



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WOŁOMINIE W 2007 R.

WOŁOMIN STYCZEŃ 2008

SPRAWY KADROWO – ORGANIZACYJNE

ZATRUDNIENIE

W dniu 17 września 2007r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, które zostało wydane dnia 02 marca 2007r. (Dz. U Nr 47 poz. 315 z 2007r.). Powyższe Rozporządzenie zobowiązuje Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie do zatrudnienia w zależności od ilości zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych oraz zgłoszonych w Urzędzie ofert pracy (w określonym okresie) do zatrudniania co najmniej 12 Pośredników Pracy, 6 Doradców Zawodowych, 3 Liderów Klubu Pracy, 3 Specjalistów ds. Rozwoju Zawodowego oraz 1 Asystenta EURES. Wymagania te zmusiły Urząd Pracy do reorganizacji pracy na ile to jest możliwe w ramach posiadanego zatrudnienia. Poniższa tabela przedstawia stan na 31.12.2007r. oraz poziom zatrudnienia wymagany do spełnienia minimalnych standardów na stanowiskach, o których mówi w/w Rozporządzenie w roku bieżącym.

L.P	WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN FAKTYCZNY NA 31.12.2007r.	STAN WYMAGANY NA 01.07.2008r.	RÓŻNICA (etaty)
1	2	3	4	5
1.	Pośredników Pracy	10,25	12	- 1,75
2.	Doradców Zawodowych	3	6	- 3
3.	Specjalistów ds. rozwoju zawodowego	4	3	-
4.	Asystentów EURES	0,25	1	- 0,75
5.	Liderów Klubu Pracy	1,5	3	- 1,5
	RAZEM	X	X	- 7

W 2007 roku Urząd Pracy finansował swoje zatrudnienie tylko ze środków budżetowych.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2007r. w Urzędzie i jego filiach przedstawia poniższa tabela:

WYSZCZEGÓLNIENIE	WOŁOMIN	FILIA w RADZYMINIE	FILIA w TŁUSZCZU	RAZEM
ETATY (pracujący)	47	12	13	72
URLOPY WYCHOWAWCZE	2	1	1	4
RAZEM	49	13	14	76

Z powyższych tabel wynika, że w 2007r. Urząd realizował swoje zwiększone zadania przy zatrudnieniu na poziomie 2006 roku.

Zjawiskiem, które nasiliło się w ub. roku związanym z zatrudnieniem w Powiatowym Urzędzie Pracy jest składanie wypowiedzeń pracy przez pracowników lub ich prośba o rozwiązanie umowy za porozumieniem stron w trybie natychmiastowym. Z takiej formy rozstania się z urzędem skorzystało w ub. roku 10 pracowników.

SPRAWY ORGANIZACYJNE

Przesunięcie „punktu ciężkości” działań urzędu pracy z instytucji rejestrującej bezrobocie i wypłacającej zasiłki w stronę instytucji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (m.in. takich jak : szkolenia , przekwalifikowania, pomoc w podjęciu własnej działalności gospodarczej, pomoc bezrobotnym zagrożonym długotrwałym bezrobociem) oraz wymagania ustawowe opisane w punkcie poprzednim wymusiły na urzędzie zmiany organizacyjne polegające na wzmocnieniu kadrowym tych działań poprzez utworzenie referatów : Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń oraz Instrumentów Rynku Pracy, a w Filiach Referatów Rynku Pracy. Wszystkie te działania urząd realizował bez zwiększenia zatrudnienia.

Podjęte zostały działania zmierzające do wprowadzenia w urzędzie elektronicznego obiegu dokumentów. Zakupiono niezbędny sprzęt komputerowy - serwery, a pracownicy urzędu przeszli I etap szkoleń eDOK .

Urząd wykupił prawa do oprogramowania systemu informatycznego „Archiwum Rynku Pracy”.

W ramach otrzymywanych środków na bieżącą działalność dokonaliśmy wymiany okien we wszystkich pomieszczeniach naszych filii w Radzyminie i Tłuszczu.

PODNOSZENIE KWALIFIKACJI – SZKOLENIA

Obecnie poszerza wiedzę studiując 9 pracowników urzędu, w tym 1 osoba studiuje na studiach podyplomowych oraz 5 osób na studiach uzupełniających.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu na dzień 31.12.2007r. przedstawia poniższa tabela.

Wykształcenie :	Osoby :
wyższe	46
policealne i średnie zawodowe	25
średnie ogólnokształcące	4
zasadnicze zawodowe	0
gimnazjum i poniżej	1

Na dzień 31.12.2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy 15 pracowników posiadało licencje zawodowe nadawane przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 93 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym :

- 3 pracowników licencję pośrednika pracy I stopnia,
- 6 pracowników licencję pośrednika pracy,
- 2 pracowników licencję doradcy zawodowego I stopnia,
- 4 pracowników licencję doradcy zawodowego.

PODNOSENIE KWALIFIKACJI – SZKOLENIA

W 2007 roku pracownicy urzędu brali udział w szkoleniach dotyczących m.in. :

- Nowych standardów pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
- Nowelizacji ustawy prawo zamówień publicznych.
- Aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Nowości w ewidencji księgowej FP, budżetu, rozliczania i ewaluacji projektu.
- Integracji cudzoziemców objętych ochroną.
- Wdrażania i rozliczania projektów EFS.
- Realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Zmian przepisów ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, nowości w przesyłaniu i korygowaniu dokumentów osób bezrobotnych.
- Wdrażana elektronicznego obiegu dokumentów i podpisu elektronicznego.

KONTROLE

W 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone następujące kontrole przez :

1. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie w dniach 14.03.2007r. - 21.03.2007r. w zakresie realizacji zadań w zakresie szkoleń grupowych i indywidualnych, finansowanych z Funduszu Pracy oraz prawidłowości przyznawania bezrobotnym dodatków szkoleniowych i udzielania pożyczek szkoleniowych.
2. Starostwo Powiatu Wołomińskiego w dniach 08.06.2007r. - 12.06.2007r. w zakresie : celowość wydatkowania 5% ogółu wydatków za 2006r.
3. Najwyższą Izbę Kontroli w dniach 27.09.2007r. - 26.10.2007r. w zakresie - Rezultaty wdrażania programów operacyjnych finansowanych z funduszy strukturalnych.
4. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w dniach 17.10.2007r. - 19.10.2007r. w zakresie kontroli prawidłowości wykorzystania środków EFS dotyczących działania 1.2a SPO RZL .
5. DIVINA POLONIA w dniach 27.11.2007r. - 28.11.2007r. w zakresie kontroli realizacji projektu „ Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego” .
6. Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Wołomińskiego w dniach 06.12.2007r. - 14.12.2007r. w zakresie wykorzystania przekazanych środków z FP i EFS dla Powiatowych Urzędów Pracy.

AUDYT

W 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy został przeprowadzony audyt przez :

1. Firmę KONTAFIN w dniu 06.06.2007r. w zakresie projektu „Schody do kariery II - program dla kobiet z powiatu wołomińskiego” .
2. Firmę KONTAFIN w dniach 19.11.2007r. – 20.11.2007r. w zakresie projektu „Pomocna dłoń – program dla osób długotrwale bezrobotnych”.

SKARGI I ODWOŁANIA

W okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu wpłynęło 58 odwołań na decyzje organu I instancji, które po ponownym rozpatrzeniu zostały przekazane do organu odwoławczego, z czego:

40 odwołań utrzymano w mocy,
12 odwołań uchylił organ II instancji,
6 odwołań pozostało do rozpatrzenia.

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Rok 2007 był rokiem znacznego spadku stopy bezrobocia w powiecie wołomińskim i na dzień 30.06.2007 r. stopa wynosiła 13,2 %, a więc zmniejszyła się w porównaniu do ubiegłego roku o 5,9 punktu procentowego.

Dynamikę zmian stopy bezrobocia na terenie powiatu wołomińskiego pokazuje poniższa tabela :

Stopa bezrobocia w /g stanu na dzień 30 czerwca 3 kolejnych lat.		
Okres	w powiecie wołomińskim	w kraju
Stan na koniec czerwca 2005 r.	20, 5	18, 0
Stan na koniec czerwca 2006r.	19, 1	15, 9
Stan na koniec czerwca 2007r.	13, 2	12, 3

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie na koniec czerwca w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju jest wskaźnikiem, który decyduje o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych w następnym roku. W związku z tym, że na koniec czerwca 2006 r. stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim nie przekraczała 125 % stopy bezrobocia w kraju, to bezrobotni rejestrujący się w roku 2007 uprawnieni byli do 6 - miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Analogiczna sytuacja jest również w roku bieżącym.

Na dzień 31.12.2007r. stopa bezrobocia w powiecie wołomińskim wynosiła 11,1 % przy 11,4 % w skali kraju.

W omawianym okresie wg stanu na dzień 31.12.2007r. zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, która na koniec roku wynosiła 6780 tj. mniej o 5043 osób w porównaniu z końcem 2006 r.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec okresu sprawozdawczego wynosiła 963 osoby, co stanowiło 14,2 % ogólnej populacji zarejestrowanych. Udział tej kategorii w ogólnej liczbie bezrobotnych na dzień 31.12.2007 r. był porównywalny do roku ubiegłego.

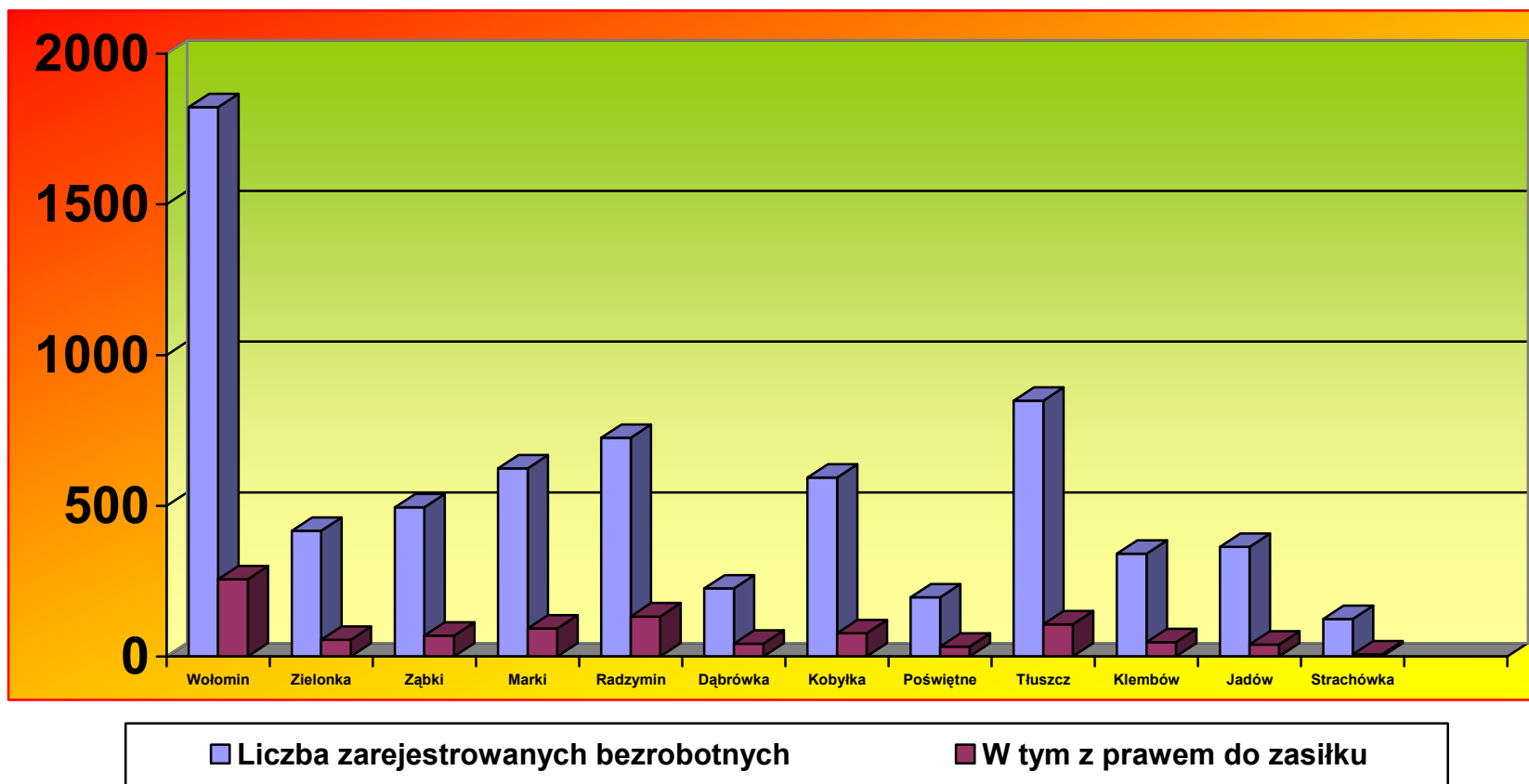
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2007 r. przedstawia załączona tabela 1.

Tabela nr 1

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2007r.

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				w tym z prawem do zasiłku dla bezrobotnych			
	31.12.05r.	31.12.06r.	31.12.07r.	4:3	31.12.05r.	31.12.06r.	31.12.07r.	8:7
	2	3	4	5	6	7	8	9
Wołomin	3594	3258	1822	0,56	423	410	257	0,63
Zielonka	820	721	417	0,58	115	97	56	0,58
Ząbki	927	896	495	0,55	130	114	69	0,61
Marki	1217	1143	624	0,55	242	149	93	0,62
Radzymin	1476	1430	726	0,51	189	148	133	0,90
Dąbrówka	500	441	226	0,51	65	57	43	0,75
Kobyłka	1079	998	594	0,60	127	144	77	0,53
Poświętne	431	381	197	0,52	60	47	33	0,70
Tłuszcz	1488	1289	849	0,66	153	151	107	0,71
Klembów	652	526	341	0,65	76	68	48	0,70
Jadów	694	527	364	0,69	71	63	40	0,63
Strachówka	288	213	125	0,59	23	18	7	0,39
RAZEM	13932	11823	6780	0,57	2581	1466	963	0,66

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach wg stanu na dzień 31.12.2007r.



W ciągu 2007 r. w PUP zarejestrowało się 10002 osoby bezrobotne tj. mniej o 1169 osób w porównaniu do roku 2006. Grupa osób uprawnionych do zasiłku wynosiła 2165 osób, co stanowiło 21,65 % ogółu osób rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach :

- styczniu - 1125 osób,
- w lipcu - 1061 osób,

Styczeń i lipiec - to miesiące, w których powróciło do rejestracji najwięcej osób będących wcześniej w ewidencji naszego urzędu.

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania było brak gotowości do podjęcia pracy (39,5 %), a w następnej kolejności było podjęcie pracy (31,4 %).

Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w poszczególnych miesiącach stałej nadwyżki liczby osób wyłączonych z ewidencji nad osobami rejestrującymi się – podczas gdy w latach ubiegłych większy odpływ z bezrobocia odnotowywano w miesiącach letnich, a wzmożony napływ w miesiącach zimowych.

Bilans osób bezrobotnych w 2007r.(napływ i odpływ) przedstawia załączona tabela 2 .

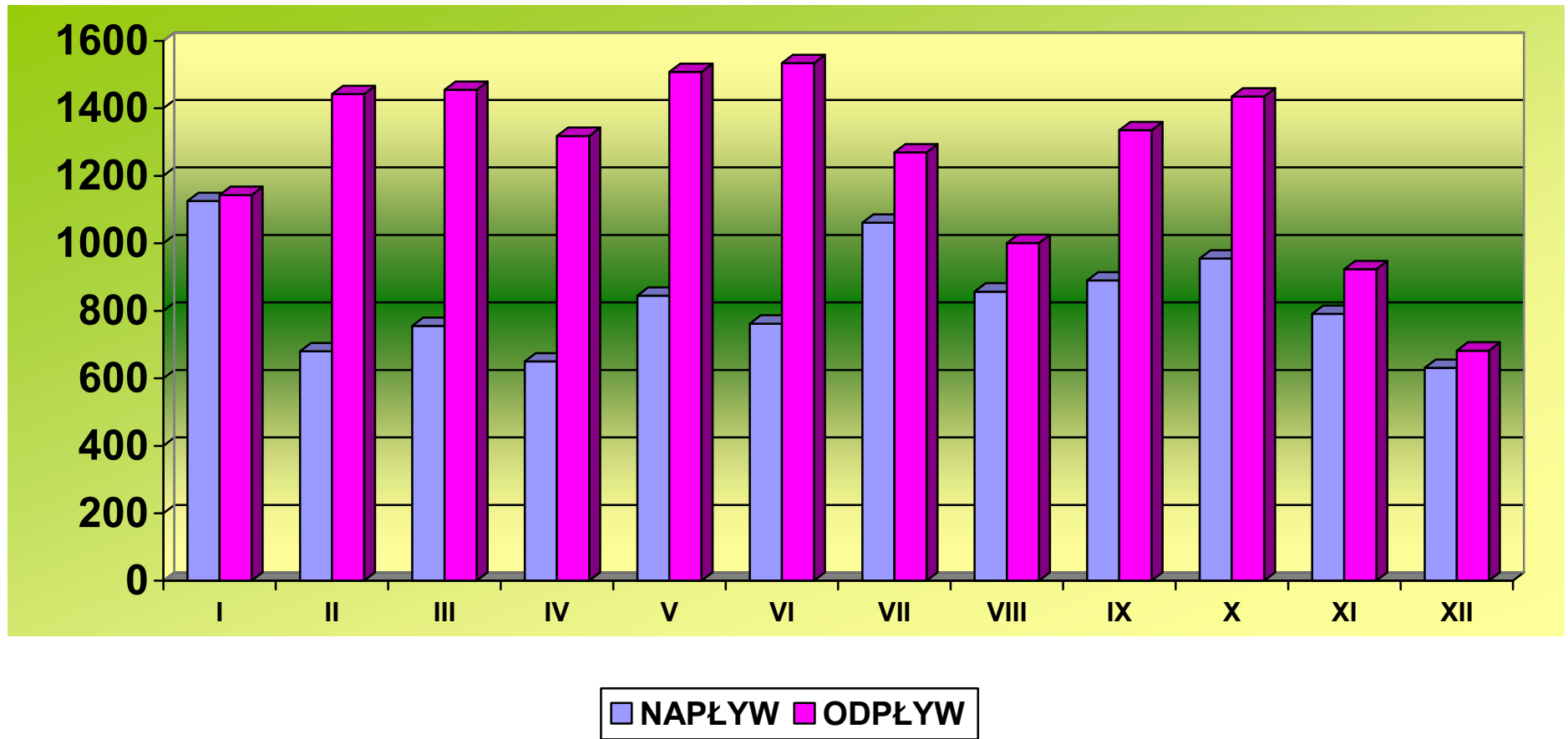
Tabela 2

Odplyw i naplyw bezrobotnych (z całego powiatu wołomińskiego) w 2007r.

NAPŁYW					ODPŁYW				
Za okres (miesiąc)	Ogółem rejestr	po raz pierwszy	po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku	OGÓLEM	Podjęcia pracy	NN	Rezygnacja	INNE *
I	1125	267	858	294	1143	493	415	17	218
II	680	203	477	193	1442	457	524	45	416
III	755	185	570	209	1455	461	557	78	359
IV	650	128	522	158	1318	444	467	123	284
V	845	247	598	175	1508	477	600	108	323
VI	762	207	555	131	1534	400	664	62	408
VII	1061	252	809	197	1269	366	555	87	261
VIII	857	217	640	145	1001	320	290	38	353
IX	890	247	643	134	1335	398	475	46	416
X	955	239	716	212	1435	411	630	79	315
XI	791	175	616	172	923	267	406	40	210
XII	631	116	515	145	682	235	359	20	68
	10002	2483	7519	2165	15045	4729	5942	743	3631

*np rozpoczęcie szkolenia lub stażu, podjęcie nauki, ukończenia 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych lub rentowych.

Odplyw i naplyw bezrobotnych (z całego powiatu wołomińskiego) w 2007r.



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2007r. zdecydowaną większość - 4120 (61 %) - stanowili ludzie w wieku mobilnym tj. 18-44 lat.

Analiza danych (stan na koniec ubiegłego roku) w zakresie wykształcenia wskazuje, że zdecydowana większość - 4449 osoby (65,6 %) zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej. Relatywnie niski był natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem średnim oraz wyższym tj. z wykształceniem średnim - 29,9 % , a wyższym - 4,5 %.

Wśród ogółu bezrobotnych istotną grupę stanowią długotrwale bezrobotni (pozostające w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat).

Stan osób długotrwale bezrobotnych na koniec roku 2007r. wynosi 4017, co stanowi 59,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (tj.6780).

Należy zauważyć, że w grupie osób długotrwale bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej, bo aż 71,6 %.

W grupie tej 2114 osób to ludzie w wieku mobilnym, co stanowi wysoki wskaźnik, bo aż 52,6. %.

Tendencje , o których mowa powyżej przedstawia tabela 3.

Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.2007r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
			do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	długotrwale bezrobotni	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	562	562	-	-	-	-	129	117	114	280	16	13	
	1-3	02	1 296	-	1 296	-	-	-	364	300	220	545	41	15	
	3-6	03	1 060	-	-	1 060	-	-	331	250	207	336	38	17	
	6-12	04	947	-	-	-	947	-	295	188	241	292	44	17	
	12-24	05	886	-	-	-	-	886	881	170	255	269	53	14	
	pow. 24	06	2 029	-	-	-	-	-	2 029	2 017	114	841	968	84	39
Wiek	18-24	07	1 139	117	300	250	188	170	114	437	1 139	-	512	92	13
	25-34	08	1 757	170	396	302	262	216	411	920	-	-	602	126	16
	35-44	09	1 224	98	246	196	155	157	372	757	-	-	417	49	22
	45-54	10	1 848	119	274	223	239	239	754	1 324	-	-	872	9	39
	55-59	11	651	49	65	65	83	84	305	470	-	-	205	0	19
	60-64 lat	12	161	9	15	24	20	20	73	109	-	-	82	0	6
Wykształcenie	wyższe	13	302	52	62	67	46	28	47	116	33	31	-	7	2
	policealne i średnie zawodowe	14	1 463	108	325	261	223	198	348	776	275	280	-	41	14
	średnie ogólnokształcące	15	566	61	120	113	92	80	100	248	255	67	448	31	9
	zasadnicze zawodowe	16	1 919	131	376	275	276	274	587	1 185	268	514	-	66	36
	gimnazjalne i poniżej	17	2 530	210	413	344	310	306	947	1 692	308	986	2 242	131	54
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	686	91	128	116	104	75	172	414	178	113	260	39	13
	1-5	19	1 146	102	252	189	157	138	308	649	231	136	413	50	12
	5-10	20	1 004	86	211	176	148	117	266	539	18	160	289	36	20
	10-20	21	1 139	78	205	167	125	148	416	744	-	356	394	21	22
	20-30	22	927	64	146	121	134	131	331	578	-	647	311	3	16
	30 lat i więcej	23	229	15	37	44	62	34	37	85	-	224	65	0	4
	Bez stażu	24	1 649	126	317	247	217	243	499	1 008	712	242	958	127	28
Ogółem	25	6 780	562	1 296	1 060	947	886	2 029	4 017	1 139	1 878	2 690	276	115	

USŁUGI RYNKU PRACY

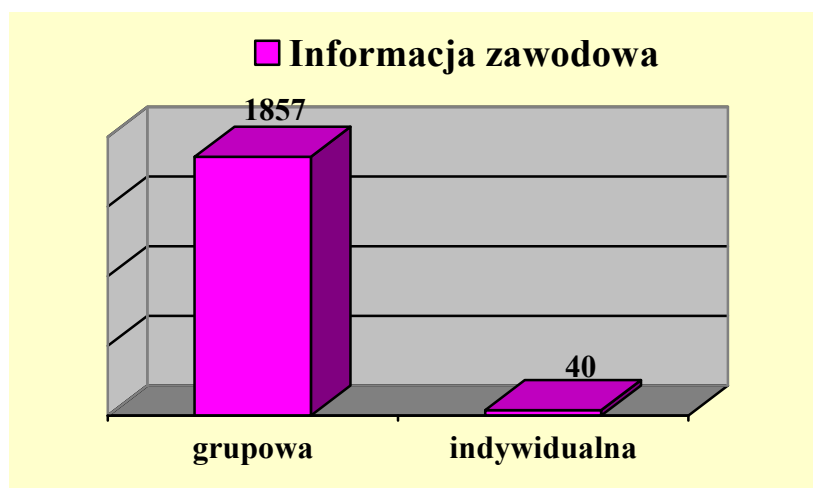
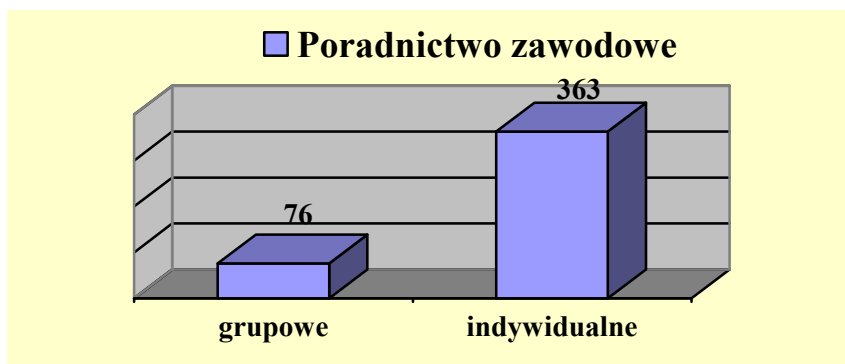
PORADNICTWO ZAWODOWE

Urząd Pracy w Wołominie udziela wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego poprzez udzielanie informacji zawodowych, porad indywidualnych i grupowych.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP Wołomin i jego filiach w Tłuszczu i Radzyminie pomagają przede wszystkim osobom mającym trudności z podjęciem lub realizacją decyzji zawodowej poprzez:

- rozpoznanie trudności związanych z poszukiwaniem pracy,
- udzielanie informacji, wskazówek, porad
- prowadzenie badań diagnostycznych pomagających określić predyspozycje zawodowe
- udzielanie informacji na temat możliwości kształcenia i przekwalifikowania
- dokonanie bilansu kompetencji zawodowych
- pomoc w przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania.

W 2007 roku z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie **2336** osób.



Informacją zawodową objęto między innymi osoby nowo zarejestrowane. Doradcy zawodowi w trakcie grupowych spotkań przedstawiali uczestnikom usługi Urzędu Pracy, a także obowiązki osób bezrobotnych.

W roku 2007 podjęto działania aktywizujące skierowane do grupy osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie. Działania te rozpoczęto od przeprowadzenia grupowych spotkań informacyjnych dla osób, które nie korzystały dotychczas z żadnej formy pomocy oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy.

Osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem podzielono na 4 grupy, biorąc pod uwagę ich wiek. Osoby z poszczególnych grup wiekowych informowano o najbardziej odpowiednich dla nich formach pomocy, jakie mogą uzyskać od Urzędu Pracy, aby poprawić swoją sytuację na rynku pracy. W grudniu 2007 r. przeprowadzono spotkania grupowe, w których uczestniczyło 19 osób bezrobotnych, jak również spotkania indywidualne, z których skorzystały 23 osoby. Bezrobotnych do 25 roku życia, którzy nie mieli doświadczenia zawodowego, zachęcano szczególnie do skorzystania z oferty stażu. Bezrobotni powyżej 50 roku życia zostali informowani o możliwości odbycia przygotowania zawodowego lub prac interwencyjnych, co może ułatwić im powrót na rynek pracy. Wszystkie osoby informowano o możliwości uzyskania dofinansowania do założenia własnej działalności gospodarczej oraz przedstawiano odpowiednią dla nich ofertę szkoleń oraz warsztatów aktywizujących, odbywających się w Klubie Pracy.

Działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem rozpoczęto w grudniu 2007 r. i będą one kontynuowane w roku 2008. Poza spotkaniami grupowymi, zaplanowano również spotkania indywidualne ze wszystkimi osobami, które mimo wyższego wykształcenia nie mogą znaleźć pracy. Spotkania te mają pomóc w określeniu trudności i problemów, jakie poszczególne osoby napotykają podczas szukania zatrudnienia. W trakcie indywidualnych porad będą także rozważane i poszukiwane możliwe rozwiązania, które mogłyby poprawić sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy.

Pod koniec roku sprawozdawczego specjalne działania aktywizujące skierowano do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Podczas grupowych spotkań i indywidualnych porad udzielano informacji na temat form wsparcia adresowanych do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności. Uczestnicy uzyskali informacje na temat możliwości szkoleń i przekwalifikowań, odbycia stażu, przygotowania zawodowego i prac interwencyjnych, a także dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi poruszali także kwestię zmiany przepisów dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Kierowali także osoby zainteresowane do instytucji i organizacji działających na rzecz niepełnosprawnych.

W 2007 roku doradcy zawodowi prowadzili również spotkania z osobami bezrobotnymi, które zamierzały otworzyć własną firmę i ubiegały się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W trakcie rozmów doradczych bezrobotni przedstawiali motywy podjęcia działalności gospodarczej i zakres przyszłego przedsięwzięcia. Celem tych porad było także określenie predyspozycji przedsiębiorczych osób ubiegających się o dofinansowanie za pomocą standaryzowanych metod. Doradcy zawodowi wykorzystywali podczas tych spotkań *Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych*. W powyższych spotkaniach udział wzięło **183** osoby.

W roku 2007 doradcy zawodowi udzielali porad w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, których realizację rozpoczęto w 2006 roku:

- ✓ „Pomocna dłoń” – program dla osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ „Schody do kariery II” – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego,

W ramach projektu „Pomocna dłoń – program dla osób długotrwale bezrobotnych” prowadzone były spotkania informacyjne dotyczące możliwości udziału w programie oraz oferowanego wsparcia. W spotkaniach tych wzięło udział **815** osób. Projekt przewidywał także indywidualne spotkania z doradcą zawodowym dla bezrobotnych ubiegających się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Doradcy przeprowadzili łącznie **117** takich porad, podczas których określali predyspozycje przedsiębiorcze wykorzystując *Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych*.

W ramach programu „Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego” z poradnictwa zawodowego skorzystało **75** kobiet. Doradcy zawodowi prowadzili grupowe spotkania informacyjne oraz porady, podczas których tworzone były Indywidualne Plany Działania. Indywidualny Plan Działania to efekt pracy doradcy zawodowego i klienta (bezrobotnego) wyrażony w formie pisemnej, zawierający cele i alternatywy zawodowe, działania i terminy ich realizacji. IPD opracowywany był w trakcie trzech spotkań: dwóch rozmów indywidualnych i warsztatu grupowego. Obejmował łącznie 9 godzin wsparcia dla każdej uczestniczki spotkań :

- I spotkanie indywidualne: 1h,
- warsztaty grupowe: 6h,
- II spotkanie indywidualne: 2h.

Pierwsze spotkanie (indywidualna rozmowa doradcza) pozwalało dokonać analizy potrzeb klienta oraz określić wstępnie cele zawodowe. W dalszej kolejności odbywały się warsztaty grupowe, podzielone na dwa moduły:

1. Rynek pracy i warsztat edukacyjny – w tej części omawiane były zagadnienia dotyczące tendencji na rynku pracy w Polsce, dziedziny przyszłości oraz możliwości kształcenia.
2. Warsztat samopoznania – celem tej części było odkrywanie własnych możliwości oraz profesjonalne przygotowanie do tworzenia dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Podczas spotkań grupowych doradcy zawodowi wykorzystywali różne metody pracy: testy, ćwiczenia, prezentacje multimedialne, filmy szkoleniowe, symulacje rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery. Grupy warsztatowe liczyły maksymalnie 15 osób.

Ostatnim etapem procesu doradczego było indywidualne spotkanie z doradcą, podczas którego beneficjentki, przy wsparciu doradcy zawodowego, dokonywały ostatecznej oceny zawodowej i spisywały Indywidualny Plan Działania.

Dalsze wsparcie udzielane bezrobotnym (staże, szkolenia, prace interwencyjne, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej) wynikało z przeprowadzonych podczas spotkań rozmów doradczych i założeń spisanych w Indywidualnym Planie Działania każdej z uczestniczek programu.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, wzorem lat ubiegłych, prowadzili zajęcia informacyjno – edukacyjne z młodzieżą uczącą się na terenie powiatu wołomińskiego. W spotkaniach tych uczestniczyli uczniowie gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych:

- uczniowie gimnazjów – **133** osoby,
- młodzież szkół ponadgimnazjalnych – **98** osób.

W 2007 r. doradcy zawodowi z PUP w Wołominie uczestniczyli także w licznych konferencjach i spotkaniach, m.in. w :

- Powiatowym Dniu Planowania Kariery Zawodowej odbywającym się w dniu 16.03.2007 r. Organizatorami tego przedsięwzięcia byli: Starostwo Powiatu Wołomińskiego, Powiatowy Urząd Pracy i Zespół Szkół Ekonomicznych w Wołominie. W tym dniu doradcy prowadzili zajęcia skierowane do uczniów klas maturalnych z powiatu wołomińskiego, dotyczące planowania kariery zawodowej.
- Konferencji „Praca i godne życie dla kobiet ofiar przemocy” organizowanej przez Centrum Praw Kobiet w ramach Projektu Partnerstwa na Rzecz Rozwoju.
- Seminarium „Rynek pracy województwa mazowieckiego w kontekście integracji z Unią Europejską – stan obecny i perspektywy” organizowanym przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

W roku sprawozdawczym trzy osoby studiujące na kierunku Doradztwo Zawodowe odbyły praktyki studenckie pod opieką doradców Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie posiadają wymagane kwalifikacje: wykształcenie wyższe magisterskie, uprawnienia do stosowania metod poradnictwa zawodowego oraz testów i kwestionariuszy określających predyspozycje zawodowe (*Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych, Miasteczko Zainteresowań Zawodowych, Repertorium Kompetencji Zawodowych*). Doradcy zawodowi posiadają także licencje zawodowe doradców zawodowych przyznawane przez wojewodę mazowieckiego – trzy osoby licencję zwykłą i dwie licencję I-go stopnia. W roku 2007 czterech doradców zawodowych ukończyło studia podyplomowe na kierunkach: Doradztwo Zawodowe (3 osoby) oraz Zarządzanie Zespołem (1 osoba). Ponadto, zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP w Wołominie i jego filiach byli kierowani i brali udział w wielu szkoleniach uzupełniających umiejętności i podnoszących kwalifikacje zawodowe.

KLUBY PRACY

Klub Pracy to forma pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest realizowana poprzez prowadzenie szkoleń i warsztatów z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Zajęcia prowadzone w Klubie Pracy skierowane są przede wszystkim do osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub nie osiągały pozytywnych efektów swoich działań w tym zakresie oraz dla osób powracających na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest także w formie indywidualnych konsultacji, a także poprzez zapewnienie dostępu do elektronicznych baz danych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie działają dwa Kluby Pracy: w siedzibie Urzędu Pracy w Wołominie oraz w jego Filii w Tuszczu. Każdy z nich prowadzony jest przez posiadającego wymagane kwalifikacje Lidera Klubu Pracy.

W 2007 roku w organizowanych przez Kluby Pracy zajęciach wzięło udział **135** osób. Warsztaty, prowadzone w małych grupach, dotyczyły następujących zagadnień:

- Rynek pracy - sposoby poszukiwania zatrudnienia.
- Jak skutecznie szukać pracy?
- Bilans umiejętności, predyspozycji i możliwości zawodowych.
- Autoprezentacja w procesie poszukiwania pracy.
- Dokumenty aplikacyjne oraz przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.
- Rozmowa kwalifikacyjna.

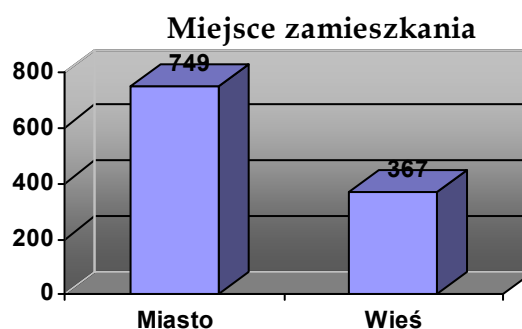
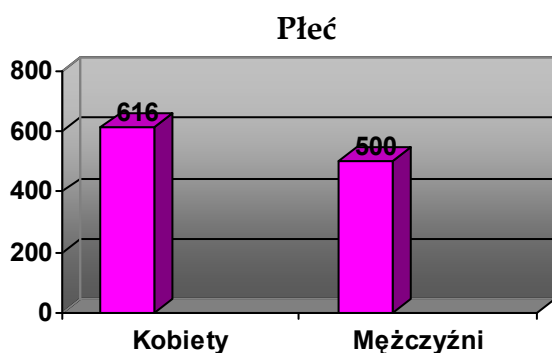
Tematyka zajęć dostosowana była do zapotrzebowania osób bezrobotnych, które badano na podstawie przeprowadzanych ankiet.

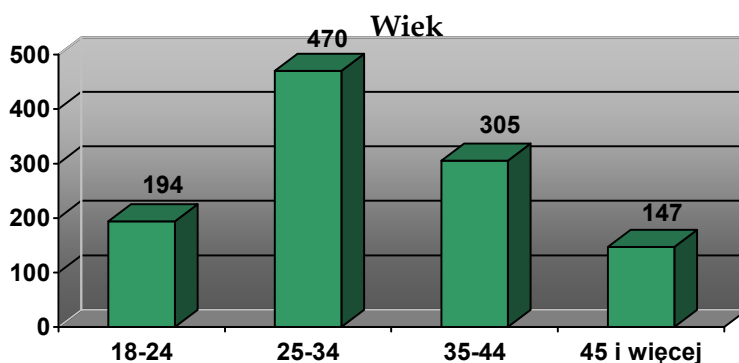
Głównym celem zajęć była aktywizacja uczestników, zmotywowanie ich do samodzielnych działań, dlatego też Liderzy Klubów Pracy stosowali metody wymagające osobistego zaangażowania uczestników: pracę w grupach, prezentacje, studium przypadków, dyskusję, symulację rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery. W trakcie zajęć wykorzystywane były także zasoby informacji, jakimi dysponują Kluby Pracy, filmy szkoleniowe, prezentacje multimedialne oraz testy predyspozycji zawodowych.

Ponadto w Klubach Pracy organizowano zajęcia z zakresu podstaw obsługi komputera „Komputer i Internet jako narzędzia w poszukiwaniu pracy”. Zajęcia odbywały się w kiluosobowych grupach (maksimum 5). Uczestnicy zapoznawali się z edytorem tekstu, uczyli się poruszania po stronach WWW, wyszukiwania ofert pracy zamieszczonych w Internecie, zakładania adresu e-mailowego i prowadzenia korespondencji.

Osoby odwiedzające Kluby Pracy miały także możliwość skorzystania z elektronicznych baz danych zawierających oferty pracy, a także z dostępu do telefonu i faksu w celu kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

W roku 2007 w Klubach Pracy odnotowano **1116** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poniższe tabele i wykresy obrazują strukturę osób korzystających z oferty Otwartych Klubów Pracy (konsultacje indywidualne, dostęp do elektronicznych baz danych, telefonu i faksu):





Osoby odwiedzające Kluby Pracy najczęściej zainteresowane były konsultacjami dotyczącymi metod poszukiwania pracy. Liderzy Klubów Pracy przybliżali także zainteresowanym standardy obowiązujące obecnie w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, pomagali prawidłowo przygotować odpowiedź na ofertę pracy, uczyli posługiwania się edytorem tekstu, zakładania poczty elektronicznej i korzystania z niej w procesie poszukiwania pracy.

Wiele osób skorzystało także z porad dotyczących przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i zasad skutecznej komunikacji. Pomoc Liderów Klubów Pracy polegała tu nie tylko na dostarczaniu informacji na temat technik autoprezentacji, ale także na umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz wzmocnieniu pewności siebie poprzez analizę i określenie mocnych stron. Bardzo ważne w tych konsultacjach było wsparcie, jakiego udzielali Liderzy i motywowanie do aktywnych działań. Osoby korzystające z indywidualnej konsultacji często brały później udział w grupowych warsztatach aktywizujących.

Do Klubów Pracy zgłaszały się jednak nie tylko osoby poszukujące zatrudnienia, ale także bezrobotni planujący założyć własną działalność gospodarczą. W tym przypadku konsultacje dotyczyły głównie przygotowania biznesplanu, etapów rejestracji firmy, a także możliwych sposobów finansowania przedsięwzięcia. Liderzy Klubów Pracy informowali osoby zainteresowane o możliwości ubiegania się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez PUP w Wołominie, a także kierowali do innych instytucji realizujących programy współfinansowane z EFS, oferujące szkolenia i wsparcie finansowe dla przyszłych przedsiębiorców.

W Klubie Pracy odbywały się również różne spotkania dotyczące osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 11 lipca 2007r. miało miejsce spotkanie dotyczące projektu „Gotowi do pracy - wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia”. Projekt realizowany był przez WYG International. Zaś beneficjentem projektu były osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które następnie uczestniczyły w 13-to dniowych turnusach szkoleniowych.

Bezrobotni zamierzający założyć własną firmę mieli także możliwość zbadania swoich predyspozycji przedsiębiorczych. Liderzy Klubów Pracy przeprowadzali zainteresowanym testy predyspozycyjne (*Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych*).

W roku 2007 Liderzy Klubów Pracy brali udział w targach i giełdach pracy (Międzynarodowe Targi Pracy w PKiN, Salon Edukacyjny „Perspektyw”), podczas których gromadzili informacje na temat sytuacji na rynku pracy, zapotrzebowania na zawody, możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Podczas organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie „Powiatowego Dnia Planowania Kariery Zawodowej” Liderzy Klubów Pracy zgromadzili też bazę informacji o szkołach wyższych i proponowanych przez nie kierunkach kształcenia, która udostępniana jest w Klubach Pracy.

Osoby zajmujące w 2007 roku stanowiska Liderów Klubów Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie to osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje: wykształcenie wyższe, szkolenie z zakresu stosowania Podręcznika Klub Pracy przygotowujące do prowadzenia trzytygodniowego kursu „Aktywne poszukiwanie pracy”. Posiadają także licencje doradców zawodowych oraz licencje trenerów programu „Spadochron - kurs dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód”, a także uprawnienia do przeprowadzania testu „Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych”. Osoby te uzyskały w 2007 roku dyplomy ukończenia studiów podyplomowych z zakresu Doradztwa Zawodowego i Zarządzania Zespołem.

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szkolenia są jednym z elementów kształcenia ustawicznego, czyli tak podkreślanego i ważnego w Unii Europejskiej kształcenia przez całe życie (lifelong learning). Należą one do kategorii kształcenia formalnego, prowadzonego w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych, które kończy się uzyskaniem uznawanych dyplomów i świadectw kwalifikacji.

W urzędzie pracy szkolenia są jedną z form usług rynku pracy i aktywnych metod przeciwdziałania bezrobociu.

Celem działalności szkoleniowej prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie i Filiach w Tłuszczu i Radzyminie w 2007 roku było:

- zwiększenie szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zwiększenie aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku :
 - braku kwalifikacji zawodowych,
 - konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
 - utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Środki finansowe, którymi dysponował Urząd w 2007 roku pochodziły z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Szkolenia były ukierunkowane przede wszystkim na bieżące wymagania rynku pracy oraz dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do tych wymagań.

Szkolenia organizowano poprzez dwie formy:

- **grupowe** – zgodnie z planem szkoleń,
- **indywidualne** – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, pod warunkiem uprawdopodobnienia zatrudnienia po kursie.

W omawianym okresie sprawozdawczym ze szkoleń podwyższających kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiających zdobycie nowych zawodów skorzystało ogółem **1300** osób,

w tym:

- **530** kobiet,
- **450** osób długotrwale bezrobotnych,
- **199** osób do 25 roku życia,
- **413** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- **116** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **23** osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,

Szkolenia finansowane zostały z następujących środków finansowych :

- z Funduszu Pracy – **437** osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – **855** osób,
- ze środków PFRON – **8** osób.

Spośród szkoleń indywidualnych największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kategorie prawo jazdy. Natomiast największym powodzeniem wśród szkoleń grupowych cieszyły się m.in. kursy:

- Operator koparko-ładowarki
- Kierowca – operator wózków jezdniowych
- Język angielski
- Bukieciarz – florysta
- Manicure, pedicure i przedłużanie paznokci
- Księgowość komputerowa z elementami kadrowo-płacowymi
- oraz różnego rodzaju szkolenia budowlane.

W 2007 roku zorganizowano także nowe kierunki szkoleń indywidualnych i grupowych takie jak:

- Nauka obsługi komputera – Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL
- Profesjonalna aranżacja wnętrza i okien
- Specjalista ds. pozyskiwania Funduszy Unijnych.

PUP w Wołominie był organizatorem kursu „ Jak rozpocząć i prowadzić własną firmę”, przygotowującego do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Spośród **285** uczestników kończących w/w szkolenia **183** osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą, dając przez to również możliwość podjęcia pracy innym osobom bezrobotnym.

Kierując się zaspokajaniem potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych oraz umożliwieniem im zdobycia kwalifikacji odpowiadających potrzebom rynku pracy, urząd pracy wyłaniał jednostki szkolące na podstawie przepisów ustawy o zamówieniach publicznych. Dla urzędu pracy forma prawna czy status jednostki szkolącej realizującej szkolenia osób bezrobotnych miała mniejsze znaczenie, zaś szczególnie istotna była przewidywana efektywność oferowanych szkoleń, zgodność szkolenia z kryteriami doboru jednostek szkolących oraz nakłady finansowe, niezbędne do jego realizacji.

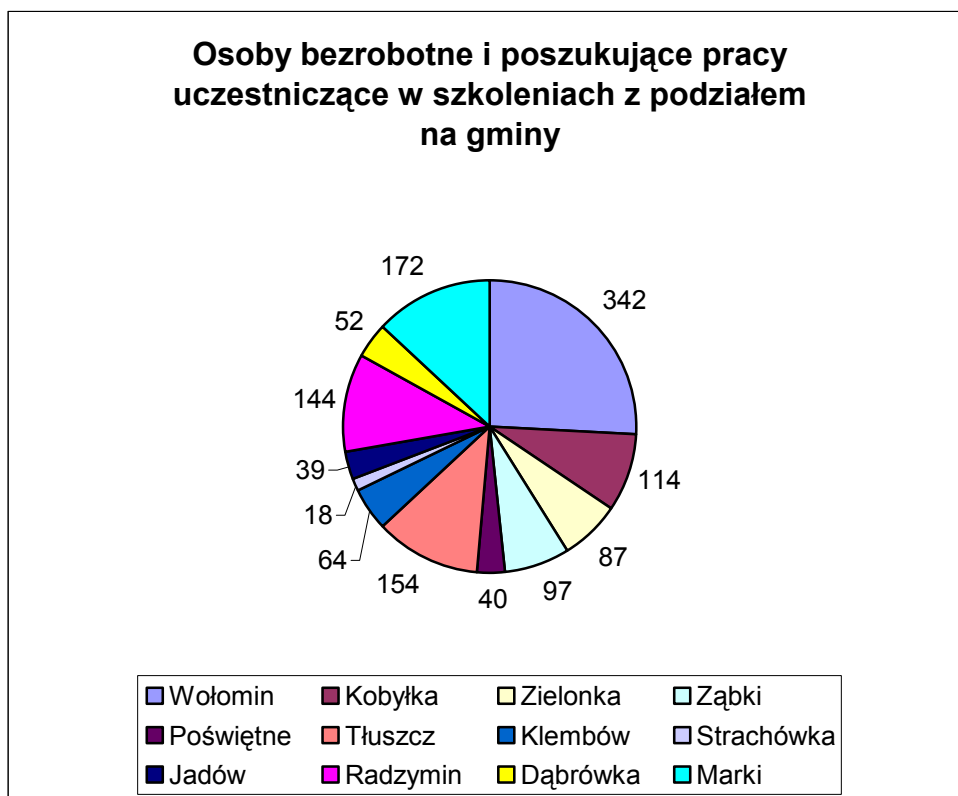
Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r. Nr 99, poz.1001 z późniejszymi zmianami) Urząd Pracy w Wołominie w okresie odbywania szkolenia wypłacał:

- osobom powyżej 25 roku życia dodatki szkoleniowe w wysokości 20% zasiłku podstawowego ,
- osobom do 25 roku życia stypendium w wysokości 40% zasiłku podstawowego .

W przypadku, gdy szkolenie odbywało się w innej miejscowości niż miejsce stałego pobytu bezrobotnego, Urząd Pracy zwracał bezrobotnemu poniesione koszty na dojazd do jednostki szkolącej i powrót do domu.

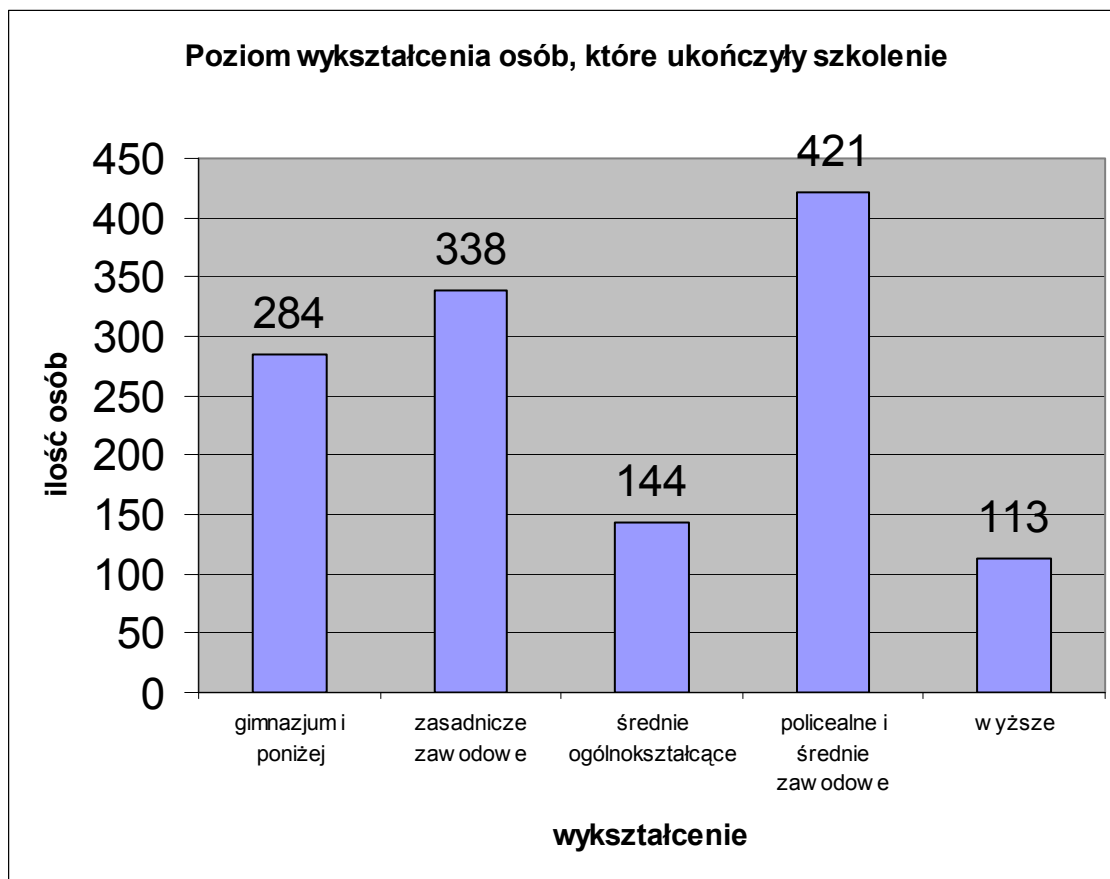
Osoby bezrobotne miały również finansowane koszty badań lekarskich.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, skierowane na szkolenia przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie reprezentują mieszkańców wszystkich 12 gmin leżących w powiecie wołomińskim. Najwięcej osób korzystających ze szkoleń to mieszkańcy gminy Wołomin, bo aż **342** osoby.



W trakcie trwania szkoleń przeprowadzane były kontrole w jednostkach szkolących. Monitoring szkolenia prowadzony był przez przedstawicieli Urzędu Pracy. Celem kontroli było zasygnalizowanie jednostce szkolącej ewentualnych niedociągnięć, wyeliminowanie nieprawidłowości, wprowadzenie koniecznych modyfikacji do programu itp. W trakcie monitoringu kontrolowany był również przebieg procesu szkolenia, postępy uczestników, dyscyplina i efektywność nauczania.

Wśród kończących kursy większość stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym: zasadniczym (**338** osób) bądź policealnym i średnim (**421** osób), dla których szkolenie stanowiło możliwość podwyższenia kwalifikacji zawodowych bądź przekwalifikowania niezbędnego do podjęcia pracy na innym stanowisku niż dotychczas.



Niestety, w trakcie kwalifikowania osób bezrobotnych na w/w szkolenia pojawiały się również problemy. Wiele osób zaproszonych na kwalifikacje dotyczące szkoleń nie zgłaszało się na wyznaczony termin, jak również odmawiało uczestniczenia w organizowanych szkoleniach. Najczęściej występującymi przyczynami odmowy były:

- stan zdrowia nie pozwalający na podjęcie danego szkolenia zawodowego,
- opieka nad osobą chorą lub choroba samej osoby zainteresowanej,
- opieka nad dzieckiem do 7 roku życia lub w wieku szkolnym,
- brak środków finansowych na dojazd do jednostki szkoleniowej (osoby zawsze są informowane o możliwości zwrotu kosztów dojazdu po ukończonym szkoleniu lub o możliwości finansowania kosztów dojazdu z OPS, pod który osoba podlega),
- brak możliwości dojazdu, niedogodne połączenie środkami komunikacji zbiorowej.

W przypadku nieuzasadnionej odmowy było wyrejestrowanie osób bezrobotnych z ewidencji osób zarejestrowanych w PUP.

Natomiast te osoby, które ukończyły szkolenia oświadczały, iż dzięki pomocy Urzędu Pracy nie tylko podwyższyły kwalifikacje zawodowe, ale również wzbogaciły się w tak cenne cechy osobowości jak: asertywność, elastyczność, przedsiębiorczość, niezależność, a także dbało o swoją pozycję na rynku pracy. Spośród **1300** osób kończących szkolenia, **432** osoby podjęły zatrudnienie lub rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Pracownicy PUP w Wołominie oprócz organizowania szkoleń, udostępniali informacje o rynku usług edukacyjnych i udzielali pomocy w wyborze instytucji szkoleniowych wszystkim osobom, które się o to zwróciły.

POŚREDNICTWO PRACY

Jedną z głównych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Polega ono w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnemu i poszukującemu pracy uzyskania odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Usługi te są świadczone bez zbędnej zwłoki przez pośredników pracy, którzy są wyposażeni w środki łączności, sprzęt komputerowy z dostępem do Internetu oraz oprogramowaniem niezbędnym do świadczenia tych usług. Dzięki wykorzystaniu tych udogodnień praca pośrednika mogła przebiegać sprawniej i ze zwiększonymi efektami. Jednym ze znaczących efektów tej pracy jest zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie. W stosunku do roku 2006 różnica ta wyniosła 5043 osób bezrobotnych.

Szczegółowa analiza potrzeb pracodawców oraz bardzo dobre rozeznanie oczekiwań osób bezrobotnych pozwoliło doprowadzić do zawarcia korzystnych dla obu stron umów o pracę.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, wiemy jednak, że możemy go znacznie ograniczyć. Cel ten pragniemy osiągnąć poprzez partnerską współpracę z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy. Nie ograniczamy się tylko do współpracy z pracodawcami z naszego terenu już pozyskanymi, lecz do poszerzenia kręgu pracodawców, składających oferty pracy z poza teren powiatu wołomińskiego.

Zaobserwowaliśmy, że dynamiczny rozwój budownictwa mieszkaniowego stworzył ogromne zapotrzebowanie na zawody takie jak: **murarz, tynkarz, zbrojarz, betoniarz, cieśla, dekarz, elektryk, hydraulik, glazurnik, posadzkarz itp.** Jest to efektem zaprzestania kształcenia młodzieży w w/w profesjach. Dotyczy to także tzw. „zawodów przeszłości” takich jak: **frezer, tokarz, ślusarz.**

Znacznie spadła ilość ofert pracy w zawodach **krawca** czy **szwaczki**. Wystąpił natomiast duży wzrost zapotrzebowania na takich specjalistów jak: **sprzedawca, kucharz, elektromechanik, fryzjer.** Jest to wyraźny sygnał, że gospodarka stopniowo przestawia się z drobnej produkcji na gospodarkę usługową, tak jak ma to miejsce w krajach wysoko rozwiniętych.

Trudności, jakie napotkaliśmy w 2007 roku, możemy podzielić na dwie kategorie: dotyczące pracodawców i dotyczące bezrobotnych.

Do przyczyn leżących po stronie pracodawców należą m.in.:

- oferowanie przez pracodawców zbyt niskiego wynagrodzenia, często nieadekwatnego w stosunku do wymagań, najczęściej na poziomie płacy minimalnej,
- rozbieżność między warunkami pracy i płacy przedstawionymi w Urzędzie, a tymi które są w rzeczywistości oferowane bezrobotnemu w miejscu pracy,
- złą opinią o pracodawcy na rynku pracy (opóźnienia w wypłatach, oczekiwanie pracy ponadwymiarowej bez dodatkowego wynagrodzenia).

Do przyczyn leżących po stronie bezrobotnych należy zaliczyć natomiast:

- długotrwałe bezrobocie i przyzwyczajenie do życia bez pracy opartego na środkach finansowych uzyskiwanych z opieki społecznej, pracy dorywczej „na czarno”,
- zbyt wysokie wymagania osób bezrobotnych w stosunku do przyszłej pracy, nieadekwatne do poziomu kwalifikacji i umiejętności,
- niechęć do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania ze względu na ponoszenie większych kosztów oraz często braku możliwości dojazdu w przypadku pracy wielozmianowej,
- brak dyspozycyjności wymaganej przez pracodawcę (osoby uczące się w systemie zaocznym, matki wychowujące małe dzieci),
- niskie kwalifikacje bezrobotnych przy jednoczesnej niechęci tych osób do zdobycia nowych kwalifikacji,
- unikanie legalnego zatrudnienia w związku z obowiązkami alimentacyjnymi lub innymi zobowiązaniami podlegającymi egzekucji komorniczej,
- zły stan zdrowia osób bezrobotnych nie pozwalający podejmować pracy w wyuczonym zawodzie,
- problemy związane z uzależnieniami, szczególnie alkoholowymi, ale również narkotykami.

Wychodząc z założenia, że bezpośredni kontakt jest najlepszym sposobem zapoznania się pracodawcy z pracobiorcą, zorganizowaliśmy **16 gield pracy dla 921 osób bezrobotnych** w zawodach:

- sprzedawca
- pracownik biurowy
- kasjer
- robotnik budowlany (murarz, cieśla, stolarz, malarz, tynkarz).
- personel sprzątający
- pracownik restauracji
- krawiec.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty, to w szczególności:

- poziom wykształcenia,
- fachowość w danym zawodzie,
- znajomość obsługi komputera,
- staż pracy,
- brak nałogów.

W roku 2007 r. zaobserwowaliśmy znaczący wzrost **ofert pracy dla cudzoziemców**. Dotyczy to głównie następujących zawodów:

- pracownicy budowlani (każde stanowisko)
- pomoc domowa.

Z dniem 22.07.2007 r. weszła w życie Ustawa pozwalająca na podjęcie legalnej pracy na terenie RP obywatelom Białorusi, Rosji, Ukrainy przez okres 90 dni kalendarzowych w przeciągu 180 dni. Zarejestrowanych zostało 236 pracodawców składających oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. Jednocześnie przyjmowano zgłoszenia wolnych miejsc pracy od firm, przedsiębiorców, a także osób fizycznych, których oferty kierowane były pod zatrudnienie cudzoziemców.

W 2007 r. wpłynęły 184 zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia, tyle też wydano opinii dla firm na łączną ilość 2745 miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia ilość zgłoszonych miejsc pracy, ich realizację oraz procentową efektywność za rok 2007

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2007
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	405
2.	Liczba wizyt u pracodawców	365
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	4287
3.1.	w tym: liczba niesubstydiovanych miejsc pracy	3113
4.	Liczba anulowanych miejsc pracy	2
5.	Liczba zrealizowanych miejsc pracy	1587
5.1.	w tym: liczba niesubstydiovanych miejsc pracy	548
	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	37,0%

Wyraźnie widać, że liczby pozyskanych miejsc pracy i wykorzystanych miejsc są bardzo różne. Spowodował to fakt złożenia przez firmę JW Construction zapotrzebowania na blisko 2500 pracowników budowlanych. Z powodu braku na rynku pracowników tej branży oferty nie mogły być zrealizowane. Dlatego też efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy przedstawia błędny obraz wyników pracy pośrednika Urzędu Pracy.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - jest to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą, które ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne pozwalają na aktywizację osób bezrobotnych spełniających warunki określone w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tzn.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi, a także przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.

W okresie od 1 stycznia 2007 r. do końca grudnia 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie w zakresie organizacji prac interwencyjnych podjął współpracę ze 117 pracodawcami, w tym:

- 3 uczestniczyło w projekcie o nazwie „**Pomocna dłoń – program dla osób długotrwale bezrobotnych**”, współfinansowanym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich;
- 3 w programie „**Mazowsze 2007 –Murowany Sukces**”- program dla osób przy wykonywaniu prac w branży budowlanej, zorganizowanym i finansowanym przez Samorząd Województwa Mazowieckiego;
- 1 w programie „**Praca i Środowisko**” - program dla osób przy wykonywaniu robót konserwacyjnych urządzeń melioracji wodnych inicjowanym przez Zarząd Województwa Mazowieckiego.

Do wykonywania prac interwencyjnych w 2007 r. skierowano ogółem 240 osób, z czego 9 osób wzięło udział w w/w programach. Prace interwencyjne ukończyło 180 osób, z tego 110 osób kontynuuje zatrudnienie.

Udzielana pomoc dotyczyła refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawcę, który stworzył nowe miejsca pracy.

Pierwszoplanowym celem było utworzenie możliwości aktywnego powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych lub rozpoczęcie pracy zawodowej osobom młodym. Dotyczy to młodzieży do 25 roku życia - 109 osób, osób długotrwale bezrobotnych - 136, jak i osób po 50 roku życia - 54.

ZESTAWIENIE UCZESTNIKÓW PROGRAMU W ROZBICIU NA GMINY
WG. ZAMIESZKANIA

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	78
2.	Kobyłka	19
3.	Zielonka	9
4.	Poświętne	10
5.	Ząbki	15
6.	Radzymin	23
7.	Marki	12
8.	Dąbrówka	11
9.	Tłuszcz	28
10.	Klembów	22
11.	Jadów	8
12.	Strachówka	5

Z posiadanych informacji wynika, że realizacja tego działania spotkała się z dużym zainteresowaniem na lokalnym rynku pracy wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych. Po upływie okresu dofinansowania 110 osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuuje je w miejscach pracy, do których zostały skierowane, co stanowi 61% efektywności realizacji prac interwencyjnych.

STAŻ

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Celem skierowania na staż jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabycia pierwszego doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy i tym samym nabycia określonych umiejętności praktycznych.

Środki Funduszu Pracy, którymi dysponował Urząd Pracy w roku 2007 pozwoliły zorganizować miejsca stażu dla **449** osób bezrobotnych, w tym 144 osoby z Filii Tłuszcz oraz 95 osób z Filii Radzymin. Wśród nich:

- **343** kobiet,
- **231** osób zamieszkałych na wsi,
- **440** osób do 25 roku życia,
- **32** osoby długotrwale bezrobotne,
- **4** osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Spośród wniosków składanych przez pracodawców, podobnie jak w roku poprzednim największym powodzeniem cieszyły się miejsca pracy na stanowiskach pracownika biurowego, pomocy fryzjera, kosmetyczki, bibliotekarza oraz sprzedawcy.

Staże organizowano w instytucjach użyteczności publicznej jak też w prywatnych firmach usługowo - handlowych.

W omawianym okresie sprawozdawczym zakończyło staż **584** osoby, w tym 187 to Filia Tłuszcz i 113 to Filia Radzymin, z czego:

- **111** osób, które rozpoczęły staż w 2006 roku w ramach programu „Schody do kariery II- program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”
- **113** osób, które rozpoczęły staż w 2006 roku w ramach programu „Zacznijmy razem” - program dla bezrobotnej młodzieży.

Bezpośrednio po zakończonym stażu w 2007 roku **217** osób podjęło pracę, co daje nam **37%** efektywności realizacji staży odbywanych u pracodawców. W porównaniu z rokiem 2006, gdzie zatrudnienie podjęło 183 osoby a efektywność wynosiła 30%, wynika, że w okresie sprawozdawczym wzrosła efektywność tej formy przeciwdziałania bezrobociu, gdyż większa ilość osób kończących staż została zatrudniona.

W 2007r. zauważalne zostały pewne zmiany na lokalnym rynku pracy. Z uwagi na większą ilość dostępnych ofert pracy, zainteresowanie wśród młodzieży do 25 roku życia odbyciem stażu, zdecydowanie zmalało. Zgłaszane przez pracodawców do urzędu zapotrzebowanie na stażystów było o wiele większe od ilości kandydatów chętnych do podjęcia powyższej formy aktywizacji.

Pragniemy jednakże zauważyć, że nadal sporą grupę beneficjentów ostatecznych PUP Wołomin interesuje wsparcie w postaci stażu. Tak jak w latach poprzednich tak też w 2007 roku organizacja tej formy aktywizacji umożliwiła znacznej części młodzieży bezrobotnej zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w wykonywaniu zadań wskazanych przez pracodawcę, jak również kontynuację zdobywania doświadczenia poprzez zatrudnienie.

Ilość osób bezrobotnych skierowanych na staż z poszczególnych gmin:

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	129
2.	Zielonka	15
3.	Kobyłka	30
4.	Ząbki	14
5.	Poświętne	22
6.	Radzymin	59
7.	Dąbrówka	23
8.	Marki	13
9.	Tłuszcz	75
10.	Jadów	25
11.	Klembów	28
12.	Strachówka	16

JEDNORAZOWE ŚRODKI DLA OSOBY BEZROBOTNEJ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to forma aktywizacji dla osób bezrobotnych, polegająca na udzieleniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacja) w wysokości nie przekraczającej 500% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki mogą zostać przyznane bezrobotnej osobie, która spełnia następujące warunki :

- W okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- Nie otrzymała w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.
- Nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
- W okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie była skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
- Spełnia warunki do otrzymania środków wynikające z przepisów Wspólnoty Europejskiej, dotyczące pomocy w ramach zasady de minimis.

Udzielono 183 dofinansowań.

Wśród osób bezrobotnych, które w 2007 roku otworzyły działalność gospodarczą - 109 podjęło ją na terenie miast, natomiast - 74 na terenie wiejskim.

Lista miast i gmin w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą obrazuje tabela.

Tabela nr 1

Miejsce wykonywania działalności	Ilość
Na terenie miasta w tym:	109
Wołomin	31
Kobyłka	19
Zielonka	13
Ząbki	15
Marki	18
Radzymin	5
Tłuszcz	8
Na terenie wiejskim w tym gminy:	74
Wołomin	13
Radzymin	7
Tłuszcz	16
Klembów	11
Jadów	7
Dąbrówka	6
Strachówka	3
Poświętne	8
Marki	3

Podobnie jak w roku poprzednim popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi - 155 , handel - 23, najrzadziej zaś podejmowano działalność produkcyjną -5

Tabela Nr 2

Handel	23	<p>Branża:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odzieżowa – 5 - przemysłowa – 17 w tym: <ul style="list-style-type: none"> art. wielobranżowa, art. papierniczo- biurowe, AGD, art. budowlane, art. motoryzacyjne, art. dekoracyjne, art. kosmetyczne, art. medycznymi, urządzenia gastronomiczne i automatyki przemysłowej.
Usługi	155	<p>Branże:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informatyczna – 2 -geodezyjna - 2 - fotograficzna -2 - reklamowo- marketingowa – 4 - poligraficzna – 2 - fryzjersko – kosmetyczna – 11 - sprzątanie – 5 - remontowo – budowlana – 49 - ubezpieczeniowa – 4 - usługi księgowe - 2 - projektowa – 8 - kulturalno – edukacyjna – 2 - fitness klub - 3 - doradztwo wielobranżowe – 1 - ślusarsko-spawalnica – 1 - stolarska– 5 - kowalska - 1 - krawiecka – 4 - szewska – 1 - kuśnierskie - 1 - instalacyjno-sanitarna – 2 - instalacyjno –elektryczna – 9 - optyczna – 1 - rehabilitacyjna – 2 - naprawa , regeneracja, serwis – 4 - kamieniarsko -brukarska – 4 - szklarska – 1 - konsultingowo-prawna – 5 - cateringowa - 1 - pośrednictwo nieruchomościami – 2 - projektowanie terenów zieleni – 3 - blacharstwo –dekarstwo – 1 - pielęgnacja zwierząt - 1 -mech. samochodowa - 9 <p>w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> diagnostyka, wulkanizacja, motoryzacyjna, pomoc drogowa.

Produkcja	5	Branża: - produkcja ogrodzeń – 2 - produkcja mebli - 1 - produkcja odzieży - 1 - przetwórstwo warzyw i owoców- 1
-----------	---	--

Charakterystyka osób bezrobotnych, które w 2007 roku podjęły działalność gospodarczą według płci i wieku kształtowała się następująco:

Tabela nr 3

Wiek	Do 25	24
	26 – 38	104
	39 – 49	44
	powyżej 50	11
Płeć	Kobiety	60
	Mężczyźni	123

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY DLA BEZROBOTNYCH

Tą formą pomocy zostali objęci pracodawcy, którzy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych na tworzenie miejsc pracy. W 2007 roku udzielono zwrotu kosztów 16 pracodawcom, którzy utworzyli 23 stanowiska pracy.

W 2007r. zgodnie z art. 59 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r., przyznano 1 pracodawcy dofinansowanie na wyposażenie 1 stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia do wykonywania prac interwencyjnych.

Pracodawcy utworzyli między innymi takie stanowiska pracy jak:

- stolarz - 1 osoba
- pracownik biurowy - 9 osób;
- mech. samochodowy, wulkanizator - 2 osoby;
- handlowiec - 2 osoby,
- fryzjerka - kosmetyczka - 2 osoby;
- szwaczki - 5 osób;
- kucharz - 1 osoba;
- operator maszyn -1 osoba.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne jest to nowy instrument aktywizacji społeczno-zawodowej wprowadzony od 01 listopada 2005r.

Oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmująca się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Na wniosek gminy Urząd Pracy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Świadczenie pieniężne z tytułu wykonywania tych prac jest wypłacane osobie bezrobotnej w okresach miesięcznych z dołu i jest zwolnione od podatku dochodowego.

Świadczenie podlega waloryzacji zgodnie z art. 72 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy .

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W roku 2007 skierowano 297 osób bezrobotnych do prac społecznie użytecznych z poszczególnych gmin.

L.P.	GMINA	OSOBY
1.	Wołomin	186
2.	Kobyłka	10
3.	Zielonka	22
4.	Ząbki	22
5.	Tłuszcz	7
6.	Klembów	13
7.	Jaków	22
8.	Marki	5
9.	Dąbrówka	4
10.	Strachówka	6

Prace społecznie użyteczne są istotnym elementem aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Głównym celem, który można stwierdzić, że został osiągnięty jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. W wielu przypadkach ta aktywna forma pomogła włączyć się osobom bezrobotnym w rytm pracy. Osoby te uzyskały możliwość kontaktu z pracodawcami. Pozytywne oceny osób wykonujących prace społecznie użyteczne, przez pracodawców, doprowadziły w wielu przypadkach do uzyskania przez te osoby zatrudnienia (umowy o pracę). Dlatego też, aby uzyskać optymalną efektywność tego instrumentu, jakim są prace społecznie użyteczne, konieczna jest dalsza, ścisła współpraca służb zatrudnienia ze służbami pomocy społecznej oraz z bezpośrednimi organizatorami tych prac.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Jedną z form aktywizacji bezrobotnych, której celem jest przywrócenie aktywności zawodowej, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz ponowne zaistnienie na rynku pracy jest **przygotowanie zawodowe w miejscu pracy**.

Powyższa forma oznacza nabywanie nowych kwalifikacji zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy, według ustalonego programu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Warunkiem skierowania osoby bezrobotnej na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy jest brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy kierował osoby:

- bezrobotne długotrwale; - 54 os.
- bezrobotne do 25 roku życia; - 0 os.
- bezrobotne powyżej 50 roku życia; - 13 os.
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych; - 19 os.
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia; - 5 os.
- bezrobotne niepełnosprawne. - 1 os.

Środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował w 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, pozwoliły objąć wyżej omawianą formą ogółem 60 osób bezrobotnych, w tym:

- 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna;
- 5 osób skierowanych w ramach programu „Schody do kariery II” - program dla kobiet z powiatu wołomińskiego

W okresie sprawozdawczym przygotowanie zawodowe ukończyło 59 osób, z czego podjęło dalsze zatrudnienie 20 osób, co stanowi 34 % efektywności programu.

Organizatorami przygotowań zawodowych w miejscu pracy na przestrzeni 2007r. przede wszystkim były jednostki budżetowe z terenu powiatu wołomińskiego oraz inni pracodawcy.

Ilość osób bezrobotnych skierowanych do przygotowania zawodowego z poszczególnych gmin:

L.p.	Gmina	Osoby
1.	Wołomin	1
2.	Zielonka	1
3.	Kobyłka	1
4.	Ząbki	0
5.	Poświętne	1
6.	Radzymin	1
7.	Dąbrówka	1
8.	Marki	7
9.	Tuszczy	27
10.	Jadów	7
11.	Klembów	11
12.	Strachówka	2

LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WOŁOMINIE W 2007ROKU

	NAZWA FORMY WSPARCIA	OGÓLEM	ALGORYTM	MAZOWSZE 2007 „MUROWANY SUKCES”	PRACA I ŚRODOWISKO	EFS DZIAŁANIE 1.2 „ZACZNIJMY RAZEM”	EFS DZIAŁANIE 1.3 „POMOCNA DŁOŃ”	EFS DZIAŁANIE 1.6 „SCHODY DO KARIERY II”	PFRON
1.	SZKOLENIA	1314	346	98	-	14	794	54	8
2.	PRACE INTERWENCYJNE	240	230	3	3	1	3	-	-
	w tym : PRACE INTERWENCYJNE dla osób pow. 50 lat	54	53	-	1	-	-	-	-
3.	STAŻE	449	449	-	-	-	-	-	-
4.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE	60	55	-	-	-	-	5	-
5.	ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	183	43	13	-	-	117	10	-
6.	WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	23	23	-	-	-	-	-	-
7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	297	297	-	-	-	-	-	-

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2007 ROKU NA FINANSOWANIE USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Głównym źródłem dochodu Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy są dotacje otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie § 7 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie otrzymał łączną kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **9.329.000,00zł**

w tym:

• Decyzja DF.I. - 4021/7a/AK/07 na kwotę	6.218,800,00zł
• Decyzja DF.I. – 4021/7rm/AK/07 na kwotę	350.000,00zł
• Decyzja DF.I. – 4021/7pr/AK/07 na kwotę z przeznaczeniem na realizację regionalnego programu pn. „Mazowsze 2007”	388.700,00zł
• Decyzja D.F.I. – 4021-7b/MP/06 na kwotę z przeznaczeniem na realizację projektów EFS SPO RZL z tego:	2.371.500,00zł
- na działanie 1.2 w kwocie	192.300,00zł
- na działanie 1.3 w kwocie	2.179.200,00zł

Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział limitu algorytmu Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jak niżej:

• Szkolenia i przekwalifikowania	1 206 000,00 zł
• Prace interwencyjne	1 160 000,00 zł
• Prace społecznie użyteczne	227 000,00 zł
• Staże	2 430 000,00 zł
• Przygotowania zawodowe	215 000,00 zł
• Środki na podjęcie działalności	1 445 500,00 zł
• Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	271 000,00 zł
• Inne wydatki	1 000,00 zł
• Refundacja składek KRUS	2 000,00 zł
RAZEM	6 957 500,00 zł

Z kwoty 6.957.500,00zł przyznanego limitu na algorytm zostały przeznaczone środki w wysokości 758.900,00zł na wkład własny do projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL:

➤ Działanie 1.2. „Zacznijmy razem – program dla bezrobotnej młodzieży”	58.300,00zł
➤ Działanie 1.3. „Pomocna dłoń – program dla osób długotrwale bezrobotnych”	<u>700.600,00zł</u>
Razem wkład własny:	758.900,00zł

W roku 2007 był realizowany program regionalny „Mazowsze 2007”, na finansowanie którego przeznaczona była kwota 388.700,00zł. Z tego limitu sfinansowane zostały szkolenia wraz z dojazdami na szkolenia, prace interwencyjne oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach tego programu przedstawiają się następująco:

MAZOWSZE 2007			
Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% Wykonania planu (kol. 3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	221 700,00	221 239,00	99,79
Prace interwencyjne	11 000,00	11 266,00	102,42
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	156 000,00	156 000,00	100,00
RAZEM	388 700,00	388 505,00	99,95

Z powyższej tabeli wynika, że w ramach programu regionalnego „Mazowsze 2007” wydatkowane zostało 388.505,00zł. Plan został zrealizowany w 99,95%.

Pozostała kwota tj. 5.809.900,00zł została przeznaczona na szkolenia bezrobotnych wraz z kosztami na dojazdy na szkolenia, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, staże u pracodawcy, przygotowanie zawodowe, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz na inne wydatki i refundację składek KRUS. W powyższym planie wydatków z algorytmu ujęta została również kwota wkładu własnego wniesionego do programu współfinansowanego z EFS SPO RZL Działanie 1.6. „Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”. Łączna kwota wydatków w ramach algorytmu wyniosła w 2007 roku 5.804.408,00zł. Plan został wykonany w 99,91%. Wykonanie planu w podziale na poszczególne kategorie przedstawia poniższa tabela:

ALGORYTM			
Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% Wykonania planu (kol. 3/2*100)
1	2	3	4
Szkolenia	937 600,00	943 342,00	100,61
Prace interwencyjne	1 060 800,00	1 060 565,00	99,98
Prace społecznie użyteczne	227 000,00	226 901,00	99,96
Staż	2 430 000,00	2 430 003,00	100,00
Przygotowania zawodowe	215 000,00	212 746,00	98,95
Środki na podjęcie działalności	665 500,00	659 004,00	99,02
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	271 000,00	271 061,00	100,02
Inne wydatki	1 000,00	284,00	28,40
Refundacja składek KRUS	2 000,00	502,00	25,10
RAZEM	5 809 900,00	5 804 408,00	99,91

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie realizował trzy projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich. Podział planu na poszczególne kategorie wydatków, jego wykonanie, jak również wysokość wniesionego wkładu własnego przedstawiają poniższe tabele.

"Zacznijmy razem" Działanie 1.2. EFS SPO RZL					
Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*100)
		Wkład własny	Środki EFS		
1	2	3	4	5	6
Szkolenia	53 500,00	22 600,00	30 900,00	30 912,00	57,78
Prace interwencyjne	35 700,00	35 700,00	0,00	35 640,00	99,83
Staż	161 400,00	-	161 400,00	149 369,00	92,55
Razem	250 600,00	58 300,00	192 300,00	215 921,00	86,16

Środki finansowe przeznaczone na realizację programu z Działania 1.2 „Zacznijmy razem” w wysokości 250.600,00zł, z czego 58.300,00zł to wkład własny wniesiony z Funduszu Pracy, zostały wydatkowane w wysokości 215.921,00zł. Plan został wykonany w 86,16%. Niewykorzystane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL zostały zwrócone na konto Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dnia 20.09.2007 roku.

"Pomocna dłoń" Działanie 1.3. EFS SPO RZL					
Rodzaj wydatku	Plan (kol.3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% Wykonania planu (kol.5/2*100)
		Wkład własny	Środki EFS		
1	2	3	4	5	6
Szkolenia	1 406 800,00	24 200,00	1 382 600,00	1 400 969,00	99,59
Prace interwencyjne	52 400,00	52 400,00	0,00	41 400,00	79,01
Przygotowanie zawodowe	16 600,00	-	16 600,00	15 755,00	94,91
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 404 000,00	624 000,00	780 000,00	1 366 700,00	97,34
Razem	2 879 800,00	700 600,00	2 179 200,00	2 824 824,00	98,09

Środki finansowe przeznaczone na realizację programu z Działania 1.3 „Pomocna dłoń” w wysokości 2.879.800,00zł, z czego 700.600,00zł to wkład własny wniesiony z Funduszu Pracy, zostały wydatkowane w wysokości 2.824.824,00zł. Plan został wykonany w 98,09%. Niewykorzystane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL zostały zwrócone na konto Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dnia 21.12.2007 roku.

W roku 2007 rozliczano i finansowano projekt w ramach działania 1.6 SPO RZL. Finansowanie tego projektu odbywało się na podstawie umowy cywilno – prawnej podpisanej z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego. Wydatki w ramach tych działań przedstawiają się następująco:

**„Schody do kariery II – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”
Umowa z dnia 30.12.2005 r ; Nr projektu DWF_2_1.6_41**

Rodzaj wydatku	Plan (3+4)	Plan w tym:		Wydatki	% wykonania planu
		EFS	wkład własny		
Wydatki związane z personelem w tym:	56 800,00	53 600,00	3 200,00	56 634,00	99,71
Wynagrodzenia pracowników	53 600,00	53 600,00	0,00	53 434,00	99,69
Opracowanie materiałów promocyjnych	3 200,00	0,00	3 200,00	3 200,00	100,00
Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych, w tym:	676 872,00	541 872,00	135 000,00	634 583,10	93,75
Stypendium wypłacone beneficjentom ostatecznym skierowanym do odbycia stażu	471 350,00	471 350,00	0,00	448 130,00	95,07
Stypendium wypłacone beneficjentom ostatecznym skierowanym do przygotowania do wykonania zawodu w miejscu pracy	37 701,00	37 701,00	0,00	36 582,00	97,03
Stypendium szkoleniowe	11 177,00	11 177,00	0,00	5 839,00	52,24
Dodatki szkoleniowe	10 104,00	10 104,00	0,00	4 666,10	46,18
Koszty dojazdu	9 400,00	9 400,00	0,00	5 510,00	58,62
Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	115 000,00	0,00	115 000,00	115 000,00	100,00
Prace interwencyjne	20 000,00	0,00	20 000,00	18 199,00	91,00
Opieka nad dziećmi oraz osobami zależnymi	2 140,00	2 140,00	0,00	657,00	30,70
Inne wydatki, w tym:	129 889,00	66 389,00	63 500,00	115 743,00	89,11
Koszty realizacji szkoleń	83 200,00	43 200,00	40 000,00	80 401,00	96,64
Koszty obsługi administracyjnej projektu	1 200,00	1 200,00	0,00	1 120,00	93,33
Druk materiałów promocyjnych	3 500,00	0,00	3 500,00	3 500,00	100,00
Audyt	20 000,00	0,00	20 000,00	8 990,00	44,95
Delegacje	300,00	300,00	0,00	45,00	15,00
materiały zużywalne	689,00	689,00	0,00	687,00	99,71
Usługi doradztwa prawnego	21 000,00	21 000,00	0,00	21 000,00	100,00
Razem	863 561,00	661 861,00	201 700,00	806 960,10	93,45

Niewykorzystane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL zostały zwrócone na konto Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dnia 21.12.2007 roku.

PRZYCHODY I POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2007 ROKU

Przychody Funduszu Pracy w 2007 roku przedstawiają się następująco:

• Spłata pożyczek	3 531,00 zł
• Odsetki od pożyczek	1 227,00 zł
• Zwroty niesłusznie pobranych zasiłków	99 997,00 zł
• Wpłata obywateli polskich z tytułu zatrudnienia za granicą	2 748,00 zł
• Odsetki od środków pieniężnych	102 556,00 zł
• Środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy	20 303 778,00 zł
	<hr/>
RAZEM	20 513 837,00 zł

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy w 2007 roku przedstawiają się następująco:

• Zasiłki dla osób bezrobotnych	9 985 742,00 zł
• Stypendia za okres nauki	9 067,00 zł
• Dodatki aktywizacyjne	69 677,00 zł
• Pozostałe wydatki	766 628,00 zł
• Inne wydatki Funduszu Pracy(świadczenia przedemerytalne)	1 169,00 zł
	<hr/>
RAZEM	10 832 283,00 zł

Kwota środków Funduszu Pracy na realizację pozostałych wydatków w ramach otrzymanego limitu była przeznaczona między innymi na refundację dodatków do wynagrodzeń z Funduszu Pracy, zakup materiałów i usług remontowych, zakup badań lekarskich bezrobotnych skierowanych na staż lub przygotowanie zawodowe, zakup usług niematerialnych, podróże służbowe krajowe oraz rozwój systemu informatycznego. Podział limitu na poszczególne zadania oraz ich wykonanie przedstawia poniższa tabela:

Pozostałe wydatki Funduszu Pracy			
Rodzaj wydatku	Plan	Wydatki	% Wykonania planu (kol. 3/2*100)
1	2	3	4
Koszty badań bezrobotnych	35 000,00	19 950,00	57,00
Usługi, w tym:	406 300,00	346 137,00	85,19
- Informacja zawodowa i poradnictwo		37 180,00	
- Koszty wezwań, zawiadomień, przekazów		173 254,00	
- Koszty szkolenia		124 745,00	
- Koszty prowadzenia rachunku Funduszu Pracy		10 479,00	
- Koszty sądowe i egzekucyjne		479,00	
Materialy, w tym:	255 500,00	223 277,00	87,39
- Koszty systemu informatycznego		210 702,00	
- Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy		12 575,00	
Audyt	40 000,00	36 286,00	90,72
Podróże służbowe	13 000,00	12 302,00	94,63
Refundacja dodatków - wynagrodzenia	56 000,00	55 999,00	100,00
Koszty rady zatrudnienia	5 000,00	4 490,00	89,80
Rozwój systemu informatycznego	144 000,00	68 187,00	47,35
RAZEM	954 800,00	766 628,00	80,29

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W 2007 ROKU

Przychody ZFŚS w 2007 r.

• Odpis na ZFŚS	59.640,00zł
• Spłata udzielonych pożyczek	47.168,00zł
• Odsetki od środków pieniężnych	<u>787,00zł</u>
Razem:	107.595,00zł
B.O. 2007r.	<u>4.929,00zł</u>
Razem z B.O.	112.524,00zł

Wydatki ZFŚS w 2007r. przedstawiają się następująco:

• Udzielone pożyczki	54.800,00zł
• Paczki dla pracowników	23.411,00zł
• Zapomogi	3.700,00zł
• Dofinansowanie do kolonii dzieci pracowników	2.188,00zł
• Wycieczki, kino, teatr	<u>23.773,00zł</u>
Razem:	107.872,00zł

ŚRODKI BUDŻETOWE W 2007 ROKU

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2007 roku wynosił **2.595.185,00zł**

Wykonanie planu finansowego w poszczególnych paragrafach wygląda następująco:

Paragraf	Rodzaj wydatku	Plan	Wykonanie	Wykonanie planu w %
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 130,00	4 113,00	99,59
4010	Wynagrodzenie osobowe pracowników	1 749 665,00	1 749 665,00	100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	117 898,00	117 897,00	100,00
4110	Składka na ubezpieczenie społeczne	317 540,00	317 095,00	99,86
4120	Składka na Fundusz Pracy	46 375,00	46 298,00	99,83
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	7 702,00	7 702,00	100,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	36 553,00	36 553,00	100,00
4260	Zakup energii	67 243,00	67 243,00	100,00
4270	Zakup usług remontowych	28 943,00	28 936,00	99,98
4280	Zakup usług zdrowotnych	875,00	875,00	100,00
4300	Zakup usług pozostałych	91 950,00	91 934,00	99,98
4360	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	3 900,00	3 578,00	91,74
4370	Zakup usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	27 500,00	27 497,00	99,99
4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	20 573,00	20 548,00	99,88
4410	Podróże służbowe krajowe	3 330,00	3 288,00	98,74
4430	Różne opłaty i składki	4 517,00	4 517,00	100,00
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	58 701,00	58 701,00	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	1 235,00	1 235,00	100,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów JST	105,00	105,00	100,00
4700	Szkolenia pracowników	4 950,00	4 950,00	100,00
4740	Zakup materiałów papierniczych do drukarek i xero	1 500,00	1 500,00	100,00
RAZEM		2 595 185,00	2 594 230,00	99,96

W sumie wydatkowano 2.594.226,81 zł, a różnicę niewykorzystanych środków dotacji w kwocie 958,19 zł zwrócono dnia 31.12.2007 roku na konto Starostwa Powiatu Wołomińskiego.

Dział 851 - Ochrona zdrowia

Rozdział 85156 § 4130 - Składki na ubezpieczenia zdrowotne

Z § 4130 w/w dziale finansowane są składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Plan na 2007 rok wynosił **1.746.150,00 zł** i w całości został wykorzystany.