



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WOŁOMINIE W 2003 R

WOŁOMIN STYCZEŃ 2004

SPRAWY ORGANIZACYJNE

Siedziba Urzędu

Rok 2003 był rokiem przełomowym dla Powiatowego Urzędu Pracy. W grudniu 2003 siedziba urzędu została przeniesiona z wynajmowanych pomieszczeń w Ośrodku Sportu i Rekreacji „Huragan” do nowego budynku przy ul. Warszawskiej 5a. Przeprowadzka urzędu przebiegła bardzo sprawnie, w piątek klienci Powiatowego Urzędu Pracy obsługiwani byli przy ul. Korsaka, a w poniedziałek już przy ul. Warszawskiej. Piątkowe popołudnie i mikołajkowa sobota (06.12.) pracownicy urzędu przeznaczyli na przeniesienie niezbędnego umeblowania, sprzętu komputerowego i wielu tysięcy akt bezrobotnych. Nowa siedziba urzędu ma nowoczesną organizację stanowisk obsługi osób bezrobotnych. Klienci urzędu mają dużo miejsca, aby swobodnie usiąść i bez zbędnej ciasnoty wypełnić potrzebne dokumenty. Znacznie poprawiły się również warunki socjalne pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. Przy udziale środków PFRON udało się stworzyć nowoczesne, pojemne archiwum na akta osób bezrobotnych jak również inną dokumentację archiwalną urzędu. Obecnie powierzchnia całkowita urzędu wynosi 754m² w tym sala obsługi bezrobotnych 222m². W roku 2004 powierzchnia urzędu zwiększy się o salę konferencyjną i jednocześnie klub pracy na drugim poziomie budynku.

Urząd wyposażony jest w system alarmowy połączony z firmą ochrony mienia SKORPION. Okna i drzwi Urzędu zostały zabezpieczone folią antywłamaniową. Cały obiekt jest ubezpieczony od kradzieży i ognia.

W związku ze zmianą budynku znacznie poprawiła się jakość techniczna przede wszystkim sieci komputerowej, sprzętu komputerowego będącego na wyposażeniu urzędu. Na sfinansowanie sieci komputerowej oraz klimatyzacji w pomieszczeniu, w którym znajduje się serwer Powiatowy Urząd Pracy pozyskał kwotę 50tys.zł. bezpośrednio z MGPIPS. Otrzymaliśmy również dodatkowe środki z MGPIPS (20tys.zł.) na zakup komputerów.

Urząd wygospodarował również znaczne środki na wymianę zamortyzowanego sprzętu komputerowego. W ciągu roku zakupiono w sumie 28 zestawów komputerowych oraz 6 kserokopiarek, w które wyposażono również filie urzędu.

W 2003 roku poprawiły się również znacznie warunki lokalowe filii w Radzyminie. Na parterze budynku przy ul. Weteranów pozyskaliśmy dodatkowe 56m² na której znajdują się dwa pokoje obsługi bezrobotnych oraz sala informacji zawodowej. Dodatkowe pomieszczenia w Radzyminie zostały wyposażone w meble będące w naszym użytkowaniu na ul. Korsaka. Część mebli z Korsaka przewieziono również do filii w Tłuszczu. Nowe pomieszczenia przy ul. Warszawskiej wyposażone są w nowe, funkcjonalne meble. Tak więc rok ubiegły pod względem poprawy warunków lokalowych i technicznych dzięki życzliwości Starosty Powiatu i Rady Powiatu Wołomińskiego był dla Powiatowego Urzędu Pracy wyjątkowy. Rok bieżący to zakończenie inwestycji i starania PUP o dodatkowe środki na pełną wymianę starego sprzętu w urzędzie oraz o środki pozwalające utworzyć i w pełni wyposażać klub pracy oraz sfinansować wynagrodzenia liderów klubu.

W związku z rosnącymi zadaniami oraz wysoką absencją chorobową (3 pracownice w ciąży zagrożonej na wielomiesięcznych zwolnieniach) za zgodą Powiatowej Rady Zatrudnienia zostało zwiększone zatrudnienie w Urzędzie w ramach robót publicznych o 5 osób.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2003 r. przedstawia zamieszczona poniżej tabela.

Wyszczególnienie	Urząd w Wołominie	Filia Radzymin	Filia Tłuszcz	Razem PUP
Etaty	27	6	7	40
Roboty publiczne	16	7	7	30
Razem zatrudnienie	43	13	14	70

Dwie pracownice przebywały na urloпах wychowawczych.

Z roku na rok zwiększa się poziom wykształcenia kadry PUP. Dwudziestu jeden pracowników posiada wyższe wykształcenie, 14 podnosi swoje kwalifikacje studiując.

Pracownicy PUP w roku 2003 skorzystali ze szkoleń i spotkań instruktażowych organizowanych przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy oraz Starostwo:

- ✓ 3 osoby z zakresu szkolenia osób bezrobotnych w świetle ustawy o zamówieniach,
- ✓ 1 osoba z zakresu zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- ✓ 1 osoba z zakresu rozwoju i optymalizacji modułów, wskaźniki efektywności, prace okresowe i staże systemu informatycznego PULS,
- ✓ 2 osoby z zakresu prowadzenia konsultacji indywidualnych w poradnictwie zawodowym,
- ✓ 1 osoba z zakresu Bliziej Europy szkolenie liderów integracji europejskiej,
- ✓ 2 osoby z zakresu regulaminu zamówień publicznych dla jednostek organizacyjnych powiatu,
- ✓ 1 osoba z zakresu omówienia ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy,
- ✓ 1 osoba z zakresu pośrednictwa pracy w aspekcie wejścia Polski do Unii Europejskiej,
- ✓ 1 osoba z zakresu Doradca Zawodowy w Unii Europejskiej,
- ✓ 1 osoba z zakresu prawidłowego zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2003,
- ✓ 1 osoba z zakresu potencjalni projektodawcy do Europejskiego Funduszu Społeczno-Sektorowego Program operacyjny „Rozwój zasobów ludzkich”
- ✓ 1 osoba z zakresu Europejskiego Funduszu Społecznego, rozwój kompetencji w zakresie zarządzania programami,
- ✓ 1 osoba z zakresu Publicznej Służby Zatrudnienia w Unii Europejskiej i Ich rola we wdrażaniu Europejskiej strategii zatrudnienia

SKARGI I ODWOŁANIA

W okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu wpłynęło 30 odwołań w 2002- 63 na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego z czego :

- 21 zostało utrzymanych w mocy,
- 6 organ II instancji uchylił,
- 3 pozostało do rozpatrzenia.

Jednocześnie na 21 decyzji utrzymanych w mocy przez organ II instancji złożono 7 skarg do NSA z czego :

- 2 zostało oddalone,
- uchylono zaskarżoną decyzję ,
- 4 nie zostało rozpatrzonych w okresie sprawozdawczym.

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Rok 2003 był kolejnym rokiem wzrostu stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim , jak również dalszego wzrostu liczby osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych. Dynamikę zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu wołomińskiego pokazuje poniższa tabela :

Stopa bezrobocia w /g stanu na dzień 30 czerwca 3 kolejnych lat.		
Okres	w powiecie wołomińskim	w kraju
Stan na koniec czerwca 2001 r.	16,1	16,0
Stan na koniec czerwca 2002 r.	19,0	17,4
Stan na koniec czerwca 2003 r.	20,4	17,7

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W związku z tym, że na koniec czerwca 2002r. stopa bezrobocia w powiecie przekroczyła średnią krajową, to bezrobotni rejestrujący się w roku 2003 byli uprawnieni do 12 miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Podobnie przedstawiała się sytuacja, gdy chodzi o dane na koniec czerwca 2003 w związku z czym w 2004 obowiązuje w naszym powiecie 12 miesięczny okres pobierania zasiłku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2003 wynosiła 20,3%.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2003 r. zdecydowaną większość - 9964 osób (70 %) - stanowili ludzie w wieku mobilnym tj. 18-44 lat, z czego 4603 to osoby długotrwale bezrobotne powyżej 12 miesięcy.

Analiza danych (stan na koniec ubiegłego roku) w zakresie wykształcenia wskazuje, że zdecydowana większość - 9994 osób (70 %) zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe, niepełne podstawowe lub zasadnicze zawodowe. Relatywnie niski był natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem średnim oraz wyższym.

Znacznie bo o 23 % wzrosła liczba osób legitymujących się wykształceniem wyższym.

Tendencje , o których mowa powyżej przedstawia tabela poniżej :

Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan w końcu IV kwartału 2003 r.										
Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
				do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	
0			1	2	3	4	5	6	7	
Wiek	15 - 17	01	0	0	0	0	0	0	0	
	18 - 24	02	3340	367	547	625	649	689	463	
	25 - 34	03	3542	315	378	447	678	749	975	
	35 - 44	04	3082	216	262	302	575	672	1055	
	45 - 54	05	3593	230	318	297	561	797	1390	
	55 - 59	06	545	43	46	44	54	98	260	
	60 - 64	07	137	6	12	7	8	13	91	
Wykształcenie	wyższe	08	439	94	97	85	78	54	31	
	policealne i śred. zawodowe	09	2917	341	372	439	591	573	601	
	średnie ogólnokształcące	10	889	103	132	155	183	163	153	
	zasadnicze zawodowe	11	4679	311	465	567	845	1033	1458	
Staż pracy ogółem	podstawowe i niepełne podstawowe	12	5315	328	497	476	828	1195	1991	
	do 1 roku	13	1024	82	103	104	148	194	393	
	1 - 5	14	2420	213	266	301	429	510	701	
	5 - 10	15	2247	175	235	269	435	517	616	
	10 - 20	16	2781	198	237	264	505	564	1013	
	20 - 30	17	1936	153	211	195	354	428	595	
	30 lat i więcej	18	262	41	42	22	50	58	49	
bez stażu	19	3569	315	469	567	604	747	867		
Ogółem			20	14239	1177	1563	1722	2525	3018	4234

Wg stanu na dzień 31.12.2003 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosiła 14239 tj. mniej o 60 osób w porównaniu z końcem 2002 r.

W ciągu ubiegłego roku w PUP zarejestrowało się 12111 bezrobotnych , z czego 3831 uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych , co stanowiło 31,6 % osób rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach : styczniu - 1253 bezrobotnych i grudniu - 1273 bezrobotnych , co związane było najczęściej z napływem bezrobotnych po zakończeniu prac sezonowych . Ponad 1000 osób miesięcznie rejestrowało się w marcu oraz czerwcu, lipcu, wrześniu i październiku , gdzie duży udział stanowili absolwenci. W okresie sprawozdawczym z ewidencji wyłączono 12170 bezrobotnych, w tym z tytułu podjęcia pracy 4664 osoby, a z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy 4875 osób.

Analiza zebranego materiału wskazuje , że wg stanu na dzień 31.12.2003 r. nastąpił spadek osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu z analogicznym okresem 2002 r. tj. o 229 osób , co stanowi 7 %.

Spadek osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku nastąpił w gminach:

- Klembów - 17 %
- Poświętne - 14 %
- Wołomin - 13 %
- Tłuszcz - 12 %
- Dąbrówka - 12 %

Natomiast mniejszy w gminach :

- Radzymin - 4 %
- Ząbki - 3 %
- Kobylka - 3 %

Wzrost nastąpił natomiast w grupie osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych o 75 % w porównaniu do stanu z 2002 r.(wzrost o 665 osób).

Zmalała natomiast grupa osób pobierających zasiłek przedemerytalny o 11 % w porównaniu do stanu z 2002 r. (spadek o 148 osób), co spowodowane jest głównie z nabyciem uprawnień emerytalnych.

Przyrost osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych spowodowany był m.in. zwolnieniami grupowymi z dużych zakładów np. KZA Zielonka, likwidacja wielu małych, jednoosobowych podmiotów gospodarczych, jak również zmianami zapowiadanyymi w przepisach dotyczących przyznawania uprawnień do świadczeń przedemerytalnych .

Szczegółowe dane dotyczące liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego i świadczenia przedemerytalnego przedstawia załączona tabela nr 1 oraz tabela nr 2 dotycząca napływu i odpływu bezrobotnych z terenu całego powiatu wołomińskiego.

POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2003 był kolejnym rokiem, w którym nastąpiło znaczne zwiększenie ofert pracy proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie. Było to możliwe dzięki nowemu, marketingowemu podejściu przez pracowników pośrednictwa pracy do rozwiązywania tak ważnego społecznego problemu. Będąc świadomi tak istotnej społecznej misji służby zatrudnienia urzędu uznali za niezbędne wprowadzenie nowych, efektywniejszych, bardziej skutecznych metod pozyskiwania potencjalnych pracodawców i odpowiedniego doboru pracowników. Urząd Pracy wyszedł z szeroką inicjatywą do pracodawców, samorządów lokalnych oferując im odpowiednio przygotowanych pracowników. Za cel obrano sobie przekonanie pracodawców i ugruntowanie wśród nich opinii, że wśród zarejestrowanych w urzędzie osób bezrobotnych można znaleźć dobrych pracowników, takich którzy mogą przyczynić się do sukcesu ich firmy w warunkach gospodarki rynkowej. Pośrednicy mieli świadomość, że dobrze obsłużony pracodawca przyczyni się do promowania propozycji urzędu wśród innych przedsiębiorców i zachęci ich do zatrudniania osób będących w rejestrze osób bezrobotnych.

W roku sprawozdawczym 2003 pośrednicy pracy złożyli 565 wizyt u pracodawców. Służyły one nie tylko pozyskaniu ofert pracy, ale również dostarczały pracodawcom informacji o proponowanych przez urząd propozycjach współpracy.

✓ Realizację ofert pracy w roku 2003r. przedstawia poniższa tabela :

Rok	Pozyskano ofert	Zrealizowano	Efektywność	Liczba wizyt u pracodawców	Nowi pracodawcy
2002	1346	964	71,6%	215	105
2003	1854	1414	76,3%	565	120
%	137,7	146,6		262,7	114,3

Dzięki aktywności pośredników pracy rok 2003 był rokiem znacznego wzrostu ilości pozyskanych ofert pracy i lepszego ich wykorzystania. Na wzrost ofert w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie wpłynęła ścisła współpraca z pracodawcami oraz wzrost zaufania do Urzędu Pracy i jakości świadczonych przez nas usług.

✓ Anulowane oferty pracy

W roku 2003 pracodawcy anulowali 54 wcześniej złożone oferty pracy. Porównując z rokiem ubiegłym zauważamy wyraźny spadek anulowanych ofert - w roku 2002 anulowano 92 oferty pracy.

Anulowanie ofert pracy wynikało najczęściej z powodu:

1. Zbyt wysokich wymagań stawianych przez pracodawcę potencjalnym *pracownikom*. Pomimo tego, że pośrednicy pracy wysyłali na zgłaszane miejsce pracy po kilka osób bezrobotnych o wymaganych kwalifikacjach, pracodawca nie znajdował wśród nich odpowiedniego kandydata.
2. Zapewnienia oferty przez osoby z otwartego rynku pracy, nie pozostające w ewidencji PUP,
3. Anulowania ofert pracy ze względu na brak frontu robót. Pracodawca występował do Urzędu Pracy o zatrudnienie pracowników pod konkretne zadania lecz ze względu na nie wygrany przetarg, brak zamówień lub wycofania się kontrahenta rezygnował z zatrudnienia i wycofywał swoją ofertę.
4. Krótkotrwałego zatrudnienia bez umowy o pracę. Jak wynikało z przeprowadzonych rozmów z osobami bezrobotnymi dochodziło do powierzania pracy skierowanym bezrobotnym bez wymaganej pisemnej umowy i jednoczesnego, oficjalnego wycofania oferty. Zatrudnienie miało charakter krótkotrwały - około jednego miesiąca.

✓ Odmowy przyjęcia propozycji pracy

Mimo znacznej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie nie wszystkie osoby są w równym stopniu zainteresowane podjęciem zatrudnienia.

W roku 2003 odmowę przyjęcia propozycji pracy złożyło 436 osób. Jak wynikało z pisemnego uzasadnienia odmowy, najczęstszym powodem była zbyt mała wysokość proponowanego wynagrodzenia za pracę. Tym motywowało odmowę 83% zainteresowanych, 10% zbyt trudnym i dalekim dojazdem a 5% zbyt wysokimi kosztami dojazdu.

✓ Zawody, na które wystąpiło największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w roku 2003

Zawody, na które wystąpiło największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w roku 2003 związane są ściśle z branżami, które prężnie działają od kilku lat na terenie powiatu wołomińskiego. Można zaobserwować stale rosnące zapotrzebowanie na wybrane zawody związane z lokalnym rynkiem pracy. Największe zapotrzebowanie wystąpiło w branży odzieżowej (krawcowa, szwaczka), w sektorze usług (stolarz, murarz, glazurnik, spawacz) oraz handlu (sprzedawca ze znajomością kasy fiskalnej, handlowiec z prawem jazdy, pracownik magazynowo - hurtowy). Oprócz wymienionych dużym zainteresowaniem cieszyły się również takie zawody jak: informatyk, ekonomista, księgowy. Poszukiwani byli także nauczyciele języków obcych (angielski, francuski) i nauczyciele wychowania fizycznego.

✓ Kryteria jakimi kierowali się pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy

Wprowadzenie zasad gospodarki rynkowej spowodowało konieczność zmiany orientacji działania podmiotów gospodarczych w zakresie rekrutacji kadr. Pracodawcy zgłaszający chęć zatrudnienia osób bezrobotnych kierowali się takimi kryteriami jak: fachowość, sumienność, wykształcenie. Coraz rzadziej o przydatności do pracy w firmie decydował tylko wygląd zewnętrzny i dobra prezencja kandydata.

✓ Zatrudnianie cudzoziemców

W roku 2003 wydano 110 opinii pozwalających zatrudnić cudzoziemców na terenie powiatu wołomińskiego. Zatrudnienie to ma charakter uzupełniający w tych zawodach, w których występuje niedobór odpowiednio wykwalifikowanych Polaków najczęściej ze względu na barierę językową lub w przypadku gdy zarząd firmy lub firma jest własnością cudzoziemca.

Najliczniejszą grupę stanowią:

1. Handlowcy.
2. Nauczyciele języka obcego.
3. Prezesi zarządu.
4. Członkowie zarządu.
5. Lekarze medycyny.
6. Dyrektorzy.
7. Technolodzy.

✓ Spotkania z bezrobotnymi absolwentami

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi zorganizowali w Urzędzie Pracy spotkania dla 30 grup, w których uczestniczyło łącznie 350 osób. W trakcie spotkań absolwenci otrzymali informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o skierowanych do nich przez Urząd Pracy propozycjach. Omówiono również zagadnienia związane z autoprezentacją oraz sporządzaniem dokumentów aplikacji o pracy.

✓ Giełdy pracy

W roku 2003 Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zorganizował 35 giełd pracy, w których wzięło udział 780 osób. Ta forma naboru pracowników na określone stanowiska pracy jest w tutejszym urzędzie coraz bardziej popularna. Proponowana jest pracodawcom poszukującym pracowników na ogół do prostych prac. Gwarantuje skuteczny i efektywny dobór pracowników w bardzo krótkim czasie (jeden dzień). Przy typowaniu kandydatów do udziału w giełdach pośrednicy pracy konsultowali się z ośrodkami pomocy społecznej.

✓ Inne działania pośrednictwa pracy

Wzrost ilości ofert pracy, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy to efekt między innymi coraz lepszych kontaktów urzędu z pracodawcami. Staramy się poszerzyć wachlarz różnorodnych form wzajemnej współpracy. W roku ubiegłym po raz pierwszy pod patronatem Starosty Powiatu Wołomińskiego zorganizowano dwie konferencje, w których uczestniczyło około 350 zaproszonych pracodawców. Współorganizatorami byli: Stowarzyszenie Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych, Bank PKO S.A., Bank BPH PBK. Celem spotkania było zapoznanie pracodawców z propozycjami skierowanymi przez organizatorów. Przedstawiono im również możliwości korzystania z funduszy przedakcesyjnych. Na konferencji listopadowej, z inicjatywy Starosty Powiatu Wołomińskiego wójtowie gmin oraz burmistrzowie miast podpisali porozumienie odnośnie powołania Powiatowego Funduszu Poręczeń Kredytowych. Z funduszu tego będą mogły korzystać w przyszłości między innymi osoby bezrobotne rozpoczynające własną działalność gospodarczą.

Konferencje spotkały się z żywym zainteresowaniem zaproszonych pracodawców. Zaowocowały wnioskami o organizację staży, prac interwencyjnych, nowymi ofertami pracy.

W roku ubiegłym Powiatowy Urząd Pracy próbował zachęcać samorządy gminne do udziału w konkursie organizowanym w ramach programu „Pierwsza Praca” na tworzenie Gminnych Centrów Informacji. Oferowaliśmy samorządom naszą merytoryczną pomoc w tworzeniu wniosków konkursowych i finansową (staże lub zatrudnienia subsydiowane) w organizacji GCI.

Cztery samorządy złożyły wnioski konkursowe z czego trzy (Jadów, Tłuszcz, Radzymin) otrzymały granty po 64 tys. zł. na uruchomienie GCI. Tym samym na terenie powiatu w pięciu miejscowościach (Zielonka, Ząbki otrzymały granty w pierwszej edycji konkursu) działają GCI, w których również osoby bezrobotne mogą skorzystać bezpłatnie z internetu, wysłać CV, napisać list motywacyjny, poszukać ofert pracy.

W roku ubiegłym MGPIPS również w ramach „Pierwszej pracy” ogłosiło dla szkół ponadgimnazjalnych konkurs na tworzenie „Szkolnych Ośrodków Kariery”. Również w tym przypadku zachęcaliśmy samorządy do udziału w konkursie oferując swoją pomoc. W wyniku konkursu w trzech szkołach powiatu w Wołominie, Zielonce i Radzyminie powstały „SZOK”, gdzie uczniowie po raz pierwszy spotykają się z problemami rynku pracy.

Mimo skromnych możliwości staramy się, aby PUP nie kojarzył się tylko i wyłącznie jako „socjalna zasiłkownia”, ale jako pozytywny partner i współdziałowiec wielu różnorodnych działań związanych z funkcjonowaniem rynku pracy w naszym powiecie.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Istotną rolę w walce z bezrobociem w naszym powiecie odgrywają „ Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu “. Głównym ich celem jest pobudzanie aktywności zawodowej wśród bezrobotnych, tworzenie mostów między światem bezrobocia i pracy. Zaliczamy do nich:

✓ Prace interwencyjne – ich podstawowym celem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez subsydiowane zatrudnienie.

Polegają one na częściowym subsydiowaniu przez Urząd Pracy pracodawcom, którzy w wyniku zawartej umowy ze Starostą zatrudnili skierowanych bezrobotnych na okres do 6-ciu miesięcy, części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty.

Na przestrzeni 2003 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęły 202 wnioski, w wyniku których zorganizowano i dofinansowano 413 miejsc pracy. W omawianym okresie skierowano do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych o 276 osób więcej niż w roku poprzednim. Tak znaczny wzrost udziału osób bezrobotnych mógł być możliwy dzięki pozyskaniu nowych funduszy z rezerwy regionalnej funduszu pracy.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych ukończyło 297 osób z czego dalsze zatrudnienie podjęło 200 osób. Stanowi to 67% efektywności programu.

Ilość osób skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin:

Gmina i Miasto	Ilość wniosków złożonych do realizacji prac interwencyjnych z poszczególnych gmin	Ilość osób bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin
	Wnioski	Osoby
Gm. Wołomin	87	150
Kobyłka	28	43
Zielonka	23	34
Ząbki	3	6
Poświętne	1	17
Gm. Radzymin	8	24
Dąbrówka	1	1
Marki	3	2
Gm. Tłuszcz	21	57
Jadów	7	54
Klembów	2	22
Strachówka	2	3
Inne	18	-

✓ Roboty publiczne – ta forma aktywizacji, która w nie mniejszym stopniu jak prace interwencyjne, przyczynia się do łagodzenia skutków bezrobocia. Organizatorem robót publicznych są organy Samorządu Terytorialnego, Administracji Rządowej oraz inne instytucje użyteczności publicznej.

W ramach zawartej umowy Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych przez okres do 6-ciu miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz część składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty.

W roku 2003 PUP skierował do zatrudnienia w ramach robót publicznych 123 osoby, natomiast w 2002 roku 54 osoby. Z powyższych danych wynika, że w okresie sprawozdawczym skierowano o 69 osób więcej niż w roku ubiegłym.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych zakończyło 105 osób z czego dalsze zatrudnienie podjęło 6 osób, co stanowi 5,7% efektywności programu.

Ilość osób bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin.

L p	Gmina i Miasto	Osoby
1	Gm. Wołomin	28
2	Kobyłka	3
3	Zielonka	2
4	Gm. Radzymin	15
5	Dąbrówka	10
6	Marki	2
7	Gm. Tłuszcz	34
8	Jaków	4
9	Klembów	21
10	Poświętne	4

✓ W ramach przyznanych środków z algorytmu Urząd Pracy zainicjował Programy Specjalne.

Pierwszy program adresowany był do "Długotrwale bezrobotnych mężczyzn powyżej 40 roku życia, nie posiadających kwalifikacji zawodowych". W ramach programu skierowano do zatrudnienia 12 bezrobotnych spełniających w/w kryteria Partnerami programu byli MZO Wołomin i Urząd Miasta Zielonka. Opracowano również program dla "Osób samotnie wychowujących dzieci" kierując do pracy 20 osób bezrobotnych. Partnerami tego programu były jednostki samorządowe z terenu powiatu wołomińskiego : Urząd Miasta i Gminy w Tłuszczu, Urząd Miasta w Zielonce, Urząd Gminy w Dąbrówce, Urząd Gminy w Klembowie, Urząd Gminy w Poświętnym, Urząd Gminy w Strachówce, Firma Sobsmak z siedzibą w Wołominie. Opracowane programy zatwierdzone są przez Starostę Powiatu i przedkładane w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Zachętą dla pracodawców do zatrudnienia trudnych zawodowo i społecznie grup bezrobotnych jest wyższa kwota refundacji zagwarantowana w podpisanej umowie.

✓ Umowy absolwenckie - są jedną z aktywnych form łagodzących skutki bezrobocia wśród młodych osób, które ukończyły szkoły i mimo usilnych starań nie mogą znaleźć zatrudnienia.

W wyniku zawartej umowy Starosta zwraca pracodawcy, który w ramach umowy absolwenckiej zatrudnił skierowanych absolwentów na okres do 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz część składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty.

Na przestrzeni 2003 roku do Urzędu Pracy w Wołominie wpłynęło 148 wniosków, w wyniku których zorganizowano i dofinansowano 193 miejsca pracy. W omawianym okresie skierowano do zatrudnienia w ramach powyższej formy 6 absolwentów mniej, niż w roku poprzednim. Stanowi to 3 % spadek w stosunku do roku 2002.

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach umów absolwenckich ukończyło 190 osób, z czego podjęło dalsze zatrudnienie 121. Stanowi to 64% efektywności programu.

Gmina i Miasto	Ilość wniosków złożonych do realizacji umów absolwenckich z poszczególnych gmin	Ilość absolwentów skierowanych do zatrudnienia z poszczególnych gmin
	Wnioski	Osoby
Gm. Wołomin	41	73
Kobyłka	21	18
Zielonka	11	10
Ząbki	5	5
Poświętne	0	9
Gm. Radzymin	15	17
Dąbrówka	0	10
Marki	3	6
Gm. Tłuszcz	15	26
Jadów	6	9
Klembów	3	8
Strachówka	1	2
Inne	27	-

✓ Staże absolwenckie - są programem których podstawowym celem jest nabywanie umiejętności praktycznych, jak i uzyskanie doświadczenia przez absolwenta w wykonywaniu zadań wskazanych przez pracodawcę bez nawiązania stosunku pracy. Staż odbywa się na podstawie zawartej umowy przez Starostę z pracodawcą, który wyraził zgodę na jego odbycie przez absolwenta, według określonego programu.

Absolwent - na swój wniosek lub za zgodą może być kierowany do odbycia stażu przez okres od 3 do 12 m- cy. Ta forma aktywizacji zawodowej cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców i absolwentów.

W roku 2002 wpłynęło 86 wniosków od pracodawców o organizację stażu dla absolwentów, a w 2003 roku ich liczba wzrosła do 198. Z powyższych danych wynika, że w okresie sprawozdawczym przyjęto do realizacji o 112 wniosków więcej, niż w roku poprzednim.

W roku 2003 staż absolwencki odbyło o 290 absolwentów więcej, niż w roku 2002.

Na przestrzeni roku 2003 staż ukończyło 427 absolwentów, z czego 80 osób podjęło zatrudnienie bezpośrednio po jego zakończeniu, co daje 19% efektywności programu.

Organizatorami staży są przede wszystkim organy samorządu terytorialnego z terenu powiatu wołomińskiego jak i też jednostki budżetowe takie jak: szkoły, przedszkola, organizacje oświatowe, Sąd Rejonowy w Wołominie, Sąd Okręgowy, Urząd Skarbowy, Komenda Powiatowa Policji, stowarzyszenia działające na rzecz kultury, pomocy dzieciom itp. oraz inni pracodawcy jak: Bank PKO BP S.A., Bank BPH PBK

Gmina i Miasto	Ilość wniosków złożonych do realizacji stażu absolwenckiego z poszczególnych gmin	Ilość absolwentów skierowanych do odbycia stażu z poszczególnych gmin
	Wnioski	Osoby
Gm. Wołomin	64	203
Kobyłka	11	58
Zielonka	4	22
Ząbki	8	20
Poświętne	5	17
Gm. Radzymin	17	48
Dąbrówka	8	28
Marki	8	38
Gm. Tłuszcz	31	91
Jadów	5	19
Klembów	8	32
Strachówka	4	14
Inne	25	-

W roku 2003 Urząd Pracy brał udział w programie "Moja Gmina w Unii Europejskiej". W wyniku opracowanego programu pozyskano środki umożliwiające skierowanie 24 bezrobotnych absolwentów do pracy w urzędach miejskich i gminnych naszego powiatu. Staż absolwencki obejmował okres trwania kampanii na rzecz wejścia Polski do Unii Europejskiej, to jest do czerwca 2003 roku. W wyniku opracowania uzupełniającego programu "Moja gmina w Unii Europejskiej" Urząd Pracy pozyskał środki zapewniające kontynuację stażu dla 7 osób do grudnia 2003 roku. Na dzień 1 stycznia 2004 roku wszystkie osoby kontynuujące staż zostały zatrudnione przez organy samorządowe w ramach umów o pracę.

W celu pozyskania dodatkowych środków finansowych Urząd Pracy brał udział w programie "Mazowsze 2003" owocem czego jest pozyskanie z rezerwy regionalnej funduszu pracy kwoty 500.000zł. na finansowanie staży w roku 2003 dla 252 bezrobotnych absolwentów.

Urząd Pracy angażuje się też w program "Junior" będący programem aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych. Wynikiem jest pozyskanie z PFRON 5.400zł. Kwota ta przeznaczona jest na wypłatę świadczeń na rehabilitację zawodową dla niepełnosprawnych absolwentów i wypłatę premii dla doradców zawodowych. W ramach tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w ramach środków z Funduszu Pracy skierował na staż 1 absolwenta ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 2 absolwentów z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 3 absolwentów z lekkim stopniem niepełnosprawności.

✓ Pożyczki – jest to forma aktywizacji, której celem jest samozatrudnienie i rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W roku 2003 udzielono 8 pożyczek dla bezrobotnych na łączną kwotę 177.000zł., w tym 3 z przeznaczeniem na działalność handlową, 3 na działalność usługową i 2 na działalność produkcyjną. Udzielono także 2 pożyczki dla pracodawców w kwocie 70.000zł. z przeznaczeniem na działalność usługową, których celem jest tworzenie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie prowadzi działalność w zakresie poradnictwa zawodowego. Polega ona na udzielaniu pomocy zarówno osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy, w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwem zawodowym zajmowali się doradcy zawodowi, służąc swoją pomocą w rozmowach indywidualnych oraz na spotkaniach grupowych (np. spotkania z absolwentami). Oferta poradnictwa obejmowała również naukę technik aktywnego szukania pracy, poznawania swoich mocnych i słabych stron, pisania CV, listu motywacyjnego oraz prowadzenia rozmów z pracodawcami.

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż PUP zatrudnia łącznie 2 doradców zawodowych, w tym 1 w ramach robót publicznych. Jest to liczba zdecydowanie za mała w porównaniu z potrzebami naszych klientów i zadaniami stojącymi przed tą grupą zawodową. W PUP Wołomin, statystycznie na jednego doradcę przypada ok. 7120 bezrobotnych, średnio w kraju ok. 7000, a w Unii Europejskiej ok. 300 (dane MGPIPS). Pomimo takiego obciążenia doradcy w PUP zadania swoje realizują bardzo dobrze i z zaangażowaniem.

W okresie sprawozdawczym poradnictwem zawodowym zostało objętych 1447 osób (897 kobiet), z tego:

- 579 osób (363 kobiety) skorzystało z poradnictwa indywidualnego,
- 868 osób (547 kobiet) skorzystało z poradnictwa grupowego.

Dla noworejestrujących się absolwentów był przeznaczony program " Pierwsza Praca ". Obejmuje on elementy uregulowań znanych z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu mające ułatwić zatrudnienie absolwentom szkół. Program ma głównie na celu:

- naukę samodzielnego poszukiwania pracy w ramach spotkań grupowych "Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy",
- aktywizację zawodową w ramach subsydiowanych programów rynku pracy,
- zwiększenie satysfakcji bezrobotnych absolwentów z usług świadczonych przez PUP.

Na spotkaniach "Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy" absolwenci, oprócz uzyskania wiedzy o sposobie szukania pracy, informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy i przewidywanych zmianach, o wolnych miejscach pracy i stawianych przez pracodawców wymaganiach kandydatom na stanowiska pracy, o warunkach zatrudnienia, mieli również sposobność uzyskania pierwszej oferty pracy.

W powyżej wymienionych spotkaniach uczestniczyło **819 absolwentów** (49 grup).

W Salach Informacji Zawodowej PUP Wołomin, Filii Tłuszcz i Filii Radzymin, a także w szkołach doradcy zawodowi prowadzili poradnictwo grupowe i udzielali informacji zawodowej młodzieży uczącej się. Ze spotkań tych skorzystały **463 osoby**. Uczestnicy to uczniowie szkół:

- gimnazjów - **180 osób**
- zasadniczych zawodowych - **91 osób**
- średnich ogólnych - **43 osoby**
- średnich zawodowych - **149 osób.**

W czasie spotkań w Zespole Szkół im. Prezydenta Ignacego Mościckiego w Zielonce, w którym powstał **Szkolny Ośrodek Kariery**, doradca zawodowy przygotowywał uczniów ostatnich klas do aktywnego poszukiwania pracy, prezentowania się na rynku pracy oraz umożliwiał uczniom poznanie reguł i trendów rządzących rynkiem pracy.

W ramach programu "**Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**" były przeprowadzane comiesięczne spotkania z **6 niepełnosprawnymi bezrobotnymi absolwentami**, skierowanymi na staże inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie.

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Oferta Urzędu Pracy dotycząca szkoleń obejmuje przyuczanie do zawodu, przekwalifikowanie (zmianę zawodu), podwyższanie kwalifikacji, a także naukę umiejętności poszukiwania pracy. Głównym celem szkoleń jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy i osiągnięcie zatrudnienia przez bezrobotnych. Organizacja szkoleń polega na inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń prowadzonych przez jednostki szkoleniowe.

Szkolenia są jedną z bardziej popularnych wśród bezrobotnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Bezrobotni dzięki kursom mają możliwość w krótkim czasie uzyskać nie tylko wiedzę zawodową, ale także nabyć pożądane cechy osobowościowe, jak na przykład: przedsiębiorczość, elastyczność, niezależność, umiejętność odnalezienia się w nowej trudnej sytuacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie oraz Filie w Tłuszczu i Radzyminie organizują szkolenia dla bezrobotnych kierując się ogólnymi zasadami organizacji szkoleń bezrobotnych, które zostały określone przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Ogólne zasady określają cały proces, poczynając od badania zapotrzebowania na kadry poprzez dobór do współpracy najlepszych jednostek szkoleniowych, prawidłową kwalifikację kandydatów na szkolenia, monitoring szkolenia, kończąc na analizie efektywności szkolenia czyli na zatrudnieniu absolwentów kursu.

W okresie od **01.01.2003r.** do **31.12.2003r.** szkolenia indywidualne i grupowe ukończyło ogółem **1118 osób**, w tym:

- 711 kobiet
- 100 absolwentów
- 363 zamieszkałych na wsi
- 435 pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Na szkolenia w roku 2002 skierowano jedynie **227** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Głównym powodem zorganizowania małej ilości szkoleń a tym samym przeszkolenia mniejszej ilości osób była niewystarczająca ilość środków finansowych przeznaczona na ten cel. Bardzo wielu bezrobotnych czekało do nowego roku aby zgodnie ze złożonymi ankietami szkoleniowymi PUP był w stanie sfinansować zorganizowanie dla nich kursów. W związku z powyższym zainteresowanie kursami zarówno z roku 2002 i 2003 PUP realizował w roku ubiegłym.

Znaczny wzrost liczby przeszkolonych bezrobotnych wynika również z faktu pozyskania przez PUP w IV kwartale znaczącej, dodatkowej kwoty 300 tysięcy złotych z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonej na szkolenia osób bezrobotnych.

Ze względu na otrzymane środki finansowe (Agroalternatywa, Algorytm, Program Ewa) zostało zorganizowanych wiele szkoleń grupowych z różnorodnych dziedzin. Oprócz szkoleń związanych z obsługą komputera, które cieszyły się dużym zainteresowaniem bezrobotnych, zostały przeprowadzone kursy dostosowujące kwalifikacje bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, jak np. kucharz - garmażer, szwacz - operator urządzeń nadrukowych, artystyczne układanie roślin, fryzjer, opieka nad dziećmi i osobami starszymi, uprawnienia SEP do 1 kV, kosmetyka z elementami wizażu, pracownik ochrony fizycznej, operator wózków widłowych, spawanie elektryczne i gazowe, murarz - tynkarz - glazurnik, monter instalacji sanitarnych i wiele innych.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, na które były kierowane:

- osoby z zapewnieniem pracodawcy rozpoczynające szkolenie w ramach trójstronnych umów szkoleniowych - **58 osób**,
- osoby rozpoczynające działalność gospodarczą - **18 osób**.

Tematyka szkoleń indywidualnych obejmowała, oprócz podwyższenia kwalifikacji związanych z prawem jazdy, takie kierunki jak np. zarządca nieruchomości, podstawowe uprawnienia pilota wycieczek, kurs refleksologii, szkolenie BHP, legalizacja tachografów samochodowych itp.

Chęć uczestnictwa w kursie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych przez bezrobotnych jest jednym z elementów świadczących o ich aktywności na rynku pracy. Z danych zgromadzonych w Urzędzie wynika, że znacznie częściej uczestniczyć chcą w szkoleniach bezrobotni zamieszkali w miastach, zaś znacznie mniejsze zainteresowanie wykazują bezrobotni z terenów wiejskich. Liczbę bezrobotnych skierowanych na szkolenia według ich miejsca zamieszkania ilustruje poniższa tabela.

GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH
Wołomin	197
Ząbki	90
Zielonka	118
Marki	111
Kobyłka	131
Dąbrówka	39
Poświętne	31
Radzymin	119
Tłuszcz	177
Klembów	62
Jadów	36
Strachówka	7

Ze środków PFRON przekazanych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w wysokości 12.000 złotych, w 2003 roku zostało przeszkolonych: **14** osób w tym **1** osoba posiadająca rentę szkoleniową przyznaną przez ZUS, zarejestrowana w Filii Radzymin jako poszukująca pracy oraz **13** osób bezrobotnych niepełnosprawnych w PUP Wołomin i Filiach w Tłuszczu i Radzyminie.

ŚRODKI BUDŻETOWE

Dział 853 - Opieka Społeczna

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2003 roku wynosił

1.377.000,00zł.

W powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie jest zatrudnionych 40 pracowników etatowych oraz 30 pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników	769.538,00zł
§ 4040 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne	58.042,00zł
§ 4110 - Składka na ubezpieczenia społeczne	138.690,00zł
§ 4120 - Składka na Fundusz Pracy	<u>28.105,00zł</u>
Ogółem płace i pochodne wynoszą	994.375,00zł
§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia	47.405,00zł
§ 4260 - Zakup energii	67.185,00zł
§ 4270 - Zakup usług remontowych	6.943,00zł
§ 4300 - Zakup usług pozostałych	220.780,00zł
§ 4410 - Podróże służbowe krajowe	2.147,00zł
§ 4430 - Różne opłaty i składki	7.280,00zł
§ 4440 - Odpis na ZFŚS	30.780,00zł
§ 4500 - Pozostałe podatki na rzecz JST	<u>105,00zł</u>
Ogółem wydatki rzeczowe	382.625,00zł

Wydatki w poszczególnych paragrafach przedstawiają się następująco:

§ 4010 - wynagrodzenie osobowe pracowników - **769.538,00zł**

Na wydatki składają się:

- 11.176,00zł - nagrody jubileuszowe (6 osób)
- 758.362,00zł - wynagrodzenia wypłacone pracownikom PUP

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenia roczne - 58.042 zł,

§ 4110 - składka na ubezpieczenia społeczne - 138.690 zł,

§ 4120 - składka na Fundusz Pracy - 28.105 zł,

(w tym: Fundusz Pracy od wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych - 8.363,51 zł)

Są to pochodne od wypłaconych wynagrodzeń. na kwotę **224.836,56zł.**

§ 4440 - odpis na ZFŚS - **30.780,00zł**

§ 4210 - Materiały i wyposażenie - wydatkowano **47.405,00zł**

w tym:

- 5.909,00zł - prenumerata,
- 4.475,00zł - paliwo,
- 1.013,00zł - części do samochodu,
- 25.282,00zł - urządzenia biurowe (kopiarki, niszczarki),
- 5.103,00zł - meble, stoliki,
- 173,00zł - woda dla pracowników,
- 5.450,00zł - materiały biurowe i wyposażenie.

§ 4260 - Energia - wydatkowano **67.185,00zł**

w tym:

- 30.840,00zł - energię ciepłą,
- 30.362,00zł - energia elektryczna,
- 3.402,00zł - gaz,
- 2.581,00zł - woda.

§ 4300- Usługi niematerialne wydatkowano - **220.780,00zł**

w tym:

- 62.023,00zł - rachunki telefoniczne,
- 7.686,00zł - rachunki za dozór mienia,
- 10.080,00zł - usługi prawne,
- 132.000,00zł - czynsz oraz eksploatacja budynku,
- 425,00zł - opłaty i prowizje bankowe,
- 2.116,00zł - koszty badań lekarskich,
- 1.601,00zł - pieczątki, usługi pocztowe, warsztatowe, itp.
- 3.029,00zł - wywóz nieczystości stałych,
- 1.820,00zł - umowa zlecenie.

§ 4270 - Usługi materialne, naprawa i usługi konserwacyjne urządzeń biurowych
6.943,00zł

§ 4410_- Delegacje służbowe - wydatkowano **2.147,00zł**

w tym:

- **ryczałty: 1.584,00zł**
- **delegacje 563,00zł**

§ 4430 - Różne opłaty i składki (ubezpieczenie majątku Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, filii w Tłuszczu i Radzyminie oraz samochodu) - **7.280,00zł**

w tym:

- ubezpieczenia samochodu 1.746,00zł
- ubezpieczenia rzeczowe 5.534,00zł

§ 4500_- Podatki i opłaty na rzecz gminy wyniosły **105,00zł** jako opłata za wieczyste użytkowanie działki w Tłuszczu na rzecz Urzędu Gminy w Tłuszczu

Rok 2003 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zamknął się kwotą zobowiązań 39.243,46zł z tytułu czynszu za rok 2003. Mimo prowadzenia bardzo oszczędnej gospodarki Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie nie byliśmy w stanie uregulować części swoich zobowiązań. Zobowiązanie to zostało uregulowane w styczniu 2004 roku.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wynosił 30.780,00 zł (naliczenie ZFŚS od pracowników etatowych i emerytów). Wpływ od spłaconych pożyczek to 22.643,00zł oraz odsetki od tych pożyczek 1.295,00zł. Razem wpływy wynosiły 54.718,00zł.

Z dochodów ZFŚS w 2003 roku sfinansowano m. in.:

- 440,00zł - opłaty i prowizje bankowe,
- 25.900,00zł - pożyczki (12 osób),
- 16.690,00zł - bony towarowe,
- 3.778,80zł - upominki okolicznościowe (8 marca),
- 5.566,20zł - integracja pracowników przy ognisku (2 razy) i wycieczka,
- 2.343,00zł - dopłata do kolonii dzieci pracowników.

Dział 851 - Ochrona Zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Plan na 31.12.2003 roku wynosił: **1.404.400,00 zł**.

Składka naliczona przez PUP w miesięcznych deklaracjach za cały rok wynosiła **1.589.846,19zł**

Pozostały zobowiązania w wysokości **185.446,19zł**.

W projekcie na rok 2003 były zaplanowane środki w kwocie 2.300.000,00 zł, w tym na zobowiązania na koniec 2002 roku 685.000,00zł.

Decyzją Zarządu Powiatu Wołomińskiego z dnia 6 stycznia 2003 roku otrzymaliśmy na 2003 rok kwotę 1.424.000,00zł. Uchwałą Nr IV-28/03 Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu na rok 2003 zostały przyznane środki na finansowanie płatności związanych ze składkami na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 1.404.400,00zł. Dnia 24 lipca 2003 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zwrócił się z prośbą do Wojewody Mazowieckiego o zwiększenie planu na rok 2003 o kwotę 340.000,00zł. Była to kwota niezbędna na pokrycie zobowiązań, jakie wystąpiły na dzień 30 czerwca 2003 roku.

Dnia 30 lipca 2003 roku Mazowiecki Urząd Wojewódzki odpowiadając na nasze pismo poinformował, że z uwagi na brak środków nie ma możliwości pozytywnego rozpatrzenia naszego związku.

Dnia 28 sierpnia 2003 roku otrzymaliśmy następną wiadomość z Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego informującą, że brak jest jakichkolwiek możliwości zwiększenia środków na opłacenie składki za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Jednocześnie Wojewoda Mazowiecki zobowiązał się do reagowania w przypadku wszczęcia czynności egzekucyjnych przez ZUS wobec Powiatowego Urzędu Pracy.

Gospodarowanie Funduszem Pracy

Dział 853 - Opieka Społeczna

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie § 6 ust 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 roku Samorząd Województwa ustalił następujące kwoty środków Funduszu Pracy na 2003 rok:

- 4.370.000,00zł - na finansowanie zadań określonych na realizację na rzecz przeciwdziałania bezrobociu
- 65.500,00zł - na finansowanie programu "Moja Gmina w Unii Europejskiej"
- 978.000,00zł - na finansowanie programu AGRO, którego limit został przyznany w 2002 roku, a termin realizacji ustalony został do czerwca 2003 roku.

MGPiPS decyzją z dnia 28 czerwca 2003 roku zwiększyło ze środków AWRSP wysokość środków Funduszu Pracy o kwotę 503.400,00zł na finansowanie w 2003 roku zadań na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu obejmujących absolwentów zamieszkałych na terenach wiejskich oraz małych miast.

Na wniosek Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 16 lipca 2003 roku zostały zwiększone środki o kwotę 500.000,00zł z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, a w szczególności na program "Mazowsze 2003".

MGPiPS z dnia 31 lipca 2003 roku przyznało z "rezerwy" dodatkową kwotę w wysokości 32.700,00zł na finansowanie programu "Moja gmina w Unii Europejskiej". MGPiPS decyzją z dnia 8 września 2003 roku przyznało środki w kwocie 300.000,00zł z przeznaczeniem na finansowanie programu aktywnego przeciwdziałania bezrobociu, a w szczególności na program "EWA". Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2003 roku zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła 6.749.600,00zł /słownie: sześć milionów siedemset czterdzieści dziewięć złotych sześćset złotych/.

Kwota w wysokości 442.100,00zł przyznana została na finansowanie pozostałych zadań określonych w §2 ust 1 pkt. 2 w/w rozporządzenia.

Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej dnia 10 kwietnia 2003 roku zwiększyło o kwotę 20.000,00 zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2003 roku zadań określonych w § 2 ust 1 pkt. 2 w/w rozporządzenia do kwoty 462.100,00zł z przeznaczeniem na zakup zestawów komputerowych - art. 57 ust 1 pkt 17 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 roku z późniejszymi zmianami.

MGPiPS decyzją z dnia 30 lipca 2003 roku wydaną na podstawie § 7 ust 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 roku w sprawie finansowania zadań w województwie zwiększony został limit o kwotę 50.000,00zł na finansowanie w 2003 roku zadań w § 2 ust. 1 pkt 2 w/w Rozporządzenia RM tj. z przeznaczeniem na sieć komputerową - art. 57 ust 1 pkt 17 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację wydatków pozostałych w ramach otrzymanego limitu wynosiła 512.100,00zł i była przeznaczona na niżej wymienione zadania w poszczególnych paragrafach:

➤ §4210 - Zakup materiałów i wyposażenia	185.730,00zł
➤ §4300 - Zakup usług pozostałych	166.070,00zł
➤ §6120 - Wydatki na zakup inwestycyjny funduszy celowych	160.230,00zł
➤ §4580 - Pozostałe odsetki	<u>70,00zł</u>
Razem:	512.100,00zł

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 roku w sprawie algorytmu przekazywania środków Funduszu Pracy samorządom ustalono kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań programu na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 6.749.600,00zł / słownie: sześć milionów siedemset czterdzieści dziewięć złotych sześćset złotych/.

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział limitu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, uwzględniający zobowiązania roku 2002 w poniższy sposób:

1. Prace interwencyjne	875.000,00zł
2. Roboty publiczne	625.500,00zł
3. Aktywizacja zawodowa absolwentów, w tym:	2.782.100,00zł
➤ staże	2.158.100,00zł
➤ umowy absolwenckie	624.000,00zł
4. Pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców	247.000,00zł
5. Programy specjalne	100.000,00zł
6. Szkolenia i przekwalifikowania	1.300.000,00zł
7. Refundacje wynagrodzeń młodocianych	820.000,00zł

W 2003 roku środki przeznaczone na refundacje wynagrodzeń młodocianych w związku ze zmianami przepisów zostały włączone do algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Po pomniejszeniu środków 2003 o tą kwotę (820.000,00zł) na "czyste" aktywne formy przeznaczono 5.929.600,00zł, w roku poprzednim 2.209.777,00zł, a więc odnotowano 268% przyrost środków. Stało się to możliwe dzięki udziałom PUP w konkursach na programy rynku pracy organizowanych przez Marszałka Województwa oraz programom składanym bezpośrednio do Ministerstwa Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej po uzyskaniu pozytywnej opinii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z przeznaczeniem na poszczególne programy obrazuje załączona tabelka.

Dochody Funduszu Pracy

Dochody Funduszu Pracy w 2003 roku przedstawiają się następująco:

1. Dochody i wpływy ogółem:	499.491,00zł
w tym:	
➤ spłata pożyczek	153.634,00zł
➤ odsetki od pożyczek	10.934,00zł
➤ inne odsetki	359,00zł
➤ wpłaty obywateli polskich z tytułu zatrudnienia za granicą	6.856,00zł
➤ zwroty niesłusznie pobranych zasiłków i świadczeń	327.708,00zł
2. Środki otrzymane od dysponenta FP	<u>57.135.600,00zł</u>
Razem:	57.635.091,00zł.

Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy w 2003 roku:

1. Zasiłki dla bezrobotnych ogółem	24.463.030,00zł
2. Składki na ubezpieczenie społeczne, KRUS, zasiłki pogrzebowe	71.180,00zł
3. Zasiłki przedemerytalne	9.915.656,00zł
4. Świadczenia przedemerytalne	13.385.418,00zł
5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6.744.860,00zł
6. Pozostałe wydatki art.57 ust 1 pkt.17 ustawy	<u>510.135,00zł</u>
Razem:	55.090.299,00zł.

W roku 2003 odnotowano wzrost wydatków z Funduszu Pracy o ponad 15 mln złotych. Wzrosły przede wszystkim wydatki na zasiłki dla bezrobotnych (8,8 mln zł), świadczenia przedemerytalne (3,9 mln zł) oraz aktywne formy przeciwdziałania bezrobocia (3,7 mln zł). Zmalały natomiast wydatki na zasiłki przedemerytalne oraz refundacje wynagrodzeń pracowników młodocianych.