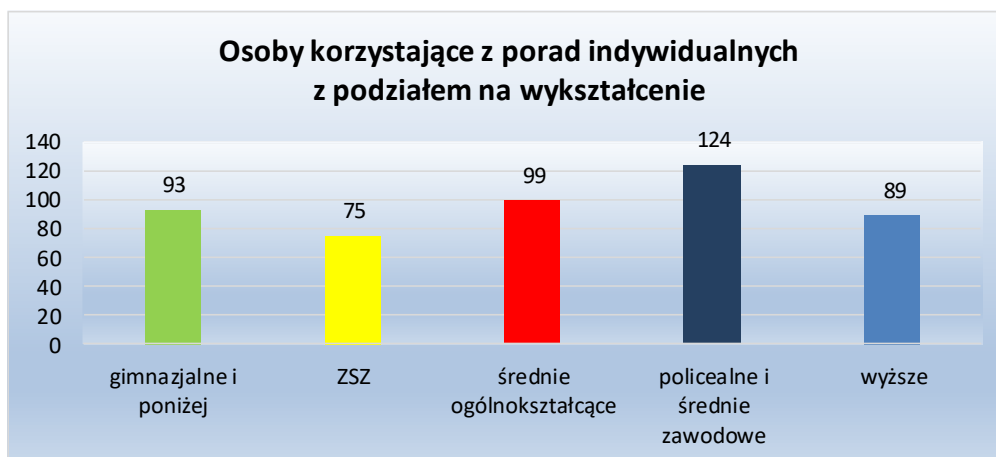


Wykres nr 5. Osoby korzystające z porad indywidualnych wg wieku.

Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić:

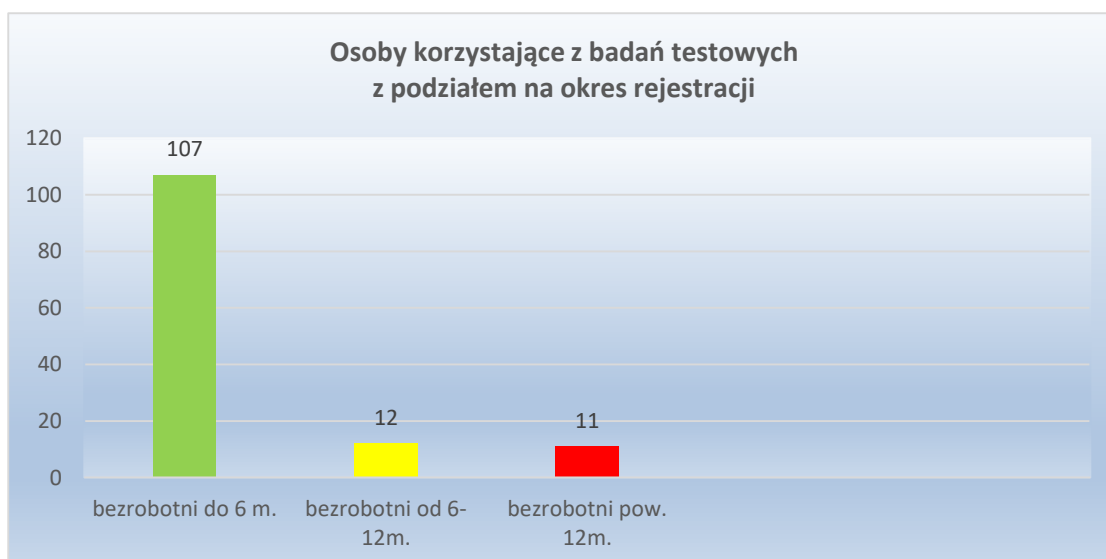
- osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy;
- osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarcze (w celu określenia predyspozycji przedsiębiorczych doradcy zawodowi korzystali z *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych*);
- osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się poprzez udział w szkoleniach;

- osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych (w celu określenia predyspozycji zawodowych doradcy wykorzystywali testy m.in. *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji* oraz *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*).



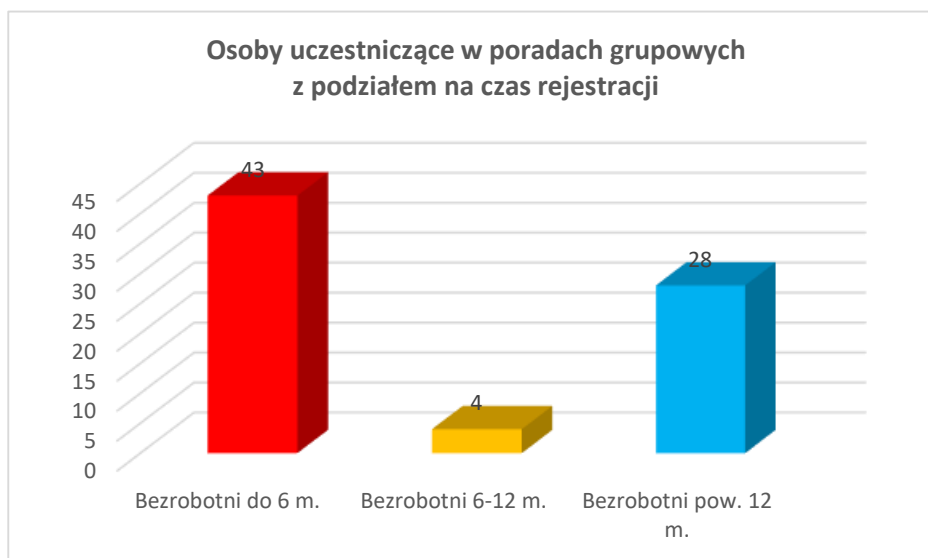
Wykres nr 6. Osoby korzystające z porad indywidualnych wg wykształcenia.

W Powiatowym Urzędzie Pracy prowadzono także porady indywidualne przeznaczone dla osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkań badano cechy przedsiębiorcze osób ubiegających się o dofinansowanie na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili 134 badania testowe przy pomocy *Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych* oraz *Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji*.



Wykres nr 7. Osoby korzystające z badań testowych wg czasu pozostawania w ewidencji.

W 2019 r. przeprowadzonych zostało 19 porad grupowych, w których udział wzięło 80 osób, w tym 75 osób bezrobotnych. Tematyka spotkań poświęcona była zagadnieniom związanym z aktywnym poszukiwaniem pracy, tworzeniem dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.



Wykres nr 8. Osoby uczestniczące w poradach grupowych wg czasu pozostawania w ewidencji.

Doradcy zawodowi współpracowali również z następującymi szkołami:

- Zespołem Szkół w Ostrówku,
- Zespołem Szkół w Klembowie,
- Zespołem Szkół w Tłuszczu
- Szkołą Podstawową w Starych Załubicach
- Gimnazjum w Starych Załubicach
- Liceum Ogólnokształcącym im. CK. Norwida w Radzyminie
- Gimnazjum w Radzyminie.

Przeprowadzili w tych szkołach zajęcia z zakresu orientacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz zawodoznawstwa dla **289 uczniów**. Określali wraz z uczniami ich predyspozycje zawodowe, zainteresowania, umiejętności i cechy charakteru. Udzielali informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, a także scharakteryzowali różne możliwości dalszego kształcenia.

W dniu 01.03.2019 r. doradcy zawodowi po raz czternasty brali udział w organizacji **Powiatowego Dnia Planowania Kariery Zawodowej**, który został zorganizowany w Zespole Szkół Ekonomicznych w Wołominie. Prezentacji uczelni tradycyjnie towarzyszyły warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych dla młodzieży ponadgimnazjalnej. Tematyka zajęć dotyczyła planowania kariery, określania predyspozycji zawodowych oraz asertywności.

W dniu 18.03.2019 r. doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjne prezentujące ofertę urzędu pracy dla uczniów z Zespołu Szkół Specjalnych w Wołominie.

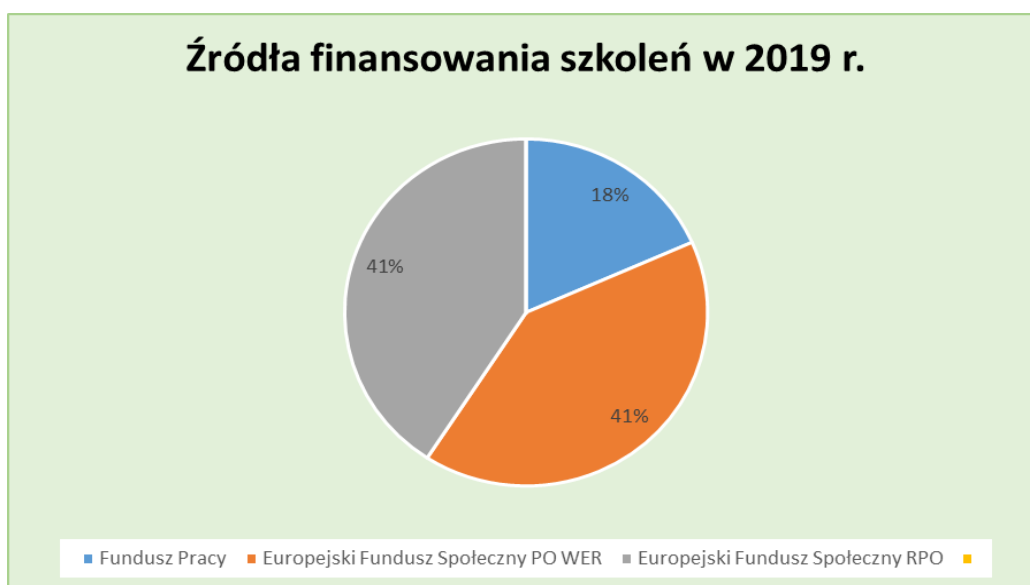
SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA W 2019 ROKU

Kształcenie ustawiczne niemal na stałe związane jest z aktywnością człowieka. Tempo zmian cywilizacyjnych, głównie w wyniku postępu technologicznego a także rozwój zawodowy jednostki - w perspektywie rozwoju całej organizacji - powoduje potrzebę nieustannego podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji. Bycie konkurencyjnym na rynku pracy wymaga doskonalenia oraz pogłębiania wiedzy zarówno teoretycznej jak i praktycznej. Najlepszym sposobem na zdobywanie kwalifikacji zawodowych jest korzystanie m.in. z kursów i szkoleń. Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia przeprowadzone przez tutejszy urząd pracy organizowane były w trybie **szkoleń indywidualnych**. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2019 skierował na szkolenia 49 osób bezrobotnych. Wszystkie skierowane osoby ukończyły tę formę wsparcia.

Szkolenia, o których mowa powyżej, sfinansowane zostały z następujących źródeł:

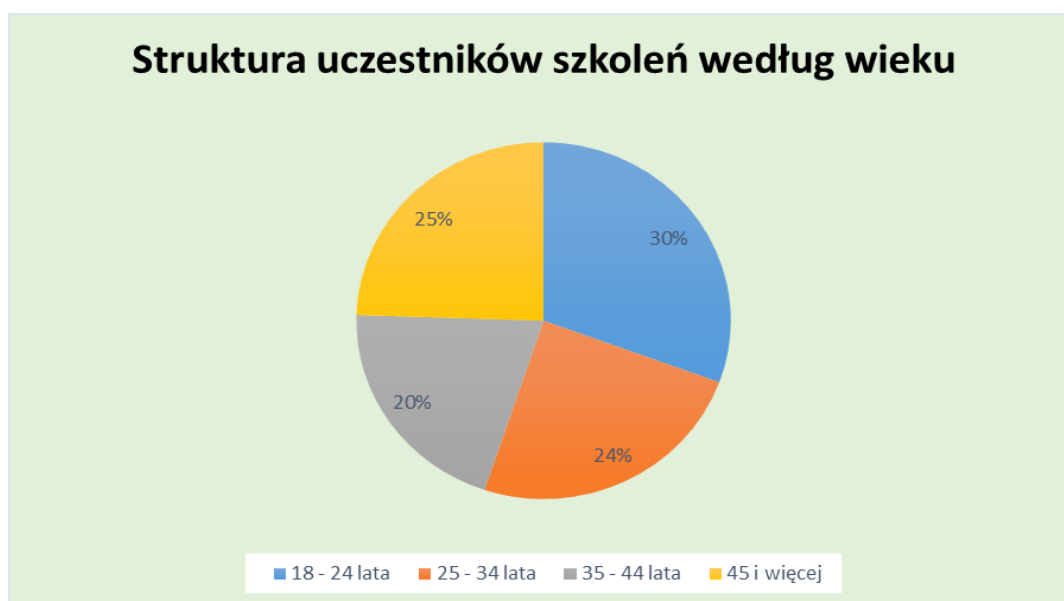
- z Funduszu Pracy – 9 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” - 20 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” – 20 osób.



Wykres nr 9. Szkolenia w 2019 r. wg podziału na źródła finansowania.

W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia, podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem 49 osób, w tym:

- 11 kobiet,
- 6 osób długotrwale bezrobotnych,
- 21 osób z terenów wiejskich,
- 15 osób do 25 roku życia,
- 23 osoby do 30 roku życia,
- 6 osób powyżej 50 roku życia.



Wykres nr 10. Uczestnicy szkoleń w 2019 r. w podziale wg wieku.

Szkolenie indywidualne organizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej po przedstawieniu oświadczenia przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu szkolenia bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawa jazdy oraz uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
- Prawo jazdy kat. C+E i D,
- Kurs operatora koparko-ładowarki, koparki i ładowarki,
- Kurs księgowości i dla specjalistów ds. kadr i płac oraz informatyczne,
- Kursy kosmetyczne i fryzjerskie.

Spośród **49 osób kończących szkolenie indywidualne** 39 osób podjęło zatrudnienie w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia i wykonywało ją co najmniej 30 dni. **Oznacza to efektywność zatrudnieniową na poziomie 79,6%.**



Wykres nr 11. Osoby skierowane na szkolenia w 2019 r. wg gmin w powiecie wołomińskim.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wspierał uczestników szkoleń poprzez wypłatę w okresie odbywania szkolenia stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku. Dbając o jak najwyższy poziom prowadzenia szkoleń pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzali wizyty monitorujące w jednostkach szkolących, w których odbywały się szkolenia. Miały one na celu ocenę, jakości realizowanych szkoleń oraz kontrolę realizacji zajęć zgodnie z wcześniej zaakceptowanym harmonogramem oraz zapisami umowy. Największe grono osób kończących szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (18 osób). Osoby te świadome oczekiwań rynku pracy zdobywały lub uzupełniały swoje kwalifikacje w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym.



Wykres nr 12. Uczestnicy szkoleń w 2019 r. wg poziomu wykształcenia.

Poprzez ukończenie szkoleń, organizowanych przez urząd pracy, uczestnicy nie tylko podwyższyli kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogacili się w tak cenne cechy osobowości jak: pewność siebie, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbałość o swoją pozycję na rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.



Wykres nr 12. Efektywność szkoleń w latach 2017-2019.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY- STAŻE

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z Pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ww. forma aktywizacji zawodowej została ujęta w przygotowanym dla danego klienta IPD. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Wołomińskim a Pracodawcą, według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. W okresie odbywania stażu wypłacane jest stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia - przez okres do 12 miesięcy, natomiast dla osób powyżej 30 roku życia - przez okres do 6 miesięcy.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 307 wniosków w sprawie organizacji staży, ostatecznie doszło do zawarcia **146 umów**. W ramach umów zawartych w okresie sprawozdawczym zorganizowano miejsca stażu **dla 182 osób**. Mając na uwadze należyłą realizację umów, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzają wizyty monitorujące w miejscach organizacji staży.

W 2019 roku staże finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – dla 50 osób;
 - ze środków Rezerw Ministra ARiMR – dla 4 osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – dla 50 osób;
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 – dla 78 osób;

Do odbycia stażu w 2019 roku skierowano 182 osoby bezrobotne w tym:

- 137 kobiet;
- 84 osoby zamieszkałych na wsi;
- 92 osoby do 30 roku życia, w tym 61 osób do 25 roku życia;
- 18 osób powyżej 50 roku życia;
- 46 osób długotrwale bezrobotne

GMINA	LICZBA OSÓB
Kobyłka	18
Marki	15
Ząbki	12
Zielonka	7
Radzymin	27
Tłuszcz	16
Dąbrówka	15
Jadów	8
Klembów	11
Poświętne	8
Wołomin	44
Strachówka	1

Tabela nr 11. Liczba osób odbywających staż w 2019 r. w podziale na gminy powiatu wołomińskiego

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód jest w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkaż w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 roku z 2 wniosków o przyznanie bonu 1 został rozpatrzony pozytywnie.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między pracodawcą a Starostą Wołomińskim. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej. Refundacja może być dokonywana przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy.

Pracodawca, stosownie do zawartej umowy, zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2019 roku podpisano umowy ze 121 pracodawcami na utworzenie **136 nowych miejsc** zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili wizyty monitorujące w miejscach zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych, w zakresie prawidłowości realizacji postanowień zawartych w umowach.

W okresie sprawozdawczym ww. formę wsparcia zakończyły 174 osoby (łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych w latach poprzednich), z czego zatrudnienie po okresie obowiązkowego zatrudnienia kontynuuje 145 osób, co daje 83 % efektywności zatrudnieniowej.

Prace interwencyjne finansowane były z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy - dla 93 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - dla 43 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym na prace interwencyjne skierowano łącznie **198 osób** bezrobotnych (uwzględniając rotację na stanowiskach), w tym :

- kobiet - 101,
- osób zamieszkałych na wsi - 83,
- osób do 30 roku życia – 63, w tym do 25 roku życia - 39,
- osób długotrwale bezrobotnych - 49,
- osób powyżej 50 roku życia - 29.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2019 r. na prace interwencyjne w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania przedstawiała się:

GMINA	LICZBA OSÓB
Wołomin	69
Radzymin	23
Tłuszcz	22
Marki	13
Kobyłka	12
Dąbrówka	12
Ząbki	11
Klembów	9
Poświętne	8
Jadów	8
Wołomin	44
Strachówka	1

Tabela nr 12. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2019 r. na prace interwencyjne w podziale na gminy wg miejsca zamieszkania.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, które statutowo zajmują się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W okresie sprawozdawczym roboty publiczne finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

W 2019 r. na roboty publiczne skierowano łącznie 11 osób bezrobotnych, w tym:

- 2 kobiety,
- 4 osoby zamieszkałe na wsi,
- 3 osoby długotrwale bezrobotne,
- 7 osób powyżej 50 roku życia.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 14 osób, z tego 5 osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2018 r. Na dzień 31.12.2019 r. zatrudnienie po okresie refundacji kontynuuje 13 osób, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie 92,8%. W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne wykonywane były w 4 gminach powiatu wołomińskiego.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2019 r. do pracy w ramach robót publicznych

w podziale na poszczególne gminy wg miejsca zamieszkania:

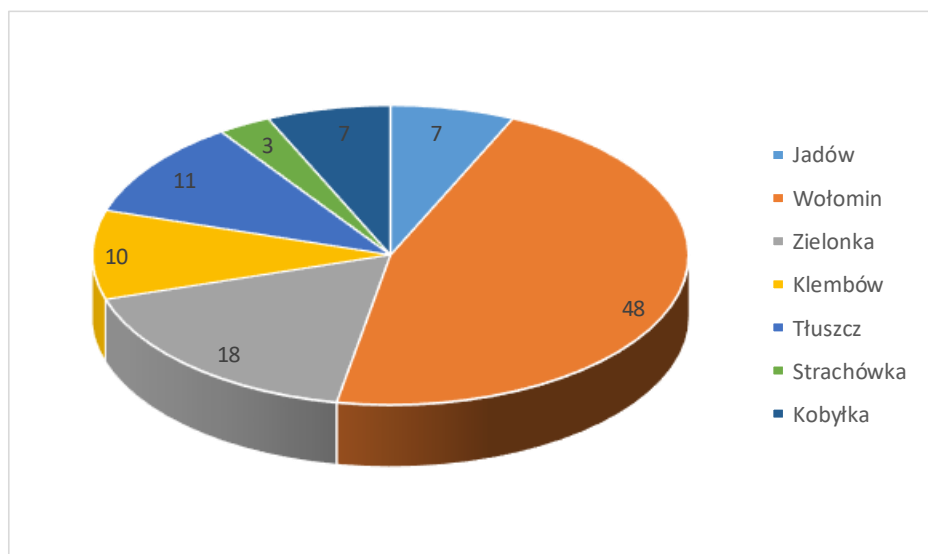
GMINA	LICZBA OSÓB
Marki	2
Strachówka	2
Tłuszcz	4
Ząbki	3

Tabela nr 13. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2019 r. do pracy w ramach robót publicznych w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, (jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na podstawie skierowania PUP). Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej oraz do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, skierowanej do wykonania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Na wniosek gminy, PUP może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2019 zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z **7 gminami**. Na powyższą formę wsparcia skierowano **łącznie 104 osoby** korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.



Wykres nr 13. Liczba osób skierowanych w 2019 r. do prac społecznie użytecznych wg gmin powiatu.

Grupą osób najczęściej kierowaną do wykonywania prac społecznie użytecznych byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program Aktywizacja i Integracja to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Do udziału w PAI kierowane są osoby bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące, a w przypadkach uzasadnionych może trwać łącznie do 6 miesięcy.

W 2019 r. PUP w Wołominie zawarł z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tłuszczu 1 porozumienie o realizacji PAI. Do udziału w PAI skierowanych zostało łącznie **7 osób**.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były przez Ośrodki Pomocy Społecznej.

**JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 141 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 19 wniosków rozpatrzono negatywnie przez Komisję Powiatową,
- 4 wnioski pozostały bez rozpatrzenia,
- 118 wniosków rozpatrzono pozytywnie:
- **3 osoby** otrzymały dofinansowanie z Funduszu Pracy,
- **60 osób** bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja, Oś priorytetowa I,
- **51 osób** bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa VIII,
- **4 osoby** otrzymały środki z PFRON-u.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były **usługi** (109), nieliczne firmy utworzyły w ramach dofinansowania działalności związane z **produkcją** (6) i **handlem** (3).

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	RAZEM wg rodzaju działalności	BRANŻA/liczba
USŁUGI	109	<ul style="list-style-type: none"> ▪ budowlana – 35 w tym: remontowe (20); ▪ hydrauliczne (6); elektryczne (8); dekarские (1); ▪ stolarska – 1 ▪ brukarska – 4 ▪ geodezyjna – 2 ▪ wulkanizacyjne – 1 ▪ architektoniczne – 1 ▪ informatyczne – 1 ▪ graficzne – 4 ▪ gastronomiczne – 3 ▪ optyczne - 1 ▪ reklamowe – 2 ▪ liternicze – 1 ▪ edukacyjna – 1 ▪ turystyczne – 2 ▪ gromerskie – 1 ▪ detektywistyczne – 1 ▪ prawnicze – 1 ▪ jubilerskie – 1 ▪ krawieckie – 2 ▪ fryzjerskie – 2 ▪ reklamowe – 1

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ogrodnicze – 1 ▪ projektowanie wnętrz – 1 ▪ florystyczno-dekoratorskie – 1 ▪ marketingowe – 1 ▪ organizacja imprez sportowych – 1 ▪ fizjoterapeutyczne – 1 ▪ kosmetyczne – 14 ▪ mechanika samochodowa – 2 ▪ serwis i konserwacja maszyn – 3 ▪ montaż i serwis instalacji wodno-klimatyzacyjnych – 1 ▪ oznakowanie poziome dróg i parkingów – 1 ▪ doradztwo konserwatorskie – 1 ▪ szkolenia w zakresie BHP - 1 ▪ szkoła językowa – 1 ▪ doradztwo techniczne – 1 ▪ animacyjna – 1 ▪ myjnia samochodowa – 1 ▪ pracownia inżynierska – 1 ▪ projektowanie i montaż instalacji fotowoltaicznych – 1 ▪ pośrednictwo w obrocie nieruchomościami – 1 ▪ prowadzenie zajęć sportowych – 2 ▪ usługi lekarskie specjalistyczne – 1 ▪ fotograficzne - 2
PRODUKCJA	6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ produkcja mebli – 2 <ul style="list-style-type: none"> ▪ produkcja wyrobów jubilerskich – 1 ▪ produkcja wyrobów medycznych, włączając dentystyczne – 1 ▪ produkcja elementów metalowych – 1 ▪ produkcja obiektów budowlanych o konstrukcji stalowej – 1
HANDEL	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ florystyczna – 1 ▪ odzieżowa – 2

Tabela nr 14. Liczba podjętych działalności gospodarczych w 2019 r. wg branż.

Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy według siedziby rozpoczętych działalności przedstawiała się następująco:

MIEJSCE WYKONYWANIA DZIAŁALNOŚCI	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM
Wołomin	25
Kobyłka	12
Zielonka	8
Ząbki	13
Marki	11
Radzymin	18
Dąbrówka	5
Tłuszcz	12
Jadów	4
Klembów	8
Strachówka	2

Tabela nr 15. Liczba rozpoczętych działalności gospodarczych w podziale na gminy wg siedziby rozpoczętych działalności.

Liczba osób bezrobotnych, które w 2019 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku obrazuje poniżej zamieszczona tabela.

WIEK	Do 24 lat	10 osób
	25 – 29 lat	51 osób
	30 – 49 lat	52 osób
	50 lat i powyżej	5 osób
PŁEĆ	kobiety	41 osób
	mężczyźni	77 osób

Tabela nr 16. Liczba osób bezrobotnych, które w 2019 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą według płci oraz wieku.

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z podziałem na poziom wykształcenia przedstawia się następująco.

POZIOM WYKSZTAŁCENIA	LICZBA OSÓB
Podstawowe / gimnazjalne	10
Zasadnicze zawodowe	11
Ponad gimnazjalne	61
Wyższe	36

Tabela nr 17. Liczba osób bezrobotnych, które w 2019 r. otrzymały środki i podjęły działalność gospodarczą wg poziomu wykształcenia.

Forma wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej od lat znajdują szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej aktywność wpłynęła również obniżona kwota składek na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą tzw. ulga na start.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia (w roku 2019 była to kwota do 23.000,00 zł) na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. Podstawowym warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy. Osoba kierowana na ww. formę wsparcia musi również posiadać kwalifikacje wskazane przez pracodawcę.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy.

W okresie sprawozdawczym przyjęto ogółem 67 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których **49 uzyskało ocenę pozytywną** zaś 16 zostało rozpatrzonych negatywnie , natomiast 2 wnioski zostały nierozpatrzone.

Pracownicy PUP przed rozpatrzeniem ww. wniosków dokonali wizyt monitorujących we wszystkich miejscach wskazanych jako miejsce zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, jak również po podpisaniu umowy w celu sprawdzenia prawidłowości postanowień umowy.

Ostatecznie 48 podmiotów - po podpisaniu umowy - uzyskało prawo do refundacji, tworząc w ten sposób 48 nowe miejsca pracy.

W 2019 roku refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 105 skierowanych osób bezrobotnych (uwzględniając rotację na stanowiskach).

W okresie sprawozdawczym ww. refundacja finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy – 3 stanowiska,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - 23 stanowisk,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - 22 stanowisk.



Wykres nr 14. Liczba utworzonych w 2019 r. stanowisk pracy w podziale na poszczególne gminy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2019 na nowo utworzone stanowiska z podziałem na gminy, wg wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym z poszczególnych gmin przedstawia się następująco:

GMINA	FUNDUSZ PRACY	RPO 2014-2020	POWER 2014-2020	OGÓŁEM
Dąbrówka	0	1	2	3
Jaków	0	0	0	0
Klembów	0	2	2	4
Kobyłka	1	4	1	6
Marki	0	0	0	0
Poświętne	1	0	3	4
Radzymin	0	7	5	12
Strachówka	0	0	0	0
Tłuszcz	0	0	0	0
Wołomin	1	5	6	12
Ząbki	0	3	1	4
Zielonka	0	1	2	3
Ogółem	3	23	22	48

Tabela nr 19. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku w podziale na poszczególne gminy.

W 2019 r. utworzono stanowiska pracy w następujących zawodach:

NAZWA STANOWISKA	LICZBA NOWO UTWORZONYCH STANOWISK
Pracownik biurowy	7
Pracownik budowlany , betoniarz, monter mebli	5
Mechanik samochodowy, wulkanizator, elektromechanik, monter wentylacji	9
Operator maszyn i urządzeń, plotera, ładowarki, mikrokoparki, wózka widłowego ,magazynier	7
Kucharz, kelner, pomoc cukiernika	4
Technik estradowy, scenografii ,reklama	1

nr 20. Nowo utworzone stanowiska prac w 2019 r. wg zawodów.

Tabela

**AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW
PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2019 r. objął aktywizacją zawodową **7 osób niepełnosprawnych**, w tym:

- 1 osobę posiadającą status osoby bezrobotnej,
- 6 osób posiadających status poszukującego pracy, w tym 4 kobiety oraz 2 osoby po 50 r.ż.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wspierał aktywność zawodową osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec nich następujących instrumentów rynku pracy:

- **Staż** – dzięki tej formie wsparcia osoby niepełnosprawne nabyły umiejętności praktycznego wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku 2019 do odbycia stażu skierowano **1 osobę niepełnosprawną**. Ponadto, 1 osoba kontynuowała staż rozpoczęty w roku 2018.

W roku 2019 obie osoby korzystające z tej formy wsparcia podjęły zatrudnienie i kontynuują je na dzień 31.12.2019 r.

- **Prace interwencyjne** – to zatrudnienie osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę lub przedsiębiorcę na podstawie umowy o pracę, które następuje wskutek umowy zawartej między Starostą a pracodawcą. Ma ono na celu wsparcie osób niepełnosprawnych poprzez dokonanie pracodawcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Na tę formę refundacji skierowano w 2019 r. **dwie osoby niepełnosprawne**. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych jest kontynuowane w 2020 r.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – jest to forma aktywizacji polegająca na przyznaniu osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Ma ona na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie.

W 2019 r. na podjęcie działalności gospodarczej przyznano środki **4 osobom niepełnosprawnym**, w tym 2 kobietom oraz jednej osobie posiadającej status osoby bezrobotnej.

Ponadto, w 2019 r. podpisano umowę w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy. Pracodawca otrzymywał ze środków PFRON zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

W dniu 10 grudnia 2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie z inicjatywy Mazowieckiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zostało zorganizowane spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu wołomińskiego, którzy zatrudniają bądź planują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Konsultacje prowadzone były w ramach projektu pn. „*Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy*” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Podczas spotkania pracodawcy mieli okazję zapoznać się z zasadami dostosowania stanowiska pracy i organizacji pracy do możliwości i kwalifikacji potencjalnych pracowników, a także poznać szereg korzyści pozafinansowych oraz finansowych wynikających z wykorzystania systemu wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym dofinansowań do wynagrodzeń.

Zainteresowani pracodawcy mieli również możliwość uzyskania indywidualnych konsultacji. Wszyscy uczestnicy spotkania otrzymali poradniki szczegółowo prezentujące zagadnienie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Do końca 2017 roku starosta mógł na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Wprowadzone rozwiązanie zakłada, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z urzędem pracy otrzyma przez 12 miesięcy refundację. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Pomoc ta realizowana była w ramach programu Gwarancji dla Młodzieży.

W 2019 roku na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia w ramach uzupełnienia zatrudnienia pracowników na już istniejących stanowiskach pracy zostało skierowanych **44** bezrobotnych, w tym:

- kobiet - 15
- mężczyzn - 29
- osób zamieszkałych na wsi – 21
- osób do 30 roku życia – 44
- osób do 25 roku życia – 33
- osób długotrwale bezrobotnych – 1

GMINA	LICZBA OSÓB
Wołomin	12
Tłuszcz	5
Radzymin	3
Dąbrówka	6
Kobyłka	4
Poświętne	3
Jadów	1
Zielonka	2
Ząbki	2
Marki	3
Klembów	3

Tabela nr 21. Liczba osób bezrobotnych skierowanych w 2019 r. na refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. w rozbiciu na gminy wg miejsca zamieszkania.

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH

Świadczenie integracyjne jest to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Refundacja świadczeń dokonywana jest przez okres próbny trwający 1 miesiąc oraz 11 miesięcy uczestnictwa w zajęciach w CIS.

W 2019 roku podpisano porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek od tych świadczeń, na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, zawarte z Fundacją Otwarte Serce z siedzibą w Markach, prowadzącą CIS. Przedmiotem porozumienia jest refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 12 osób biorących udział w zajęciach prowadzonych przez CIS.

REFUNDACJA ZWROTU OPŁACONYCH SKŁADEK, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIETNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na podstawie podpisanej w 2019 r. umowy refunduje Spółdzielni Socjalnej ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadających składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionych, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia, w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje zwrotu opłaconych **składek za 7 osób zatrudnionych w Spółdzielni.**

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie na wniosek pracodawcy - kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie, skorzystać z tych środków może także sam pracodawca.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc *de minimis*. Pracodawcy niebędący przedsiębiorcami uzyskują wsparcie ze środków KFS, które nie stanowi dla nich pomocy *de minimis*.

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- 2) określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W 2019 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z Priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,

Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących zgrup ,o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego, osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,

Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytetami Rady Rynku Pracy są:

Priorytet a - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,

Priorytet b - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

Priorytet c - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

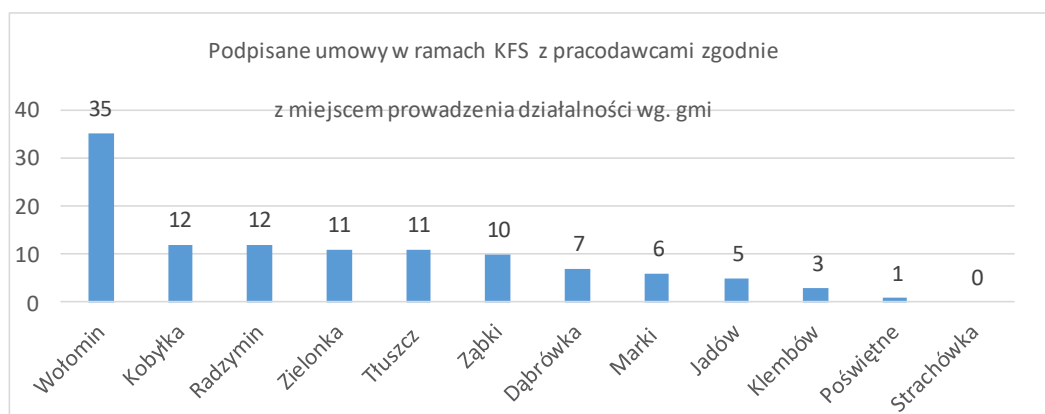
- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, wprowadził ograniczenia w maksymalnej kwocie dofinansowania dla 1 osoby (pracodawcy/pracownika):

- w przypadku kursów - 6.000,00 zł,
- w przypadku studiów podyplomowych - 8.000,00 zł.

W 2019 roku wpłynęło 163 Wnioski pracodawców o przyznanie środków na kształcenia ustawicznego, w tym 115 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Podpisano 115 Umów z pracodawcami, 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy.

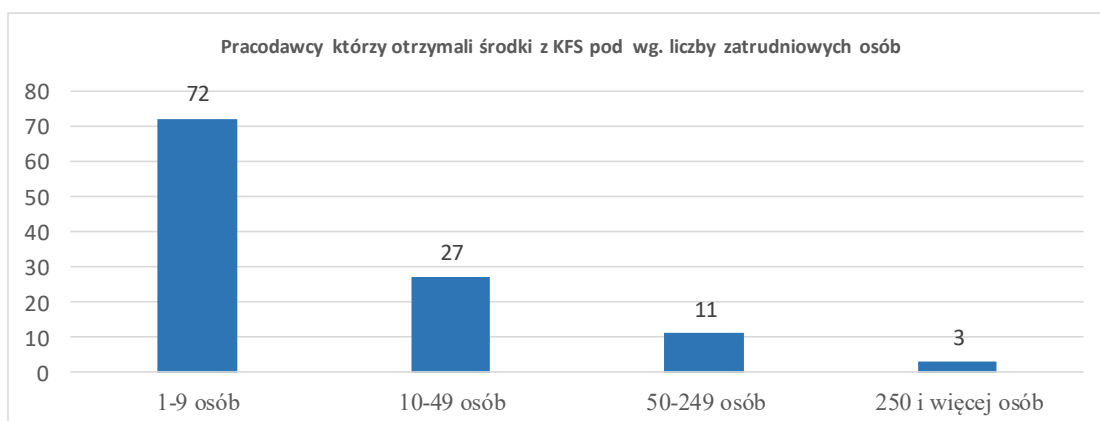
Ogółem z tej formy skorzystało **425 osób** (255 kobiet), z tego: 375 pracowników i 50 pracodawców.



Wykres nr 15. Podpisane umowy z pracodawcami w ramach z KFS z podziałem na gminy.

Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej tj. 35 umów podpisano z pracodawcami, którzy działalność mają zarejestrowaną na terenie gminy Wołomin.

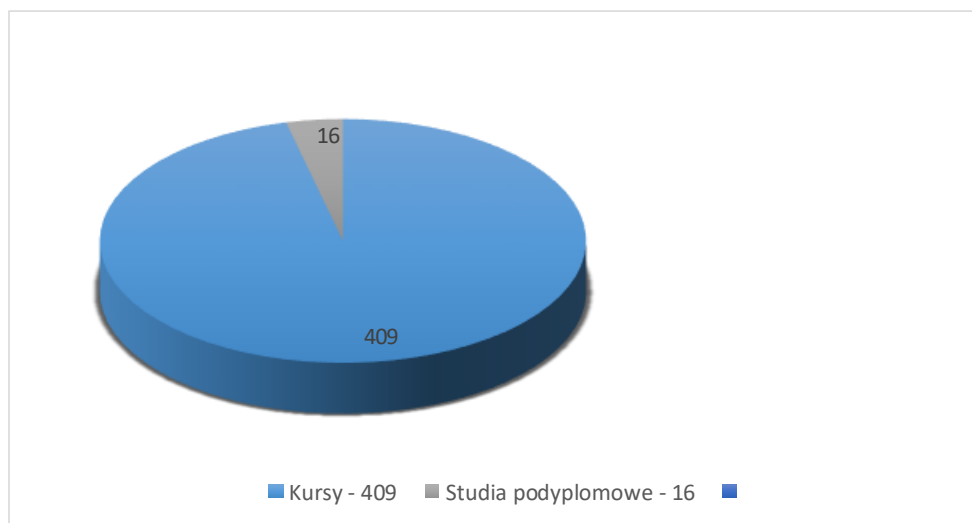
W 2019 roku ze wsparcia z KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa, z którymi podpisano 72 umowy na kształcenie ustawiczne. Pozostałe 41 umów zostało podpisane z pracodawcami zatrudniającymi powyżej 10 osób.



Wykres nr 16. Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS pod wg. liczby zatrudnionych osób.

Z kształcenia ustawicznego skorzystało w 2019 roku 425 osób z tego:

- 409 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 16 osób rozpoczęło studia podyplomowe.



Wykres nr 17. Ilość uczestników kształcenia ustawicznego wg. rodzaju wsparcia.

Szkolenia umożliwiły, podwyższenie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych czy uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Studia podyplomowe podwyższyły poziom wykształcenia pracodawców jak i pracowników.

Szkolenia realizowane były między innymi w zakresie:

- „Kurs spawania blach i rur w metodzie MAG”,
- „Kurs koparko ładowarka kl. I”,
- „Kurs spycharka kl. III”,
- „ADR przewóz towarów niebezpiecznych”,
- „Wózek jezdniowy specjalizowany ze zmiennym wysięgiem”,
- „Obsługa i programowanie frezarki Mazak ze sterowaniem Mazatrol M32 wraz z programem MAPPS”,
- „Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac”,
- „Kodeks postępowania administracyjnego”,
- „Studium przeciwdziałania przemocy w rodzinie”,
- „Praca socjalna z rodziną i dzieckiem”,
- „Kompleksowa stylizacja brwi”,
- „Zawodowe szkolenie podologiczne”.

Studia podyplomowe odbywały się między innymi na kierunkach:

- „Bezpieczeństwo i higiena pracy”,
- „Informatyka”,
- „Pedagogika specjalna – edukacja i rehabilitacja osób z Autyzmem i Zespołem Aspergera”,
- „Doradztwo zawodowe z coachingiem i pośrednictwem pracy”,
- „Wychowanie do życia w rodzinie i wychowanie seksualne”,
- „Zarządzanie zasobami ludzkimi”,
- „HR Business Partner”.

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (221 osób). Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (74 osoby) i zasadniczym zawodowym (66 osób).

UCZESTNICY, KTÓRZY ROZPOCZĘLI KSZTAŁCENIE USTAWICZNE W 2019 R. WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA			
POZIOM WYKSZTAŁCENIA	LICZBA PRACODAWCÓW	LICZBA PRACOWNIKÓW	OGÓŁEM
wyższe	29	192	221
policealne i średnie zawodowe	8	66	74
średnie ogólnokształcące	11	45	56
zasadnicze zawodowe	2	64	66
gimnazjalne i poniżej	0	8	8

Tabela nr 22. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg. poziomu wykształcenia.

W tabeli poniżej zamieszczono dane dotyczące ilości osób korzystających z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim na przestrzeni lat 2015-2019.

ROK	ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW	ILOŚĆ WNIOSKÓW ROZPATRZONYCH POZYTYWNIE	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - OGÓŁEM	
			W TYM PRACOWNIKÓW	W TYM PRACODAWCÓW
2015	60	45	210	
			188	22
2016	168	99	490	
			449	41
2017	125	79	278	
			246	32
2018	132	72	347	
			317	30
2019	163	113	425	
			375	50

Tabela nr 23. Osoby korzystające z kształcenia ustawicznego w powiecie wołomińskim na przestrzeni lat 2015-2019.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zorganizował spotkanie informacyjno-promocyjne zatytułowane „Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne w 2019 roku”. Spotkanie odbyło się w Powiatowym Centrum Dziedzictwa i Twórczości w Wołominie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracodawcy, którzy działają na lokalnym rynku pracy.

Celem spotkania było przybliżenie działań w zakresie KFS a w szczególności zapoznanie się z procedurą ubiegania się o środki. Przedstawiono priorytety i zasady jakie obowiązują w Powiatowym Urzędzie Pracy Wołominie w 2019 r. Na spotkanie przybyło ponad 60 osób - pracodawcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele instytucji samorządowych, oświatowych i spółdzielni socjalnych. Spotkanie cieszyło się powodzeniem, o czym świadczy liczba osób biorących w nim udział oraz dyskusja podczas jego trwania.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Od 01 stycznia 2018 r. **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Wzór oświadczenia został określony w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. poz. 2345)*. Możliwość uzyskania oświadczenia jest obecnie przewidziana tylko dla tych rodzajów prac, które nie zostały zakwalifikowane jako sezonowe i podlega opłacie w wysokości 30 zł.

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Istotne zmiany w zakresie oświadczeń dotyczą przede wszystkim odmowy rejestracji, która jest wydawana w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji takiej służy odwołanie zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego.

Kolejną ważną zmianą związaną z oświadczeniami, szczególnie z punktu widzenia praktycznego, jest możliwość kontynuacji pracy przez cudzoziemca po złożeniu wniosku o zezwolenie na pracę do Urzędu Wojewódzkiego. Po spełnieniu odpowiednich warunków dotyczących m.in. zawarcia pisemnej umowy o pracę, pracownik pracujący na oświadczeniu, dla którego pracodawca zdecyduje się na wystąpienie z wnioskiem o zezwolenie na pracę, będzie mógł w okresie oczekiwania na decyzję wojewody, a po upływie terminu oświadczenia, kontynuować pracę u swojego pracodawcy.



Wykres nr 18. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2016-2019.

W 2019 r. do 31.12.2019 r.- do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **13 044** sztuk oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z tego:

- 11.833 szt. - wpisano do ewidencji oświadczeń
- 55 szt. - wydano decyzje o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń
- 61 szt. - oświadczeń pozostało bez rozpatrzenia
- 971 szt. - oświadczeń pracodawcy anulowali
- 124 szt. - oświadczeń pozostało do zweryfikowania w 2020 r.

Liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w **2019 r.** z podziałem na obywatelstwo cudzoziemca.

OBYWATELSTWO	LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ (w szt.)
Armenia	11
Białoruś	763
Gruzja	160
Mołdawia	245
Ukraina	10 587
Rosja	67
Razem	11 833

Tabela nr 24. Liczba zarejestrowanych w PUP w Wołominie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2019 r. wg obywatelstwa.

We wcześniejszych latach rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom była tylko formalnością, którą musieli dopełnić pracodawcy chcący zatrudnić obcokrajowca na okres 6 miesięcy.

Od 2018 r. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziło szereg zmian dot. rejestracji oświadczeń co wymaga dużo większego nakładu pracy, przyjęcia dużej ilości dokumentów oraz stałego monitoringu. Powiatowe urzędy pracy dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawiają w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń w **terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia**.

Urzędy pracy prowadzą postępowanie wyjaśniające w przypadku złożenia niekompletnego oświadczenia, lub braku wymaganych załączników. Przy weryfikacji oświadczenia przez pracowników PUP sprawdzany jest pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca (czy nie zalega ze składkami ZUS, czy nie figuruje w rejestrach Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej). Sprawdzany jest także cudzoziemiec w Aplikacji Centralnej czy na terenie Polski ma inne, aktywne oświadczenie i czy nie przekroczy 180 dni pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Pracodawca, który nie dopełni obowiązku, o którym mowa powyżej lub przekaże nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca, a także zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego jeżeli wynika to z formy zatrudnienia. Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu.



Wykres nr 19. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2019 r.

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW TYPU „S”

Od stycznia 2018 r. wprowadzony został nowy typ zezwolenia – **zezwolenie na pracę sezonową**. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną w ramach działalności uznanych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 r. jako sezonowe (*Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2018r. poz. 1749)*).

Zezwolenie/przedłużenie zezwolenia wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z:

- rolnictwem
- leśnictwem, łowiectwem i rybactwem
- gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla:

- podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym /KRS/ mających siedzibę i adres na terenie powiatu wołomińskiego
- przedsiębiorców będących osobami fizycznymi wpisanymi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ zamieszkałych w powiecie wołomińskim
- osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz rolników posiadających miejsce zamieszkania w powiecie wołomińskim.

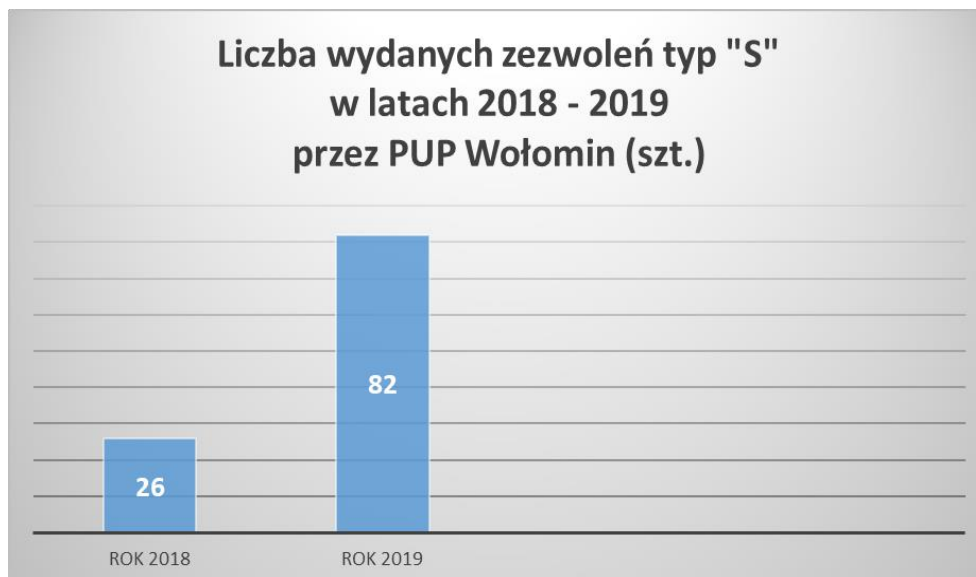
Zezwolenia wydawane są w formie decyzji administracyjnej przez starostę. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z wyżej wspomnianych sześciu państw. Jednak w tym przypadku będzie konieczne uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

Do 31.12.2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 151 szt. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typ „S” z tego:

- wydano 82 szt. zezwoleń na pracę typ „S” (wszystkie dla obywateli Ukrainy),
- 45 postępowań umorzono,
- 8 szt. wniosków pracodawcy anulowali,
- 16 szt. wniosków będzie rozpatrzone w 2020 r.



Wykres nr 20. Liczba wydanych zezwoleń typu „S” wydanych przez PUP w Wołominie w latach 2018-2019.

Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem według poszczególnych form wsparcia w 2019 roku w podziale na poszczególne gminy przedstawia się następująco:

Nazwa formy wsparcia	Ogółem	GMINY											
		Wołomin	Kobyłka	Zielonka	Ząbki	Poświętne	Tłuszcz	Klembów	Jadów	Strachówka	Marki	Radzymin	Dąbrówka
Prace interwencyjne	198	69	12	10	11	8	22	9	8	1	13	23	12
Roboty publiczne	11	0	0	0	3	0	4	0	0	2	2	0	0
Staż	182	44	18	7	12	8	16	11	8	1	15	27	15
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	118	25	12	8	13	0	12	4	8	2	11	18	5
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	48	12	6	3	4	4	0	4	0	0	0	12	3
Prace społecznie użyteczne	104	48	7	18	0	0	11	10	7	3	0	0	0
Szkolenia	49	9	4	4	7	3	3	0	1	1	7	6	4
Refundacja części kosztów wynagrodzeń do 30 r.ż	44	12	4	2	2	3	5	3	1	0	3	3	6
Bon na zasiedlenie	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Program Aktywizacja i Integracja	7	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0

Tabela nr 25. Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w 2019 roku w podziale na poszczególne gminy.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2019 ROKU

Stan środków Funduszu Pracy na rachunku podstawowym na dzień 01.01.2019 r. wynosił **1 032 010,97zł.**

DOCHODY FUNDUSZU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy (dalej FP) w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2019 na podstawową działalność Urzędu otrzymaliśmy **20 199 600,00zł.**

• Finansowanie zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	9 807 000,00 zł
• Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	9 542 600,00 zł
• Finansowanie fakultatywnych zadań	850 000,00 zł
Razem środki od dysponenta FP	20 199 600,00 zł

POZOSTAŁE PRZYCHODY I WPŁYWY FUNDUSZU PRACY TO:

• Zwrot nienależnych stypendiów stażowych	2 948,20 zł
• Zwroty nienależnych refundacji prac interwencyjnych	36 780,89 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji prac interwencyjnych	1 996,52 zł
• Zwrot nienależnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	16 000,05 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	35 648,27 zł
• Zwrot nienależnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24 325,67 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 647,07 zł
• Zwrot odzyskanego podatku VAT od wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	137 290,85 zł
• Zwrot nienależnych refundacji do 30 roku życia	13 104,47 zł
• Odsetki od zwróconych refundacji do 30 roku życia	991,27 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	55 860,90 zł
• Wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych i sądowych	70,80 zł
• Odsetki od środków pieniężnych na rachunku bankowym	9 826,11 zł
Pozostałe przychody i wpływy	337 491,07 zł

PRYZNANE ŚRODKI W 2019 ROKU

Na podstawie decyzji DF.I.4021.7.3.2019.AŁ Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2019r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2019 r., Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **8 441 200,00 zł**.

W ramach powyższego limitu ujęte zostały kwoty na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników - w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 (RPO) - **2 500 051,00 zł**;
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) - **3 215 328,00 zł**.

Różnica między ogólną kwotą na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (8 441 200,00zł), a łączną kwotą na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (5 715 379,00zł) to limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **2 725 821,00zł**.

W powyższej decyzji przyznany został również limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań (§2 ust. 1 pkt. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014r., poz. 1294) zwanego dalej rozporządzeniem RM) w kwocie **950 000,00 zł**.

Na podstawie wniosku o przesunięcie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych zadań fakultatywnych z art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.) zostały dokonane zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na 2019 rok. Stosownie do dokonanej zmiany w/w planu pismem DF.I.4021.7.7.2019.AŁ/MG z dnia 5 listopada 2019r.przesunięto środki z zadań fakultatywnych w kwocie **100 000,00zł** na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Limit po zmniejszeniu wyniósł **850 000,00 zł**.

Na podstawie § 9 ust. 2 rozporządzenia RM Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego otrzymał dodatkowo z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, środki Funduszu Pracy na zadania określone w §2 ust. 1 pkt 1

ww. rozporządzenia tj. na realizację na program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w kwocie **31 400,00 zł.**

Dnia 21 grudnia 2018r. decyzją DF.I.4021.23.3.2018.MP przyznane na rok 2019 zostały środki z Krajowego Funduszu Społecznego (KFS) w wysokości **1 000 000,00 zł** przeznaczone na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji i zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.), czyli finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W dniu 13 listopada 2019r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.4021.23.8.2019.MP zmniejszono kwotę środków FP w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego o 30 00,00zł. Zatem łączny limit na KFS wyniósł **970 000,00 zł.**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2019 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ostatecznie ukształtował się na poziomie **9 542 600,00 zł**, z czego:

• środki Algorytmu	2 825 821,00 zł
• środki z rezerwy ministra	31 400,00 zł
• środki Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 215 328,00 zł
• środki Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	2 500 051,00 zł
• środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	970 000,00 zł

**WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała zaproponowany podział limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznane wg Algorytmu w kwocie **2 857 221,00 zł**. Po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy Starosta zatwierdził decyzję o podziale w/w środków, jak niżej:

• Szkolenia	28 100,00 zł
• Prace interwencyjne	1 638 921,00 zł
• Roboty publiczne	102 200,00 zł
• Prace społecznie użyteczne	165 000,00 zł
• Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	6 100,00 zł
• Staże	737 400,00 zł
• Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	66 000,00 zł
• Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	46 000,00 zł
• Bony zasiedleniowe	8 000,00 zł
• Zwrot opłaconych składek ZUS dla spółdzielni socjalnej	59 000,00 zł
• Inne wydatki	500,00 zł
Razem	2 857 221,00 zł

Wydatki algorytmu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	28 100,00	27 572,84	98,12
Prace interwencyjne	1 638 921,00	1 638 852,94	100,00
Roboty publiczne	102 200,00	102 168,32	99,97
Prace społecznie użyteczne	165 000,00	153 770,40	93,19
Program Aktywizacji i Integracji (PAI)	6 100,00	5 754,00	94,33
Staże	706 000,00	699 260,71	99,05
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	66 000,00	66 000,00	100,00
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	46 000,00	46 000,00	100,00
Bony zasiedleniowe	8 000,00	8 000,00	100,00
Zwrot opłaconych składek ZUS dla spółdzielni socjalnej	59 000,00	58 980,81	99,97
Inne wydatki	500,00	230,00	46,00
Razem	2 825 821,00	2 806 590,02	99,32

**Tabela nr 26. Wydatki Algorytmu w 2019 r.
w podziale według rodzaju wydatku.**

Plan został wykonany w **99,32%**. Środki Algorytmu niewydatkowane w 2019r. w kwocie **19 230,98 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

REZERWA MINISTRA - STAŻE W ARiMR

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w roku 2019 otrzymał na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (tj. zadań wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie – Dz. U. z 2014 r., poz. 1294). Środki finansujące ten program przyznane zostały decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.4021.7.2.2019 z dnia 22.03.2019r. w kwocie **31 400,00 zł.**

Według założeń programu środki przeznaczone zostały na finansowanie staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR). Programem objętych zostało **4 osoby**. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Stáže	31 400,00	29 580,48	94,21
Razem	31 400,00	29 580,48	94,21

Tabela nr 27. Plan i wykonanie planu w 2019 r. według kategorii wydatków.

Plan został wykonany w **94,21%**. Środki z rezerw ministra niewydatkowane w 2019 r. w kwocie **1 819,52 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r., poz. 1482 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przeznaczył środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach przyznanego limitu **970 000,00 zł** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 wydatkowano **888 531,12 zł**, co stanowiło **91,60%** wykonania planu.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	970 000,00	888 531,12	91,60
Razem	970 000,00	888 531,12	91,60

Tabela nr 28. Plan i wykonanie planu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewydatkowane w 2019r. w kwocie **81468,88zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY (NIELIMITOWANE)

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy to zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne, czyli świadczenia z FP obligatoryjnie wypłacane, które nie mają z góry ustalonego limitu. W 2019 r. przedstawiają się następująco:

Zasiłki dla bezrobotnych	10 131 956,67 zł
Dodatki aktywizacyjne	334 115,00 zł
Świadczenia integracyjne	119 416,71 zł
Razem	10 585 488,38 zł

Tabela nr 29. Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 r. (nielimitowane) wypłacane obligatoryjnie.

WYDATKI FAKULTATYWNE

Na finansowanie fakultatywnych zadań Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wołominie przyznano limit w wysokości **850 000,00 zł**. Podział planu na wydatki fakultatywne Funduszu Pracy, wysokość wydatków i wykonanie planu przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	6
Refundacja dodatków do wynagrodzeń (§4010)	120 000,00	100 778,31	83,98
Oплата za usługi internetowe i telefony stacjonarne (§4360)	20 000,00	19 570,33	97,85
Materiały i wyposażenie (§4210) w tym:	220 000,00	214 587,48	97,54
- Rozwój systemu informatycznego		136 682,39	
- Prenumeraty		363,00	
- Pozostałe środki trwałe		3 107,00	
- Zakup druków		11 953,78	
- Zakup programów i licencji komputerowych		12 246,16	
- Zakup akcesoriów komputerowych		16 717,18	
- Informacja i poradnictwo zawodowe - materiały		32 243,69	
- Zestaw do podpisu elektronicznego		1 274,28	
Usługi (§4300) w tym:	231 000,00	217 606,39	94,20
- Opłaty bankowe i pocztowe, korespondencja		167 490,20	
- Usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego		1 354,23	
- Usługi w zakresie rozwoju systemu informatycznego		39 051,06	
- Przedłużenie programów i licencji		9 710,90	
Koszty zakupu energii elektrycznej (§4260)	5 000,00	4 366,11	87,32
Nagrody konkursowe w ramach informacji i poradnictwa zawodowego	2 500,00	2 316,00	
Koszty naprawy i konserwacji (§4270)	2 500,00	2 484,60	99,38
Koszty postępowania egzekucyjnego i sądowego (§4610)	33 000,00	4 470,65	13,55
Szkolenia pracowników, delegacje (§4700)	50 000,00	46 494,67	92,99
Koszty w ramach art. 9 ust. 2d w związku z art. 108 ust. 1 pkt 4B ustawy	166 000,00	112 106,24	67,53
Razem	850 000,00	724 780,78	85,27

Tabela nr 30. Plan i wykonanie planu wydatków fakultatywnych w 2019 r.

Plan wydatków fakultatywnych w 2019r. został wykonany w **85,27%**. Środki przeznaczone na fakultatywne zadania niewydatkowane w 2019r. w kwocie **125 219,22 zł** pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

Projekt PO WER 2014-2020
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w powiecie wołomińskim (III)”

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie kontynuował realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego zgodnie z Umową o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Nr UDA-POWR.01.01.01-14-0034/16-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie z dnia 27.03.2018r.

Projekt ten zakładał trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Wartość projektu w roku 2019 wynosiła **3 215 328,00zł.** Według decyzji Nr DF.I.4021.7.3.2019.AŁ Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2019r., projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 709 878,00 zł,** a krajowy wkład publiczny **505 450,00 zł.**

Projekt w 2019 r. skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, które nie ukończyły 30 roku życia. Osoby, które zostały otoczone pomocą cechowała obniżona aktywność zawodowa, jak również utrudniony dostęp do podjęcia zatrudnienia. Działania przewidziane w projekcie polegały na wspieraniu przedsiębiorczości, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększeniu dostępności wszystkim uczestnikom projektu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Środki w 2019r. zostały wydatkowane w wysokości **3 166 345,23 zł.**

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednie przeznaczone na szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz faktury za przeprowadzone szkolenia bezrobotnych), staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	106 000,00	98 493,95	92,92
Staże	1 309 328,00	1 272 051,28	97,15
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 310 400,00	1 306 200,00	99,68
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	489 600,00	489 600,00	100,00
Razem	3 215 328,00	3 166 345,23	98,48

Tabela nr 31. Plan i wykonanie planu w 2019 r. – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)”.

Plan został wykonany na poziomie **98,48%**. Niewykorzystane środki w 2019r. w wysokości **48 982,77zł** w ramach projektu PO WER 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

**Projekt RPO WM 2014-2020
„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez
pracy powiecie wołomińskim (III)”**

W związku z podpisaniem dnia 25.06.2019r. Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Nr RPMA.08.01.00-14-c361/19-00 pomiędzy Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Wołomińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, tutejszy Urząd rozpoczął realizację projektu o nazwie „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)”. Projekt zakładał dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników.

Wartość projektu w roku 2019 wynosiła **2 500 051,00zł**. Według decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.4021.7.3.2018.AK z dnia 12 kwietnia 2018 roku projekt finansowany był ze środków wspólnotowych oraz ze środków wkładu krajowego. Kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych wynosiła **2 000 041,00zł**, a krajowy wkład publiczny **500 010,00zł**.

W ramach projektu aktywizowano zawodowo osoby w wieku 30 lat i więcej. Projekt był zgodny z celem szczegółowym RPO WM „Wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy”. Środki w 2019r. zostały wydatkowane w wysokości **2 468 917,72zł.**

Główne wydatki programu to koszty bezpośrednio takie jak staże (stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych, szkolenia (stypendia szkoleniowe wraz ze składkami społecznymi i faktury) oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie liczbowe i procentowe prezentuje poniższa tabela.

Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% wykonania planu (kol.3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	96 000,00	92 941,14	96,81
Prace interwencyjne	250 600,00	239 587,43	95,61
Staże	514 451,00	511 289,15	99,39
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 116 900,00	1 110 100,00	99,39
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	522 100,00	515 000,00	98,64
Razem	2 500 051,00	2 468 917,72	98,75

Tabela nr 32. Plan i wykonanie planu w 2019 r. – projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)”.

Plan został wykonany na poziomie **99,22%**. Niewykorzystane środki w wysokości **31 133,28zł** w ramach projektu RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (III)” pozostały na podstawowym rachunku bankowym Funduszu Pracy.

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WG SPRAWOZDANIA MPIPS-02.

Stan środków na początek roku 2019 na rachunku bankowym Funduszu Pracy	+	1 032 010,97 zł
	=	1 032 010,97 zł
Środki od dysponenta FP	+	13 514 221,00 zł
Środki POWER	+	3 215 328,00 zł
Środki RPO	+	2 500 051,00 zł
Środki KFS	+	970 000,00 zł
Pozostałe przychody i wpływy	+	337 491,07 zł
Razem Przychody Funduszu Pracy	=	20 537 091,07 zł
Wydatki - Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	+	2 806 590,02 zł
Wydatki - Rezerwa Ministra ARiMR	+	29 580,48 zł
Wydatki -KFS	+	888 531,12 zł
Nielimitowane wydatki <small>(zasilki, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne)</small>	+	10 585 488,38 zł
Wydatki fakultatywne	+	724 780,78 zł
Wydatki POWER	+	3 166 345,23 zł
Wydatki RPO WM	+	2 468 917,72 zł
Razem Wydatki Funduszu Pracy	=	20 670 233,73 zł
Stan środków na 01.01.2019.		1 032 010,97 zł
Przychody FP 2019	+	20 537 091,07 zł
Wydatki 2019	-	20 670 233,73 zł
Stan środków na 31.12.2019.	=	898 868,31 zł

ŚRODKI BUDŻETOWE

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie w **Dziale 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdziale 85333 - Powiatowy Urząd Pracy** na dzień 31.12.2019r. wynosił **5 959 822,00 zł.**

W sumie wydatkowano **5 957 935,15 zł**, co stanowiło **99,97%** wykonania planu. Różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **1 886,85 zł** zwrócono dnia 31.12.2019 r. na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie jako niewykorzystane środki dotacji.

SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE ZA OSOBY BEZROBOTNE BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Z § 4130 w **Dziale 851 – Ochrona zdrowia Rozdziale 85156** finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Kwota środków, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w pierwszym planie wynosiła **3 848 800,00 zł.**

Uchwałą Nr VI-294/2019 Zarządu Powiatu Wołomińskiego w dniu 06.11.2019r. zmniejszył plan składki zdrowotnej dla osób bez prawa do zasiłku o kwotę 197 573,00 zł. Ostatecznie plan składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku na rok 2019 wyniósł **3 651 227,00 zł.**

Na konto tutejszego Urzędu w ramach dotacji wpłynęła kwota **3 628 803,00zł**, czyli o **22 424,00 zł** mniej niż zakładany plan.

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
1	2	3	4	5
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 651 227,00	3 605 910,81	98,76
RAZEM		3 651 227,00	3 605 910,81	98,76

Tabela nr 34. Plan i wykonanie planu w Dziale 851 – Ochrona zdrowia, w Rozdziale 85156.

Wydatki w roku 2019 ukształtowały się na poziomie **3 605 910,81 zł**, a różnicę między otrzymanymi dotacjami, a wydatkami w kwocie **22 892,19 zł** zwrócono dnia 30.12.2019 r. na konto Starostwa Powiatowego w Wołominie, jako niewykorzystane środki. Plan został wykonany w **98,76%**.

CUDZOZIEMCY

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.) od dnia 01.01.2018 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Część zadań merytorycznych w imieniu Starosty realizowana jest przez Powiatowy Urząd Pracy.

Zgodnie z art. 90a ust 1a ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców zobowiązani są do określonych wpłat za każdego cudzoziemca. Art. 90artst. 2 i ust 2a określa, iż powyższe wpłaty stanowią dochód budżetu państwa i dochód powiatu.

Opłaty dotyczące wykonywania pracy przez cudzoziemców klasyfikowane są na dwa paragrafy:

- § 0620 Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne - wpłaty dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- § 0690 Wpływy z różnych opłat - wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wielkość wpływów na rachunek bankowy z w/w wpłat w ujęciu kwartalnym przedstawia się następująco:

Paragraf	I Kwartał 2019		II Kwartał 2019		III Kwartał 2019		IV Kwartał 2019	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
0620 zezwolenie na pracę sezonową	58	1 740,00 zł	46	1 380,00 zł	24	720,00 zł	24	720,00 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	3376	101 280,00 zł	3401	102 030,00 zł	3 463	103 890,00 zł	2 794	83 778,00 zł
Razem	3434	103 020,00 zł	3447	103 410,00 zł	3 487	104 610,00 zł	2 818	84 498,00 zł

Tabela nr 35. Wpływy na rachunek bankowy z tytułu opłat dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców, w poszczególnych kwartałach 2019 r.

Z tytułu opłat za złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy Wołominie w roku 2019 uzyskał kwotę **395 538,00 zł**. 50% tej kwotę stanowił dochód budżetu państwa, którego dysponentem jest wojewoda. Drugie **50% to dochód powiatu**.

Przedstawia to poniższa tabela:

Paragraf	RAZEM 2019		50% Powiat	50% budżet państwa
	Liczba osób	Kwota		
0620 zezwolenie na pracę sezonową	152	4 560,00 zł	2 280,00 zł	2 280,00 zł
0690 oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi	13 034	390 978,00 zł	195 489,00 zł	195 489,00 zł
Razem	13186	395 538,00 zł	197 769,00 zł	197 769,00 zł

Tabela nr 36. Wpływy na rachunek bankowy z tytułu opłat dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców, wg tytułu wpłaty.

Wszystkie dochody uzyskane z w/w opłat zostały przekazane w całości do Starostwa Powiatowego w Wołominie.