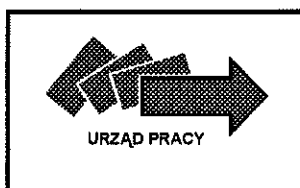


POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Korsaka 4
05-200 WOŁOMIN
NIP 125-05-59-105, Regon 01617974200010



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WOŁOMINIE W 2000 R

WOŁOMIN STYCZEŃ 2001 R

Zagadnienia Organizacyjne

Z dniem 1 stycznia 2000r. Powiatowe Urzędy Pracy weszły w skład powiatowej administracji zespolonej. Pracownicy urzędów utracili status pracownika służby cywilnej stając się pracownikami samorządowymi. Starosta Powiatu stał się organem administracyjnym dla spraw z zakresu działania ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Zmiana usytuowania służb zatrudnienia nie odbyła się bez błędów i niedoróbek legislacyjnych. Najcięższą z nich jest możliwość cedowania przez Starostę uprawnień tylko i wyłącznie na kierownika PUP do wydawania decyzji administracyjnych. Jest to duża niedogodność ze względu na ponad 11 tysięczną liczbę klientów urzędu oraz przygotowywanie decyzji dla ponad 4 tys. osób w filii w Tuszczu. Przejęte przez Starostów zadania wykonywane dotychczas przez PUP zostały rozszerzone o obowiązek przeprowadzania kontroli legalności zatrudnienia oraz wydawania zezwoleń i zgód na zatrudnienie cudzoziemców. Zadania dodatkowe Starosta przejął bez dodatkowych etatów czy środków budżetowych. Tak więc z dniem 01.01.2000r. Starosta przejął zadania realizowane przez PUP oraz majątek urzędu pracy.

Przekazany majątek opiewa na kwotę **848.267 zł.** na co składają się :

- | | |
|---|-----------|
| - środki trwałe | - 663.750 |
| - pozostałe środki tzw. (wyposażenie) | - 179.663 |
| - wartości niematerialne i prawne | - 4.854 |

W związku z w/w zmianami w czerwcu został opracowany i wprowadzony nowy Regulamin Organizacyjny i Regulamin Wynagradzania w PUP. Zgodnie z nowym schematem organizacyjnym w Urzędzie powstał Referat Kontroli Legalności Zatrudnienia i stanowisko ds. wydawania zezwoleń i zgód na zatrudnianie cudzoziemców.

W związku ze zmniejszającym się zatrudnieniem i powstaniem nowych stanowisk pracy dokonano aktualizacji zakresów działania stanowisk pracy pracowników stosownie do obowiązującego schematu i Regulaminu Organizacyjnego.

Opracowano i wprowadzono nowy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz Regulamin Pracy Komisji ds. Zamówień Publicznych.

W celu usprawnienia funkcjonowania Urzędu PUP zakupił dodatkową linię telefoniczną z TP.S.A.

Urząd został odnowiony : zostały pomalowane wszystkie pomieszczenia farbą emulsyjną, akrylową i farbą olejną. Zostały odnowione tablice informacyjne i poszerzony zakres informacji dla bezrobotnych. Dla zapewnienia lepszej obsługi bezrobotnych pozyskano funkcjonalne meble umożliwiające bezrobotnym wypełnienie dokumentów.

Przyznane PUP 40 etatów jest ilością zdecydowanie niewystarczającą i pozostające od dwóch lat na niezmiennym poziomie pomimo ciągłego wzrostu liczby rejestrujących się bezrobotnych. Zatrudnienie w PUP musi więc być uzupełnione dostępnymi formami finansowanymi z Funduszu Pracy tj. robotami publicznymi. Ponieważ umowy w ramach robót publicznych mogą być zawierane maksymalnie na okres 6 miesięcy, to fakt powyższy sprawia, że w urzędzie jest bardzo duża fluktuacja kadry. W 2000 roku nowe umowy o pracę (zarówno w ramach etatów jak i robót publicznych) zawarto z 43 osobami rozwiązano z 58. Powoduje to, że 52,6 % pracowników pracuje w urzędzie mniej niż 2 lata. Bliższe dane o stanie zatrudnienia prezentuje poniższe zestawienie.

Zatrudnienie w PUP (w etatach)

Wyszczególnienie	31.12.1999r.	31.12.2000r.	C/B w %
A	B	C	D
PUP Ogółem	72	57	79,2
Etaty	40	40	100,0
Roboty publiczne	32	17	53,1
Filia w Tłuszczu	19	14	73,7
Etaty	9	10	111,0
Roboty publiczne	10	4	40,0

Z zaprezentowanych danych wynika, że zatrudnienie uległo zmniejszeniu o 15 osób pomimo przejęcia dodatkowych zadań i zatrudnienie tam 5 osób w tym 3 osoby w kontroli zatrudnienia, 1 osoba do wydania zezwoleń i zgód na zatrudnienie cudzoziemców, 1 sprzątaczką.

Wśród zatrudnionych na koniec 2000 roku 57 pracowników :

- 13 posiadało wykształcenie wyższe,
- 40 policealne i średnie,
- 4 zawodowe i podstawowe (kierowca i pracownicy gospodarczy).

Kadrę PUP należy zaliczyć do młodej. Średnia wieku wynosi nieco ponad 36 lat.

Na koniec grudnia 2000r. w PUP 4 absolwentów odbywało staż :
- 3 w Wołominie i 1 w Tuszczu.

W 2000 roku 8 pracowników urzędu otrzymało nagrody jubileuszowe. Pracownicy PUP W roku ubiegłym skorzystali ze szkoleń organizowanych i finansowanych przez KUP jak i finansowanych we własnym zakresie przez urząd i tak :

- 4 z zakresu zamówień publicznych,
- 1 z zakresu kodeksu pracy (stan prawny),
- 2 z zakresu systemu informatycznego PULS,
- 2 dla liderów klubów pracy,
- 1 dla kierowników PUP z zakresu funduszy strukturalnych w Polsce,
- 1 z zakresu wydawania zezwoleń i zgód na zatrudnianie cudzoziemców,
- 1 z zakresu organizacji i trybu przeprowadzania przez Urzędy Pracy kontroli przestrzegania przepisów o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Skargi i odwołania

W 2000 roku 59 bezrobotnych i 3 pracodawców złożyło odwołania od decyzji wydanej w I instancji.

Do końca ubiegłego roku Wojewoda rozstrzygnął 56 odwołań z tego:

- 37 utrzymano w mocy,
- 19 uchylono w tym 11 uchyleń dotyczyło nieważności decyzji z powodu podpisywania ich przez pracowników PUP działających z upoważnienia Kierownika PUP, a nie przez Starostę lub Kierownika PUP działającego z upoważnienia Starosty.

Z 56 decyzji wydanych przez Wojewodę jako organ odwoławczy, na 6 decyzji złożono skargę w NSA.

Do końca roku rozstrzygnięto 3 sprawy, utrzymując decyzje w mocy w 1 przypadku, zmieniając je w 2.

Biorąc pod uwagę fakt, że od czasu ustanowienia w grudniu 1994 roku, ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu była nowelizowana 19 razy w tym 5 razy w roku 2000 znajomość i prawidłowość stosowania prawa przez pracowników PUP należy ocenić pozytywnie.

W 2000 roku do PUP wpłynęła 1 pisemna skarga na działanie pracownika urzędu. Po przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego udzielono osobie skarżącej odpowiedzi o sposobie załatwienia skargi.

Bezrobotni w liczbach

Rok 2000 był kolejnym rokiem wzrostu liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wołomin jak również bardzo dużej dynamiki osób uprawnionych do zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. Poniższa tabela prezentuje dane ilustrujące powyższe zagadnienia.

Wyszczególnienie	Stan na dzień				
	31.12.99	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00
Liczba bezrobotnych	8.585	9.245	9.071	9.488	9.844
w tym					
z prawem do zasiłku	2.518	1.999	1.766	1.305	1.374
Liczba uprawnionych do zasiłków przedemerytalnych	871	936	1.016	1.064	1.149
świadczeń przedemerytalnych	158	202	233	278	319
Liczba osób poszukujących pracy	188	172	160	144	163

Z przedstawionych danych wynika, że w porównaniu z końcem 1999 roku liczba bezrobotnych na koniec 2000 r. wzrosła o 15% tj. o 1.259 osób, w tym samym okresie znacznie zmniejszyła się jednak liczba bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych bo aż o 46 %. Wysoka dynamika (43%) charakteryzuje wzrost liczby osób uprawnionych do świadczeń długookresowych (nawet ponad 20 letnie) tj. zasiłków i świadczeń przedemerytalnych.

Rok 2000 charakteryzuje dość wysoką płynność zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu całego roku w PUP zarejestrowało się 9.147 osób w tym tylko 2.831 uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 7.885 osób przede wszystkim z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (3.816 osób) oraz z powodu podjęcia pracy – 3.344 osoby.

Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2000 roku prezentuje poniższe zestawienie.

Powiatowy Urząd Pracy
w WOŁOMINIE.

Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czsu pozostawania bez pracy
Stan w końcu IV kwartału 2000 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem							Liczba bezrobotnych kobiet						
	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach							Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		
C	2	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14		
15 - 17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
18 - 24	203	593	691	460	466	134	1 428	265	404	232	328	108		
25 - 34	152	303	325	465	647	355	1 406	143	188	269	439	305		
35 - 44	150	386	313	497	753	448	1 345	173	152	224	406	336		
45 - 54	132	269	216	441	694	406	1 042	112	100	178	340	258		
55 - 59	7	24	19	57	70	59	47	1	0	8	19	18		
60 - 64	6	11	11	13	39	29								
wyższe	16	38	38	25	16	6	87	21	32	14	11	1		
policealne i śred.zawodowe	114	325	413	357	446	240	1 307	184	279	234	328	212		
średnie ogólnokształcące	42	109	131	85	129	58	427	74	107	66	99	52		
zasadnicze zawodowe i niepełne podstawowe	216	509	513	633	927	484	1 676	206	229	284	529	354		
do 1 roku	46	106	108	138	290	174	482	16	49	59	66	126		
1 - 5	133	290	286	394	440	245	879	47	110	139	228	170		
5 - 10	79	206	180	292	381	243	791	31	90	95	158	182		
10 - 20	132	290	255	427	625	410	1 268	60	149	139	208	311		
20 - 30	77	204	154	260	387	167	619	36	97	70	116	192		
30 lat i więcej	9	12	8	28	37	21	2	0	0	2	0	0		
bez stażu	174	478	584	394	509	171	1 227	72	199	342	176	128		

Wyszczególnienie	w I kwartale	w II kwartale	w III kwartale	w IV kwartale	w 2000 roku
Liczba osób zarejestrowanych	2.361	1.888	2.394	2.504	9.147
w tym z prawem	784	705	563	779	2.831
Liczba osób wyłączonych w tym podjęcie pracy	1.701	2.062	1.974	2.148	7.885
nie potwierdzenie gotowości	742	903	909	790	3.344
rezygnacji	857	946	882	1.131	3.816
innych	44	31	54	91	220
	29	43	43	45	160

Biorąc pod uwagę wykształcenie zarejestrowanych osób to należy stwierdzić, że ponad 40% z nich posiada wykształcenie podstawowe i niepełne podstawowe, a 33% zasadnicze zawodowe, 139 zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie wyższe (1,4%).

Dokładne dane dotyczące wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Kontrola Legalności Zatrudnienia

Z dużym opóźnieniem, bo w II półroczu, po zatwierdzeniu nowego regulaminu organizacyjnego rozpoczęła działalność kontrola legalności zatrudnienia. Zadanie to dopiero w 2000r. przypisano powiatowym urzędem pracy po kolejnej nowelizacji ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W dniu 31.07.2000r. Referat Kontroli Legalności Zatrudnienia przeprowadził pierwszą kontrolę.

Do zadań Referatu należy kontrola przestrzegania przepisów ustawy z 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

(Dz.U.Nr.25 poz.128 z 1997r. z późn. zmianami)

Nielegalne zatrudnienie w myśl ustawy jest to :

- zatrudnienie przez pracodawcę osoby bez zawarcia z nią w wymaganym terminie umowy o pracę na piśmie ,
- nie zgłoszenie w wymaganym terminie osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego,
- zatrudnienie lub powierzanie innej pracy zarobkowej osobie aktualnie figurującej w rejestrach osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy właściwego do miejsca zamieszkania,
- zatrudnienie lub powierzanie innej pracy zarobkowej cudzoziemcom nie posiadającym karty stałego pobytu lub statusu uchodźcy w RP bez zezwolenia lub zgody Starosty Powiatu Wołomińskiego na to zatrudnienie.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 81 kontroli w tym zakończonych protokołem kontroli stwierdzających naruszenie przepisów ustawy w 35 przypadkach.

Trzy podmioty gospodarcze zatrudniały osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie :

- dwa z terenu Gminy Wołomin zatrudniające 5 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i 1 osobę z prawem do zasiłku.
- jeden z terenu Gminy Radzymin zatrudniający 5 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Efektom działań kontrolnych jest podpisanie z pracobiorcami :

- umów o pracę z 12 osobami,
- umów cywilno prawnych (umowy zlecenia) z 6 osobami.

Zgłoszono do ZUS zaległe umowy o pracę w 6 przypadkach.

Poważnym problemem w rejonie działania PUP jest nielegalne zatrudnianie w godzinach popołudniowych i nocnych cudzoziemców narodowości ukraińskiej i białoruskiej. W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono nielegalne zatrudnienie 88 cudzoziemców w 22 przypadkach w n/w gminach

Lp.	Miasto Gmina	Ilość przypadków	Ukraina		Białoruś	
			Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
1	Gm. Wołomin	4		11		2
2	Gm. Klembów	3		10		
3	Gm. Poświętne	3	4	6		1
4	Gm. Ząbki	1	5			
5	Gm. Zielonka	6	25	4	6	
6	Gm. Kobyłka	2	7	1	1	
7	Gm. Marki	1		3		
8	Gm. Dąbrówka	2		1		1
	Razem	22	41	36	7	4

Skierowano 24 wnioski o ukaranie do kolegium ds. wykroczeń przy Sądzie Rejonowym z czego do końca roku rozpatrzono 16 wniosków. Odroczono 5 wniosków. Kolegium ds. wykroczeń orzekło łączną karę grzywny z tytułu naruszenia ustawy na kwotę 12.400zł.

Wnioski dotyczyły :

- art.64 ust1 nielegalne zatrudnienie cudzoziemców bez zezwolenia i zgody 21 przypadków,
- art.63 ust1 nielegalne zatrudnienie osób zarejestrowanych w PUP 2 przypadki,
- art..67 udaremnienie lub utrudnianie kontroli 1 przypadek.

Przeprowadzono wspólne kontrole z jednostkami współdziałającymi :

- z Urzędem Kontroli Skarbowej Wołomin – 8 kontroli,
- z Policją PG Komisariatu Zielonka – 1 kontrola,
- z Policją PG Komendy Powiatowej Policji – 8 kontroli.

Na dzień 31.12.2000r. w Referacie Kontroli Legalności Zatrudnienia pracowało 3 osoby z tego 2 zatrudnione w ramach robót publicznych.

Polityka rynku pracy

W związku z zadaniami stawianymi do realizacji organom zatrudnienia w zakresie zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego negatywnych skutków, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie za najistotniejsze w 2000 r. uznał następujące cele działania:

1. pozyskiwanie ofert pracy niesubsydiowanej poprzez:
 - utrzymywanie kontaktów z pracodawcami dotychczas współpracującymi z PUP
 - nawiązywanie współpracy z nowymi pracodawcami w tym również z poza terenu działania Urzędu Pracy.
2. skrócenie okresu realizacji ofert pracy
3. aktywizację osób bezrobotnych pochodzących z grup ryzyka tj.:
 - z rodzin o trudnej sytuacji finansowej
 - absolwentów
 - kobiet
 - niepełnosprawnych
 - zamieszkałych na terenach wiejskich
 - długotrwale bezrobotnych tj. powyżej 12 miesięcy pozostających w rejestrach Urzędu Pracy
4. usprawnieniu usług świadczonych przez Urząd m.in. poprzez podniesienie ich jakości i efektywności
5. promocję usług
6. wydawanie zezwoleń i zgód na zatrudnianie cudzoziemców zgodnie z polityką lokalnego Rynku Pracy
7. efektywną kontrolę przepisów dotyczącą w szczególności art.60 ustawy z dnia 14.12.1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Tekst jednolity Dz. U. Nr 25 poz. 128 z III 1997 z późniejszymi zmianami).

Powyżej wymienione założenia nie zostały zrealizowane w stopniu zadowalającym z uwagi na:

1. niewystarczającą ilość środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu co spowodowało, że:
 - zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem bezrobotnych było niewielkie,
 - Urząd Pracy stał się biurem rejestracji bezrobotnych, wypłat zasiłków i dyscyplinowania osób bezrobotnych wbrew temu do czego został powołany,
2. małe zainteresowanie bezrobotnych spotkaniami z doradcą zawodowym,

3. brak zainteresowania ze strony jednoosobowych podmiotów gospodarczych zatrudnianiem bezrobotnych,
4. nieatrakcyjne oferty pracy (wysokie wymagania pracodawcy, niskie stawki wynagrodzenia),
5. niewystarczającą ilość etatów,
6. niewystarczającą ilość sprzętu komputerowego,
7. trudne warunki lokalowe,
8. niewystarczającą ilość szkoleń dla pracowników.

Instrumenty polityki rynku pracy ✓

Zgodnie z ustawą, o której mowa powyżej Urząd Pracy spełnia rolę pośrednika pomiędzy pracodawcą, a bezrobotnym.

W związku z powyższym Urząd dokonuje szereg czynności mających na celu zapewnienie pracodawcom odpowiednio przygotowanego pracownika, a bezrobotnych i poszukującym pracy zapewnienie zatrudnienia zgodnego z ich kwalifikacjami.

W wyniku działań Pośrednictwa Pracy pozyskano w 2000r. 700 ofert pracy, z czego 50 ofert było efektem wizyt u pracodawców. Z analizy zgłoszonych ofert pracy wynika, że kierowane są one przede wszystkim do osób posiadających kwalifikację w zawodzie:

- krawcowa	10 stanowisk,
- szwaczka	104 stanowiska,
- sprzedawca	30 stanowisk,
- ślusarz	24 stanowiska,
- spawacz	15 stanowisk,
- elektryk	10 stanowisk,
- pracownik budowlany	10 stanowisk,

będź też osób nie posiadających kwalifikacji:

- pracownik fizyczny	20 stanowisk,
- pakowacz	15 stanowisk.

Najczęściej przedkładane przez pracodawców oferty pracy w 2000 roku				
Lp.	Zawód	Ilość stanowisk	W tym dla niepełnosprawnych	Pozostałe stanowiska pracy
1	Dziewiarz	10	8	2
2	Elektryk	10	0	10
3	Hydraulik	7	0	7
4	Kierowca	11	2	9
5	Krawiec	10	5	5
6	Malarz	8	3	5
7	Murarz	9	3	6
8	Operator pras	15	9	6
9	Pakowacz	40	35	5
10	Pracownik fizyczny	60	33	27
11	Prasowaczka	10	4	6
12	Referent adm.-biurowy	10	0	10
13	Spawacz	15	5	10
14	Sprzedawca	30	0	30
15	Stolarz	10	3	7
16	Szwaczka	104	45	59
17	Ślusarz	24	1	23
18	Ślusarz spawacz	15	0	15

Jednocześnie należy podkreślić, iż około 35% niesubsydiowanych ofert pracy to tzw. oferty pracy „pod cudzoziemców”, które trudno zrealizować z uwagi na barierę dotyczącą znajomości języków obcych.

Pośrednictwo Pracy zajmuje się również ewidencją osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy. W 2000 roku na koniec okresu sprawozdawczego było zarejestrowanych 88 osób niepełnosprawnych, z czego tylko nieliczna część nie znalazła zatrudnienia.

W celu uzyskania większej efektywności przedłożonych ofert pracy oraz spełniania oczekiwań pracodawców i bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zorganizował 10 giełd pracy, przy czym miały one miejsce w okresie od 01.06.2000r. do 31.12.2000r.

Uczestnikami w/w giełd pracy byli przede wszystkim pracodawcy z branży odzieżowej oraz osoby bezrobotne poszukujące pracy na następujące stanowiska:

- krawiec
- szwaczka
- prasowaczka
- krojczy.

W wyniku tych spotkań około 50 osób podjęło zatrudnienie.

Istotnym aspektem w przedmiotowej sprawie jest również fakt, iż pracodawcy oczekują od osób bezrobotnych dodatkowych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem i chętnie zatrudniają osoby bezrobotne, które ukończyły stosowne kursy.

Jednocześnie z rozmów przeprowadzanych z bezrobotnymi wynika, iż oczekują oni:

- pracy stałej,
- o stabilnych zarobkach,
- w pobliżu miejsca zamieszkania,
- stosownych warunków socjalnych.

W przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia (niesubsydiowane oferty pracy), Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie uruchamia aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przez które należy rozumieć:

- 1. prace interwencyjne,**
- 2. roboty publiczne,**
- 3. aktywizacje zawodowe absolwentów w tym:**
 - staże ,
 - umowy absolwenckie,
- 4. pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,**
- 5. pożyczki na stworzenie dodatkowych miejsc pracy,**
- 6. poradnictwo zawodowe,**
- 7. szkolenia i przekwalifikowania.**

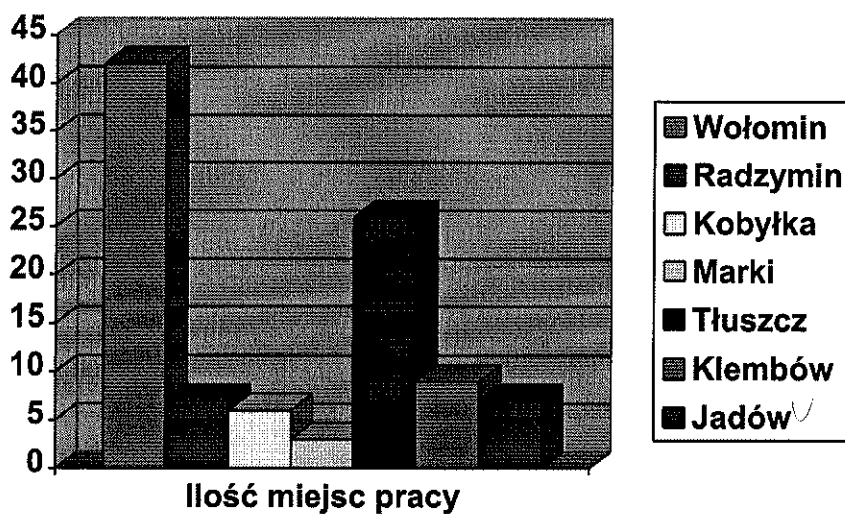
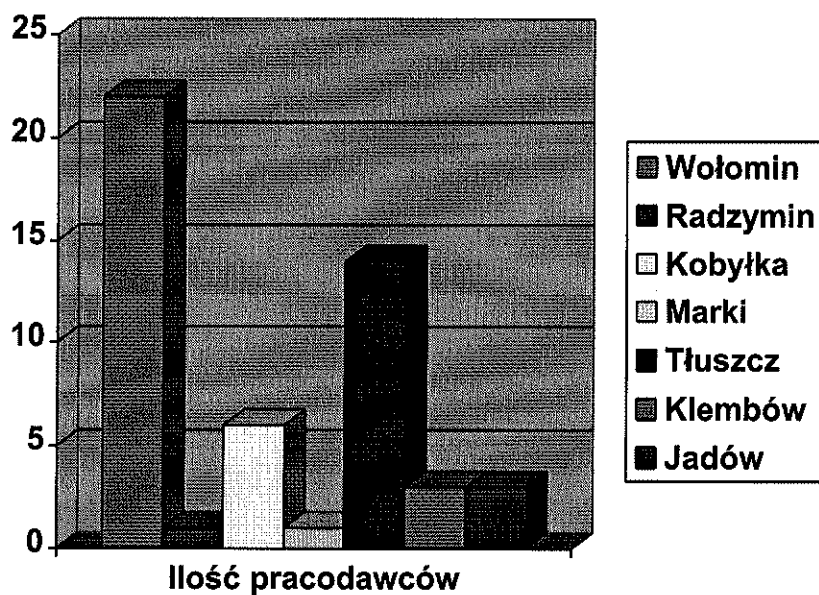
PRACE INTERWENCYJNE - oznaczają w praktyce zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło w wyniku umowy zawartej z powiatowym urzędem pracy.

Głównym celem tego programu jest pomoc bezrobotnym w podjęciu pracy, jak również stworzenie korzystnych warunków pracodawcom poprzez częściową refundację wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Niniejsza forma pośrednictwa pracy znajduje duże zainteresowanie zarówno ze strony pracodawców jak i bezrobotnych. Najczęściej wnioskowano o zatrudnienie bezrobotnych na stanowiskach: pracownik fizyczny, sprzedawca i pracownik biurowy.

W związku z powyższym w okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło **111** wniosków od pracodawców o zorganizowanie i dofinansowanie **248** miejsc pracy, które były rozpatrywane przez komisję konkursową. Podczas czterech jej posiedzeń zaopiniowano pozytywnie **50** wniosków o zorganizowanie **100** miejsc pracy dla pracodawców z niżej wymienionych miast i gmin:

WNIOSKI ROZPATRZONE POZYTYWNE		
Miejscowość	Ilość pracodawców	Ilość miejsc pracy
Wołomin	22	42
Radzymin	1	7
Kobyłka	6	6
Marki	1	3
Tłuszcz	14	26
Klembów	3	9
Jadów	3	7

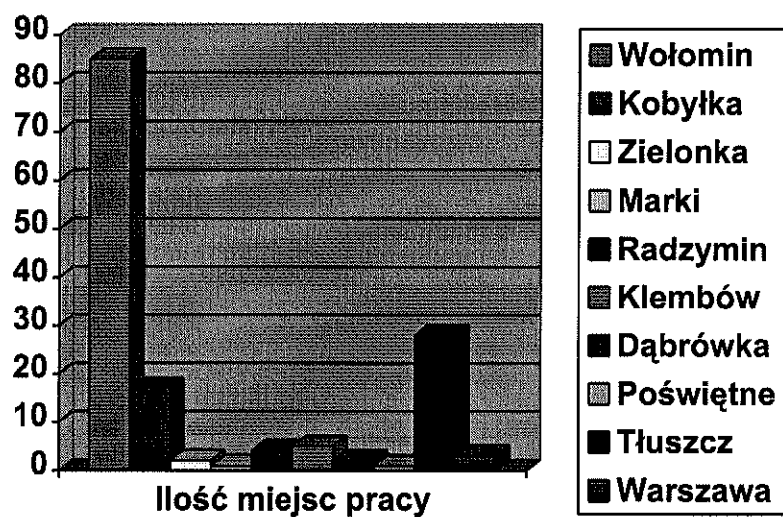
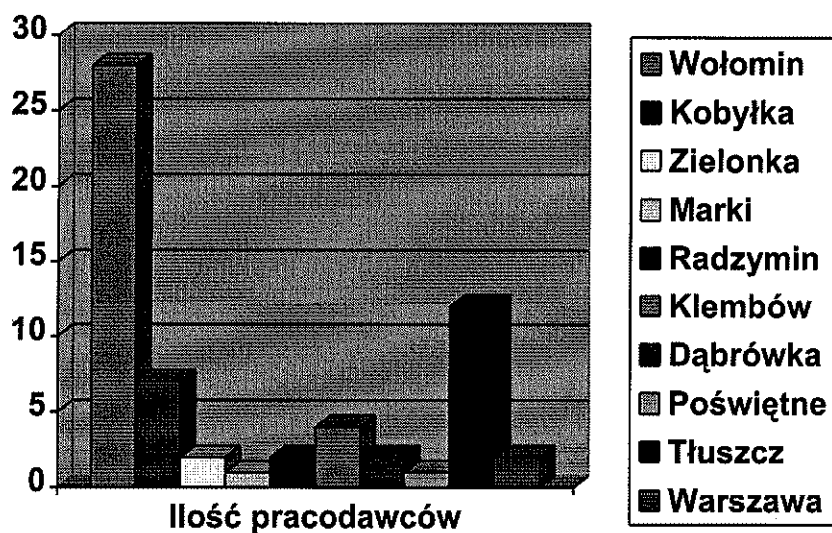


Komisja konkursowa kierowała się następującymi kryteriami:

- gwarancją dalszego zatrudnienia pracowników po okresie refundacji,
- wysokością oferowanego wynagrodzenia,
- ochroną osób bezrobotnych zaliczanych do tzw. „grup ryzyka”
- efektywnością uzyskiwaną przez pracodawców w wyniku zawartych wcześniej umów.

Z uwagi na niewystarczającą ilość środków przyznanych z Funduszu Pracy oraz powyżej wymienione kryteria komisja rozpatrzyła negatywnie **61** wniosków na **148** miejsc pracy:

WNIOSKI ROZPATRZONE NEGATYWNIE		
Miejscowość	Ilość pracodawców	Ilość miejsc pracy
Wołomin	28	85
Kobyłka	7	17
Zielonka	2	2
Marki	1	1
Radzymin	2	4
Klembów	4	5
Dąbrówka	2	2
Poświętne	1	1
Tłuszcz	12	28
Warszawa	2	3



W okresie sprawozdawczym prace interwencyjne ukończyło 243 osoby, z czego 151 osób zatrudniono na czas nie określony co stanowi 62% efektywności programu.

ROBOTY PUBLICZNE -

oznaczają w praktyce zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z powiatowym urzędem pracy.

Organizatorem robót publicznych są organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucje użyteczności publicznej oraz organizacje zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej. Pracodawcy który zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy Powiatowy Urząd Pracy refundował część poniesionych kosztów do wysokości uprzednio uzgodnionej jednakże nie więcej niż 75% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca oraz składkę na ubezpieczenie społeczne od przyznanej refundacji.

W okresie sprawozdawczym urząd skierował na roboty publiczne 53 osoby. W porównaniu do roku 1999 gdzie skierowano 142 osoby zauważyć można tendencję spadkową o 73%. Przyczyną była niewystarczająca ilość środków przyznana na w/w formę.

W okresie sprawozdawczym roboty publiczne ukończyło 69 osób z czego 9 osób podjęło zatrudnienie co stanowi 13% efektywności programu.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA ABSOLWENTÓW

UMOWY ABSOLWENCKIE - oznaczają zatrudnienia skierowanego absolwenta w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres do 12 miesięcy.

Pracodawca który w wyniku umowy z powiatowym urzędem pracy zatrudni absolwenta otrzyma zwrot części poniesionych kosztów wypłacanego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej. W związku z powyższym w okresie sprawozdawczym wpłynęło 51 wniosków na 89 miejsc pracy.

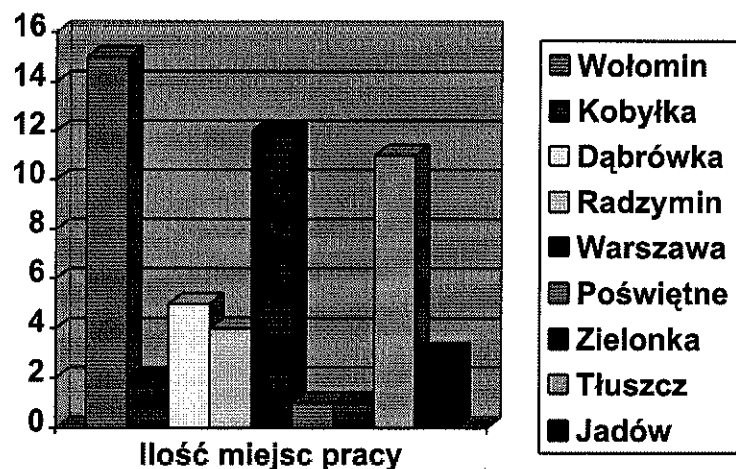
Tą formą aktywizacji zainteresowani byli szczególnie właściciele niewielkich prywatnych zakładów. Najczęściej wnioskowali o zatrudnienie absolwenta na stanowisku sprzedawcy lub referenta.

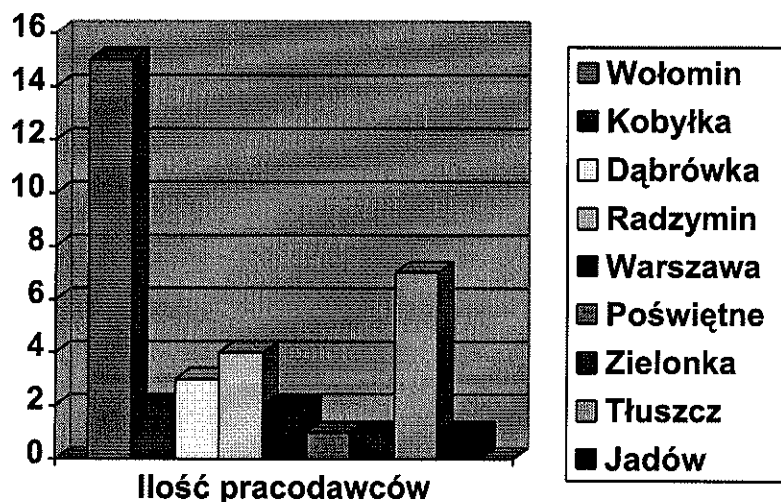
Ze względu na niedostateczną ilość środków urząd udzielił odmowy 15 pracodawcom na zorganizowanie 35 miejsc pracy, które dotyczyły zatrudnienia na poniżej wymienionych stanowiskach:

- sprzedawca,
- referent,
- fryzjer
- elektromonter

W przypadku 36 pracodawców urząd podpisał umowy i skierował do zatrudnienia 54 absolwentów.

POZYTYWNIIE ROZPATRZONE WNIOSKI		
Miejscowość	Ilość pracodawców	Ilość miejsc pracy
Wołomin	15	15
Kobyłka	2	2
Dąbrówka	3	5
Radzymin	4	4
Warszawa	2	12
Poświętne	1	1
Zielonka	1	1
Tłuszcz	7	11
Jadów	1	3





W okresie sprawozdawczym umowy absolwenckie zakończyło 62 osoby z czego 38 osób zatrudniono na czas nie określony co stanowi 61% efektywności programu.

STAŻ ABSOLWENCKI -

oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie pracy w miejscu pracy przez absolwenta, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą w okresie od 3 do 12 miesięcy.

Staż absolwencki jest szczególną formą aktywizacji zawodowej absolwentów bowiem spotkała się z dużym zainteresowaniem ze strony absolwentów oraz pracodawców z uwagi na fakt, iż

- absolwent nabywa praktyczne umiejętności poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy.
- pracodawca nie ponosi żadnych kosztów wynagrodzenia związanych z odbywaniem stażu.

W okresie sprawozdawczym do urzędu wpłynęło 20 wniosków o skierowanie do odbycia stażu 86 absolwentów. Z uwagi na niewystarczające środki przeznaczone na ten cel Powiatowy Urząd Pracy podjął następujące decyzje:

- 13 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 7 wniosków rozpatrzono pozytywnie przy czym 54 absolwentów urząd skierował na odbycie stażu.

W okresie sprawozdawczym staż absolwencki ukończyły 22 osoby, z czego 8 osób podjęło zatrudnienie .co stanowi 36% efektywności programu.

POŻYCZKI - na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych

Pożyczki udzielane są osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Wysokość pożyczki nie może przekroczyć dwudziestokrotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu udzielenia pożyczki.

O pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegało się 7 osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę fakt, że wysokość środków przeznaczonych na tą formę wynosiła 51 000 złotych udzielono tylko 3 pożyczek , w tym:

- 1/ na działalność handlową - 2 osobom bezrobotnym
 - bezrobotny zamieszkały w Kobyłce - działalność w Wołominie,
 - bezrobotny zamieszkały w Ząbkach - działalność w Tuszczu,
- 2/ na działalność usługową - 1 osobie
 - bezrobotny zamieszkały w Kobyłce - działalność w Wołominie.

POŻYCZKI - na utworzenie dodatkowych miejsc pracy.

Pożyczki udzielane są podmiotom gospodarczym, na zorganizowanie nowych miejsc pracy dla bezrobotnych skierowanych na te miejsca przez urząd pracy.

W okresie sprawozdawczym do urzędu wpłynęły 3 wnioski na utworzenie 15 stanowisk pracy:

- preser.
- monter
- telemarketer

Ze względu na brak przyznanego limitu na powyższą formę przeciwdziałania bezrobociu, pożyczek nie udzielono.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy w Wołominie udziela pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego zarówno osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy, przez którą należy rozumieć pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwem zawodowym zostało objętych **829** osób (**600** kobiet) z tego:

- **322** osoby (**213** kobiet) skorzystały z poradnictwa indywidualnego,
- **507** osób (**386** kobiet) skorzystało z poradnictwa grupowego,
- **334** osoby (**334** kobiet) skorzystały z informacji zawodowej.

Ponadto w Salach Informacji Zawodowej PUP Wołomin i Filii Tłuszcz, doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno – edukacyjne z młodzieżą uczącą się.

Ze spotkań tych skorzystało **600** osób z tego :

- poradnictwem grupowym objęto - **392** osoby,
- informację zawodową otrzymało - **208** osób.

Uczestnicy to uczniowie szkół:

- podstawowych – **144** osoby,
- zasadniczych zawodowych – **119** osób,
- liceum ogólnokształcącego – **100** osób,
- średnich zawodowych – **237** osoby.

Kluby pracy działające na naszym terenie (przy PUP Wołomin i Filii Tłuszcz oraz zorganizowany przez Urząd Miasta Zielonka) :

- oferują i rozpowszechniają informacje o zawodach (teczki), zawierające opisy czynności, zadania, wymagania oraz drogi kształcenia i podnoszenia kwalifikacji,
- wykaz jednostek szkolących, który zawiera informację o profilu szkoleń, warunkach, czasie trwania i kosztach,
- informatory, poradniki, wzory podań, życiorysów, listów motywacyjnych,
- ulotki o zawodach, zawierające skrócone opisy zawodów,
- filmy video „ o zawodach „, filmy instruktażowe, np. „Autoprezentacja „,
- dla osób zamierzających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej udostępniamy adresy biur doradczych.

Z zajęć klubów pracy skorzystało **199** osób, w tym **37** to osoby poszukujące pracy.

Struktura bezrobotnych uczestniczących w zajęciach klubów pracy przedstawiała się następująco:

- kobiety – 101 osób,
- zamieszkujący tereny wiejskie – 54 osoby,
- młodzież do 24 lat – 105 osób,
- absolwenci – 93 osoby.

W wyniku tych działań podjęło zatrudnienie 31 osób, co stanowi 16% ogółu uczestniczących.

Program Absolwent :

Program **Absolwent** był przeznaczony dla nowo rejestrujących się absolwentów, którzy mogą liczyć na szczególną pomoc urzędów pracy w rozwiązywaniu ich problemów z zatrudnieniem.

Celem strategicznym programu było – zwiększenie zatrudnienia bezrobotnych absolwentów poprzez:

- pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów do samodzielnego poszukiwania pracy,
- zwiększenie ilości ofert pracy niesubsydiowanej dla absolwentów będących w rejestrach urzędu pracy,
- zwiększenie satysfakcji bezrobotnych absolwentów z usług świadczonych przez PUP.

Realizując wytyczone cele PUP podjął następujące działania:

- doskonalenie współpracy z partnerami społecznymi rynku pracy,
- nawiązanie współpracy z nowymi partnerami rynku pracy,
- upowszechnianie informacji dotyczących zasad zatrudnienia absolwentów,
- organizowanie szkoleń.

W ewidencji osób bezrobotnych na koniec roku 2000 znajdowało się ogółem 640 absolwentów, w tym 416 kobiet,

z wykształceniem :

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| - wyższym | - 29 osób (23 kobiety), |
| - policealnym i średnim zawodowym | - 264 osoby (192 kobiety), |
| - średnim ogólnokształcącym | - 136 osób (105 kobiet), |
| - zasadniczym zawodowym | - 211osób (96 kobiet). |

Indywidualnym Planem Działania w ramach Warsztatów Poszukiwania Pracy zostało objętych 147 bezrobotnych absolwentów, z czego 70 osób podjęło pracę niesubsydiowaną tj. 47,6 % ogółu uczestniczących w IPD.

Substydiowanymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto **114** absolwentów :

- umowy absolwenckie - **54** osoby,
- prace interwencyjne - **3** osoby,
- roboty publiczne - **3** osoby,
- staże zatrudnieniowe - **53** osoby,
- szkolenia - **31** osób.

W powiecie wołomińskim występowały następujące zjawiska :

- trudna sytuacja młodzieży zamieszkałej na terenach wiejskich, gdzie występuje brak miejsc pracy, a poszukiwanie jej wiąże się z kosztami dojazdów. Wielu absolwentów nie stać było na takie wydatki. Z tych przyczyn rezygnowali również z uczestnictwa w Warsztatach Poszukiwania Pracy – gminy (Strachówka, Jadów, Dąbrówka, Klembów, Poświętne),
- wchodzenie na rynek kolejnych roczników wyżu demograficznego z lat osiemdziesiątych,
- brak wśród absolwentów umiejętności poszukiwania i podejmowania pracy, wynikającej z dotychczasowych metod nauczania,
- pracodawcy jako przyczyny odmowy zatrudnienia absolwentów wskazywali na: brak doświadczenia zawodowego, a szczególnie umiejętności praktycznych u absolwentów szkół zawodowych zasadniczych i średnich,
- część pracodawców wykazywała niechęć do zatrudnienia absolwentów kontynuujących naukę w systemie wieczorowym oraz mężczyzn bez uregulowanego stosunku do służby wojskowej, zainteresowani byli jednakże zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy.

SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania

Miały na celu **udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i zagrożonym utratą pracy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy** i obejmowały :

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Są one jedną z najskuteczniejszych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego też odgrywają coraz istotniejszą rolę w działalności Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w 2000 roku skierował na szkolenia 170 osób, z tego :

- 78 kobiet,
- 31 absolwentów,
- 62 osoby pochodzące z terenów wiejskich.

Zatrudnienie po ukończeniu szkolenia uzyskało 111 osób, tj. 65,3 % efektywności po szkoleniu.

Kierunki szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w PUP Wołomin przedstawiały się następująco :

1. Pracownik kadrowo – płacowy - 27 osób,
2. Zastosowanie komputera w firmach handlowo – produkcyjnych - 24 osoby,
3. Pracownik magazynowy hurtowni - 20 osób,
4. Kierowca wózków widłowych - 15 osób,
5. Pracownik ze znajomością Internetu - 14 osób,
6. Glazurnik - 12 osób,
7. Specjalista menadżer adm. firm - 11 osób,
8. Murarz – tynkarz - 10 osób,
9. Pracownik ochrony osób do lic. I st. - 11 osób,
10. Pracownik ochrony osób do lic. II st. - 5 osób,
11. Spawanie elektr. gazowe - 4 osoby,
12. Prawo jazdy kat. „C” i „C+E” - 3 osoby,
13. Księgowość - 2 osoby,
14. Operator koparki - 2 osoby,
15. Uprawnienia SEP - 2 osoby,
16. Prawo jazdy kat. „D” - 2 osoby,
17. ADR - 1 osoba,
18. Obsługa kas fiskalnych - 1 osoba,
19. Operator suwnic - 1 osoba,
20. Kurs instruktora nauki jazdy - 1 osoba,
21. Prawo jazdy kat „B” - 1 osoba,
22. Palacz - 1 osoba

W drugim półroczu 2000 roku zainteresowanie bezrobotnych i poszukujących pracy ukończeniem kursów finansowanych z Funduszu Pracy było bardzo duże. W tym okresie złożono wiele wniosków na kurs, lecz z powodu niewystarczającej ilości środków przeznaczonych na ten cel, zorganizowano wielokrotnie mniej szkoleń, niż było zapotrzebowanie.

Ponadto negatywną odpowiedź otrzymywały również osoby, które miały zapewnienie pracodawcy o zatrudnieniu.

PUP w Wołominie wraz z Filią w Tuszczu przyczynił się do wsparcia programu „Agroalternatywa Mazowsze 2000” skierowanego do mieszkańców terenów wiejskich, miejsko – wiejskich i w miastach w których liczba mieszkańców nie przekracza 15 tys.

Z programu tego skorzystało 67 osób bezrobotnych ;

- „ Księgowość komputerowa „ - kurs przygotowujący do pracy w dziale księgowości, przeprowadzony przez ZDZ Radzymin – 13 osób,

- „Rachunkowość w rozliczeniu podatku VAT w rolnictwie” - kurs przeprowadzony przez Mazowiecką Izbę Rolniczą z siedzibą w Wesołej k/Warszawy – 8 osób,

- „ Buduję własną firmę – przedsiębiorczość na wsi „ - kurs przeprowadzony przez Mazowieckie Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości z siedzibą w Ząbkach k/Warszawy – 46 osób.

W PUP w Wołominie zatrudnionych jest dwóch doradców zawodowych (w tym jeden doradca w Filii Tuszcz), którzy jednocześnie prowadzą Dział Szkoleń.

WYDAWANIE ZGÓD I ZEZWOLEŃ NA ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Na podstawie Dz. U. Nr 98 z 1998 r. z dniem 01 stycznia 2000 r. Starosta Powiatu Wołomińskiego przejął z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wydawanie zezwoleń i zgód na zatrudnianie cudzoziemców podejmujących pracę na terenie Powiatu Wołomińskiego.

Działając na podstawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie § 17 pkt. 10 i ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. Nr 25 z marca 1997 r. z późniejszymi zmianami) zezwolenia i zgody wydajemy w przypadku kiedy na rynku pracy brak jest odpowiednich naszych bezrobotnych na stanowiska, o które ubiegają się pracodawcy. Stanowisko i rodzaj proponowanej pracy dla cudzoziemców musi być zgodne z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności, a stawiane wymagania adekwatne do wykonywanych czynności.

Poza tym pracodawcy muszą spełniać pewne kryteria m. in. wywiązywać się z zobowiązań wobec Skarbu Państwa, nie pozostawać w stanie upadłości lub likwidacji, przestrzegać uregulowań prawnych zawartych w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym dotyczących legalności zatrudnienia.

W dniu 28 stycznia 2000 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie wydał zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca pod numerem 00001/2000. W okresie sprawozdawczym wpłynęło 229 wniosków na zatrudnienie cudzoziemców.

Realizację wniosków przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	W liczbach w okresie sprawozdawczym
wnioski o zezwolenie na zatrudnienie	229
wydane zezwolenia na zatrudnienie	203
wydane zgody na pracę	200
cofnięte zgody na pracę	9

Jak wynika z przedstawionego zestawienia w 26 wypadkach nie wydano zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców, w tym:

- 16 wniosków jest w trakcie rozpatrywania,
- w przypadku 6 wniosków wydano decyzje odmowne (pracodawcy nie spełniali przynajmniej części kryteriów),
- 4 wnioski zostały wycofane przez pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy wycofał 9 cudzoziemcom zgody na zatrudnienie i tak:

- dla 5 cudzoziemców wycofano zgody na podstawie pism pracodawców,
- dla 3 cudzoziemców z racji likwidacji zakładu pracy oraz
- 1 zgodę cofnięto w wyniku przeprowadzonej kontroli przez Referat Kontroli Legalności Zatrudnienia - inspektorzy stwierdzili, że pod wskazanym we wniosku adresem firma nie istnieje.

Najwięcej zgód na pracę na terenie Powiatu Wołomińskiego wydano cudzoziemcom z Europy - 183. Wydano również 16 zgód cudzoziemcom z Azji oraz 1 dla cudzoziemca z Afryki.

Strukturę zatrudnienia wg krajów pochodzenia przedstawia tabela

Lp.	Nazwa kraju	Liczba wydanych zgód
EUROPA		
1	Białoruś	19
2	Bułgaria	1
3	Dania	7
4	Grecja	1
5	Holandia	2
6	Jugosławia	2
7	Litwa	5
8	Mołdawia	1
9	Niemcy	2
10	Portugalia	3
11	Rosja	1
12	Rumunia	2
13	Ukraina	131
14	Wielka Brytania	3
15	Włochy	3
Ogółem Europa		183
AFRYKA		
16	Algieria	1
Ogółem Afryka		1
AZJA		
17	Armenia	4
18	Gruzja	1
19	Indie	1
20	Korea	5
21	Pakistan	1
22	Turcja	3
23	Wietnam	1
Ogółem Azja		16
RAZEM		200

Zgody na zatrudnienie cudzoziemców z kontynentów: Europa, Azja i Afryka otrzymali pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą zarówno z kapitałem krajowym, zagranicznym jak i mieszanym, i tak:

EUROPA

- z kapitałem krajowym - 95,
- z kapitałem zagranicznym - 77,
- z kapitałem mieszanym - 10,
- z kapitałem państwowym - 1,

AZJA

- z kapitałem krajowym - 4,
- z kapitałem zagranicznym - 9,
- z kapitałem mieszanym - 3,

AFRYKA

- z kapitałem zagranicznym - 1

Najliczniejszą ilość zgód wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wydano dla zakładów zajmujących się przetwórstwem przemysłowym - 83 oraz handlem hurtowym i detalicznym - 80, pozostałą część stanowią mniejsze sekcje PKD m. in. budownictwo czy transport.

Zezwolenia i zgody wg ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wydajemy na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy. Po upływie okresu zatrudnienia każdy pracodawca chcący ponownie zatrudnić cudzoziemca może wystąpić z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia. Urząd, po rozpoznaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy, może wydać ponowne zezwolenie na pracę. W okresie sprawozdawczym wydano zgody wg okresu ważności:

- do 3 miesięcy - 25, w tym Europa - 22,
Azja - 3,
- od 4 do 12 miesięcy - 175, w tym Europa - 161,
Azja - 13,
Afryka - 1.

Pracodawca za każde wydane zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca uiszcza opłatę na Fundusz Pracy PUP w kwocie najniższego wynagrodzenia obowiązującego w danym okresie, natomiast za przedłużenie zezwolenia 50 % najniższego wynagrodzenia brutto.

Dochód na Fundusz Pracy z tytułu wydania zezwoleń w okresie sprawozdawczym wyniósł 98.325 zł.

Najwięcej zakładów zatrudniających cudzoziemców znajduje się w miejscowościach:

- Ząbki - 17,
- Marki - 15,
- Wołomin - 10,
- Zielonka - 9,
- Kobyłka - 9,
- Słupno - 5,

natomiast w miejscowościach Tuszcz i Radzymin po 2 zakłady a Poświętne, Postoliska, Klembów i Strachówka po 1 zakładzie.

Stanowisko Migracji Zarobkowej prowadzone jest jednosobowo - zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Gospodarowanie Funduszem Pracy

Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu.

W 2000 roku uległy zmianie zasady przyznawania Powiatowym Urzędem Pracy środków z Funduszu Pracy. Urzędy były zasilane w środki z FP dwutorowo. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 14 grudnia 1999r. w sprawie algorytmu przekazywania środków FP samorządom wojewódzkim i powiatowym PUP Wołomin decyzją Prezesa KUP z 01.02.2000 otrzymał na programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu kwotę 1.360.000 zł. Decyzja Prezesa KUP rozdziela około 50% środków Funduszu Pracy wg algorytmu. Pozostała kwota była przeznaczona na realizację zadań określonych w kontraktach zawieranych pomiędzy Krajowym Urzędem Pracy a Starostami poszczególnych powiatów. Wyznaczono trzy terminy składania wniosków konkursowych o dodatkowe środki. W imieniu Starosty Powiatowy Urząd Pracy przygotował stosowny wniosek i złożył w wymaganym pierwszym terminie tj. do końca marca 2000r. Niestety wniosek powyższy został oceniony negatywnie i do podpisania kontraktu na dodatkowe środki nie doszło. Przygotowano i złożono kolejny wniosek w następnym terminie, ale niestety druga tura konkursu nie została rozstrzygnięta ze względu na ogromne trudności finansowe Funduszu Pracy. Tak więc PUP musiał zadowolić się przyznaną kwotą 1.360 tys. zł. stanowiącą 57% wydatkowanych środków w roku 1999. Ponieważ liczone, że Starosta jednak podpisze kontrakt na dodatkowe środki zdecydowana część tej kwoty została zaangażowana w zadania na rzecz przeciwdziałania bezrobociu już w I półroczu.

Limit na aktywne formy został wydatkowany w 2000 roku na poniższe zadania :

1. szkolenia	257.794 zł.
2. prace interwencyjne	424.573 zł.
3. roboty publiczne	301.140 zł.
4. umowy absolwenckie	290.908 zł.
5. staże absolwenckie	84.424 zł.

Decyzją Prezesa KUP z dnia 23.03.2000r. PBI-322/5/AW/2000 otrzymano 51.010 zł. dodatkowych środków na pożyczki dla bezrobotnych. PUP rozdysponował tę kwotę udzielając trzech pożyczek dla bezrobotnych na kwotę 51 tys. zł.

Pozostałe wydatki.

W ramach Funduszu Pracy limitowaniu podlegają również wydatki dotyczące finansowania eksploatacji systemu informatycznego, wydatki na obsługę bankową i pocztową. Decyzją z 01.02.2000r. PUP otrzymał limit w kwocie 198.018 zł., który został zwiększony decyzją Prezesa KUP z 29.12.ub. o 2.500 zł.

Otrzymane środki zostały wykorzystane przede wszystkim na :

- opłaty pocztowe 81,00 tys. zł.
- opłaty bankowe 91,60 tys. zł.

Zbyt małe jednak środki nie pozwoliły na zakup nawet jednego komputera czy rozszerzanie pojemności w sprzęcie będącym już na wyposażeniu urzędu.

W ramach nie limitowanych środków PUP finansuje przede wszystkim zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki i świadczenia przedemerytalne oraz pochodne od tych wypłat jak również dokonuje refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników.

W 2000 roku z środków Funduszu Pracy przeznaczono na wypłatę :

- zasiłków dla bezrobotnych 11.071 tys. zł.
- zasiłków przedemerytalnych 6.494 tys. zł.
- świadczeń przedemerytalnych 2.726 tys. zł.
- refundacje przygotowania zawodowego młodocianych i opiekunów praktyk 888 tys. zł.

W I półroczu 2000r świadczenia dla osób bezrobotnych wypłacane były w kasie banku PKO w Wołominie i SBRziR w Tuszczu. W II półroczu po dość długich negocjacjach udało się przenieść część wypłat (zasiłki i świadczenia przedemerytalne oraz zasiłki rodzinne) do oddziałów PKO w Markach, Ząbkach i Zielonce, a w Wołominie obsługa dokonywana jest przez dwie agencje. Działanie to przybliżyło choć w części miejsc wypłat do miejsca zamieszkania oraz zdecydowanie rozładowało kolejki w PKO po wypłaty świadczeń z PUP.

Z początkiem 2001r. uległa zmianie sytuacja w zakresie obsługi przez bank bezrobotnych z filii w Tuszczu. W związku z wypowiedzeniem warunków dotychczasowej umowy przez SBRziR obsługę przejęło PKO w Wołominie. Sytuacja ta będzie trwała do czasu otwarcia kolejnego okienka kasowego w oddziale PKO w Tuszczu co ma wkrótce nastąpić.

Środki PFRON

W 2000 roku PUP dysponował wydzielonymi środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 15.613 zł.

Ze środków tych sfinansowano :

- przeszkolenie jednej osoby z rentą szkoleniową w ramach programu WAZON,
- szkolenia 9 osób z grupą inwalidzką.

Na powyższe zadania wydatkowano kwotę 13.020,80 zł. Środki niewykorzystane zostały zwrócone do PFRON w kwocie 2.838,51 zł na co składa się 246,31 zł naliczonych odsetek oraz 2592,2 zł nie wydatkowanych środków.

Gospodarowanie środkami budżetowymi

Dział 91 rozdział 9134.

Plan wydatków Powiatowego Urzędu Pracy został określony uchwałą Zarządu Powiatu z 15.05.2000r. w wysokości 1.005.320 zł, następnie dwukrotnie zwiększony do kwoty **1.043.020 zł.**

Wydatki z budżetu zrealizowano następująco.

§ 11	Wynagrodzenie osobowe pracowników	652.000
§ 17	Nagrody z Zakładowego Funduszu Nagród	45.149
§ 28	Podróże służbowe krajowe	2.433
§ 31	Materiały i wyposażenie	40.188
§ 35	Energia	27.081
§ 36	Usługi materialne	70.202
§ 37	Usługi niematerialne	45.278
§ 39	Kary i odsetki sankcyjne	1.523
§ 40	Różne opłaty i składki	5.633
§ 41	Składki na ubezpieczenie społeczne	116.018
§ 42	Składki na Fundusz Pracy	15.897
§ 43	Odpisy na Zakładowy Fundusz Pracy	20.753
§ 67	Podatki i opłaty na rzecz budżetu gminy	865
	RAZEM	1.043.020

§ 11 na wydatki składa się kwota :

- 10.745,76 - nagród jubileuszowych,
- 21.988,82 - odpraw wypłaconych dla pracowników w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z 30.06.2000r. na mocy ustawy z dnia 13.10.1998r.art.58. Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz.U.Nr133poz.872)
- 6.787,94 - ekwiwalentów za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe,
- 612.447,48 - wynagrodzeń wypłacanych pracownikom PIJP.

Wynagrodzenia wypłacone dla pracowników etatowych – 40 osób

§ 17, 41, 42 wydatkowano kwotę 177.064 zł jako pochodne od wypłaconych wynagrodzeń.

§ 43 naliczenie ZFŚS w kwocie 20.753 zł od przyznaných 40 etatów.

Z ZFŚS w 2000 roku sfinansowano :

- zapomogi w kwocie 2.700 zł dla 6 osób,
- pożyczki w kwocie 8.500 zł dla 6 osób,
- bony towarowe na kwotę 14.900 zł

§ 28 delegacje służbowe – 2.433 zł

obejmuje wydatki związane z wyjazdami służbowymi pracowników na narady i szkolenia oraz ryczałty na użytkowanie prywatnego samochodu do celów służbowych dla dwóch osób

- jeden pracownik filii w Tuszczu- pośrednik,
- jeden inspektor w Referacie Kontroli Legalności Zatrudnienia.

§ 31 wydatkowano 40.182 zł na zakup materiałów biurowych, paliwa do samochodu służbowego oraz zakup niezbędnych druków.

Dodać w tym miejscu należy, że do końca 1999 roku KUP centralnie i bezpłatnie zaopatrywał wszystkie urzędy w niezbędne druki (karty do rejestracji, karty referencyjne, zgłoszenia wolnych miejsc pracy, wnioski o zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne itp.). W 2000r. obowiązek / sfinansowania powyższych zakupów spoczywa na PUP.

§ 35 z ogólnej kwoty 27.081 zł wydatkowano :

- | | |
|----------------------------|-----------|
| - na energię elektryczną | 9.377 zł |
| - na energię cieplną | 12.221 zł |
| - gaz (ogrzewanie filii) | 3.684 zł |
| - zużycie wody | 1.799 zł |

§ 36 usługi materialne wydatkowano 70.202 zł pokrywając :

- | | |
|---|--------------|
| - rachunki telefoniczne na kwotę | 29.665,12 zł |
| - rachunki za dozór mienia urzędu | 29.147,00 zł |
| - rachunki za naprawę samochodu | 1.372,00 zł |
| - rachunki za naprawę i konserwacje sprzętu,
zakup pieczętek, wywozu nieczystości. | 10.018,00 zł |

Dodać należy, że na koniec roku 2000 PUP ma nieuregulowane rachunki za dozór od miesiąca sierpnia na kwotę 22.273 zł.

§ 37 usługi niematerialne – 45.278 zł

Najpoważniejszą pozycją w wydatkach jest opłata czynszu za zajmowany lokal w kwocie 30.744 zł. W pozycji tej PUP posiada wysokie zobowiązanie wobec Urzędu Miasta i Gminy Wołomin z tytułu nieopłaconych rachunków od sierpnia na kwotę 21.960 zł.

Z paragrafu tego sfinansowano również :

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| - szkolenie pracowników | 1.749 zł |
| - koszty badań lekarskich | 1.125 zł |
| - opłata za depozyt bankowy | 240 zł |
| - opłata za skrytkę pocztową | 182 zł |
| - umowę zlecenia za usługi prawnicze | 5.040 zł |
| - prenumerata | 3.647 zł |
| - prowizje bankowe | 1.879 zł |
| - opłata za parking | 672 zł |

§ 39 wydatkowano kwotę 1.523 zł z tego :

- 986,36 zł wyniosło odszkodowanie wypłacone byłej pracownicy PUP, z którą w październiku 1999r. rozwiązano umowę o pracę niezgodnie z prawem. Odszkodowanie wypłacono na mocy wyroku sądowego.
- 536,64 zł wynosiły odsetki z tytułu nieterminowej zapłaty rachunków kontrahentom PUP. Sytuacja wynikała z niedoboru środków budżetowych na terminową i pełną zapłatę zobowiązań.

§ 40 roczne opłaty i składki 5.633 zł z tego :

- ubezpieczenie samochodu 2.472 zł
- ubezpieczenie majątku PUP 3.161 zł

§ 67 podatki i opłaty na rzecz budżetu gminy wydatkowano 865 zł jako podatek od nieruchomości od budynku i działki w Tuszczu na rzecz Urzędu Gminy w Tuszczu.

Dział 85 rozdział 8524 § 40

Z § 40 w w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Plan na 2000 rok po zmianach wynosił **1.335.566 zł**

Składka naliczona przez PUP w miesięcznych deklaracjach za cały rok wynosiła **1.894.194,71 zł.**

Uregulowano z tego 1.218.550 zł do zapłaty za 2000 rok pozostało 675.644,71 zł.

Na PUP ciąży również zobowiązanie za niezapłacone składki za listopad i grudzień 1999r. w wysokości 373.266,84 zł.

W związku z zaistniałą sytuacją w październiku ub. ZUS po przesłaniu do PUP tytułów wykonawczych zablokował konto budżetowe urzędu. Na wniosek urzędu Wojewoda Mazowiecki wstrzymał egzekucję na 30 dni po czym zajęcie konta przez ZUS stało się skuteczne i trwało do końca roku.

Wysyłane bardzo liczne monity w powyższej sprawie nie przyniosły zmiany zaistniałej sytuacji. Dodać należy, że zaplanowana wysokość środków na rok 2001 na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne jest niewystarczająca i wynosi 1.712.000 zł. Jest to kwota, z której po opłaceniu zaległych zobowiązań wystarczy środków na 4 – 5 miesięcy.

KIEROWNIK
Powiatowego Urzędu Pracy
Jolanta Tłaga